



Jaarverslag 2025

**Welzijnswerk Enkhuizen**

## Inhoudsopgave

Inhoudsopgave.....	2
1 Algemene gegevens.....	3
2 Bestuursverslag.....	4
3 Subsidieregeling 3 - Jeugd in Enkhuizen .....	6
3.1 Nieuwe activiteiten.....	8
3.2 Locatie gebonden Jongerenwerk: Tienerhok IJsselzand .....	11
3.3 Locatie gebonden jongerenwerk: jongerencentrum Cayen .....	12
4 Subsidieregeling 10 - Beheer maatschappelijke accommodaties .....	16
4.1 De Bonte Veer brengt mensen samen en verbindt hen .....	16
4.2 IJsselzand, verbinden, ontmoeten en zorgen voor elkaar .....	19
5 Subsidieregeling 12 - Enkhuizen sociaal .....	23
5.1 De Woonschool: praktische integratie en versterking van lokale netwerken .....	25
5.2 Aanpak Eenzaamheid Enkhuizen 2025.....	26
5.3 De Belmobiel verbindt al jaren ouderen met zorg, ontmoetingen en ontspanning.....	29
5.4 Mantelzorginitiatieven.....	31
5.5 Integrale samenwerking en Netwerkactiviteiten.....	32
5.6 Maatschappelijke initiatieven en thema's .....	34
6 Subsidieregeling 18 - Evenementen .....	37
6.1 Kinderfestival 5 mei: een culturele belevenis voor alle leeftijden.....	37
6.2 Huttendorp: 50 kinderen meer laten meedoen.....	38
7 Organigram Welzijnswerk Enkhuizen .....	39
8 Accountantscontrole.....	40
8.1 Aanvullende accountantscontrole.....	40
9 Verslag Raad van Commissarissen .....	43
10 Jaarrekening.....	46
10.1 Staat van baten en Lasten over 2025.....	47
10.2 Waarderingsgrondslagen.....	48
10.3 Toelichting Balans per 31 december 2025 .....	51
10.4 Financiële toelichting realisatie 2025 versus 2024 .....	56
10.5 Toelichting Staat van Baten en Lasten .....	58
11 Wet Normering Topinkomens .....	63
12 Overige gegevens .....	68
13 Bijlagen.....	69

## 1 Algemene gegevens

Naam:	Stichting Welzijnswerk Enkhuizen (WWE)
Adres:	Rode Paard 5-B 1602 DG Enkhuizen
E-mail:	<a href="mailto:info@welwonen.nu">info@welwonen.nu</a>
Website	<a href="http://www.welwonen.nu">www.welwonen.nu</a>
Datum oprichting:	19 juli 2006
Inschrijving Kamer van Koophandel:	37126631
Directeur-bestuurder:	L. Reversma
Raad van Commissarissen:	Mevrouw S.G.Y. De Clercq (Voorzitter)  Mevrouw J.T.M. van Uem (lid)  De heer M.J. de Wit (Lid)
Aantal werknemers per 31-12-2025	
Medewerkers	11 personen (2024: 12 personen) FTE 8,58 (2024: 8,66 FTE) ± 150 vrijwilligers
Samenwerking:	
Rechtsvorm	Personele unie <sup>1</sup>
Naam	Woondiensten Enkhuizen
Ingangsdatum	1 januari 2009
Vestigingsadres	Rode Paard 5 1602 DG Enkhuizen

---

<sup>1</sup> Ministerieel toegelaten personele c.q. bestuurlijke verbinding, vanwege Besluit Beheer Sociale Huursector (BBSH).

## 2 Bestuursverslag

2025 was voor Welzijnswerk Enkhuizen een jaar van groei, verbinding en veerkracht. In een periode waarin maatschappelijke uitdagingen toenamen – van jeugdzorg en mentale problematiek tot eenzaamheid en stijgende hulpvragen – heeft onze organisatie laten zien hoe belangrijk laagdrempelige ondersteuning, sterke samenwerkingsverbanden en betrokken vrijwilligers zijn voor het welzijn van inwoners.

### Investeren in jeugd en talentontwikkeling

Het jongerenwerk speelde ook dit jaar een onmisbare rol. Door vroegtijdige signalering, nauwe samenwerking met partners en een sterke aanwezigheid in de leefwereld van jongeren, werden risico's tijdig onderkend en kansen vergroot. Activiteiten als Welzijn op Recept voor jongeren, meidenwerk, het zomerprogramma en de structurele aanwezigheid bij de RSG hebben veel jongeren bereikt en verbonden. Het project Digitale Veerkracht Jongeren, dat in 2026 wordt uitgerold, markeert een belangrijke stap in het versterken van mentale weerbaarheid in een samenleving die steeds meer online is.

Cayen is onze broedplaats voor talent en creativiteit. Met open inloopmomenten, repetitieruimtes, On Stageactiviteiten en vele optredens is een stabiele en veilige ontmoetingsplek geborgd. Hier kunnen jongeren groeien, experimenteren en zichzelf ontwikkelen.

### Een stevige basis in de buurt

Het Huis van de Buurt IJsselzand was opnieuw het kloppend hart van gemeenschapszin in Enkhuizen. Bewoners organiseerden zelf activiteiten, van taalcafés en kookgroepen tot creatieve ateliers en wandelgroepen. De aanpak met, voor en door de buurt leidt tot betrokkenheid, eigenaarschap en duurzame verbindingen. Ook het Enigmahuis vervulde een warme rol als plek voor mantelzorgers, mensen met beginnende dementie en inwoners die behoefte hebben aan steun en gezelschap.

De Bonte Veer is een belangrijke sociale voorziening voor Enkhuizen. Met het eetcafé, de aanschuijftafel, dagbestedingsmogelijkheden en talrijke activiteiten biedt de locatie een toegankelijke plek voor ontmoeting, ontwikkeling en ontspanning. Dankzij de inzet van vrijwilligers en stagiaires blijft De Bonte Veer een waardevolle schakel in de wijk.

### Samen tegen eenzaamheid en armoede

Binnen de lokale coalitie Eén tegen Eenzaamheid organiseerden we talrijke activiteiten die ontmoeting en inclusie bevorderen. Voor Elkaar Enkhuizen bood hulp aan inwoners met

uiteenlopende praktische en sociale vragen. Daarnaast zorgde het platform voor passende doorverwijzingen in samenwerking met lokale partners. Het Danspaleis dat drie keer plaatsvond, was een groot lichtpunt in het jaar voor eenzame ouderen.

### Mobiliteit en bereikbaarheid

De Belmobiel vervoerde in 2025 weer meer mensen dan in voorgaande jaren. Met 4.486 ritten steeg het gebruik met ruim 13%. De dienst is een zeer gewaardeerde voorziening die ouderen mobiliteit, zelfstandigheid en sociale participatie biedt.

### Financiële positie en organisatieontwikkeling

WWE sloot 2025 af met een positief resultaat. Ondanks stijgende kosten en toenemende hulpvragen blijft de organisatie financieel gezond en toekomstbestendig. Dit lukt ons dankzij zorgvuldig beheer, gerichte inzet van subsidies en een sterke administratieve scheiding met Woondiensten Enkhuzen. Het blijft een lastige situatie dat ons welzijnswerk slechts op basis van jaarlijkse subsidies gefinancierd wordt. In den lande worden steeds vaker langjarige subsidie/contract afspraken gemaakt. Dit geeft onze sector meer houvast om te investeren. We zien dit ook graag in Enkhuzen gebeuren.

### Ten slotte

De positieve resultaten van ons welzijnswerk waren niet mogelijk geweest als onze organisatie niet gedragen werd door onze enthousiaste en bevlogen welzijnswerkers en vrijwilligers. Zij leveren iedere dag fantastisch werk. Mijn dank gaat uit naar hen.

Namens de organisatie dank ik ook de gemeente Enkhuzen voor haar vertrouwen in de kracht van het welzijnswerk.

Liselot Reversma  
Directeur-bestuurder

### 3 Subsidieregeling 3 - Jeugd in Enkhuizen

#### Maatschappelijk effect

In Enkhuizen krijgen inwoners vanaf jonge leeftijd ondersteuning om gezond op te groeien en zich te ontwikkelen tot zelfstandige volwassenen. Ze krijgen ruime mogelijkheden om hun talenten te ontdekken en verder te ontplooiën.

#### Doelgroepen

Het jongerenwerk in Enkhuizen richt zich op jongeren in de leeftijd van 10 tot 23 jaar. In de praktijk blijkt de doelgroep soms breder te zijn. Afhankelijk van de situatie en ondersteuningsbehoefte lopen de leeftijden van kinderen vanaf 6 jaar tot jongeren tot 28 jaar. Binnen het jongerenwerk maken we onderscheid tussen twee groepen: *Preventiejongeren*, die over het algemeen goed functioneren, *Risicjongeren* Deze groep loopt een groter risico op knelpunten thuis, op school, op het werk of in de vrije tijd. Die kunnen veroorzaakt worden door uiteenlopende problemen of door hun achtergrond en omstandigheden. De problematiek varieert van licht tot zeer complex. Regelmatig zijn ook andere zorginstanties betrokken bij de jongere en/of het gezin.



#### Doel

We bieden verschillende preventieve activiteiten aan. Hierdoor vergroten we de zelfredzaamheid en veerkracht van jongeren en gezinnen. Zo stimuleren sport en buitenspelen een gezonde leefstijl. Recreatieve activiteiten dragen bij aan de sociaal-emotionele ontwikkeling van jongeren.

Naast het organiseren van activiteiten voor jongeren, bieden we ondersteuning aan, aan initiatieven die jongeren zelf ontplooiën. Op die manier versterken ze hun onderlinge betrokkenheid en de binding met hun omgeving.

### Ambulant Jongerenwerk

Ambulant jongerenwerk richt zich op contact met jongeren in hun eigen leefomgeving en zit daarom niet op vaste locaties. We willen er graag op tijd bij zijn. Daarom werken onze jongerenwerkers nauw samen met scholen, zorg- en veiligheidsinstanties. Zo kunnen we eventuele problemen vroeg signaleren en preventief optreden. We delen onze informatie en stemmen interventies af. Zo kunnen jongeren tijdig worden ondersteund of doorverwezen. Onze laagdrempelige aanwezigheid en uitgebreide kennis van jongeren en hun omgeving, maken jongerenwerkers tot een belangrijke verbindende schakel in het voorkomen van problemen en het opbouwen van duurzame relaties met jongeren.

### Intensieve samenwerkingsverbanden

In 2025 hebben we intensief samengewerkt op het onderwerp jeugdveiligheid. Jongerenwerk, politie en gemeente bespraken gezamenlijk complexe casussen. Het jongerenwerk speelt een cruciale rol omdat we problematiek vroeg signaleren en jongeren actief ondersteunen. De doorstroom naar passende zorg blijft een groot knelpunt door structurele tekorten in de jeugdhulp. Dit leidt tot lange wachttijden en risico op verslechtering van de situatie. Ondanks afnemende financiële middelen blijft het jongerenwerk deze problematiek agenderen en jongeren begeleiden.



We hebben in 2025 constructief samengewerkt met het [Stadsteam Enkhuzen](#). Door structurele deelname aan het aanmeldoverleg, levert het jongerenwerk een belangrijke bijdrage aan vroegsignalering, preventie en een gerichte aanpak van casussen. Ook blijven we aandacht besteden aan middelengebruik en gezondheidsrisico's die jongeren lopen. We signaleren trends, gaan het gesprek aan met jongeren en werken nauw samen met Brijder. Gezamenlijke ambulante inzet en voorlichtingsbijeenkomsten zorgen voor laagdrempelig contact, snellere signalering en betere toeleiding naar passende hulp.

### 3.1 Nieuwe activiteiten

#### 1. Welzijn op Recept: Een brug naar verbinding voor jongeren

Welzijn op Recept (WOR) biedt laagdrempelige en passende ondersteuning aan mensen met psychosociale klachten. Snelle hulp voorkomt dat jongeren onnodig op de wachtlijst voor specialistische ggz-zorg terechtkomen. Daarnaast richt WOR zich op het verminderen van eenzaamheid en sociale uitsluiting. Welzijn op recept is een samenwerking tussen Welzijnswerk Enkhuizen en huisartsen.

In 2025 heeft Welzijn op Recept zich verder ontwikkeld en hebben we mooie stappen gezet. Vooral jongeren melden zich vaker aan. Jongeren van 18 jaar en ouder die zijn aangemeld, zijn begeleid door de jongerenwerker in de rol van welzijnscoach, waar dat mogelijk was. Deze begeleiding heeft geleid tot goed en blijvend contact. Daardoor zijn jongeren succesvol begeleid naar passende activiteiten die bijdragen aan hun welzijn en sociale verbinding.

Hoewel de focus van WOR momenteel ligt op inwoners van 18 jaar en ouder, wordt steeds duidelijker dat thema's als eenzaamheid en sociale uitsluiting ook een grote impact hebben op jongeren onder de 18 jaar. De wens is daarom om de leeftijdsgrens van WOR te verlagen naar 16 jaar. Dit vraagt om verdere afstemming en zal tijd kosten. Maar het blijft een belangrijk aandachtspunt. De positieve ervaringen in 2025 benadrukken de meerwaarde van WOR voor jongeren en bieden een stevige basis voor verdere doorontwikkeling.

#### 2. Aanwezigheid RSG en jongerenwerk als externe ondersteuning

Het contact tussen het jongerenwerk en de RSG is in 2025 stabiel gebleven. Het jongerenwerk is voor een groot deel van het jaar wekelijks aanwezig geweest tijdens de pauzes om ambulante ondersteuning te bieden. Door deze zichtbare aanwezigheid kunnen leerlingen makkelijk contact zoeken bij vragen of persoonlijke en sociale problemen. Hierdoor versterken we hun gevoel van gesteund zijn en veiligheid.

Leraren maakten weinig gebruik van de advies-uren voor leerkrachten, die elke eerste dinsdag van de maand plaatsvonden. Daarom hebben we na drie maanden besloten dit uur te laten vervallen.

Eind 2025 deed RSG het verzoek of het jongerenwerk als externe ondersteuning voor de school kan worden ingezet. Wij als jongerenwerk zijn erg enthousiast en werken graag samen. Vanuit de RSG wordt onderzocht hoe dit in gang gezet kan worden.

### 3. Meidenwerk – Sporten voor dames

Aan het einde van 2025 zijn we gestart met een reeks sportmomenten voor meiden in gymzaal De Wiekslag. Wekelijks nemen 20 tot 25 meiden en jonge vrouwen deel, waarbij zij samen verschillende sporten beoefenen. Van Zumba en voetbal tot korfbal en de activiteit *water en vuur*. De deelnemers hebben de ruimte om zelf te bepalen welke sportactiviteit ze willen doen, terwijl de jongerenwerker aanwezig is voor een praatje en laagdrempelige ondersteuning.

#### Terugkerend Zomerprogramma Jongerenwerk

Van 23 juli tot en met 20 augustus organiseerde het jongerenwerk opnieuw een afwisselend zomerprogramma. Iedere woensdag konden kinderen en jongeren gratis deelnemen aan uiteenlopende activiteiten, met als doel hen een leuke en toegankelijke vakantiebeleving te bieden. Er was extra aandacht voor jongeren die niet op vakantie konden.

Het programma bestond uit een afwisselend aanbod van water glijden en suppen tot klimmen en survivalactiviteiten. Het zomerprogramma werd dit jaar feestelijk afgesloten met een *Back to School*-zomerfeest bij het Tienerhonk.

#### Gezellig Samen

Op 26 september 2025 vond de jaarlijkse *Gezellig Samen*-activiteit plaats. Dit jaar georganiseerd in samenwerking met het Zuiderzeemuseum, Ons Stede Broec, Montessorischool de Wegwijzer, MEE & De Wering, De Gideonschool uit Lelystad, NewBees en Welzijnswerk Enkhuizen. In totaal namen ruim 150 deelnemers deel, verdeeld over jongeren en ouderen.

Kinderen van twee basisschoolklassen werden gekoppeld aan ouderen. Samen gingen ze op speurtocht door het museum. Ook nieuwkomers deden mee, met als doel hun participatie te bevorderen en hen actief te betrekken bij de samenleving.

De activiteit had ook een *after-moment*. We vroegen scholen wenskaarten te maken voor de ouderen aan wie de kinderen gekoppeld waren. Op deze manier ontstond een extra lichtpuntje voor ouderen tijdens de donkere dagen. Ouderen die optrokken met kinderen van De Gideonschool, ontvingen een kerstkaart. Ouderen die gekoppeld waren aan de kinderen van Montessorischool de Wegwijzer, kregen een kaart als nieuwjaarswens. Het idee is dat deelname vanuit de scholen jaarlijks rouleert, zodat elk jaar andere basisscholen de kans krijgen om deel te nemen.

#### LHBTIQ

In 2025 hebben we opnieuw een *Wel praten tijdens het eten*-activiteit georganiseerd. Er was een mooie opkomst. De deelnemers hebben openlijk gesproken over onderwerpen waar zij behoefte aan hadden. We blijven een actieve partner van LHBTIQ West-Friesland en nemen structureel deel aan

de netwerkoeverleggen in Hoorn. We denken mee en dragen bij aan activiteiten en initiatieven voor de LHBTIQ-gemeenschap.

### Project Digitale Veerkracht Jongeren

Het project Digitale Veerkracht Jongeren is ontstaan vanuit jongerenwerkers. Zij signaleerden een duidelijke toename van het aantal jongeren met mentale gezondheidsproblemen. Problemen die het gevolg waren van dingen die zich in de digitale wereld afspelen. Thema's als cyberpesten, sociale mediaverslaving en online onveiligheid spelen een steeds grotere rol. Vanuit onze bevindingen is een zorgvuldig onderbouwd lesprogramma ontwikkeld. Dat is gericht op het versterken van de mentale weerbaarheid van jongeren. Dit doen we door bewustwording te creëren over de risico's én kansen van de digitale samenleving.

In 2024 startten we met een uitgebreide onderzoeks- en voorbereidingsfase. Jongerenwerkers hebben in nauwe samenwerking met scholen en jongeren een grondige analyse uitgevoerd om de specifieke digitale uitdagingen voor jongeren in Enkhuizen in kaart te brengen. Op basis van deze analyse is een lesprogramma ontwikkeld dat aansluit bij de leefwereld van jongeren van 12 tot 18 jaar. Met extra aandacht voor kwetsbare groepen, zoals jongeren uit gezinnen met een lagere sociaaleconomische status.

Inmiddels is het project na veel inspanning in de volgende fase beland. Voor de ontwikkeling en voorbereiding is een IZA-aanvraag ingediend, die gedeeltelijk is goedgekeurd. Met het toegekende budget zijn de voorbereidingen getroffen om het project daadwerkelijk te kunnen uitvoeren in 2026. In deze fase is de RSG actief benaderd en is afgesproken om in mei en juni 2026 een pilot in de brugklassen uit te voeren.

De ambitie is om het project na een succesvolle pilot in Enkhuizen verder uit te rollen binnen de SED-gemeenten (Stede Broec, Enkhuizen en Drechterland). Om de uitvoering van het project in 2026 te kunnen financieren, is inmiddels een vervolg IZA-aanvraag ingediend.

Wij zijn heel erg enthousiast over Digitale Veerkracht Jongeren. We zien dit project als een waardevolle en noodzakelijke investering in de mentale gezondheid en weerbaarheid van jongeren. Met het programma zijn ze beter voorbereid op de uitdagingen van een samenleving die steeds verder gedigitaliseerd is.

