



Jaarverslag 2024

# Welzijnswerk Enkhuizen

## Inhoudsopgave

Algemene gegevens .....	3
Bestuursverslag .....	4
1 Leren bij Welwonen: investeren in welzijn, groeien als professional.....	5
2 Subsidieregeling 3 - Jeugd in Enkhuizen .....	6
2.1 Ambulant Jongerenwerk .....	6
2.2 Locatie gebonden Jongerenwerk: Tienerhok IJsselzand .....	12
2.3 Locatie gebonden Jongerenwerk: Jongerencentrum Cayen .....	14
3 Subsidieregeling 10 - Beheer maatschappelijke accommodaties .....	18
3.1 De Bonte Veer: Een Jaar van Groei en Gemeenschapsbinding .....	18
3.2 IJsselzand, Huis van de Buurt .....	22
4 Subsidieregeling 12 - Enkhuizen sociaal .....	27
4.1 Aanpak Eenzaamheid Enkhuizen 2024.....	30
4.2 De Belmobiel: Al 15 jaar een betrouwbare verbinding tegen eenzaamheid en isolatie.....	33
4.3 Mantelzorginitiatieven.....	35
4.4 Maatschappelijke initiatieven en thema's .....	36
5 Subsidieregeling 18 - Evenementen .....	38
5.1 Kinderfestival 5 Mei: Een Culturele Belevenis voor Alle Leeftijden .....	38
5.2 Huttendorp Een Zomerweek vol Creativiteit en Samenwerking .....	39
6 Organigram Welzijnswerk Enkhuizen .....	40
7 Accountantscontrole .....	41
7.1 Aanvullende accountantscontrole.....	41
8 Verslag Raad van Commissarissen .....	44
9 Jaarrekening.....	46
9.1 Staat van baten en Lasten over 2024.....	47
9.2 Waarderingsgrondslagen.....	48
9.3 Toelichting Balans per 31 december 2024 .....	50
9.4 Financiële toelichting realisatie 2024 versus 2023 .....	53
9.5 Toelichting Staat van Baten en Lasten .....	55
10 Wet Normering Topinkomens .....	60
11 Overige gegevens .....	63

## Algemene gegevens

Naam: Stichting Welzijnswerk Enkhuizen (WWE)

Adres: Rode Paard 5-B  
1602 DG Enkhuizen

E-mail: [info@welwonen.nu](mailto:info@welwonen.nu)  
Website: [www.welwonen.nu](http://www.welwonen.nu)

Datum oprichting: 19 juli 2006

Inschrijving Kamer van Koophandel: 37126631

Directeur-bestuurder: K. Groot a.i.

Raad van Commissarissen: Mevrouw S.G.Y. De Clercq (Voorzitter)

Mevrouw A. van Uem (lid)

De heer M.J. de Wit (Lid)

Aantal werknemers per 31-12-2024  
Medewerkers 14 personen (2023: 15 personen)  
FTE 8,89 (2022: 7,9 FTE)  
± 150 vrijwilligers

Samenwerking:  
Rechtsvorm: Personele unie<sup>1</sup>  
Naam: Woondiensten Enkhuizen  
Ingangsdatum: 1 januari 2009  
Vestigingsadres: Rode Paard 5  
1602 DG Enkhuizen

---

<sup>1</sup> Ministerieel toegelaten personele c.q. bestuurlijke verbinding, vanwege Besluit Beheer Sociale Huursector (BBSH).

## Bestuursverslag

Het jaar 2024 heeft ons opnieuw geconfronteerd met ingrijpende uitdagingen en veranderingen, die zowel op individueel als op collectief niveau een diepe impact hebben gehad. In een tijd waarin de samenleving steeds complexer wordt, blijven we geconfronteerd met de vraag hoe we het welzijn van onze gemeenschap kunnen blijven waarborgen. In Enkhuizen – onze thuisbasis, onze stad – staat het welzijn van iedere inwoner centraal. Het is het fundament waarop wij bouwen voor een sterke, veerkrachtige en gezonde samenleving.

Toch is deze keuze om te blijven investeren in het welzijn van Enkhuizen niet vanzelfsprekend. De druk op onze middelen en de steeds groter wordende behoeften stellen ons voor nieuwe uitdagingen. Enkhuizen is hierin niet uniek, maar de gevolgen zijn wel heel voelbaar binnen onze organisatie. Het werd in 2024 pijnlijk duidelijk dat de noodzakelijke financiële middelen niet altijd in verhouding staan tot de maatschappelijke inzet die wij nastreven. Het blijft een spanningsveld dat we niet uit de weg kunnen gaan, maar dat ons tegelijkertijd de kracht geeft om met vernieuwde energie oplossingen te blijven zoeken.