*Het schema met al onze activiteiten en deelnemersaantallen, vindt u in hoofdstuk 13, de bijlagen.*

### 3.2 Locatie gebonden Jongerenwerk: Tienerhonk IJsselzand

Jongerenwerk Enkhuizen beschikt over twee belangrijke ontmoetingsplekken voor jongeren:

**Tienerhonk IJsselzand** en **jongerencentrum Cayen**. Voor de jongere doelgroep is het Tienerhonk een centrale, laagdrempelige en toegankelijke plek waar jongeren zichzelf kunnen zijn. Zonder verplichtingen, inschrijving of kosten, kunnen tieners hier na schooltijd samenkomen. De informele setting draagt bij aan hun ontwikkeling en zelfredzaamheid, doordat jongeren ruimte krijgen om hun interesses te ontdekken, sociale vaardigheden te oefenen en relaties op te bouwen in een veilige omgeving.



#### Activiteiten en sfeer

**In het Tienerhonk** worden diverse activiteiten aangeboden, zoals FIFA, poolen, air hockey en gezelschapsspellen. Deze activiteiten trekken jongeren aan en bieden tegelijkertijd ruimte voor persoonlijke gesprekken. Op die manier kan een vertrouwensband ontstaan, en voelen jongeren zich gezien en gehoord. Het jongerenwerk investeert bewust in actueel spel- en vrijetijdsaanbod, omdat het belangrijk is om aan te sluiten bij hun belevingswereld. Voor veel jongeren is het Tienerhonk vooral een veilige plek waar zij graag terugkomen.

#### Wie komen er

Ook jongeren die inmiddels ouder zijn, lopen regelmatig nog even binnen voor een praatje, een teken van de duurzame band met deze ontmoetingsplek. De bezoekersgroep bestaat uit zowel preventiejongeren als risicojongeren. Gemiddeld bezoeken dagelijks 15 tot 20 jongeren het Tienerhonk. In de wintermaanden ligt de opkomst hoger. In de zomer is die wat lager, omdat de buitenactiviteiten dan meer worden gestimuleerd.

### Openingstijden en doelgroepen

Het Tienerhok is momenteel drie dagen per week geopend van 14.30 tot 17.00 uur. Het eerste uur zijn ook kinderen van 6 tot 9 jaar welkom, vaak samen met oudere broers of zussen. Dit verlaagt de drempel voor jongere kinderen en biedt tegelijkertijd mogelijkheden om ouders te ondersteunen en te bemiddelen bij spanningen in de wijk. Vanuit het Tienerhok worden oudere tieners gestimuleerd om door te stromen naar jongeren centrum Cayen. De jongerenwerkers vervullen hierbij een verbindende rol, waardoor de overgang naar Cayen op een natuurlijke en vertrouwde manier verloopt.

### Pilot avondopstelling

Op vrijdagavond wordt het Tienerhok als pilot geopend na afloop van de inloopvoetbalactiviteit in De Wiekslag. Jongeren die daar sporten, kunnen daarna binnen terecht. Hierdoor hangen ze niet op straat of rondom winkelcentrum Koperwiek, maar zijn ze in een veilige en begeleide omgeving. Deze pilot sluit aan bij de behoefte van jongeren aan een avondplek en draagt bij aan rust en veiligheid in de wijk.

### Gezonde leefstijl

In 2025 heeft het jongerenwerk actief aandacht besteed aan het stimuleren van een gezonde leefstijl. Het aanmoedigen van het eten van fruit- en groenten blijft een belangrijk speerpunt. Ondanks stijgende prijzen zoekt het jongerenwerk hard naar betaalbare oplossingen zoals samenwerking met lokale boeren. Zo laat de jongerenwerkorganisatie een gezonde leefstijl zoveel mogelijk terugkomen binnen haar locaties en activiteiten.

## 3.3 Locatie gebonden jongerenwerk: jongeren centrum Cayen

Het jongeren centrum is meer dan alleen een ontmoetingsplek. [Cayen](#) biedt jongeren een omgeving waar ze zich kunnen ontwikkelen, waar ze vaardigheden en ervaringen opdoen die bijdragen aan hun toekomstperspectief. Het jongerencafé is het centrale onderdeel van Cayen en fungeert als veelzijdige en levendige ontmoetingsruimte. Het dynamische jongeren centrum is opgebouwd rond drie pijlers:

### Jongerenactiviteiten

Een laagdrempelige omgeving waar jongeren kunnen deelnemen aan uiteenlopende activiteiten en zich kunnen ontwikkelen in een stimulerende setting.

### Creatieve talentontwikkeling

Een platform gericht op het ontdekken, ontwikkelen en ondersteunen van jong talent binnen diverse creatieve disciplines.

### On Stage

Een professioneel ingericht poppodium waar jonge artiesten de mogelijkheid krijgen om podiumervaring op te doen en hun talenten te presenteren tijdens liveoptredens.

De jongerenwerkers binnen Cayen spelen een onmisbare rol in het begeleiden en ondersteunen van jongeren. Zij fungeren als verbindende schakel tussen jongeren en lokale samenwerkingspartners, waaronder de RSG en het Stadsteam. Hun werkzaamheden zijn onder andere:

- het signaleren van vroegtijdige problematiek
- het bieden van ondersteuning bij uiteenlopende hulpvragen
- het doorverwijzen naar gespecialiseerde instanties
- samenwerken met scholen en maatschappelijke organisaties om een integrale aanpak te waarborgen.



Naast de jongerenwerkers leveren ook [vrijwilligers](#) een belangrijke bijdrage aan de begeleiding en ondersteuning van jongeren. Samen dragen ze bij aan het welzijn en de persoonlijke ontwikkeling van de doelgroep.

Cayen staat open voor alle jongeren, ongeacht hun hulpvraag of behoefte aan sociaal contact. Activiteiten zoals live bandoptredens en On Stage-workshops trekken een breed en divers publiek en

bieden creatieve jongeren een professioneel podium om zich te presenteren en hun talenten verder te ontwikkelen.

Jongerencentrum Cayen bleef ook in 2025 een belangrijke ontmoetingsplaats voor jongeren uit de regio. Het aanbod van activiteiten stimuleerde de creativiteit en talentontwikkeling van jongeren, zodat ze zich konden ontspannen en sociaal verbinden op een veilige plek. Jongeren met hulpvragen wisten ons goed te bereiken, dankzij de zichtbaarheid en bereikbaarheid van onze jongerenwerkers.

### Focus op Talentontwikkeling

Cayen biedt jongeren gerichte ondersteuning bij talentontwikkeling. We focussen op vaardigheden, zelfvertrouwen, creatief en kritisch denken en sociale competenties. We hebben ons als platform voor jong talent versterkt door het moderniseren van studio- en repetitieruimtes en het organiseren van activiteiten zoals Peperpop, live avonden en Spotlight-avonden in samenwerking met jongeren. Daarnaast werkten we samen met lokale onderwijsinstellingen en maakten we veel gebruik van het culturele netwerk in Enkhuzen om jongeren voor te bereiden op hun toekomst.

### Jongerencafé

Het jongerencafé vormt een sociale en toegankelijke ontmoetingsplek voor jongeren. In 2025 was het café vier avonden per week geopend. Het beheer wordt voornamelijk uitgevoerd door jongeren zelf, van wie een deel is getraind om extra verantwoordelijkheden op zich te nemen. Er is daarnaast altijd een jongerenwerker of beheerder aanwezig, die op afstand toezicht houdt. Hierdoor kunnen jongerenwerkers zich richten op persoonlijke gesprekken met jongeren. Dat helpt hen om beter inzicht te krijgen in behoeften en ondersteuningsvragen van jongeren. Bezoekers van het café kunnen genieten van koffie, thee en frisdrank en meedoen met diverse spelactiviteiten. Populair zijn onder andere het dartbord, de voetbaltafel en het poolbiljart.

### Jongeren AdviesRaad in Cayen

De Jongeren Advies Raad (JAR) adviseert de drie colleges van burgemeester (SED) en wethouders over onderwerpen die belangrijk voor hen zijn. Het doel van de JAR is inzicht geven in wat er leeft en welke behoeften zij hebben. De JAR vergadert altijd in Cayen als de bijeenkomsten in Enkhuzen zijn. Tijdens de vergaderingen worden diverse thema's besproken die relevant zijn voor jongeren. De jongerenwerkers sluiten regelmatig aan bij deze overleggen om de mening vanuit het jongerenwerk te delen en vice versa. Doordat de vergaderingen in Cayen plaatsvinden, zijn de lijntjes met de JAR kort, wat de samenwerking versterkt.

Het schema met al onze activiteiten en deelnemersaantallen, vindt u in hoofdstuk 13, de bijlagen.

### Welzijnswerk in de praktijk: de casus van S.

Vijf jaar geleden kwam S. uit Suriname naar Nederland, precies in de periode waarin de wereld getroffen werd door corona. Voor hem betekende dat niet alleen een nieuw land, maar ook een grote sociale uitdaging: vrienden maken was door de lockdowns bijna onmogelijk. Via schoolmaatschappelijk werk kwam S. bij ons terecht met de wens om een sociale kring op te bouwen.

Na een kennismakingsgesprek besloot S. een kijkje te nemen bij onze locaties. Eerst bezocht hij Jongerencentrum Cayen, en daarna Tienerhok IJsselzand. Al snel bleek dat het Tienerhok perfect bij hem paste: gezien zijn leeftijd en interesses voelde hij zich er direct op zijn plek. S. nam deel aan de zomeractiviteiten en begon daarnaast te voetballen met de jongens van de Wiekslag.

Zijn enthousiasme, in combinatie met de begeleiding vanuit het jongerenwerk, zorgden ervoor dat S. in slechts twee jaar een mooi netwerk wist op te bouwen. Wat begon als een voorzichtig contact met een kleine groep, groeide uit tot hechte vriendschappen. S. is inmiddels een gewaardeerde vriend met een duidelijke mening binnen zijn sociale kring.

Niet alleen zijn sociale ontwikkeling maakte sprongen; ook op persoonlijk vlak groeide hij enorm. Waar hij ooit deelnemer was, is S. nu vrijwilliger bij de voetbalactiviteiten van De Wiekslag. Daarnaast ontdekte hij dat hij muzikaal talent heeft: hij speelt keyboard en is wekelijks te vinden in het Tienerhok om te oefenen en zich verder te ontwikkelen.

De reis van S. laat zich samenvatten als een prachtige transformatie: van buitenstaander tot een persoon die stevig geworteld is in de samenleving, met vrienden, talenten en een actieve rol in zijn gemeenschap.

## 4 Subsidieregeling 10 - Beheer maatschappelijke accommodaties

In Enkhuizen zijn drie belangrijke maatschappelijke accommodaties ondergebracht binnen het welzijnswerk: [Wijkcentrum en eetcafé De Bonte Veer](#), het [Huis van de Buurt IJsselzand](#) en [jongerencentrum/poppodium Cayen](#). Elk van deze locaties levert op een eigen, unieke manier een bijdrage aan het sociale en culturele weefsel van de gemeenschap. Ze bieden een divers aanbod aan mogelijkheden voor persoonlijke ontwikkeling, ontmoeting en het versterken van gemeenschapszin.

### 4.1 De Bonte Veer brengt mensen samen en verbindt hen

De Bonte Veer is een plek waar mensen samen komen om elkaar te ontmoeten, te ontspannen, te leren, te werken en ervaringen op te doen. Samen een hapje eten en de dag bespreken is een van de activiteiten waar wij in het restaurant onze kracht uithalen. Doordat wij een laagdrempelige inloop hebben, is het voor veel van onze gasten fijn om plaats te nemen aan onze [aanschuiftafel](#). De aanschuiftafel is bedacht zodat niemand alleen aan tafel hoeft te zitten. Mensen komen en blijven op een informele wijze in contact met elkaar. Er zijn al veel nieuwe vriendschappen gesloten aan de aanschuiftafel. Hierdoor is de eenzaamheid onder deze groep mensen kleiner geworden.

Ook zijn wij een [dagbestedingslocatie](#) waar mensen met een beperking de kans krijgen om te werken in een leuk bedrijf waar ze echt wat kunnen leren. Wij leiden leerlingen van onder andere de praktijkschool op om ze klaar te stomen voor de toekomst.



### Welzijnswerk: steeds meer mensen weten ons te vinden

Doordat we meerdere activiteiten vanuit welzijnswerk bij de Bonte Veer laten plaatsvinden, weten steeds meer mensen ons te vinden. Zo hebben wij vanaf 2026 ook het [Enigmahuis](#) 2x in de week bij de Bonte Veer. Iedere week hebben wij een senioren koffie ochtend, koffie met een rietje en de spelletjes middag die voor iedereen toegankelijk is.

De toegevoegde waarde van de Bonte Veer in het kort:

- De Bonte Veer is een fijne plek in de buurt waar je nog voor een leuk bedrag uit eten kunt en samen kunt komen.
- Het maakt niet uit of je veel of weinig geld hebt, jong of oud bent; wij hebben voor iedereen wat passends.
- In ons restaurant werken we met verse en gezonde producten om een voedzame maaltijd op tafel te kunnen zetten.
- Het wijkcentrum is een ruimte met veel potentie voor Enkhuizen.

### Subsidie

Dankzij de subsidie kunnen we ons pand en personeelskosten betalen. Hierdoor kunnen we ons werk goed uitvoeren en invulling geven aan een sociale functie voor de wijk.

### Het sociale eetcafé

In het restaurant is het aantal gasten gemiddeld 30 per avond. Het eetcafé is geopend op woensdag, donderdag en vrijdag.

### De aanschuiftafel

De aanschuiftafel is een begrip in Enkhuizen waar veel gebruik van wordt gemaakt omdat er niet gereserveerd hoeft te worden. Voor de aanschuiftafel is een 10 rittenkaart te koop voor de dagelijks wisselende daghap. Voor € 75,- kun je 10x genieten van de daghap inclusief een verrassingsdessert van de chef. De gemiddelde opkomst voor de aanschuiftafel is tussen de 12 tot 16 gasten per avond.

### Het wijkcentrum

Het wijkcentrum wordt regelmatig verhuurd voor dag- en avondactiviteiten. In het wijkcentrum kun je van maandag tot en met vrijdag de ruimte te huren.

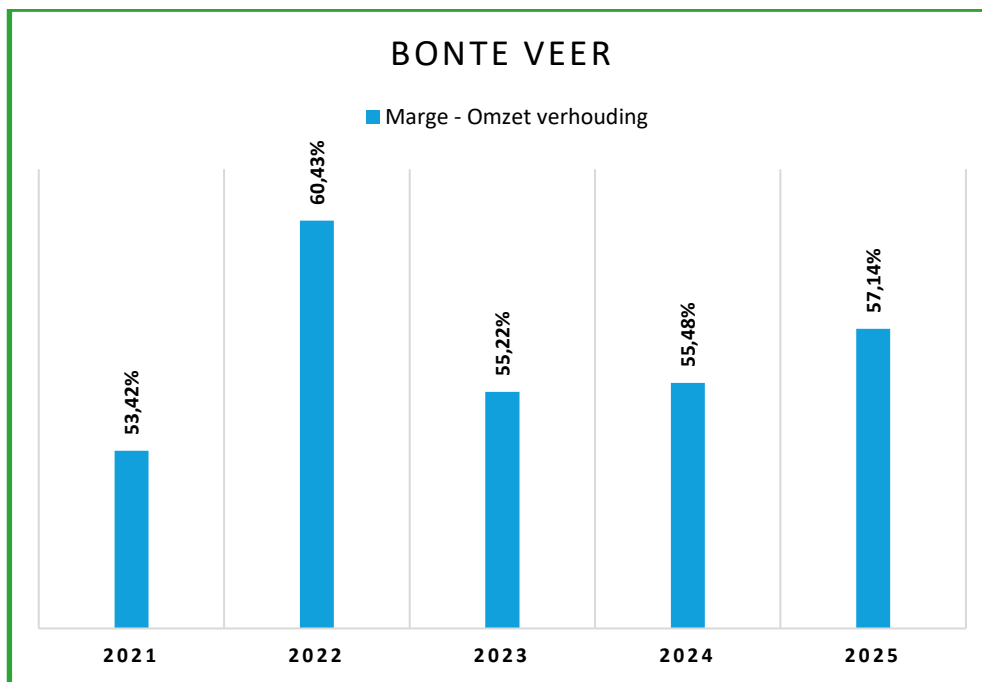
- **Activiteiten die plaatsvinden in het wijkcentrum**  
Ouderen koffie ochtend: iedere maandag is er van 10:00 tot 11:30 koffiedrinken onder begeleiding van vrijwilligsters Yvonne en Marianne. Er zijn gemiddeld 8 ouderen.

- Koffie met een rietje: iedere woensdag van 9:30 tot 11:00 kunnen ouders met kinderen koffie komen drinken en andere ouders ontmoeten (m.u.v. schoolvakanties). De kinderen kunnen mee en kunnen lekker spelen in de speelhoek. Dit is onder begeleiding van de GGD, hierbij is de gemiddelde opkomst 8 ouders.
- Spelletjesmiddag: elke donderdag middag vanaf 13:30 is er spelletjesmiddag, iedereen is welkom. Wij hebben een kast vol spelletjes klaarstaan. Daarnaast hebben we meerdere sjoelbakken en een biljart. Het biljart is erg gewild, daarom hebben we er een agenda zodat je je in kan schrijven.
- GGD informatie-avond Bevalling: 6x per jaar op maandag van 19:30 tot 21:00 geeft de GGD een informatie-avond over de ins en outs van de bevalling. Er komen gemiddeld 25 aanstaande ouders naar deze avond.
- GGD groepsvaccinaties: 3-4 keer per jaar zijn op maandag middag van 13:00 tot 18:00 groepsvaccinaties door het eetcafé en wijkcentrum. Hierbij is de opkomst gemiddeld 500/600 kinderen/jongeren.
- Geriant: 12x per jaar geeft Geriant mantelzorgcursussen met een gemiddelde opkomst van 15 deelnemers per keer.
- HAR Enkhuizen: 1x per maand heeft de Huurders Advies Raad een overleg, meestal met gemiddeld 6 deelnemers.
- Verkiezingen: afgelopen jaar waren wij weer stemlokaal voor de verkiezingen, in verband met de drukte op onze stemlocatie heeft de gemeente besloten om van de Bonte Veer twee stemlocaties te maken (het wijkcentrum en het eetcafé). Zo voorkomen we drukte en creëren we meer doorstroming.
- CBR Rijbewijskeuring: iedere maand is er op dinsdag rijbewijskeuring. Men kan er terecht voor CBR keuring, senioren keuring maar ook voor groot rijbewijskeuring al dan niet vanwege bijschrijven Code 95. Ook taxipaskeuringen en andere vervoer gerelateerde keuringen.
- Gripprik huisarts: 1x per jaar wordt het wijkcentrum voor 3 dagdelen gebruikt door huisartsenpraktijk de Rode Meeuw als vaccinatielocatie voor de gripprik.
- Oog Café: 1x per maand wordt het Oog Café gehouden er zijn gemiddeld 18 deelnemers
- De bonte spelletjes avond: 1x per maand op de 2<sup>e</sup> vrijdag. Opkomst gemiddeld 15 deelnemers.
- Kerngroep laaggeletterdheid: voorlichtingsmiddag hoe kan je snel signaleren dat iemand laaggeletterd is en hoe je mensen het beste kunt doorverwijzen. Er waren meerdere partners aanwezig, zoals Omring, Baanbreker, huisartsen etc. Een ambassadeur vertelde zijn verhaal hoe hij laaggeletterdheid altijd had verbergen tot hij dat niet meer kon. Deze middag is ook een keer succesvol herhaald bij het Zorg en Welzijnoverleg.

### Samenwerkingsverbanden:

- Vrijwilligers: de Bonte Veer heeft veel vaste vrijwilligers. Zij wonen in de omgeving van de Bonte Veer en kennen de cliënten. Zij ondersteunen ons in lopende activiteiten en helpen in de speelkeuken van het eetcafé.
- Praktijkschool: wij hebben van De Praktijkschool West-Friesland Locatie Stede Broec vaak stagiaires.
- Calidus, voormalig WilgaerdenLeekerweideGroep, werken samen met Calidus en hebben op dit moment gemiddeld 4 cliënten per dag. Calidus regelt de begeleiding van de cliënten die bij ons werken.

Het schema met al onze activiteiten en deelnemersaantallen, vindt u in hoofdstuk 13, de bijlagen.



## 4.2 IJsselzand, verbinden, ontmoeten en zorgen voor elkaar

IJsselzand functioneert als een maatschappelijke accommodatie met een buurtgerichte functie. Vanuit deze locatie faciliteert Welzijnswerk Enkhuizen activiteiten van bewoners, vrijwilligers en maatschappelijke partners.” IJsselzand, het Huis van de Buurt, vervult de rol van een centraal ontmoetingspunt voor de inwoners van Enkhuizen. Het complex bestaat uit vier verschillende ruimten: [Jeugdbelangen](#), het [Tienerhonk](#), het [Buurthuis](#) en een grote zaal die wordt gebruikt als

[activiteitenruimte](#). Deze locatie biedt inwoners de kans om zelf initiatieven te ontplooiën en actief bij te dragen.

Het schema met al onze activiteiten voor en door vrijwilligers en het schema met sociale verhuur en gefaciliteerde activiteiten, vindt u in hoofdstuk 13, de bijlagen.

### Betekenisvolle activiteiten

Dit jaar hebben we met trots een aantal nieuwe initiatieven gelanceerd die de kracht van vrijwilligerswerk en gemeenschapszin benadrukken. Een inwoner die bij Welwonen was aangemeld



voor Welzijn op Recept heeft met succes in samenwerking met ons een [tentoonstelling en workshops Papercraft](#) georganiseerd. Papercraft lijkt op origami, maar het werk is groter en steviger. Met dik papier en geometrische ontwerpen maak je creaties. Denk aan een levensgrote hond of een panda op een tak. De tentoonstelling liet een selectie van de indrukwekkende werken zien. Tijdens de workshops konden inwoners zelf aan de slag met Papercraft. Naast deze activiteit heeft deze inwoner nog een hobby en dat is fotograferen. Tijdens verschillende evenementen van het welzijnswerk zijn er mooie foto's gemaakt.

Een [Pools sprekende dame](#) met twee jonge kinderen had zich aangemeld bij ons voor vrijwilligerswerk. Ze wilde graag inwoners bezoeken om de taal te kunnen leren. Omdat wij veelal ouderen bezoeken waarbij de Nederlandse taal belangrijk is, kon zij helaas niet starten als vrijwilliger. Omdat we haar natuurlijk wel wilden ondersteunen, hebben we een vrijwilliger van ons benaderd die bekend was met lesgeven. Zij zijn nu aan elkaar gekoppeld als [Taalmaatje](#), maar het is bovenal ook gezellig om elkaar te ontmoeten. Onze vrijwilliger is een luisterend oor voor haar.

Een [Oekraïense dame](#) van in de 70 die als vrijwilliger actief was voor Koken met Streken, merkte dat het vrijwilligerswerk te zwaar voor haar werd. Ze wilde wel heel graag iets betekenen en houdt van een opgeruimde omgeving. Nu komt ze wekelijks naar Buurthuis IJsselzand toe en gaat de Bloemenbuurt in om [afval op te ruimen](#). Een win-win situatie: niet alleen een opgeruimde omgeving, maar ze is ook volop in beweging.

We hebben Buurthuis IJsselzand opengesteld voor een [vrouwenfeest binnen de Somalische gemeenschap](#). Deze bijeenkomsten zijn gericht op ontmoeting, onderlinge steun en het versterken van verbondenheid. Vrouwen komen samen om te vieren, ervaringen te delen en elkaar te inspireren. Muziek, zang en dans zijn vaste onderdelen, net als het gezamenlijk eten. De feesten vinden plaats in een veilige, vrouw-gerichte setting, wat ruimte biedt voor vrije expressie en onderling contact. Zo dragen vrouwenfeesten bij aan sociale cohesie, het doorgeven van culturele tradities en het versterken van het welzijn van vrouwen.

Met deze projecten hebben we laten zien dat betekenisvolle activiteiten niet alleen een verschil maken, maar ook deuren openen naar nieuwe kansen en verbindingen.

### Diversiteit in activiteiten en partnerschappen: samen groeien en verbinden

IJsselzand was dit jaar meer dan een locatie voor de vaste weekactiviteiten. Het buurthuis ontwikkelde zich opnieuw tot een plek vol diversiteit, creativiteit en ontmoeting, met uiteenlopende initiatieven zoals taallessen en kunstworkshops. Deze variatie laat zien hoe breed het bereik van IJsselzand is en hoe het centrum zich inzet om mensen op een laagdrempelige manier met elkaar te verbinden.

Een bijzonder hoogtepunt was de [tuin opruimdag](#) bij IJsselzand, georganiseerd in samenwerking met Team Leefbaarheid van Welwonen. Het doel van deze dag was helder: bewoners ondersteunen bij het opknappen van hun tuinen, het stimuleren van onderlinge hulp en het gezamenlijk gebruik van materialen zoals gereedschap. Ook Jeugdbelangen en IVN hebben een mooie bijdragen geleverd aan deze dag. Zij maakten samen met de kinderen uit de buurt minituintjes in appelkistjes, als decoratie voor in huis.

Dit initiatief zorgde niet alleen voor groenere en verzorgde tuinen, maar ook voor [nieuwe ontmoetingen](#) en [versterkte relaties](#) in de buurt. Het was inspirerend om te zien hoe bewoners elkaar beter leerden kennen, samenwerkten en zo actief bijdroegen aan een mooiere en hechtere wijk.

### Vrijwilligers en netwerkpartners: de drijvende kracht

Ook in 2025 waren vrijwilligers en netwerkpartners onmisbaar voor het succes van IJsselzand. Via Welzijn op Recept, Voor Elkaar in Enkhuizen, Hulp Dichtbij van het Vrijwilligerspunt werden inwoners en vrijwilligers gericht aan elkaar gekoppeld, waardoor activiteiten goed aansloten bij de behoeften in de buurt. Vrijwilligers zorgden voor energie en betrokkenheid, terwijl partners snelle en passende ondersteuning boden. De welzijnswerkers brachten met hun persoonlijke en verbindende werkwijze mensen, ideeën en mogelijkheden bij elkaar. Zo ontstond een dynamische en ondersteunende omgeving waarin bewoners zich gezien voelden en konden groeien.

### Kansen voor de Toekomst

IJsselzand blijft zich inzetten voor het aantrekken van meer vrijwilligers en het versterken van samenwerkingen met lokale partners. Dit blijft belangrijk met het oog op de toenemende hulpvragen door dubbele vergrijzing in Enkhuizen. Tegelijkertijd zoekt het centrum naar vernieuwende manieren om activiteiten onder de aandacht te brengen en nieuwe deelnemers te bereiken.

IJsselzand blijft dé plek waar samenkomen en jezelf zijn centraal staan. Zoals wij het zien: welzijnswerk draait om verbinding. Het geeft mensen de ruimte om hun eigen kracht te ontdekken en deze in te zetten voor zichzelf én anderen. Zo bouwen we samen aan een gemeenschap waarin iedereen zich gezien, gehoord en gesteund voelt.

### Enigmahuis

Het Enigmahuis bleef ook dit jaar een belangrijke ontmoetingsplek voor mantelzorgers, eenzame inwoners en mensen met beginnende dementie. Op woensdagen en vrijdagen boden vrijwilligers en sociaal werkers een warme, veilige en huiselijke omgeving waar bezoekers terecht konden voor steun, aandacht en gezelschap. Niet de aandoening stond centraal, maar het dagelijkse leven in Enkhuizen, waardoor er ruimte ontstond voor echte verbinding en betekenisvolle gesprekken. Mantelzorgers werden ontlast door de inzet van bezoekmaatjes, bijvoorbeeld voor een wandeling of extra ondersteuning thuis. De waardering hiervoor bleek uit de vele positieve reacties, zoals: *“Wat was het geslaagd de verrassingsbustocht tijdens de mantelzorgweek. We zijn ook blij met onze vrijwilliger.”* Daarnaast stimuleerde het Enigmahuis deelname aan ontspannende activiteiten, zoals Het Danspaleis, dat bezoekers en mantelzorgers even uit de dagelijkse zorgen haalde. Met circa 150 bezoeken in het afgelopen jaar blijft het Enigmahuis een waardevolle plek waar inwoners die wat extra aandacht kunnen gebruiken zich welkom en gezien voelen. Met een vast kern van 15 tot 20 mensen, waar soms iemand bijkomt of de groep verlaat, blijft het Enigmahuis een waardevolle plek. Hier kunnen inwoners die wat extra aandacht kunnen gebruiken, zich welkom en gezien voelen. De groep heeft het hele jaar twee keer per week contact, ook rond de feestdagen.

## 5 Subsidieregeling 12 - Enkhuizen sociaal

"Welzijnswerk draait om verbinding: het geeft mensen de ruimte om hun eigen kracht te ontdekken en die in te zetten voor zichzelf én anderen. Zo bouwen we samen aan een gemeenschap waarin iedereen zich gezien, gehoord en gesteund voelt."

### Bruisend Huis van de Buurt: verbinden, ontmoeten en zorgen voor elkaar

"Het Huis van de Buurt IJsselzand is uitgegroeid tot een centrale plek voor ontmoeting, participatie en onderlinge steun. In dit hoofdstuk beschrijven we IJsselzand vanuit sociaal perspectief: de betekenis voor inwoners, de rol van vrijwilligers en de impact op gemeenschapszin."

Het Huis van de Buurt IJsselzand blijft groeien als een dynamische ontmoetingsplek waar het sociale netwerk van en voor bewoners centraal staat. Onder het motto *'met, voor en door de buurt'* ontdekken steeds meer inwoners de waarde van IJsselzand als een plek waar diversiteit, verbinding en participatie samenkomen. Het centrum biedt ruimte om samen activiteiten te organiseren, sociale contacten te verdiepen en nieuwe vaardigheden te ontwikkelen, ongeacht je achtergrond of levensvisie.



IJsselzand is inmiddels uitgegroeid tot een [centrum van maatschappelijke betrokkenheid](#). Wat begon in de Bloemenbuurt, strekt zich nu uit over heel Enkhuizen, met een steeds breder publiek en een versterkte onderlinge band tussen inwoners.

Een hartverwarmend voorbeeld van de impact van IJsselzand is de steun die bezoekers elkaar bieden. Zo blijft een bezoeker die herstellende is van een ernstige ziekte trouw deelnemen aan activiteiten vanwege de gezelligheid en steun die zij ervaart. Tijdens haar herstelperiode heeft zij hier vriendschappen opgebouwd die een belangrijke bron van steun vormden.

Daarnaast laat IJsselzand zien dat betrokkenheid verder gaat dan sociale contacten. Vrijwilligers van de kookactiviteit zorgen ervoor dat overtollige groente uit de moestuin terecht komt bij gezinnen met een krap budget en bij het Oranjehuis voor mensen die geen eten hebben. Dit illustreert hoe IJsselzand niet alleen een ontmoetingsplek is, maar ook een [gemeenschap](#) waar mensen daadwerkelijk voor elkaar klaarstaan en verbinding ontstaat.

### Gemeenschapszin, Creativiteit en Vrijwillige Coördinatoren

IJsselzand leeft dankzij de actieve betrokkenheid van bewoners en vrijwilligers die met toewijding bijdragen aan het Huis van de Buurt. Hun inzet om iets voor elkaar en voor de buurt te betekenen is van onschatbare waarde en vormt een onmisbare schakel voor de sociaal werkers, die op hun steun kunnen rekenen bij het organiseren van activiteiten, het signaleren van behoeften in de buurt en het bieden van passende ondersteuning. Bij IJsselzand worden bewoners bovendien actief gestimuleerd om zelf initiatieven te nemen en hun ideeën vorm te geven. Met succes. Het heeft geleid tot een breed scala aan activiteiten die bewoners zelf hebben georganiseerd. Sociaal werkers ondersteunen hen waar nodig. Maar de verantwoordelijkheid voor organisatie en uitvoering ervan liggen bij de bewoners zelf. Dit bevordert eigenaarschap en zelfstandigheid en draagt bij aan een [levendige en inspirerende gemeenschap](#). De vrijwillige coördinatoren vormen de gastvrije gezichten van het buurthuis. Ze coördineren de dagelijkse organisatie, begeleiden groepen en dragen actief bij aan de ontwikkeling van nieuwe activiteiten, waardoor IJsselzand een bruisende ontmoetingsplek blijft waar bewoners elkaar ontmoeten, verbinden en versterken.

### Voor Elkaar in Enkhuizen: verbinden en ondersteunen

Sinds de lancering in maart 2020 is Voor Elkaar een onmisbaar platform in Enkhuizen voor inwoners met uiteenlopende hulpvragen. Vrijwilligers beantwoorden telefoontjes, bieden praktische hulp en schakelen bij complexe vraagstukken snel sociaal werkers in. In samenwerking met partners zoals het Stadsteam en Hulp Dichtbij koppelt het platform inwoners aan vrijwilligers voor begeleiding bij activiteiten of praktische zaken. Een hoogtepunt is het wekelijkse fysieke spreekuur op woensdagochtend in IJsselzand, gemiddeld met vijf bezoekers per keer, vooral nieuwkomers en 60-plussers. Hier ontvangen inwoners laagdrempelige ondersteuning en worden complexe vragen doorverwezen naar partners zoals de sociaaljuridische raadvrouw van MEE & De Wering of SMD. De telefoonlijn blijft daarnaast een belangrijk middel om hulpvragen snel en efficiënt te beantwoorden, van bezoekmaatjes tot klusjes in de tuin. Dankzij de nauwe samenwerking met netwerkpartners blijft Voor Elkaar een waardevolle brug tussen inwoners en de ondersteuning die zij nodig hebben.

### Verantwoording vertraagde implementatie website

In 2025 zijn we gestart met RegiCare, om onze sociale impact zichtbaarder te maken. De mogelijkheden op een rij:

1 Registratie van wie we bereiken en wat de inzet daadwerkelijk oplevert.

Bijvoorbeeld: het volgen van deelname aan activiteiten, de doorverwijzingen via Welzijn op Recept en de inzet van mantelzorgers.

RegiCare is niet alleen een registratietool, maar een strategisch middel waarmee we onze inzet afstemmen op plekken en groepen waar onze impact het grootst is.

*Omdat dit project met SPUK gelden wordt mogelijk gemaakt, volgt er een aparte verantwoording in maart 2026.*

## 5.1 De Woonschool: praktische integratie en versterking van lokale netwerken

In 2025 bood de Woonschool in Enkhuizen opnieuw een praktijkgericht inburgeringstraject aan voor zeven statushouders uit vijf gezinnen, gericht op zelfstandig wonen en participatie. In zeven weken leerden zij vaardigheden zoals woningonderhoud, afvalscheiding, financiële administratie en lokale leefregels, met extra nadruk op integratie en netwerkvorming via activiteiten in het buurthuis. Het traject versterkt zelfvertrouwen, lokale betrokkenheid en duurzame sociale netwerken.



Dit jaar is een Train-de-trainerprogramma ontwikkeld en aangeboden aan Gemeente Medemblik, woningbouwcorporatie en NewBees. Daarnaast toonde branchevereniging Aedes belangstelling, wat leidde tot een interview en een landelijke presentatie in Nieuwegein.

Omdat dit project met SPUK gelden wordt mogelijk gemaakt, volgt er een aparte verantwoording in maart 2026.

### Taalcafé: ontmoetingen, taalverrijking en cultuur in verbinding

Het Taalcafé groeide dit jaar uit tot een van de meest levendige en verbindende activiteiten binnen onze organisatie. Wat begon als een plek om de Nederlandse taal te oefenen, is uitgegroeid tot een warm en toegankelijk ontmoetingspunt waar nieuwkomers zich welkom voelen en waar taal, cultuur en gemeenschap samen komen.

De deelnemers – een mix van nieuwe én al langer gevestigde statushouders – gaan in kleine groepen in gesprek over uiteenlopende thema's, afgestemd op taalniveau. Dankzij de inzet van een

betrokken team van vrijwilligers is het Taalcafé uitgegroeid tot een zelfstandige, bruisende voorziening waarin iedereen zich gezien en gehoord voelt.

De samenwerking met partners zoals NewBees, het Taalhuis en de Bibliotheek versterkt de impact. Deelnemers worden gestimuleerd om ook bij andere initiatieven aan te sluiten, zoals het Naaiatelier of activiteiten rondom 4 en 5 mei, waardoor een breder sociaal netwerk ontstaat.

Het Taalcafé biedt daarmee niet alleen ondersteuning bij taalverwerving, maar vormt ook een belangrijke basis voor zelfvertrouwen, sociale cohesie en eerste stappen naar actieve participatie in de lokale gemeenschap.

## 5.2 Aanpak Eenzaamheid Enkhuizen 2025

In 2025 hebben wij als netwerkhouder binnen de Lokale Coalitie Eén tegen Eenzaamheid een breed scala aan activiteiten en initiatieven georganiseerd om eenzaamheid in Enkhuizen aan te pakken. Hierbij stonden toegankelijkheid, verbinding en samenwerking centraal. Een aantal terugkerende activiteiten hebben we opgenomen in het overzicht van activiteiten onder het hoofdstuk IJsselzand. Dit kunt u vinden helemaal achterin dit jaarverslag.

### Aanpak eenzaamheid Enkhuizen 2025

- Actieve rol als netwerkpartner binnen de **Lokale Coalitie Eén tegen Eenzaamheid**.
- Organisatie van toegankelijke activiteiten gericht op ontmoeting, verbinding en inclusie.
- Inzet op **vroegsignalering en preventie** via wekelijkse deelname aan het aanmeldoverleg van het Stadsteam en Welzijn op Recept.
- Intensieve samenwerking met netwerkpartners ter ondersteuning van inwoners die eenzaamheid ervaren.
- Versterking van deskundigheid van sociaal werkers op het thema eenzaamheid.

### Resultaten

- Toename van sociale verbindingen tussen deelnemers en samenwerkingspartners.
- Vergroting van inzicht in welzijn met behulp van **Mijn Positieve Gezondheid**.
- Bijdrage aan een sterkere gemeenschapszin in Enkhuizen.

Een uitgebreide toelichting wordt opgenomen in het verantwoordingsverslag.