We kijken met trots terug op de tomeloze inzet van onze medewerkers, die, ondanks de uitdagingen, iedere dag weer alles geven voor het welzijn van hun medemens. Het is hun toewijding en passie die de fundamenten van ons werk blijven versterken. Dit jaar was er echter niet alleen ruimte voor trots. Het werd ook duidelijk dat de kloof tussen de benodigde middelen en onze maatschappelijke doelstellingen zich steeds verder vergroot. Deze realiteit is een belangrijke focus voor ons in het komende jaar.

In dit jaarverslag reflecteren we op de belangrijke stappen die we hebben gezet om het welzijn van Enkhuizers te ondersteunen en te versterken. Van de begeleiding van kwetsbare groepen tot het bevorderen van maatschappelijke betrokkenheid en sociale verbinding, we hebben ons ingezet voor een inclusieve en zorgzame toekomst voor iedereen. We hebben laten zien hoe belangrijk het is om samen te werken, om de sociale cohesie te versterken en om de basisbehoeften van ieder individu in onze gemeenschap te waarborgen.

We zijn trots op de behaalde resultaten, maar erkennen dat er altijd ruimte is voor groei en verbetering. In de komende periode blijven wij ons inzetten voor het verbeteren van de kwaliteit van leven voor iedere Enkhuizer. We blijven zoeken naar manieren om de juiste ondersteuning te bieden en een samenleving te creëren waarin iedereen zich gezien, gehoord en gewaardeerd voelt. Waarin we elkaar blijven steunen, ongeacht de verschillen die ons soms scheiden.

Dit verslag biedt niet alleen een terugblik, maar ook een vooruitblik. Het geeft een gedetailleerd overzicht van onze activiteiten, de bereikte doelstellingen en de impact die we hebben gehad. We willen van deze gelegenheid gebruik maken om iedereen die heeft bijgedragen aan ons werk – van medewerkers tot partners en vrijwilligers – hartelijk te bedanken. Jullie inzet is van onschatbare waarde en samen maken we daadwerkelijk het verschil.

K. Groot  
Directeur-bestuurder a.i.

21 maart 2025

## 1 Leren bij Welwonen: investeren in welzijn, groeien als professional

Bij Welwonen geloven we dat een lerende organisatie de sleutel is tot duurzaam welzijnswerk. Door middel van opleiding en training helpen we collega's niet alleen om hun kwaliteiten verder te ontwikkelen, maar ook om beter in te spelen op de complexe uitdagingen binnen het sociaal domein. Welzijnswerk draait om mensen: het ondersteunen van individuen, het versterken van gemeenschappen en het bieden van perspectief. Dit vraagt om professionals die blijven groeien, reflecteren en zich aanpassen aan nieuwe inzichten en uitdagingen. Daarom investeren we bij Welwonen niet alleen in kennis, maar ook in vaardigheden, houding en betrokkenheid. Want hoe beter onze professionals zijn opgeleid, hoe groter de positieve impact op de levens van de mensen die we ondersteunen.

### Professionalisering als fundament voor kwaliteit

Dit jaar hebben onze collega's bij Welzijn indrukwekkende stappen gezet op het gebied van professionalisering:

- Onze jongerenwerkster rondde succesvol haar SKJ-opleiding af, waarmee ze haar professionele kwaliteiten naar een hoger niveau heeft getild.
- De jongerenwerkers hebben in 2024 een workshop gevolgd om meer kennis op te doen over de nieuwste ontwikkelingen en trends in middelengebruik onder jongeren.
- Drie collega's, waaronder twee volwassenenwerkers en een ambulante jongerenwerker, hebben de opleidingen 'Welzijn op Recept/ Positieve Gezondheid' en 'Train de Trainer Eenzaamheid' gevolgd.
- Onze chef bij de Bonte Veer behaalde zijn certificaat 'Omgaan met Speciale Doelgroepen' en versterkte zo zijn vaardigheden in het begeleiden van kwetsbare groepen.
- In 2024 is het gehele team BHV geschoold.
- 4 teamleden hebben de cursus schrijven op B1 niveau gedaan.
- Een welzijn collega specialiseerde zich in het begeleiden van BBL-stagiaires, waarmee we de volgende generatie welzijnswerkers op een professionele manier ondersteunen.