### Danspaleis: een feest van verbinding

In 2025 vond Het Danspaleis drie keer plaats in De Bonte Veer in Enkhuizen, op 31 januari, 8 oktober en 24 december, mogelijk gemaakt door bijdragen van het Ondernemingsfonds Enkhuizen en de Winkeliersvereniging Koperwiekplein. Het evenement maakt deel uit van de landelijke coalitie Eén tegen Eenzaamheid en heeft als doel eenzaamheid onder ouderen te doorbreken door middel van muziek, dans en ontmoeting.

Deelnemers kregen een volledig verzorgde, laagdrempelige ervaring aangeboden, inclusief gratis vervoer via de Belmobiel, zodat ook ouderen met mobiliteitsbeperkingen en andere ondersteuningsbehoeften konden deelnemen. Gemiddeld bezochten zo'n 70 ouderen per editie het dansfeest, waar zij konden genieten van een warme en feestelijke sfeer met dans, zang en gezelligheid.

Het Danspaleis bood niet alleen plezier, maar versterkte ook sociale verbindingen: oude bekenden kwamen elkaar tegen en nieuwe contacten werden gelegd. Extra feestvreugde werd geboden door de optredens van drag queen Cotton Candy op 8 oktober en 24 december, mogelijk gemaakt door een gift van LHBTI West Friesland. Dankzij de toegankelijke opzet en de inzet van verschillende partners konden alle deelnemers probleemloos meedoen. Een uitgebreide toelichting wordt opgenomen in het verantwoordingsverslag dat verschijnt in maart 2026.



## Lotgenotengroep Rouw Enkhuizen

In samenwerking met MEE & De Wering hebben we in 2025 een vervolg gegeven aan het opzetten van de Lotgenotengroep Rouw. De volgende activiteiten zijn afgelopen jaar ondernomen:

### Training Rouwbegeleiding

Om de lotgenotengroep Rouw nog beter te kunnen organiseren en ondersteunen, volgden onze medewerkers dit jaar een training rouwbegeleiding. De training bood praktische kennis en handvatten om deelnemers op een zorgvuldige en deskundige manier te begeleiden. Hiermee versterken we de kwaliteit en veiligheid van de groep en kunnen we nog beter aansluiten bij de behoeften van mensen die een verlieservaring doormaken.

### Informatiebijeenkomst Lotgenotengroep Rouw

In samenwerking met MEE & De Wering en vier betrokken ervaringsdeskundige vrijwilligers organiseerden wij dit jaar een voorlichtingsbijeenkomst over onze Lotgenotengroep Rouw. Tijdens deze bijeenkomst informeerden we inwoners over wat de Lotgenotengroep inhoudt.

### Start Lotgenotengroep Rouw

In het najaar zijn we gestart met de Lotgenotengroep voor mensen die een verlieservaring doormaken. In een veilige en ondersteunende omgeving krijgen deelnemers de ruimte om hun verhaal te delen, herkenning te vinden en stap voor stap nieuwe veerkracht op te bouwen. Dankzij de inzet van onze ervaren vrijwilligers kunnen we een waardevolle ontmoetingsplek bieden waar verdriet, verbinding en herstel centraal staan.

### Sociaal Werk in de wijk

Onze sociaal werkers vervullen een centrale rol in het ondersteunen van bewoners en het versterken van de gemeenschap. Huisbezoeken vinden vaak plaats na signalen van zorgpartners zoals Omring, Buurtzorg, huisartsen, Team Leefbaarheid van Welwonen en andere netwerkpartners. Vanuit deze bezoeken leggen sociaal werkers de verbinding tussen bewoners en passende steun, zoals het Huis van de Buurt, Voor Elkaar-initiatieven, budgetcoaches of het WMO-loket. De kracht van ons welzijnswerk ligt in samenwerking en een persoonlijke, betrokken aanpak. Door herhaalbezoeken blijven de sociaal werkers dichtbij, volgen zij de voortgang en stemmen zij de ondersteuning af op wat er nodig is. Dankzij deze gezamenlijke inspanningen zijn in 2025 belangrijke stappen gezet in het tegengaan van eenzaamheid en het versterken van duurzame verbindingen in Enkhuizen.

### 5.3 De Belmobiel verbindt al jaren ouderen met zorg, ontmoetingen en ontspanning.

Ook in het zestiende jaar vervoerde de Belmobiel weer meer passagiers dan in het voorgaande jaar. Door het toenemende aantal aanvragen voor doktersbezoeken, fysiotherapeuten, supermarktbezoeken e.d. in Enkhuizen moest de Belmobiel keuzes maken hoe de Belmobiel het beste in te zetten. De Belmobiel reed dit jaar daarom doordeweeks van deur tot deur in Enkhuizen en Dirk de Wit in Bovenkarspel. Op zaterdagen reden we naar Ranzijn, het Streekbos of het Streekhof.

De Belmobiel is meer dan alleen een vervoersdienst; het is een krachtig middel om welzijn en sociale verbinding te stimuleren. We zien ook dit jaar weer dat ouderen eerder deelnemen aan activiteiten wanneer ze weten dat de Belmobiel hen haalt en brengt. Dit verlaagt drempels en opent de deur naar nieuwe sociale contacten en ervaringen.



Het team van betrokken vrijwilligers bestaat momenteel uit 18 chauffeurs en 6 planners:

- 11 vaste chauffeurs voor de dagdelen
- 2 chauffeurs voor de zaterdag
- 5 invalchauffeurs.

Het was en bleef dit jaar moeilijk om de auto alle dagen te laten rijden in verband met veel ziekte van de chauffeurs, maar het lukte iedere keer toch weer. Belmobiel kijkt nog steeds uit naar een extra inval chauffeur die ook éénmaal in de 3 weken op zaterdag wil rijden.

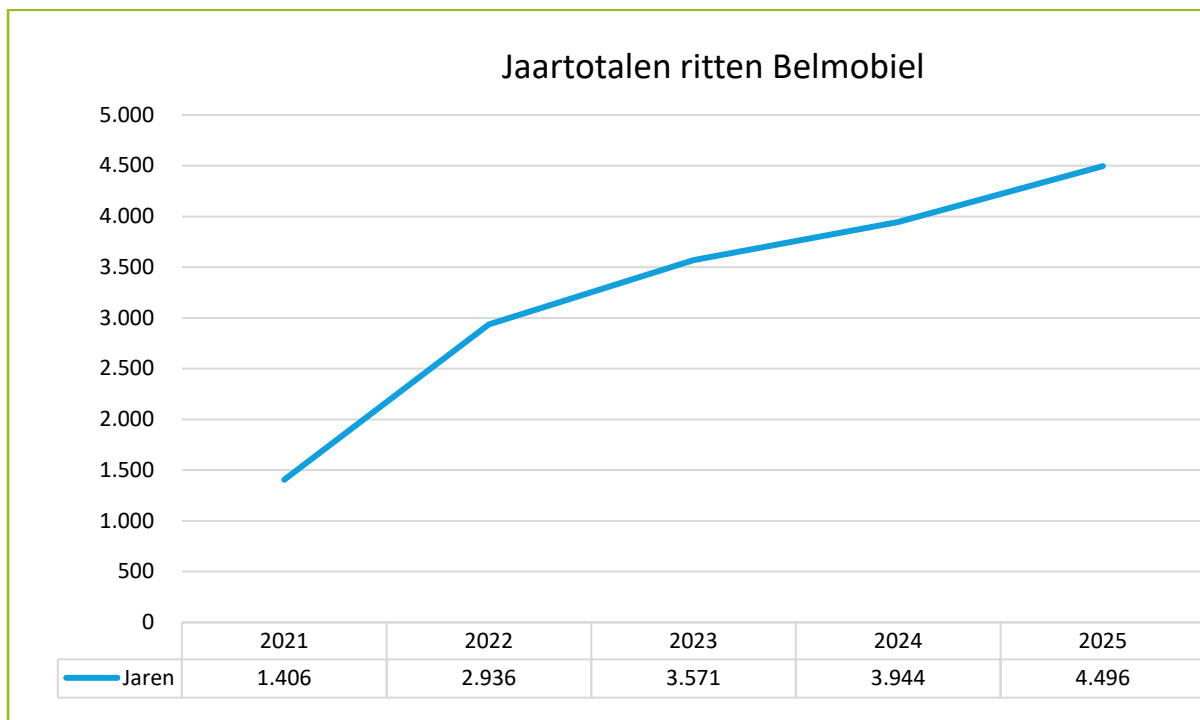
Na de corona zitten wij nog steeds in een stijgende lijn wat betreft het aantal ritten namelijk:

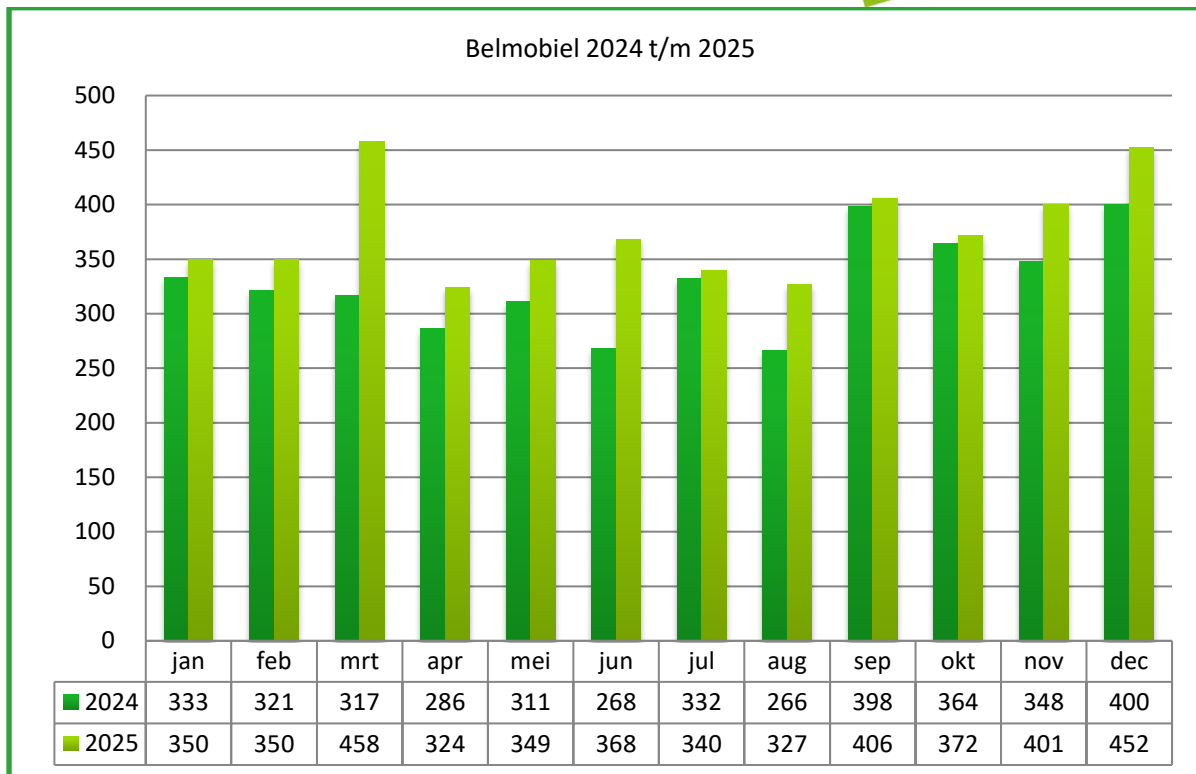
In 2023 : 3571 ritten

In 2024 : 3944 ritten

In 2025 : 4.486 ritten

Een stijging van ruim 13% ten opzichte van het vorige jaar.





## 5.4 Mantelzorginitiatieven

Ook in 2025 organiseerden we verschillende activiteiten voor mantelzorgers.

### Kennisoverdracht tijdens de Mantel Wijzer

Tijdens Mantel Wijzer delen we kennis over verschillende onderwerpen die gericht zijn op mantelzorg. Deze bijeenkomsten vinden plaats in De Bonte Veer. Thema's die het afgelopen jaar aan bod kwamen waren een workshop door Omring over de 'Zorg van de toekomst' en MEE & De Wering kwam voorlichting geven over wat zij vanuit maatschappelijk werk voor mantelzorgers kunnen betekenen.

### Mantelzorgweek

Van 10 tot en met 14 november 2025 organiseerden we 'de Mantelzorgweek'. Deze week stond volledig in het teken van mantelzorgers, met een afwisselend programma vol gratis activiteiten. De Mantelzorgweek wordt georganiseerd als dank voor de inzet van de mantelzorgers en naar aanleiding van de Dag van de Mantelzorg, een landelijk initiatief van MantelzorgNL. Mantelzorgers konden meedoen aan een High Tea, een verrassingsbustocht door West-Friesland, Lunch in De Bonte Veer en workshop over EFT, een Zelfhulptool voor stressvermindering.

### Koken met Kanjers

In samenwerking met De Huiskamer probeerden we in 2025 een vervolg te geven aan Koken met Kanjers in IJsselzand. Dit is een kookactiviteit voor mantelzorgers en hun naasten, met daarnaast ruimte voor alleenstaanden. Ondanks actieve promotie werd vooral de groep alleenstaanden bereikt. In overleg met de beleidsmedewerker is daarom besloten een enquête onder mantelzorgers uit te zetten, zodat we het toekomstige aanbod beter kunnen afstemmen op hun wensen en behoeften.



## 5.5 Integrale samenwerking en Netwerkactiviteiten

Ook in 2025 werkten we intensief samen met een breed netwerk van lokale en regionale organisaties om het aanbod voor inwoners te versterken. We bundelden krachten met onder meer De Baanbreker (De Welkomer), Oogvereniging Noord-Holland (Oogcafé), Team Sportservice (fietstraining voor nieuwkomers), het Vrijwilligerspunt, MEE & De Wering, het Stadsteam, het Inloophuis aan de Oranjestraat, De Hoofdzaak, WMO, SMD, huisartsen en praktijkondersteuners (Welzijn op Recept), het Zuiderzeemuseum, de Bibliotheek, Humanitas (fotogroep), De Huiskamer (Koken met Kanjers) en NewBees. Deze samenwerkingen maakten het mogelijk om inwoners te ondersteunen met activiteiten, maatjescontact, hulpaanvragen, doorverwijzingen en participatie.

### Fotogroep met Humanitas West-Friesland

In het najaar van 2024 organiseerden we samen met Humanitas West-Friesland een wekelijkse fotogroep in IJsselzand voor inwoners met een psychische kwetsbaarheid. De groep is gericht op zingeving en persoonlijke ontwikkeling. Deelnemers gaven aan dat ze fotogroep als waardevol ervaren. Een gepland vervolg in mei 2025 kon helaas niet doorgaan vanwege onvoldoende aanmeldingen, ondanks gerichte wervingsinspanningen.

### Sportakkoord Sportraad Enkhuizen

We werkten mee aan de voorbereidingen van nieuwe beweeglessen samen met De Baanbreker en Leviaan en sloten we aan bij het sportakkoord van de Sportraad Enkhuizen. Hiermee dragen we bij aan een toegankelijk en divers beweeg- en ontmoetingsaanbod.

### Kerngroep Laaggeletterdheid

We sloten ons dit jaar ook aan bij de kerngroep Laaggeletterdheid (gemeente Enkhuizen, Bibliotheek, Stichting Lezen en Schrijven, Movisie). Vanuit deze samenwerking organiseerden we een goed bezochte informatiemiddag in De Bonte Veer, die nieuwe inzichten én nieuwe partnerschappen opleverde. Vanwege het succes is deze sessie opnieuw gedeeld tijdens het Zorg- en Welzijnsoverleg.

### Samen tegen armoede

Tot slot waren we aanwezig bij het startoverleg Samen tegen Armoede, waar duidelijk werd dat veel partners behoefte hebben aan betere zichtbaarheid van elkaars activiteiten en heldere doorverwijslijnen. Vanuit deze gezamenlijke ambitie zetten we de komende periode in op verdere afstemming en versterking van samenwerking.

- De Baanbreker - Project De Welkomeer en beweeglessen
- Oogvereniging Noord-Holland - Oogcafé
- Team Sportservice - Fietstrainingen voor nieuwkomers
- Vrijwilligerspunt / Hulp Dichtbij - Ondersteuning inwoners bij hulpvragen
- MEE & De Wering - Lotgenotengroep Rouw, maatschappelijk werk, maatjescontact en cursussen
- Stadsteam / Stichting Iedereen telt mee - Ondersteuning inwoners met diverse hulpvragen
- Inloophuis Oranjestraat
- De Hoofdzaak – Voorbereiden Ontmoetingscafé en Zondagclub
- WMO en SMD - Doorverwijzingen naar passende ondersteuning
- Huisartsen en praktijkondersteuners - Welzijn op Recept
- Zuiderzeemuseum - Activiteiten tijdens de week tegen eenzaamheid
- Bibliotheek - Leesprojecten voor kinderen
- New Bees - Ondersteuning van nieuwkomers via vrijwilligerswerk en activiteiten
- Humanitas - Fotogroep
- De Huiskamer - Koken met Kanjers

### Extra samenwerkingsinitiatieven

- Deelname aan het sportakkoord van Sportraad Enkhuzen
- Lid van de kerngroep Laaggeletterdheid, inclusief informatiemiddag en Zorg- en Welzijnsoverleg
- Deelname aan het startoverleg Samen tegen Armoede voor betere afstemming en doorverwijzingen
- Regionaal opbouwwerkoverleg: dit jaar namen wij deel aan het regionaal opbouwwerkoverleg, waarin organisaties uit de West-Friese gemeenten samenwerken aan de verdere ontwikkeling van samenlevingsopbouw in de regio. Door contact te onderhouden, versterken we de onderlinge uitwisseling, afstemming en gezamenlijke aanpak. Deze samenwerking draagt bij aan een sterker, meer verbonden regionaal netwerk.

## 5.6 Maatschappelijke initiatieven en thema's

Welzijn op Recept: samenwerking tussen gezondheid en welzijn

In 2025 is Welzijn op Recept verder uitgevoerd en uitgebreid in Enkhuzen. Het programma verbindt eerstelijnszorg en welzijn en biedt inwoners met psychosociale klachten passende ondersteuning gericht op veerkracht, eigen regie en sociale verbinding. Welzijn op Recept wordt uitgevoerd door twee sociaal werkers van Welwonen in nauwe samenwerking met huisartsen en praktijkondersteuners. Dankzij structurele registratie, scholing en een meerjarige subsidie wordt het programma duurzaam verankerd binnen de lokale zorg- en welzijnssamenwerking.

### Belangrijkste activiteiten en resultaten in 2025:

- Uitvoering van Welzijn op Recept bij huisartsenpraktijk De Molenweg en uitbreiding naar Rode Meeuw.
- Begeleiding van inwoners naar welzijnsactiviteiten, vrijwilligerswerk en sociale netwerken.
- Laagdrempelige samenwerking met huisartsen en praktijkondersteuners.
- Deelname aan regionale en lokale bijeenkomsten en netwerken.

Lees hier een artikel in de krant over een succesvolle ondersteuning via Welzijn op Recept. Een uitgebreide toelichting wordt opgenomen in het verantwoordingsverslag dat maart 2026 verschijnt.

**INTERVIEW** Gesina (82) verloor haar man, maar eenzaam is ze niet met kerst

# 'Zelf de slingers ophangen'

Vorig jaar verloor ze, na bijna zestig jaar huwelijk, haar Rijk. De man met wie ze hand in hand 's avonds televisie keek. Maar Gesina ging niet bij de pakken neerzitten. En de foxtrot die ze danste met een haar onbekende man beviel zo goed, dat ze dit jaar op de dag voor kerst weer van de partij is bij het Danspaleis. „Je moet zelf de slingers ophangen.“



**Enkhuizen** ■ En dat doet Gesina. Groen-de Boer, ook met de nalatende feestdagen die voor mensen alleen lastig zijn. Gezondheid is een groot goed, vindt de 82-jarige Enkhuizenaar. Zelf is ze nog behoorlijk bij de pinke. „Ik heb altijd een leidingsgevende functie gehad“ en ze woont zelfstandig in haar twee-onder-een-kapwoning aan het water, waar ze onder het Rijk gebouwd stond in de tuin geniet van haar planten en de herten, die in de sloot voor haar huis langzamen.

Maar Gesina is ook aan één oog blind. Ze kampt met neuropathie en diabetes, maar zorgde niettemin ruimere tijd voor haar man, toen hij vorig jaar plotseling overleed. „Je gezondheid verandert je niet, wel hoe je ermee omgaat. Als ik laat heb van mijn oog, zet ik een zonnecil op. Afleiding is heel belangrijk, je moet zelf de slingers ophangen“, zegt ze nuchter.

Toen Rijk wegviel besefte ze wat eenzaamheid is. „Hij was grafisch ontwerper. Een creatieve man, we hadden een leuk leven. Ik heb geen kinderen of kleinkinderen, geen familie, alleen twee broers van mijn man, die verderop wonen. Mensen om je heen worden oud, vrienden vallen weg. Ik heb alleen mijn vogeltje en die zegt niks anders dan 'kookkie!'“

#### Huiskamer

Ze pikt er niet over om haar huis te verlaten. „Ik besefte inreem wat is hier weinig te doen. Toen kwam ik bij de Huiskamer terecht. Daar ben ik op vrijdag, maar daar zitten veel mensen met dementie. Een goed gesprek legde ik dan niet zo gemakkelijk.“ Haar huisarts vond haar 'veel te goed' voor de Huiskamer, hij kwam via Welwonen met Welzijn op Recept. „Dan belt iemand je op en komt met je prikken, in mijn geval was dat Linda.“

Linda kwam vragen wat Gesina leuk vond. En dat was nogal wat. Sindsdien luncht ze op donderdag met een clubje, doet aan loesballen, drinkt met een groep koffie en was in september van de partij bij de eerste editie van Het Danspaleis in De Boete Veer. Dit initiatief komt uit de koker van Jan Reemeyer van Vispecialzaak Jan en Erna aan het Koperwikkelen in Enkhuizen. Jan zag dagelijks klanten die behoefte hadden aan gezelligheid en verbinding.

Hij nam het voortouw via de winkeliersvereniging en wist met steun van het Ondernemersfonds Enkhuizen een dansavond te organiseren met een authentieke plaatselijke, die nostalgische klassiekers draait en de kans biedt om te dansen op de Engelse wal of foxtrot en bestellingen op te halen. In De Boete Veer werd ze verwelkomd en aan een tafel gezet. „Toen



Gesina Groen-de Boer met de schoenen waar ze uiteindelijk op kan dansen.

FOTO: JAN MULDER

#### Welzijn op recept

Welzijn op Recept is een alternatief voor mensen met psychosociale klachten, in plaats van het 'trailliokele pilletje' voor te schrijven, verwijst de huisarts patiënten door naar een welzijnsoverleg. Klachten hebben niet altijd een medische oorzaak. Vaak spelen onderliggende sociaal-maatschappelijke problemen een rol, zoals overlijden van een partner, verlies van werk, eenzaamheid.

de muziek begon kwam een heet, die me vroeg naar een foxtrotje. Dat was vijf jaar geleden, maar ik danste zo weg. Alleen bij het draaien moest hij wel een beetje rustig aan doen. Ze vonden daar dat ik nog een aardig beetje kon dansen, dat heb ik vroeger genoeg gedaan. En daarna kwam hij nog een keer, dus ik deed het vast goed.“

Gesina besefte dat ze zelf de stap moest zetten om er op uit te gaan als alleenstaande. „Ik is gewoon te doen, als ik alle tips opvolg kan ik wel de hele week ruiten en heb ik gewoon een sim-out nodig.“ Mijn huisarts zei: 'Afdleiding wordt je grootste vriend' en dat is zo. Mensen die piepen moeten afdleiding zoeken, maar vaak leunen ze achterover en wachten ze af.“ Gesina

#### Het Danspaleis

Het Danspaleis komt op 24 december naar De Boete Veer en is van 14 tot 16 uur te bezoeken. Op nostalgische muziek kan worden getanst of herinneringen worden opgehaald, er is ruimte voor ontmoeting en verbinding. Na afloop kan samen worden gegeten, ook is vervoer mogelijk. Vooraf aanmelden is verplicht via [aanmelden@welwonen.nl](mailto:aanmelden@welwonen.nl) of via Lonneke van Kooten via tel. 0228-390314 of in de tussen 10 en 17 uur.

„Afdleiding wordt je grootste vriend“ zei de huisarts. Mensen die piepen moeten afdleiding zoeken, maar vaak leunen ze achterover en wachten ze af

Gesina Groen - De Boer

niet, zij is ook van de partij op de dag voor kerst, als het Danspaleis terugkeert naar De Boete Veer. Bij de eerste editie van het Danspaleis heeft ze genoten. De muziek van haar trouw, waarbij je ook nog verzoeken kon opgeven. Dansen zoals vroeger. „Het was een prachtige middag en avond, je kunt ook nog blijven eten. Het was best druk, leuke mensen.“ Ze gaat dit keer met Marianne, die ze via de Zonnelaem heeft ontmoet en ook nog vlakbij woont.

#### Scoutmobiel

Gesina heeft niet bezig te worden gehouden. En anderen? „Dat hangt af van je achtergrond. Mijn man zei altijd: 'Ik ga als eerste dood, jij redt je wel!' Van mijn vrienden-groep is niets meer over, vervoer is ook voor mij lastig. Maar ik wil me wel. Ik heb mijn scoutmobiel, al werd ik in de binnentijd getuend, zulke slechte straten. Ik heb lieve buren en ik zie niet op tegen de feestdagen. De buurman nodigde me uit eerste kerstdag te komen eten, maar als ik de dag voor kerst ga dansen kan ik eerste kerstdag lekker uitrusten.“

Het gemis van haar man is er nog altijd. „Hij blijft raar, als ik 's avonds een spannende film kijk en een stomp naar rechts geef, maar hij er niet is. Het tweede jaar is nog veel moeilijker, dat besef ik nu ook. Maar ik heb alles goed geregeld, kan hier zelfstandig blijven wonen en als ik me alleen voel, is er genoeg te doen. Zoals de dag voor kerst doorbrengen met gezellige mensen. Ik adviseer nu iedereen doe hetzelfde, schrijf je in. Gun jezelf dat.“

Wat deelnemers er zelf over zeggen:

*“Ik wil je even vertellen dat ik het enorm naar mijn zin heb bij De Huiskamer!”*

*“Het gaat goed met me, fijn werk in het Hertenkamp!”*

*“Mijn maatje en ik hebben het zo goed samen, ben erg dankbaar voor!”*

*“Ik ben aangenomen, super blij! Dank voor de hulp.”*

*“Ik wil je bedanken voor de koppeling met mijn maatje. We kunnen het heel goed met elkaar vinden en ik heb veel steun aan hem.”*

### Deskundigheidsbevordering medewerkers

- Deelname aan de **Terugkomdag training Rndom Eenzaamheid** (herkennen, bespreekbaar maken en mensgericht ondersteunen).
- Training **Werken met Positieve Gezondheid** (focus op veerkracht, eigen regie en waarden-gedreven gesprekken).
- Webinar en praktijktraining **Voorzorgcirkels** (verkennen van buurtgerichte, informele netwerken tegen eenzaamheid; doorontwikkeling in 2026).
- Training **Omgaan met Culturele Verschillen** (vergroten van cultureel bewust en sensitief handelen).
- **Cursus Projectplan Schrijven en Fonds aanvragen via het Vrijwilligerspunt**  
Tijdens de cursus Projectplan Schrijven en Fonds aanvragen kregen onze medewerkers praktische handvatten om een stevig en overtuigend projectplan op te stellen. Ze leerden hun projectdoelen SMART te formuleren en hoe zij een realistische en sluitende begroting kunnen maken. De training biedt daarmee een solide basis voor het aanvragen van fondsen, subsidies en het creëren van draagvlak voor nieuwe projecten.

## 6 Subsidieregeling 18 - Evenementen

### Doel

Het doel is om jaarlijks terugkerende landelijke en lokale feesten en herdenkingen te organiseren die bijdragen aan de sociale cohesie op stads- en wijkniveau en deze versterken. Door het organiseren van verrassende en unieke activiteiten wordt niet alleen de bekendheid van Enkhuizen vergroot, maar creëren we ook economische meerwaarde. Hierdoor spelen de initiatieven een sleutelrol in de promotie van Enkhuizen.

Het welzijnswerk van Welwonen ondersteunt dit doel door activiteiten zoals Huttendorp en de kinderfestiviteiten op Bevrijdingsdag in het Wilhelminaplantsoen te organiseren. Zo leveren we een actieve bijdrage aan de gemeenschapszin en het lokale culturele erfgoed.

### 6.1 Kinderfestival 5 mei: een culturele belevenis voor alle leeftijden

Het Kinderfestival heeft zich de afgelopen jaren ontwikkeld tot een uniek en gratis festijn dat zowel jongeren als volwassenen aantrekt. Gelegen in het schilderachtige Wilhelminaplantsoen, biedt het festival een platform waar volwassenen samen met kinderen kunnen genieten van een uitgebreide keuze aan kunst- en cultuuractiviteiten.

Dit jaar bezochten ongeveer 1.400 kinderen en ouders het festival. Verspreid door het park waren er tal van creatieve activiteiten te ontdekken. Zo konden bezoekers genieten van een poppenspeler, diverse muziek- en theatervoorstellingen, natuurspelen en een reeks workshops die de creativiteit stimuleerden. Naast de traditionele activiteiten zoals broodjes bakken en schminken, was er dit jaar voor de derde keer een kinderkleedjes vrijmarkt.

Het 5 mei kinderfestival is georganiseerd door Welwonen, Kindervreugde en MEC De Witte Schuur. De samenwerking tussen deze partners onderstreept het belang van sterke gemeenschapsbanden en gezamenlijke inzet om waardevolle evenementen op poten te zetten.

2025 was helaas het laatste jaar waarin Welzijn deze activiteit heeft georganiseerd. Inhoudelijk sloot het evenement onvoldoende aan bij de doelstellingen en prestatieafspraken van onze organisatie. Binnen deze kaders is het passender dat de organisatie van deze kinderactiviteit wordt belegd bij andere partijen. Om deze reden heeft een zorgvuldige en gezonde overdracht plaatsgevonden naar Stichting MADhouse, die de organisatie vanaf 2026 op zich neemt.

## 6.2 Huttendorp: 50 kinderen meer laten meedoen

*Het Huttendorp-evenement*, dat plaatsvond in de eerste week van de zomervakantie van 2025, wekte opnieuw veel enthousiasme bij de deelnemers. Dit jaar mochten we 300 kinderen verwelkomen. Mede door een extra bijdrage konden we de toiletvoorziening beter faciliteren en 50 kinderen meer laten meedoen ten opzichte van de voorgaande jaren.



### Professionele Organisatie en Jongerenbetrokkenheid

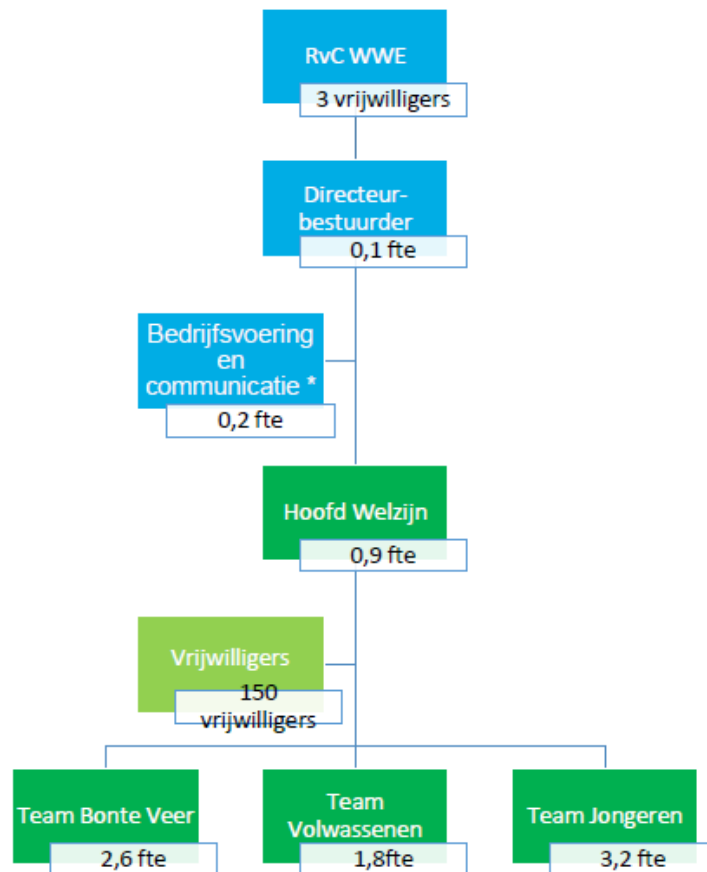
De organisatie van het Huttendorp wordt geleid door een jongerenwerker die de randvoorwaarden beheert, zoals inschrijvingen, vergunningen, bijeenkomsten, budgettering en coördinatie. Daarnaast is er een toegewijde groep jongeren die de praktische organisatie tijdens de week op zich neemt. Zij zorgen voor zaken zoals de houtvoorraad, keuken, EHBO, sponsoring en het organiseren van thematische - en knutselactiviteiten.

De begeleiding van deze jonge vrijwilligers heeft de speciale aandacht van onze jongerenwerkers. Ze betrekken hen bij de voorbereiding en uitvoering, en vragen extra aandacht voor jongeren die minder makkelijk aansluiting vinden. Deze aanpak versterkt de gemeenschapszin, beantwoordt aan uiteenlopende behoeften van jongeren en vergroot hun betrokkenheid bij Enkhuizen. Jongeren ontwikkelen hierdoor belangrijke vaardigheden zoals communicatie en teamwork, terwijl ze een waardevolle bijdrage leveren aan de lokale gemeenschap.

## 7 Organigram Welzijnswerk Enkhuizen

### Stichting Welzijnswerk Enkhuizen

Organogram 31-12-2025



\* Bedrijfsvoering en communicatie worden ingehuurd bij Woondiensten Enkhuizen

\* Bedrijfsvoering en communicatie worden ingehuurd bij Stichting Woondiensten Enkhuizen

Ter ondersteuning van de welzijnsmedewerkers zijn ongeveer 150 vrijwilligers behulpzaam in Cayen, IJsselzand, de Bonte Veer, Huttendorp en Belmobiel. Zonder hen zou welzijn in deze opzet niet mogelijk zijn.

## 8 Accountantscontrole

De accountantscontrole door BDO Audit & Assurance B.V. bestaat uit een subsidiecontrole. De gemeente Enkhuizen heeft hiermee ingestemd en is geheel in overeenstemming met de subsidieverordening van de gemeente Enkhuizen.

De externe controle richt zich op de effectieve besteding van de ontvangen gemeentelijke subsidie in relatie tot de vooraf opgestelde prestatieafspraken. Hierbij wordt de rechtmatigheid van de uitgaven van de gehele welzijnsadministratie beoordeeld.

Aanvullend op de subsidiecontrole geldt een aparte controle op de Wet Normering Topinkomens (WNT). Hierbij wordt beoordeeld of wij voldoen aan de bezoldigingseisen van de WNT-functionaris i.c. de Directeur-bestuurder.

### 8.1 Aanvullende accountantscontrole

De externe accountant van Woondiensten Enkhuizen heeft voor het verslagjaar 2024 de administratieve scheiding van de administraties van Welzijnswerk Enkhuizen en Woondiensten Enkhuizen (WDE) beoordeeld. Daarbij is gecontroleerd of er gelden wegvloeiën van WDE naar Welzijnswerk Enkhuizen. De controle over het verslagjaar 2025 vindt plaats in april 2026.

Daarin zijn de volgende zaken beoordeeld:

1. Analyse van de onderlinge geldstromen. Er bestaat een rekening-courant verhouding tussen WDE en Welzijn;
2. Contracten voor verhuur van panden en gebruik van ICT en kantoor van Wonen;
3. Arbeidscontracten van medewerkers die zowel voor WDE als voor Welzijnswerk werken.

#### Analyse van de onderlinge geldstromen

Wij hebben in de financiële administratie vastgesteld dat maandelijks de rekening-courantverhouding tussen WDE en Welzijnswerk wordt afgerekend. Deze afrekeningen geven per saldo een inkomende geldstroom van circa € 35.000 vanuit Welzijnswerk waarmee de rekeningcourantverhouding per saldo op 31 december 2024 € nihil verschuldigd aan Welzijnswerk bedraagt. WDE loopt geen debiteurenrisico ten aanzien van de maandelijkse afrekening van de rekening-courantverhouding.

Wij hebben in de financiële administratie geen aanwijzingen aangetroffen dat gelden wegstromen vanuit WDE naar Welzijnswerk. Tevens vastgesteld dat geen sprake is van onderlinge leningen. Wij adviseren u om de geldstromen te blijven monitoren en zorg te dragen voor een onderbouwing van de kwartaalbijdragen die worden doorbelast aan Welzijnswerk.

Contracten voor verhuur van panden en gebruik van ICT en kantoor van WDE

Wij hebben vastgesteld dat de volgende contracten en overeenkomsten aanwezig zijn:

- A. Samenwerkingsovereenkomst d.d. 3 juli 2014;
- B. Huurovereenkomst Rode Paard 5b d.d. 15 december 2006;
- C. Huurovereenkomst Anjerstraat 1 d.d. 1 september 2016;
- D. Huurovereenkomst Anjerstraat 1a d.d. 1 januari 2017;
- E. Huurovereenkomst Anjerstraat 1b d.d. 1 februari 2015;
- F. Huurovereenkomst Anjerstraat 1c d.d. 1 januari 2017;
- G. Huurovereenkomst Groenling 26 d.d. 3 oktober 2011;
- H. Huurovereenkomst Wielewaal 1 d.d. 15 december 2008;
- I. Huurovereenkomst Wielewaal 1a d.d. 15 december 2008 en
- J. Overeenkomst Peperstraat 2 d.d. 6 september 2006.

B: Betreft een verouderd contract uit 2006. Advies is om deze te actualiseren en opnieuw te ondertekenen.

C, D, F en G: Deze huurovereenkomsten zijn in 2021 zichtbaar bekrachtigd en hier mee is de bevinding uit boekjaar 2020 opgevolgd.

J. Dit betreft een afspraak tussen de Gemeente Enkhuizen en WDE dat zolang als cultureel jongerencentrum Cayen beschikbaar is voor welzijnsactiviteiten geen huur bedongen mag worden door WDE voor een periode van minimaal 15 jaar en zo lang als de welzijnsactiviteiten worden voortgezet waarbij sprake is van een door de gemeente gesubsidieerde welzijnsorganisatie in casu Welzijnswerk. WDE heeft deze afspraak laten onderzoeken door een jurist die heeft geconcludeerd dat op grond van de afspraak ook na 15 jaar contractueel geen huur aan Welzijnswerk in rekening mag worden gebracht omdat nog steeds aan de gestelde voorwaarden is voldaan.