### Ruimte voor ontwikkeling: stagiaires als toekomstmakers

Bij Welwonen krijgt iedereen met een sterke intrinsieke motivatie voor het welzijn vak een kans om te groeien. We werken samen met stagiaires van verschillende opleidingsniveaus en -achtergronden:

- 1 stagiaire MBO Sociaal Werk (1-jarige opleiding)
- 1 stagiaire HBO Social Work
- 1 stagiaire van de Hogeschool van Amsterdam
- 1 stagiaire Assistent Dienstverlening Start College Taland – actief in buurthuis IJsselzand
- Diverse kortdurende jongerenstages bij het Tienerhok

In 2024 ontvingen we opnieuw het SBB-keurmerk voor de locaties De Bonte Veer, IJsselzand en het Tienerhok. Dit keurmerk bevestigt dat we niet alleen een leeromgeving bieden die voldoet aan hoge kwaliteitsstandaarden, maar ook een plek zijn waar stagiaires écht het verschil kunnen maken.

## 2 Subsidieregeling 3 - Jeugd in Enkhuizen

### Maatschappelijk effect

In Enkhuizen worden bewoners vanaf jonge leeftijd ondersteund om gezond op te groeien en zich te ontwikkelen tot zelfstandige volwassenen, met volop kansen om hun talenten te ontdekken en te ontwikkelen.

### Doelgroepen

Het jongerenwerk in Enkhuizen richt zich op jongeren van 10 tot 23 jaar. In de praktijk blijkt echter dat de doelgroep soms verder reikt, van kinderen vanaf 6 jaar tot jongeren van 28 jaar, afhankelijk van hun situatie en ondersteuningsbehoefte. Binnen het jongerenwerk worden jongeren onderverdeeld in twee groepen: preventiejongeren, die over het algemeen goed functioneren, en risicjongeren, die door diverse problemen of hun achtergrond en omstandigheden een verhoogd risico lopen op uitdagingen thuis, op school, op het werk of in hun vrije tijd. De aard van de problemen varieert van eenvoudig tot zeer complex, waarbij vaak ook andere zorginstanties betrokken zijn bij de jongere of het gezin.

### Doel

Het doel is om de zelfredzaamheid en veerkracht van jongeren en gezinnen te vergroten door het aanbieden van preventieve activiteiten. Sport en buitenspelen stimuleren een gezonde levensstijl, terwijl recreatieve activiteiten bijdragen aan de sociaal-emotionele ontwikkeling van jongeren. Naast het organiseren van activiteiten voor jongeren, wordt ook ondersteuning geboden aan initiatieven van jongeren zelf, om hun betrokkenheid bij elkaar en hun omgeving te versterken. Bewoners worden in Enkhuizen van jongs af aan ondersteund om op een gezonde manier op te groeien naar volwassenheid, met ruime kansen voor het ontdekken en ontwikkelen van hun talenten.

## 2.1 Ambulant Jongerenwerk

### Algemene Werking en Netwerken

Ambulant jongerenwerk omvat alle activiteiten van jongerenwerkers die buiten de vaste locaties plaatsvinden, zoals op straat, scholen, pleinen, steegjes en zelfs thuis bij jongeren wanneer nodig. De ambulant jongerenwerkers onderhouden nauwe contacten met verschillende netwerkpartners, waaronder het Stadsteam, GGD, Politie, Brijder, Veilig Thuis en scholen.

Deze contacten zijn vooral gericht op preventie. Door het delen van signalen en samenwerking worden jongeren besproken en zo nodig doorverwezen. Vaak leveren de jongerenwerkers belangrijke informatie aan en zorgen ze voor de verbinding van losse gegevens van verschillende instanties. Bij lichtere problemen kan een gesprek met een ambulant jongerenwerker al voldoende zijn voor een positieve verandering. Netwerkpartners en zorginstanties zijn regelmatig verrast door de hoeveelheid informatie die de jongerenwerkers hebben over het kind, het gezin, de vriendenkring, de schoolsituatie en de problemen die spelen. Door actief zichtbaar te zijn op straat en scholen, worden jongeren ook persoonlijk uitgenodigd voor activiteiten, waardoor het contact behouden blijft.

### Samenwerking in Jeugdveiligheid en Casusoverleg

Het jeugdveiligheidsoverleg, waarbij naast jongerenwerk ook politie en gemeente aanwezig zijn, is een voorbeeld van brede samenwerking bij het bespreken van complexe individuele casussen. Dit benadrukt de onmisbare rol van jongerenwerk bij specifieke jongerenproblematiek.