Ten aanzien van de doorbelasting van ICT is geen afzonderlijke overeenkomst afgesloten, maar deze kosten zouden kunnen vallen onder de werking van de samenwerkingsovereenkomst.

Wij hebben vastgesteld dat contracten aanwezig en dat deze contracten zijn geformaliseerd.

Arbeidscontracten van medewerkers die zowel voor WDE als Welzijnswerk werken

Wij hebben een overzicht ontvangen van zowel het personeelsbestand van WDE als Welzijnswerk. In het overzicht is aangegeven welke personen zowel werkzaam zijn voor WDE als Welzijnswerk.

Aangegeven is dat voor enkele personen zowel een arbeidsovereenkomst bestaat met WDE als wel met Welzijnswerk (dus per persoon zijn 2 afzonderlijke arbeidsovereenkomsten gesloten). Vanaf boekjaar 2023 wordt ook gewerkt met detacheringsovereenkomsten waarbij personeel dat in dienst is van WDE wordt gedetacheerd bij Welzijnswerk:

Wij hebben integraal vastgesteld dat daadwerkelijk sprake is van 2 afzonderlijke arbeidsovereenkomsten (\*) en dat deze correct in de afzonderlijke administraties van WDE en Welzijnswerk zijn verwerkt dan wel sprake is van detacheringsovereenkomsten (\*\*).

De organisatie heeft een correcte administratieve scheiding aangebracht aangaande de medewerkers die werkzaam zijn voor zowel WDE als Welzijnswerk doordat afzonderlijke arbeidsovereenkomsten zijn aangegaan en dat in beide entiteiten afzonderlijk de verloning plaats vindt. Voor personeel met een detacheringsovereenkomst vindt doorbelasting (op factuurbasis) plaats van WDE naar Welzijnswerk. Wij hebben vastgesteld dat dit op een correcte wijze is uitgevoerd en verwerkt in de financiële administratie van WDE. Wel hebben wij vastgesteld dat de detachering in één geval pas naderhand is geformaliseerd.

Wij hebben geconstateerd dat de fiscale administraties van WDE en Welzijnswerk volledig gescheiden zijn en worden geregistreerd in twee afzonderlijke softwarepakketten. Uit de door ons onderzochte gegevens is niet gebleken dat sprake is van borgingsafspraken tussen WDE en Welzijnswerk. Dit houdt in dat geen financiële garanties tussen beide instellingen zijn afgegeven.

## 9 Verslag Raad van Commissarissen

De Raad van Commissarissen houdt toezicht op het beleid van het bestuur en de algemene gang van zaken binnen de organisatie. De Raad van Commissarissen richt zich daarbij naar het belang van de welzijnsstichting en weegt daartoe onder meer de belangen van de belanghouders en gebruikers af. De Raad van Commissarissen is verantwoordelijk voor haar eigen functioneren.

### Samenstelling RvC

Per 31 december 2025 bestaat de RvC uit de volgende personen:

Naam	Functie	Benoemd	Aftredend
<b>Mevr. S.G.L. de Clercq</b>	Voorzitter	01-07-2018	01-07-2026
<b>Mevr. J.T.M. van Uem</b>	Lid	01-01-2024	01-01-2032
<b>De heer M.J. de Wit</b>	Lid	01-07-2018	01-08-2029

### Werkzaamheden

De Raad van Commissarissen heeft in maart, april, juni en september regulier vergaderd. Hierin zijn onder andere besproken:

- Benoeming nieuwe directeur – bestuurder per 01.04.2025;
- Het rooster van aftreden;
- Samenwerking met de gemeente;
- Samenwerking tussen Welzijnswerk - en Woondiensten Enkhuizen;
- Jaarrekening 2024;
- Jaarbegroting 2026;
- Meerjarige (her-)investeringsbegroting;
- Halfjaarrapportage;
- Zelfevaluatie RvC Welzijn.

### Reglement en werkwijze

De Raad van Commissarissen voldoet aan de Governancecode Welzijn en Maatschappelijke dienstverlening. Voor zover vereist worden goedkeuringsbesluiten zowel in de notulen als separaat vastgelegd. Het bestuur verschaft tijdig alle relevante informatie die nodig is voor de uitoefening van zijn taak.

#### Beoordeling van het stelsel van risicobeheersing

Het bestuur is verantwoordelijk voor interne risicobeheersing en daarbij behorende controlemaatregelen. Sommige risico's liggen buiten de invloedssfeer van WWE en zijn daarom niet (optimaal) stuurbaar.

#### Onafhankelijkheid en deskundigheid

De Raad van Commissarissen is van mening dat is voldaan aan de bepalingen van onafhankelijkheid. De huidige samenstelling is op basis van vooraf geformuleerde profielschetsen waardoor deze als geheel zijn taak naar behoren kan vervullen.

### Maatschappelijke prestaties en jaarresultaat

De RvC spreekt haar waardering uit voor de wijze waarop de welzijnsmedewerkers het afgelopen jaar vaak onder moeilijke omstandigheden zeer creatief zijn omgegaan met de uitvoering (en dus ook de realisatie) van de Prestatieafspraken.

De jaarrekening is na accountantscontrole vastgesteld door het bestuur en statutair goedgekeurd door de Raad van Commissarissen op 21 maart 2026. Het verslagjaar 2025 is afgesloten met een positief resultaat van € 18.270 (2024: € 4.694 negatief). Dit wordt toegevoegd aan de Egalisatie- en Bestemmingsreserve.

Mevr. S.G.Y. De Clercq

Mevr. J.T.M. van Uem

Voorzitter

Lid

De heer M.J. de Wit

Lid

18 maart 2026

## 10 Jaarrekening

Volgens artikel 17 van de Algemene Subsidieverordening Enkhuizen 2016 dient uiterlijk vóór 1 april 2025 de jaarrekening 2025 te worden ingediend bij B&W van Enkhuizen. De balans geeft een overzicht van de bezittingen en schulden per 31-12-2025.

		Balans per		31 december 2025	
ACTIVA	31-12-2025	31-12-2024	PASSIVA	31-12-2025	31-12-2024
<b>Materiële vaste activa</b>			<b>Eigen vermogen</b>		
Inventaris & vervoermiddel	69.254	95.584	Egalisatiereserve	12.277	20.337
	69.254	95.584	Bestemmingsreserve	377.433	351.103
				389.710	371.440
<b>Vorraad</b>			<b>Kortlopende schulden</b>		
Vorraad IJsselzand	150	150	Crediteuren	8.693	31.627
Vorraad Cayen	1.000	1.000	Loonheffing	32.557	29.820
Vorraad Bonte Veer	2.100	2.100	Pensioenen	15.478	15.336
	3.250	3.250	Personeelslasten	35.490	77.895
			Organisatielasten	25.173	12.781
<b>Vorderingen</b>			Rekening courant WDE	0	1.541
Rekening courant WDE	16.673	0		117.391	168.999
Debiteuren	1.773	8.974	<b>Vooruit ontvangen</b>		
Omzetbelasting	324	2.970	Uitgegeven cadeaubon/dinerkaart	4.497	3.636
	18.771	11.944	Subsidie	62.489	26.600
				66.986	30.236
<b>Vooruit betaald</b>					
Overige	15.783	6.737			
	15.783	6.737			
<b>Liquide middelen</b>					
Kas	2.008	2.820			
ABN-rekening courant	78.368	20.007			
ABN-internet sparen	386.654	430.334			
	467.030	453.161			
<b>Totaal</b>	<b>574.088</b>	<b>570.676</b>	<b>Totaal</b>	<b>574.088</b>	<b>570.676</b>

## 10.1 Staat van baten en Lasten over 2025

	2025 Begroting	2025 Rekening	2024 Rekening
<b>BATEN</b>			
Exploitatiesubsidie gemeente Enkhuizen	878.824	881.714	818.450
Opbrengsten	112.650	107.968	111.507
Bijdragen	41.828	80.960	125.006
Financiële baten en lasten	0	5.815	6.020
<b>Totaal baten</b>	<b>1.033.302</b>	<b>1.076.457</b>	<b>1.060.983</b>
<b>LASTEN</b>			
Personeelskosten	706.239	716.045	713.104
Organisatiekosten	80.600	95.357	81.018
Huisvestingskosten	181.240	175.028	182.579
<b>Subtotaal</b>	<b>968.079</b>	<b>986.429</b>	<b>976.701</b>
Activiteitenkosten	100.000	71.757	88.976
<b>Totaal lasten</b>	<b>1.068.079</b>	<b>1.058.186</b>	<b>1.065.677</b>
<b>Resultaat</b>	<b>-34.777</b>	<b>18.270</b>	<b>-4.694</b>
<b>Bestemming resultaat</b>	<b>2024 Begroting</b>	<b>2025 Rekening</b>	<b>2024 Rekening</b>
<b>Resultaat</b>	<b>0</b>	<b>18.270</b>	<b>-4.694</b>
Naar:			
Egalisatiereserve		-8.060	20.600
Bestemmingsreserve:			
Personeelsbeleid			
Herinvesteringen afschrijving		-28.863	-30.286
Herinvestering mutatie		2.533	55.580
<b>Subtotaal Bestemmingsreserve</b>	<b>0</b>	<b>-26.330</b>	<b>25.294</b>
<b>Saldo</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## 10.2 Waarderingsgrondslagen

### Activiteiten

Stichting Welzijnswerk Enkhuizen is opgericht op 19 juli 2006 en is actief op het gebied van het welzijnswerk in de gemeente Enkhuizen.

### Grondslagen voor waardering van activa en passiva

#### Algemeen

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met Richtlijn voor de Jaarverslaggeving C1 Kleine Organisaties-zonder-winststreven. De jaarrekening is opgesteld in euro's.

De algemene grondslag voor de waardering van de activa en passiva en ook voor de bepaling van het resultaat, is de verkrijging- of vervaardigingsprijs. Voor zover niet anders vermeld, worden activa en passiva opgenomen voor de nominale waarde.

#### Materiële vaste activa

##### Inventaris & vervoermiddel

De oorspronkelijke investeringen worden gewaardeerd tegen verkrijgingprijs onder aftrek van jaarlijkse lineaire afschrijvingen, rekening houdend met de geschatte economische levensduur.

Standaard gehanteerde afschrijvingsperioden zijn voor:

Tafels, kasten	10 jaar.
Stoelen	5 jaar.
Automatisering hardware	3 jaar.
Muziek & geluid Cayen	5 jaar.
Belmobiel	5 jaar.
Overige zaken	4 jaar

De jaarlijkse afschrijvingslast wordt gesubsidieerd door de gemeente Enkhuizen.

#### Vorraden

Waardering van de voorraden vindt plaats tegen de laatste inkooprijzen.

#### Vorderingen

Vorderingen worden bij de eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs, zijnde de nominale waarde onder aftrek van de

noodzakelijk geachte voorzieningen voor risico van oninbaarheid. Deze voorzieningen worden via individuele beoordeling van de vorderingen bepaald.

#### Vooruitbetaalde kosten

Alle vooruitbetaalde bedragen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde.

#### Liquide middelen

De liquide middelen zijn, voor zover niet anders vermeld vrij beschikbaar voor de stichting.

#### Langlopende schulden

Alle langlopende schulden worden gewaardeerd tegen de nominale waarde.

#### Kortlopende schulden

De kortlopende schulden hebben een verwachte looptijd van maximaal één jaar. De schulden worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Deze is gelijk aan de nominale waarde.

#### Vooruit ontvangen baten

Alle vooruit ontvangen baten worden gewaardeerd tegen de nominale waarde.

### Grondslagen voor bepaling van het resultaat

#### Algemeen

Het resultaat wordt bepaald als verschil tussen de baten van de geleverde prestaties en de lasten over het jaar. De resultaten op transacties worden verantwoord in het jaar waarin zij zijn gerealiseerd. De kosten worden bepaald met inachtneming van de hiervoor vermelde waarderingsgrondslagen. Winsten worden verantwoord in het jaar waarin de omzet is gerealiseerd. Verliezen worden in aanmerking genomen in het jaar waarin deze voorzienbaar zijn.

### Baten

#### Exploitatiesubsidie

De subsidies worden verantwoord in het jaar waarop zij betrekking hebben.

#### Subsidie derden

De subsidies worden verantwoord in het jaar waarop zij betrekking hebben.

### Overige bijdragen

Hieronder worden verantwoord de opbrengsten van de Belmobiel, de omzet van jongerencentrum Cayen, wijkcentrum Bonte Veer en Huis van de Buurt IJsselzand en overige incidentele bijdragen. De opbrengsten worden verantwoord in het jaar waarop zij betrekking hebben.

### Financiële baten en lasten

Hieronder worden de renteopbrengsten van de liquide middelen verantwoord.

## Lasten

De personeelskosten bestaan uit:

### Lonen & salarissen en sociale lasten

Lonen & salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de winst- en verliesrekening voor zover ze verschuldigd zijn aan werknemers.

### Pensioenlasten

De stichting is gebonden aan een verplichte pensioenregeling die is ondergebracht bij het PFZW-pensioenfonds. De stichting heeft geen wettelijke of feitelijke verplichting als er zich een tekort voordoet bij het PFZW-pensioenfonds. De toegezegd-pensioenregeling is verwerkt als zou sprake zijn van een toegezegde bijdrageregeling.

## 10.3 Toelichting Balans per 31 december 2025

### ACTIVA

#### Materiële vaste activa

WWE ontvangt voor investeringen waarvan het nut zich over meerdere jaren uitstrekt subsidie van de gemeente Enkhuzen ter hoogte van de jaarlijkse afschrijvingslasten, waardoor deze op termijn vervangen kunnen worden. Hiervoor is een bestemmingsreserve op de balans opgenomen.

Afschrijvingen	
1 januari 2025	
Aanschafwaarde	407.374
Cumulatieve afschrijvingen	311.790
Boekwaarde 1-1	95.584
Mutaties boekjaar:	
Desinvesteringen	0
Investeringen	2.533
Afschrijvingen	-28.863
	-26.330
31 december 2025	
Aanschafwaarde	409.907
Cumulatieve afschrijvingen	340.653
Boekwaarde 31-12	69.254

#### Vorderingen

De vorderingen bestaan uit verschillende debiteuren voor € 1.173, te vorderen BTW van €324 en een vordering op Woondiensten Enkhuzen van € 16.673. Vorderingen met een looptijd langer dan één jaar zijn nihil.

#### Liquide middelen

Het saldo per 31-12-2025 bedraagt € 467.030 (2024: € 453.161), waarvan € 386.654 (2024: €430.334) is geboekt op internetvermogens sparen ten bate van herinvesteringen.

## PASSIVA

### Eigen vermogen

#### Egalisatiereserve

Verloop na verwerking jaarresultaat 2025:

Stand Egalisatiereserve 31-12-2024	20.337
Onttrekking resultaat 2025	22.256
Ontvangst uit bestemmingsreserve herinvesteringen	2.533
Onttrekking afschrijvingen	<u>-28.863</u>
Stand Egalisatiereserve 31-12-2025	16.263

#### Artikel 19. Algemene reserve

De hoogte van de Egalisatiereserve mag niet meer bedragen dan 10% van de totale exploitatielasten in het jaar voorafgaand aan het jaar waarvoor de aanvraag wordt gedaan. Als de Egalisatiereserve het genoemde percentage overschrijdt, wordt het meerdere in mindering gebracht op de te verlenen subsidie.

Burgemeester en wethouders kunnen, na een daartoe strekkend verzoek, afwijken van het genoemde percentage.

De totale exploitatielasten bedroegen € 1.058.186. 10% daarvan is € 105.819. In de praktijk is onze algemene reserve te laag om onvoorziene risico's te dekken. Daarom mogen we een Bestemmingsreserve vormen.

#### Artikel 20. Bestemmingsreserves en Voorzieningen

Een aanvrager die subsidie ontvangt en een bestemmingsreserve of voorziening wil vormen, dient hiervoor schriftelijk toestemming te vragen aan burgemeester en wethouders. Een verzoek dient vergezeld te gaan van het doel van de bestemmingsreserve of voorziening en een meerjarig investeringsplan of onderhoudsplan.

Indien toestemming door burgemeester en wethouders tot het vormen van een bestemmingsreserve of voorziening is verkregen, mag een aanvrager die subsidie ontvangt niet afwijken van de vastgestelde dotaties, ook al is er sprake van een exploitatietekort.

De aanvrager meldt een voornemen om uitgaven ten laste te brengen van een toegestane bestemmingsreserve of voorziening zo spoedig mogelijk aan burgemeester en wethouders, tenzij dat voornemen al uit de begroting bij de aanvraag blijkt.

## Bestemmingsreserve

### Herinvesteringen

Voor de periode 2026 tot en met 2035 is de investeringsbegroting geactualiseerd. Voordat begrote vervangingen plaatsvinden wordt eerst afgestemd met de beheerders of dit feitelijk echt noodzakelijk is.

Saldo 31-12-2024	344.636
Af: investeringen	-2.533
Bij: resultaatverdeling afschrijving vervolginvesteringen uit egalisatie	<u>28.863</u>
Saldo 31-12-2025	<b>370.966</b>

Belmobiel	
Saldo 31-12-2024	6.467
Bijdragen 2024	<u>0</u>
Saldo 31-12-2025	<b>6.467</b>

Totaal bestemmingsreserve	<u>393.696</u>
---------------------------	----------------

## Kortlopende schulden

### Kortlopende schulden

De loonheffing ad € 32.557 heeft betrekking op de salarissen van december 2025.

### Pensioenen

Dit betreft premies voor Arbeidsongeschiktheid en Ouderdomspensioen van totaal € 15.478.

### Personeelslasten

De mutatie vakantiedagen voor 2025 is nihil waardoor het saldi in 2025 gelijk blijft als in 2024 (€ 19.900). De reservering voor loopbaanverplichtingen bedraagt 15.590 per ultimo 2025.

Vakantiedagen 31-12-2024	19.900
Toename vakantieplichtingen 2025	<u>0</u>
Vakantiedagen 31-12-2025	<u><b>19.900</b></u>

### Organisatiekosten

Dit betreft kosten voor accountantscontrole van de jaarrekening en de controle van de WNT (wet normering topinkomens).

### Tussenrekening betalingen

Dit betreft pin betalingen onderweg en cadeaubonnen in omloop.

### Rekening courant WDE

Dit betreft de afrekening tussen Wonen en Welzijn voor de maand december.

### Vooruit ontvangen

Dit betreft vooruit ontvangen subsidie waarvoor de kosten in 2026 gemaakt gaan worden.

## Niet uit de balans blijvende verplichtingen

### Huurverplichtingen

Voor de huur van wijkcentrum Bonte Veer, Wielewaal 1 en 1a, heeft de Stichting een huurverplichting van

€ 41.708 (inclusief servicekosten) per jaar. De looptijd van het huurcontract is 10 jaar, waarna de overeenkomst telkens met 5 jaar wordt verlengd. Er geldt een opzegtermijn van 1 jaar.

Voor de huur van een garage Groenling 26, heeft de stichting een huurverplichting ter grootte van € 1.439 (inclusief servicekosten) per jaar. De looptijd van het huurcontract is voor onbepaalde tijd met een opzegtermijn van 1 maand.

Voor de huur van Jongeren centrum Cayen, Peperstraat 2, heeft de Stichting geen huurverplichting. De stichting krijgt deze locatie om niet ter beschikking gesteld van Woondiensten Enkhuizen. De minimale periode bedraagt 15 jaar vanaf 2006.

De om niet ter beschikkingstelling vloeit voort uit een overeenkomst met de gemeente Enkhuizen. Woondiensten Enkhuizen heeft voor haar rekening het hele pand gerenoveerd en geschikt gemaakt voor gebruik door Welzijnswerk Enkhuizen.



Voor de huur van het kantoorpand Rode Paard 5b heeft de Stichting een huurverplichting van € 13.864 (inclusief servicekosten) per jaar. De looptijd van het huurcontract is 1 jaar, waarna de overeenkomst telkens met 1 jaar wordt verlengd. Er geldt een opzegtermijn van 3 maanden.

Voor de huur van IJsselzand aan de Anjerstraat 1, 1-a, 1-b en 1-c heeft de stichting Welzijnswerk een huurverplichting van € 13.264. Dit betreft het tienerhok, het buurthuis met keuken, de grote zaal van Jeugdbelangen en de ruimte voor de kinderkledingruilbeurs. Deze verplichting kan jaarlijks worden ontbonden.

## 10.4 Financiële toelichting realisatie 2025 versus 2024

Hieronder vermelden we per kostenplaats de begroting versus de realisatie. Bij het onderdeel Toelichting staat van baten lasten worden op detailniveau toelichtingen gegeven over afwijkingen ten opzichte van de begroting.

<b>Jongerencentrum Cayen</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>	<b>Verschil</b>
Personeelslasten	83.426	102.611	-19.185
Organisatiekosten	17.884	16.311	1.573
Huisvestingskosten	38.336	40.923	-2.588
Activiteitenkosten	4.715	10.721	-6.005
	<u>144.362</u>	<u>170.566</u>	<u>-26.204</u>
Subsidie	183.254	185.173	-1.919
Derden	1.763	1.083	680
Bijdrage			0
Opbrengsten	5.522	6.281	-759
<b>Resultaat</b>	<b><u>46.177</u></b>	<b><u>21.971</u></b>	<b><u>-24.206</u></b>

<b>Ambulant Jongerenwerk</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>	<b>Verschil</b>
Personeelslasten	112.817	94.282	18.535
Organisatiekosten	15.764	13.509	2.255
Huisvestingskosten	2.156	4.459	-2.303
Activiteitenkosten	14.354	9.721	4.633
	<u>145.090</u>	<u>121.971</u>	<u>23.119</u>
Subsidie	111.096	96.825	14.271
Derden		0	0
Bijdrage	6.656	6.104	552
Opbrengsten	1.000	1.203	-203
	<b><u>-26.338</u></b>	<b><u>-17.839</u></b>	<b><u>8.499</u></b>

<b>Sociaal cultureel werk</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>	<b>Verschil</b>
Personeelslasten	226.438	221.714	4.724
Organisatiekosten	22.226	15.951	6.275
Huisvestingskosten	6.160	6.965	-805
Activiteitenkosten	16.701	29.967	-13.266
	<u>271.525</u>	<u>274.597</u>	<u>-3.072</u>
Subsidie	272.964	233.847	39.117
Derden	1.000	0	1.000
Bijdrage	60.748	102.496	-41.749
Opbrengsten	7.347	8.216	-869
<b>Resultaat</b>	<b><u>70.534</u></b>	<b><u>69.962</u></b>	<b><u>-572</u></b>

### Bonte Veer

	2025	2024	Vershil
Personeelslasten	208.139	211.394	-3.255
Organisatiekosten	23.201	19.068	4.133
Huisvestingskosten	67.110	71.830	-4.720
Activiteitenkosten	35.705	37.183	-1.478
	334.154	339.475	-5.321
Subsidie	178.356	171.663	6.693
Derden	13.644	16.525	-2.881
Bijdrage	1.000	1.203	-203
Opbrengsten	86.006	83.305	2.701
Resultaat	<b>-55.148</b>	<b>-66.779</b>	<b>-11.631</b>

### IJsselzand

	2025	2024	Vershil
Personeelslasten	85.225	83.223	2.002
Organisatiekosten	16.282	16.337	-55
Huisvestingskosten	61.266	58.118	3.148
Activiteitenkosten	282	1.382	-1.100
	163.056	159.060	3.995
Subsidie	136.044	130.942	5.102
Derden	760	1.203	-443
Bijdrage	205		205
Opbrengsten	9.093	14.908	-5.815
Resultaat	<b>-16.954</b>	<b>-12.007</b>	<b>4.947</b>

## 10.5 Toelichting Staat van Baten en Lasten

Baten	Begroting 2025	Jaarrekening 2025	Jaarrekening 2024
<b>Subsidie Gemeente Enkhuizen</b>			
Cultuur- en jongeren centrum Cayen	191.888	192.254	185.173
Ambulant jongerenwerk	100.601	102.096	96.825
Sociaal cultureel werk	242.967	272.964	233.847
Wijkcentrum Bonte Veer	208.358	178.356	171.663
Wijkcentrum IJsselzand*	135.010	136.044	130.942
<b>Totaal subsidies</b>	<b>878.824</b>	<b>881.714</b>	<b>818.450</b>
<b>Opbrengsten</b>			
Ouderenactiviteiten inclusief Belmobiel	6.600	7.347	6.602
Omzet Cayen	7.800	5.522	5.902
Omzet Bonte Veer	84.250	85.365	83.115
Omzet IJsselzand	14.000	9.502	15.318
<b>Totaal opbrengsten</b>	<b>112.650</b>	<b>107.736</b>	<b>110.937</b>
<b>Bijdragen</b>			
Bijdrage Brede SPUK-regeling	22.656	57.893	91.457
Stichting Hervormd Weeshuis (gift Huttendorp)	0	1.000	0
Inkoopkorting	0	640	568
Subsidie de Trintel	0		658
Bijdrage website Voor Elkaar in Enkhuizen	0	270	209
Ondernemersfonds Enkhuizen danspaleis	0		5.025
Vergoeding dagbesteding Bonte Veer	12.872	13.644	11.799
Steunfonds Jeugdzorg	0		1.159
Brentano Tijdloos Tehater	0		2.368
Train de trainer Woonschool	0	2.565	0
Bijdrage Woonschool, Welwonen afdeling Wonen	0		6.316
Eigen bijdrage activiteiten	6.300	5.180	6.017
<b>Totaal bijdragen</b>	<b>41.828</b>	<b>81.192</b>	<b>125.576</b>
<b>Financiële baten &amp; lasten</b>			
Rente liquide middelen	0	5.815	6.020
<b>Totaal baten</b>	<b>1.033.302</b>	<b>1.076.457</b>	<b>1.060.983</b>

### Toelichting uitgaven

Lasten	Begroting 2025	Jaarrekening 2025	Jaarrekening 2024
<b>Personeelskosten</b>			
Lonen & salarissen	529.434	536.236	531.782
Sociale lasten	83.081	85.972	78.563
Pensioenlasten	44.909	48.434	45.224
Subtotaal	<b>657.423</b>	<b>670.642</b>	<b>655.568</b>
Vergoeding Raad van Commissarissen	5.000	5.460	4.680
<b>Subtotaal personeelskosten</b>	<b>662.423</b>	<b>676.102</b>	<b>660.248</b>
<b>Overige Personeelskosten</b>			
Wervingskosten	750	1.210	2.860
Opleidingskosten	6.000	10.546	3.445
Vergoeding woon-werk en thuiswerk	10.906	9.127	10.032
Reis- en verblijfkosten	0	0	0
Vergoedingen	960	2.218	1.758
Vrijwilligers	8.150	1.950	4.630
Verzekeringen personeel	500	0	0
Uitzendkrachten	10.000	14.149	22.091
Preventieve gezondheidszorg	0	0	0
Voorziening vakantiedagen	0	0	1.483
Overige personeelskosten	5.950	743	6.557
<b>Subtotaal Overige Personeelskosten</b>	<b>43.216</b>	<b>39.942</b>	<b>52.856</b>
<b>Totaal</b>	<b>705.639</b>	<b>716.045</b>	<b>713.104</b>

Overzicht personeel	2025	2024
<b>Personeelsleden</b>	11	12
<b>FTE 's</b>	8,6	8,7

De kosten voor lonen en salarissen zijn in 2025 hoger dan begroot omdat er een tijdelijke medewerker is aangetrokken voor de uitvoer van de SPUK projecten en hebben twee medewerkers extra uren gedraaid voor opvolging van de SPUK projecten. In 2025 zijn er twee medewerkers uit dienst gegaan waarvan er één is vervangen. Ultimo 2025 is er sprake van één openstaande vacature bij het jongerenwerk. Op de overige personeelskosten is minder uitgegeven dan begroot.

Lasten	Begroting 2025	Jaarrekening 2025	Jaarrekening 2024
<b>Organisatiekosten</b>			
Porti- en bankkosten	1.400	753	1.053
Telefoonkosten	4.700	4.822	5.512
Kantoormiddelen en drukwerk	4.400	3.361	2.898
Website en automatisering	40.000	49.899	39.834
Administratieve diensten derden	4.750	11.046	3.327
Arbodienst	5.000	6.035	9.818
Accountants- en advieskosten	13.100	12.302	13.802
Bestuur- en vergaderkosten	500	489	149
Contributies en abonnementen	3.250	4.185	3.495
Kantinekosten	1.000	0	944
PR & Marketing en advertentiekosten	2.000	0	0
Overige organisatiekosten	400	2.464	187
<b>Totaal</b>	<b>80.500</b>	<b>95.357</b>	<b>81.018</b>

De kosten voor automatisering zijn in 2025 verder gestegen ten opzichte van 2024. Dit heeft met name te maken met de uitrol van software tooling voor de registratie van welzijnsactiviteiten waarvoor een SPUK subsidie is verkregen. Daarnaast heeft ook de indexatie van de infrastructuur beheerder in hogere kosten geresulteerd dan begroot.

Lasten	Begroting 2025	Jaarrekening 2025	Jaarrekening 2024
<b>Huisvestingskosten</b>			
Huur Peperstraat 2	0	0	0
Huur kantoor Rode Paard 5-B	10.350	9.980	9.248
Huur wijkcentrum Wielewaal 1	14.250	14.165	13.157
Huur Groenling 26	1.150	1.110	1.018
Huur Anjerstraat 1 Tienerhonk	3.500	3.417	3.174
Huur Anjerstraat 1A Jeugdbelangen	6.500	6.497	6.035
Huur Anjerstraat 1B Welzijn	400	354	329
Huur Anjerstraat 1C Buurthuis	2.800	2.734	2.539
Energiekosten	32.000	31.129	22.778
Belastingen	7.100	6.565	6.527
Verzekeringen	2.300	1.524	1.817
Onderhoud inventaris	4.000	3.892	3.353
Aanschaf nieuwe inventaris	5.750	2.159	6.666
Vervanging afschrijving	30.350	25.860	25.052
Schoonmaakkosten	55.240	57.042	55.835
Afvalverwijdering	2.150	3.442	2.396
Huur- en onderhoud barinstallatie	600	158	337
Alarmcentrale/beveiliging	550	550	405
Overige huisvestingskosten	2.250	4.450	2.709
<b>Totaal</b>	<b>181.240</b>	<b>175.028</b>	<b>163.374</b>

De huisvestingskosten zijn lager dan begroot, dit is met name een resultante van minder investeringen wat leidt tot lagere afschrijvingskosten. Een aantal geplande investeringen voor 2025 zijn na beoordeling doorgeschoven naar 2026.

Lasten	Begroting 2025	Jaarrekening 2025	Jaarrekening 2024
<b>Activiteitenkosten</b>			
Cultureel- en jongerencentrum Cayen	5.700	4.350	6.622
Feestdag 5 mei	4.000	5.252	4.810
Ambulant Jongerenwerk incl. Huttendorp	11.000	9.604	9.247
Tienerwerk	4.000	10	243
Sociaal cultureel werk	5.000	9.007	11.602
Belmobiel	6.500	4.046	15.140
Enigmahuis	5.800	4.963	4.833
Wijkcentrum Bonte Veer	41.500	34.510	35.958
Woonschool	10.000	15	0
Eenzaamheid		0	0
IJsselzand	6.500	0	522
<b>Totaal</b>	<b>100.000</b>	<b>71.757</b>	<b>88.976</b>

Vanuit de SPUK projecten zijn met name extra kosten gemaakt voor het organiseren en opzetten van nieuwe activiteiten. De Belmobiel is in 2024 vervangen maar door de verlate levering zijn er extra kosten gemaakt om de oude Belmobiel te onderhouden.

Totaal Lasten	Begroting 2025	Jaarrekening 2025	Jaarrekening 2024
Personeelslasten	662.423	676.102	660.248
Overige personeelslasten	43.216	39.942	52.856
Organisatiekosten	80.500	95.357	81.018
Huisvestingskosten	181.240	175.028	182.579
Activiteitenkosten	100.000	71.757	88.976
<b>Totaal</b>	<b>1.067.379</b>	<b>1.058.186</b>	<b>1.065.677</b>

## 11 Wet Normering Topinkomens

De Wet Normering Topinkomens (WNT) regelt de maximale hoogte van het salaris voor topfunctionarissen van publiekrechtelijke instellingen. Definitie Topfunctionaris

- Diegene die behoort tot de hoogste uitvoerende en toezichhoudende organen van een rechtspersoon of instelling, die daarmee automatisch aan het hoofd staan van de gehele organisatie of instelling;
- Diegene die behoort tot de hoogste ondergeschikte of de leden van de groep hoogste ondergeschikten aan dat orgaan én in deze rol (gezamenlijk) verantwoordelijk is voor de gehele rechtspersoon of de instelling;
- Diegene die is belast met de dagelijkse leiding van de gehele rechtspersoon of instelling.

Op basis van deze definitie heeft WWE één leidinggevende topfunctionaris, zijnde de Directeur-bestuurder. Hoewel het Managementteam verder nog bestaat uit de Controller, draagt deze laatste functionaris geen eindverantwoordelijkheid voor de gehele organisatie.

WNT-verantwoording 2025 stichting Welzijnswerk Enkhuzen

De WNT is van toepassing op stichting Welzijnswerk Enkhuzen. Het voor stichting Welzijnswerk toepasselijke bezoldigingsmaximum is in 2025 € 246.000. Dit betreft het algemene bezoldigingsmaximum.

## Bezoldiging leidinggevende topfunctionaris

### 1. Bezoldiging topfunctionarissen

1a. Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13e maand van de functievervulling

*Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13<sup>e</sup> maand van de functievervulling inclusief degenen die op grond van hun voormalige functie nog 4 jaar als topfunctionaris worden aangemerkt*

<b>Gegevens 2025</b>		
<b>bedragen x € 1</b>	<b>K. Groot</b>	<b>L. Reversma</b>
<b>Functiegegevens</b>	Waarnemend Directeur bestuurder	Directeur bestuurder
Aanvang en einde functievervulling in 2025	01/01 – 31/03	01/04 – 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	0,111	0,111
Dienstbetrekking?	ja	ja
<b>Bezoldiging</b>		
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	3.573	11.295
Beloningen betaalbaar op termijn	401	1.278
<i>Subtotaal</i>	<i>3.975</i>	<i>12.573</i>
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum *	6.733	20.573
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.	N.v.t.
<b>Bezoldiging</b>	<b>3.975</b>	<b>12.573</b>
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t. / N.v.t.	N.v.t. / N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.

<b>Gegevens 2024</b>		
<b>bedragen x € 1</b>	<b>K. Groot</b>	<b>L. Reversma</b>
<b>Functiegegevens</b>	Waarnemend Directeur bestuurder	Directeur bestuurder
Aanvang en einde functievervulling in 2024	nvt	nvt
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	nvt	nvt
Dienstbetrekking?	nvt	nvt
<b>Bezoldiging</b>		
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	nvt	nvt
Beloningen betaalbaar op termijn	nvt	nvt
<i>Subtotaal</i>	<i>nvt</i>	<i>nvt</i>
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	nvt	nvt
<b>Bezoldiging</b>	nvt	nvt

1d. Topfunctionarissen met een totale bezoldiging van € 2.100 of minder

Topfunctionarissen inclusief degenen die op grond van hun voormalige functie nog 4 jaar als topfunctionaris worden aangemerkt met een totale bezoldiging van € 2.100 of minder.

#### Gegevens 2025

<b>Naam topfunctionaris</b>	<b>Functie</b>
<b>Mevr. S.G.I. de Clercq</b>	Voorzitter Raad van Commissarissen
<b>Mevr. J.T.M. van Uem</b>	Lid Raad van Commissarissen
<b>Dhr. M.J. de Wit</b>	Lid Raad van Commissarissen

Leidinggevende topfunctionaris met een dienstbetrekking aangegaan na 1-1-2018 met een dienstbetrekking bij een andere WNT instelling.

<b>Gegevens 2025</b>			
<b>K. Groot is werkzaam in dienstbetrekking bij de volgende WNT plichtige instelling(en) als topfunctionaris niet zijnde een toezichhoudende topfunctionaris</b>	<b>Datum aanvang dienstbetrekking met K. Groot (minst recente datum eerst / meest recente datum als laatst)</b>	<b>Naam WNT-instelling</b>	<b>Totale bezoldiging per WNT-instelling bedragen x € 1</b>
Gegevens per WNT-instelling	9-12-2024	Woondiensten Enkhuizen	33.201
	1-1-2025	Welzijnswerk Enkhuizen	3.975
<b>Gecumuleerde totale bezoldigingen bij alle WNT-instellingen gezamenlijk i.v.m. anticumulatie bepaling</b>			37.176
Het algemeen bezoldigingsmaximum dan wel een voor één van de dienstbetrekkingen van toepassing zijnde hoger bezoldigingsmaximum			246.000
<b>Gegevens overschrijding en eventuele onverschuldigde betaling</b>			
Onverschuldigde betaald en nog niet terugontvangen bedrag			N.v.t.
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t. /		N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.		
<b>Gegevens 2024</b>			
Gegevens per WNT-instelling			
	nvt	Woondiensten Enkhuizen	nvt
<b>Gecumuleerde totale bezoldigingen bij alle WNT-instellingen gezamenlijk i.v.m. anticumulatie bepaling</b>			nvt
Het algemeen bezoldigingsmaximum dan wel een voor één van de dienstbetrekkingen van toepassing zijnde hoger bezoldigingsmaximum.			nvt

<b>Gegevens 2025</b>			
<b>L.R. Reversma is werkzaam in dienstbetrekking bij de volgende WNT plichtige instelling(en) als topfunctionaris niet zijnde een toezichhoudende topfunctionaris</b>	<b>Datum aanvang dienstbetrekking met L.R. Reversma (minst recente datum eerst / meest recente datum als laatst)</b>	<b>Naam WNT-instelling</b>	<b>Totale bezoldiging per WNT-instelling bedragen x € 1</b>
Gegevens per WNT-instelling	1-4-2025	Welzijnswerk Enkhuizen	12.573
	1-4-2025	Woondiensten Enkhuizen	106.970
<b>Gecumuleerde totale bezoldigingen bij alle WNT-instellingen gezamenlijk i.v.m. anticumulatie bepaling</b>			119.543
Het algemeen bezoldigingsmaximum dan wel een voor één van de dienstbetrekkingen van toepassing zijnde hoger bezoldigingsmaximum			246.000
<b>Gegevens overschrijding en eventuele onverschuldigde betaling</b>			
Onverschuldigde betaald en nog niet terugontvangen bedrag			N.v.t.
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.		N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.		
<b>Gegevens 2024</b>			
Gegevens per WNT-instelling	nvt	nvt	nvt
	nvt	nvt	nvt
<b>Gecumuleerde totale bezoldigingen bij alle WNT-instellingen gezamenlijk i.v.m. anticumulatie bepaling</b>			nvt
Het algemeen bezoldigingsmaximum dan wel een voor één van de dienstbetrekkingen van toepassing zijnde hoger bezoldigingsmaximum.			nvt

### Overige rapportageverplichtingen op grond van de WNT

Naast de hierboven vermelde topfunctionarissen zijn er geen overige functionarissen met een dienst - betrekking die in 2025 een bezoldiging boven het individueel toepasselijke drempelbedrag hebben ontvangen.

## 12 Overige gegevens

### Resultaatbestemming

De directie stelt voor het jaarresultaat over 2025 ad € 18.270 als volgt te bestemmen:

Egalisatiereserve	€ - 8.060
Bestemmingsreserve:	
Herinvestering (afschrijvingen)	€ 28.863
Herinvestering mutatie	<u>€ -2.533</u>
Subtotaal	€ 26.330
Totaal	<u><b>€ 18.270</b></u>

### Gebeurtenissen na balansdatum

Er hebben zich na de balansdatum geen activiteiten voorgedaan, die nog van enige financiële invloed zouden kunnen zijn op het boekjaar 2025.

## 13 Bijlagen

### Subsidieregeling 3: Schema activiteiten Jongerenwerk

Activiteit	Aantal	Deelnemers Gemiddeld	Vrijwilligers	Toelichting
Wiekslag	39	25-30	1	Wekelijkse voetbalbijeenkomsten voor jongens, met actieve deelname van de jongerenwerker.
Sporten voor meiden	3	25	-	Een sportmoment voor meiden om lekker te bewegen.
Koken met Tieners	2	10	1	Kookactiviteit, altijd vol.
Huttendorp voorbereiding en Huttendorp	7 5	15	90	Succesvolle week met constructie- en spelactiviteiten voor kinderen.
Suppen	1	12	1	Een watersportactiviteit als onderdeel van het zomerprogramma.
Survival Streekbos	1	18	2	Een wandeling door het bos met als opdracht takken verzamelen om vervolgens vuur mee te kunnen maken, als onderdeel van het zomerprogramma.
Waterfun	1	45	2	Een waterglijbaan waarop kinderen zich konden uitleven door te buikglijden, als onderdeel van het zomerprogramma.
Klimmen Streekbos	1	22	2	Klimactiviteit in het Streekbos, een favoriet onder de jongeren, als onderdeel van het zomerprogramma.
Back to School Zomerfeest	1	50	3	Speelactiviteiten op het plein voor het Tienerhok om de zomer af te sluiten; als onderdeel van het zomerprogramma
Gezellig samen Zuiderzeemuseum	1	±150	>10	Samenwerking met musea en lokale organisaties, gericht op ouderen en families met kinderen.
Project Vlieland	1	17	2	Samenwerking met Jongerenwerk Meppel waarbij jongeren samen een festivalterrein opbouwen.
LHBTIQ- activiteiten	1	12	1	Activiteiten voor LHBTIQ+ gemeenschap.
FIFA-toernooi Tienerhok	1	20	1	Een game toernooi georganiseerd op verzoek van de jongeren.
Vuur maken Tienerhok	2	10	1	De kinderen leren op een veilige manier vuur maken.

### Subsidieregeling 3: Schema Locatie gebonden Jongerenwerk

Datum	Activiteit	Deelnemers	Toelichting
07-01-25 tot 10-07-25 02-09-25 tot 19-12-25	Inloopavond Di/wo/do/vr 19.30-23.00 uur	10/15 jongeren per dagdeel	Cayen heeft openstelling gehad voor jongeren. Met name speciale aandacht voor kwetsbare jongeren en toeleiding ambulante jongeren. Jongerenwerker adhoc aanwezig.
07-01-25 tot 10-07-25 02-09-25 tot 19-12-25	Studio/Repetitie ruimte	5 jongeren per sessie	Op vier dagdelen per week wordt de studio/repetitie ruimte gebruikt door muzikanten uit de regio.
07-01-25 tot 10-07-25 02-09-25 tot 19-12-25	Gesprekken met jongeren aangaan / hulpvragen verwerken	1 a 2 avonden per week; 2-6 jongeren per dagdeel gesproken	De werkzaamheden van de locatie gebonden jongerenwerker: op locatie zijn tijdens de inloopavonden en op afspraak.
01-01-25 tot 31-12-25	NA bijeenkomst	25-30 deelnemers	De N.A. (Narcotics Anonymous) houden wekelijks een bijeenkomst in Cayen.
07-01-25 tot 19-12-25	D&D RPG wekelijkse game avond (Dungeon & Dragons en computer Role Playing Games)	6-10 jongeren	Wekelijkse fantasy spelletjesavond voor kwetsbare jongeren (autisme, sociale stoornis en gebrek aan sociale contacten). twee tot drie avonden per week.
14-02-2025	Concert	40 bezoekers	Spotlight met regio band
01-03-2025	Concert	60 bezoekers	Concert met twee metal bands
14-03-2025	Concert	30 bezoekers	Spotlight met regioband
28-03-2025	Smash Brothers Toernooi	60 bezoekers	Gametoernooi.
06-06-2025	Smash Brothers Toernooi	40 bezoekers	Gametournooi
14-06-2025	Concert	50 bezoekers	Punkavond met twee bands.
20-06-2025	Huttencafe	70 bezoekers	Bijeenkomst voor Huttendorp vrijwilligers als voorbereiding op Huttendorp.

12-07-25 tot 18-07-25	Huttendorp	300deelnemers 98 vrijwilligers (jongeren)	Huttendorp georganiseerd door het Jongerenwerk met jongeren.
13-09-2025	Peperpop	60 bezoekers	Indoor popfestival met 6 regionale acts.
30-09-2025 07-10-2025 09-10-2025 14-10-2025 16-10-2025	Workshop Pancratiuschool	90 bezoekers (10x)	Workshop creatief hout en ijzer.
13-10-2025 15-10-2025 16-10-2025	Culture Clash RSG	120 deelnemers	3 dagen concertbeleving voor leerlingen RSG.
31-10-2025	Halloween Party	60 bezoekers	Halloween feest met live muziek
08-11-2025	Huttencafé gala	40 bezoekers	Reünie Huttendorp
07-12-25	Concert	20	Spotlight met regio band

### Subsidieregeling 10 Schema activiteiten Bonte Veer

Activiteit	Aantal x jaar	Deelnemers	Vrijwilligers	Omschrijving
<b>Senioren koffie ochtend</b>	46x	+/- 10	2	Iedere week op maandag van 10:00 tot 11:30 dit wordt gedaan door 2 vrijwilligers en heeft +/- 10 deelnemers
<b>Aanschuifafel</b>	46 weken 138 dagen	+/- 14 Per avond	0	Iedere woensdag donderdag en vrijdag (iedereen met de betaalbare 10-ritten dinerkaart)

<b>Spelletjes middag</b>	46x	+/- 12	0	ledere donderdag van 13:30 tot 17:00 met +/- 12 deelnemers per keer
<b>Spelletjes avond</b>	12x	+/- 16	2	ledere 2 <sup>e</sup> vrijdag van de maand vanaf 19:30 met +/- 16 deelnemers per keer
<b>Koffie met een rietje</b>	41x	8	1	ledere donderdag ochtend van 9:30 tot 11:00 met +/- 8 deelnemers per keer
<b>Oog café</b>	10x	15/20	6	Elke eerste vrijdag van de maand, 15/20 deelnemers per keer
<b>Koffie en actualiteit</b>	14x	+/- 6	0	In week 20 van 2025 gestart In de even weken op woensdag van 10:00 tot 12:30 met +/- 6 deelnemers
<b>Danspaleis</b>	3x	+/- 80	4	In het teken van eenzaamheid een gezellige dansmiddag van 14:00 tot 16:00 met +/- 80 deelnemers per keer
<b>GGD-informatie avond Bevalling</b>	6x	+/- 25 Per avond	0	Informatieavond gegeven door de GGD voor aanstaande ouders over de bevalling met +/- 25 deelnemers
<b>GGD-groepsvaccinaties</b>	4x	+/- 550 Per vaccinatie ronde	0	maandagmiddag van 13:00 tot 18:00 groepsvaccinaties kinderen of volwassenen op deze middag komen er +/- 550 deelnemers
<b>Griep prik</b>	3x	+/- 250 Per prik ronde		Vanuit huisarts de Rode Meeuw
<b>Verkiezingen</b>	1x	+/- 4500 Stemmers	2	Wij zijn 2 stemlocaties (restaurant/wijkcentrum) door onze vrijwilligers blijft de verdeling van druk goed over de stembureaus

<b>Huurders advies raad Enkhuizen</b>	12x	5	0	Iedere maand vergaderd de Huurders adviesraad van Enkhuizen in ons wijkcentrum.
<b>VVE vergaderingen Enkhuizen</b>	5x	+/- 20	0	Er worden grotere VVE vergaderingen in ons wijkcentrum gehouden dit is door de toegankelijkheid en rustige sfeer van de ruimte erg prettig
<b>Rijbewijs keuring</b>	10x	10/20	0	Mensen die opgeroepen worden voor de rijbewijskeuring kunnen een afspraak maken bij het CBR om in het wijkcentrum van de bonte veer de rijbewijskeuring af te nemen bij een keuringsarts
<b>Geriant mantelzorg cursussen</b>	12x	14	0	3x dit jaar heeft Geriant 4 achtereenvolgende sessies voor de mantelzorg cursus
<b>Kerngroep laaggeletterdheid</b>	1x	+/-20	0	Kennismiddag met netwerkpartners over hoe laaggeletterdheid te herkennen en ermee om te gaan.
<b>Valpreventie</b>	1x	+/- 180	0	Wij hebben onze ruimte beschikbaar gesteld voor de cursus valpreventie voor ouderen in Enkhuizen.
<b>Zorg en welzijn overleg</b>	2x	+/- 25	0	Dit zijn overleggen tussen zorgverleners in Enkhuizen over de samenwerking tussen meerdere instanties.
<b>Wijksafari</b>	1x	+/- 30	0	Hierbij kwamen zorgverleners samen om te overleggen.

## Subsidieregeling 10 Overzicht van activiteiten vrijwilligers

Dagdeel	Activiteit	Deelnemers	Bijzonderheden
	Het Huis van de Buurt is 5 dagen per week geopend		10 vrijwilligers zijn bewoners die namens Welwonen een activiteit organiseren met begeleiding van welzijn. Een actieve bewoner organiseert alles zelf, van hen komt de meeste hulp.
Maandag	Schrijven op gevoel	8 - 12	Ook dit jaar weer een goedlopende activiteit voor inwoners die dicht bij hun gevoel willen komen. Op een laagdrempelige manier wordt er geschreven. Er kan gedeeld worden met elkaar, maar dat is absoluut niet verplicht.
	Haak en Brei Tafel	7	Twee vrijwilligers die handwerken als hobby hebben draaiende Tafel nu 2 jaar en hebben ook al een workshop gehouden voor de deelnemers. Deze was zeer goed ontvangen. Ook is er vanuit de Woonschool een dame bij de activiteit aangeschoven
Dinsdag	Taalcafé	10 tot 20 deelnemers per keer	Laagdrempelige samenkomst waar mensen van diverse nationaliteiten samenkomen, ondersteund door een enthousiaste groep vrijwilligers. Naast het bieden van taalondersteuning, leggen zij ook de focus op relevante thema's en organiseren zij diverse activiteiten speciaal voor "nieuwe" en "oude" nieuwkomers. Ook wordt er wel eens een activiteit in de stad georganiseerd.
	Koffieclub	5-10	Een vaste groep vrouwen en heren verzamelt zich wekelijks voor een koffie en een zinvol gesprek. Dankzij de inzet van onze vrijwilliger coördinator die van elke bijeenkomst een gezellige ervaring maakt.
	Koken met Streken	25- 32	Elke week bereidt een toegewijde groep vrijwilligers een verse driegangenmaaltijd met streekproducten. Een vaste groep deelnemers geniet hier regelmatig van, en dankzij

			<p>huisbezoeken door welzijnswerkers en vrijwilligers en mond-tot-mondreclame melden zich ook steeds nieuwe gezichten aan. Er komen ook vrijwilligers via New Bees, Stadsteam en Stichting voor Effies bij ons.</p>
Woensdag	Naaiatelier nieuwkomers	10 - 15	<p>De combinatie van het werken aan een kledingstuk en het leren van de Nederlandse taal blijkt een succesvolle formule. Een vaste groep deelnemers, regelmatig aangevuld met nieuwe gezichten, deelt lief en leed, en onderneemt ook samen activiteiten. Dit alles wordt mogelijk gemaakt door de inzet van een actieve groep vrijwilligers. Statushouders van New Bees komen nu ook sneller bij het naaiatelier. Ook helpen dames met nieuwe statushouders in de woning en nemen ze ze mee naar IJsselzand.</p>
	Koersbal	20-25	<p>Onder de bezielende leiding van onze vrijwillige coördinator Nel, komt een groep deelnemers wekelijks samen voor koersballen, waarbij fanatiek spel gecombineerd wordt met veel gelach. De koffiepauzes zijn eveneens een hoogtepunt, waarbij de vaste kern van deelnemers aangevuld wordt met afwisselend nieuwe gezichten. Deze activiteit biedt niet alleen sportief plezier, maar ook een kans op sociale interactie en verbinding.</p>
Donderdag	Samen lunchen	7-12	<p>Een toegewijde groep vrijwilligers slaagt er keer op keer in om een bijzondere lunch te bereiden met verse ingrediënten. Naast een vaste kern van deelnemers verwelkomen we sinds kort ook nieuwe gezichten. Het is opmerkelijk en hartverwarmend dat de deelnemers, ook buiten deze bijeenkomsten om met elkaar afspreken om samen leuke dingen te doen.</p>
	Wandelgroep	5-10	<p>Er zijn twee wandelgroepen: een snelle en een langzame, om tegemoet te komen aan de verschillende voorkeuren van de deelnemers. Na de wandeling is er tijd voor een gezellige</p>

			nabespreking met koffie en thee, verzorgd door onze vrijwillige coördinator die deze activiteit begeleidt. Het is gebruikelijk dat mensen zich na de wandeling aansluiten voor alleen de koffie, waardoor er een vaste kern ontstaat die altijd openstaat voor nieuwe gezichten.
	Koffie na het wandelen	10-15	De wandelgroep drinkt na de wandeling altijd een bakje koffie of thee. Er is nu een grote groep die niet mee wandelt maar wel aanschuift voor koffie en thee en natuurlijk gezelligheid.

### Subsidieregeling 10 - Overzicht van Gefaciliteerde Activiteiten en Sociale Verhuur door Netwerkpartners

Dagdeel	Activiteit	Deelnemers	Type en of beschrijving activiteit
Maandag			
Maandag	Schilder & Keramiek Atelier	8 - 10	De zelfstandige schilder- en keramiekgroep in Enkhuizen is zeer populair, met inmiddels een wachtlijst. De groep biedt deelnemers een waardevolle creatieve uitlaatklep en versterkt de sfeer in buurthuis IJsselzand. Regelmatig worden wisselende exposities van de kunstenaars in de zalen getoond, wat een inspirerende omgeving creëert. Vanwege de grote vraag wordt er overwogen een extra dagdeel toe te voegen, zodat meer mensen kunnen meedoen.
Maandag			
Dinsdag	Volksdansen	10 - 20	Unie Van Vrijwilligers biedt deze activiteit aan.
Dinsdag	Taalhuis Instreamgroep Nederlandse les		Verhuur.
Dinsdag	EHBO Reddingsbrigade		Verhuur

Dinsdag	Stichting AED en reanimatie Enkhuizen		Verhuur
Dinsdag	Leviaan		Verhuur
Maandag en dinsdag tussen 11.00 en 15:00 uur	Telefoonlijn		De telefoonlijn behandelt een scala aan hulpvragen, variërend van tuinwerkzaamheden, huishoudelijke klusjes tot boodschappenhulp. Hulpvragen die niet direct ingevuld kunnen worden, worden in samenwerking met het Vrijwilligerspunt op hun website geplaatst, waarna potentiële nieuwe vrijwilligers aan de organisatie gekoppeld worden.
Woensdag	Taalhuis instroomgroep Nederlandse les		Verhuur.
Woensdag	't Pakje Kinderkledingruilwinkel		Gefaciliteerde activiteit/verhuur.
Woensdag	Inloop Voor Elkaar in Enkhuizen op locatie	5 - 8	Inwoners van Enkhuizen maken steeds vaker gebruik van laagdrempelige administratieve ondersteuning op diverse terreinen. De inloop wordt afwisselend verzorgd door drie vrijwilligers, met ondersteuning van de sociaal werker. Doorverwijzing naar samenwerkingspartners, zoals schuldhulpverlening en de sociale raadvrouw, gebeurt indien nodig.
Workshop	Papercraft workshop	20	Er is 2 keer een workshop papercraft en tentoonstelling georganiseerd vanuit een aanvraag van Welzijn op recept.
Dinsdag	Woonschool	6-10	Veel intensieve begeleiding. Ook bezoekers van IJsselzand helpen als ze horen dat er veel hulp of eten nodig is.
Dinsdag	Welwonen		Bewonersbijeenkomst Bloemenbuurt. Verhuur

Donderdag	Leviaan		Verhuur. Een paar keer per maand heeft Leviaan werkoverleg in IJsselzand.
Donderdag	Vve Beun, Steker, Kloet		Verhuur
Vrijdag	ROC/Vonk taalles		Verhuur.
Vrijdag	Senioren yoga		Verhuur.
Vrijdag	Kunst en Filosofiegroep		Verhuur.
Vrijdag	Vrouwenbijeenkomst	63	Er was een avond alleen voor vrouwen georganiseerd. Wij hebben de ruimte gefaciliteerd.
Woensdag en donderdag	New Bees	10-15	Gefaciliteerde activiteit. Samenwerking met New Bees. Participanten van New Bees kunnen wij de benodigde participatie uren aanbieden bij 1 van onze activiteiten.
Vrijdag	Fietslessen	10	Team Sportservice organiseerde samen met Welwonen fietslessen voor 10 dames met een migratieachtergrond , gericht op mobiliteit en zelfstandigheid. Gedurende 9 weken leerden de deelnemers fietsen en verkeersregels toepassen, zodat ze veilig zelfstandig konden fietsen. Het traject werd afgesloten met een feestelijk fietsexamen op 19 december. Wethouder Wim Hoogervorst reikte de certificaten uit. Vrouwen kunnen makkelijker dagelijkse taken uitvoeren, wat zelfredzaamheid en integratie versterkt.
Vrijdag	Vrouwensamenkomst	63	Er is een avond dit jaar geweest alleen voor vrouwen. Deze is gefaciliteerde verhuur
Zaterdag	Ik ben ik counseling		Verhuur
Zondag	Bahaicommunitie		Workshop community building verhuur