### Doorstroomproblematiek naar Passende Zorg

In 2024 blijft de doorstroom naar passende zorg een urgent knelpunt. Hoewel het doorverwijzen van jongeren een cruciale eerste stap is, vormt het slechts het begin van een vaak langdurig proces. Door structurele tekorten en uitdagingen binnen de lokale, regionale en nationale jeugdhulpverlening stagneert de doorstroom. Het gevolg is dat er vaak maanden verstrijken tussen de intake en de start van de daadwerkelijke behandeling.

In deze wachttijd ontvangen jongeren vaak onvoldoende ondersteuning, wat hun situatie verder kan verergeren. Dit is een grote zorg, zowel voor de jongeren zelf als voor de betrokken professionals. Jongerenwerkers spelen in deze fase een essentiële rol. Zij zetten zich intensief in om jeugdhulpverlening in beweging te krijgen, maar worden hierdoor vaak geconfronteerd met hoge werkdruk en beperkte middelen.

Om deze problematiek aan te pakken, is een gezamenlijke inspanning nodig van alle betrokken partijen, met een focus op versnelling van procedures, vergroting van capaciteit, en betere ondersteuning voor jongeren in de wachttijd. Landelijk is er een trend zichtbaar dat door extra eerstelijns welzijnswerk voorkomen kan worden dat jongeren verder afglijden en zwaardere zorg nodig hebben. Dit heeft een zeer positief effect op de jongeren, maar verlicht ook het werk in de tweedelijns jeugdzorg, die erg onder druk staat en erg kostenintensief is.

### Samenwerking Stadsteam Enkhuizen via Aanmeldoverleg

De samenwerking tussen Welzijnswerk Enkhuizen en het Stadsteam Enkhuizen heeft de afgelopen jaren veel waardevolle resultaten opgeleverd op casusniveau. Sinds augustus 2024 is deze samenwerking officieel uitgebreid door deelname van Welzijnswerk aan het aanmeldoverleg. Dit overleg biedt een belangrijke kans om te verkennen wat welzijnswerk kan betekenen in het voorveld van de zorg en draagt bij aan het vroegtijdig signaleren en oplossen van problemen.

Het aanmeldoverleg van het Stadsteam staat open voor casussen die worden aangedragen door hulpverleners. Dit kan alleen door professionals zoals:

- Huisartsen,
- Onderwijsinstellingen,
- De GGD,
- Maatschappelijk werk,
- Woningbouwverenigingen,
- Wijkagenten
- Andere betrokken hulpverleners.

Door deze duidelijke structuur kan het Stadsteam snel en gericht handelen, waarbij welzijnswerk een belangrijke rol speelt in het bieden van preventieve ondersteuning en praktische oplossingen.

Tijdens het aanmeldoverleg komen zowel volwassenen als jongeren aan bod. Daarom sluit er structureel een welzijnswerker aan. Wanneer het overleg specifiek gaat over jongeren, neemt ook een jongerenwerker deel om gerichte ondersteuning te bieden.



### Aandacht voor Middelengebruik, Gezondheidsrisico's en Preventie

Jongerenwerkers uiten al jaren hun zorgen over het toenemende gebruik van middelen onder jongeren. Middelengebruik varieert van licht gebruik, zoals roken en drinken, tot het gebruik van zware harddrugs. Snus en vapes blijven ook dit jaar erg populair onder jongeren. Vapes zijn gemakkelijk verkrijgbaar via sociale media, goedkoper en discreter dan traditionele sigaretten, waardoor ze aantrekkelijker zijn voor jongeren. Jongerenwerkers blijven in contact met onder andere Brijder om op de hoogte te blijven van de nieuwste trends en middelen die, vaak makkelijk, verkrijgbaar zijn. Dit helpt hen om het gebruik beter te signaleren en jongeren sneller door te verwijzen naar passende hulp. Jongerenwerkers gaan daarnaast in gesprek met jongeren over de gevolgen van dit gebruik en proberen bewustzijn te creëren over de schadelijke effecten. Ze bespreken de redenen voor het gebruik en de langetermijneffecten met de jongeren.

Slaapmedicatie blijft daarnaast een belangrijk aandachtspunt. Veel jongeren hebben moeite om van deze middelen af te komen en belanden vaak in een lastig ggz-traject. Door de druk op de ggz krijgt hun problematiek niet altijd voldoende aandacht, waardoor het gebruik van slaapmedicatie langer voortduurt dan bedoeld, met alle gevolgen van dien. Jongerenwerkers proberen continu signalen op te pikken om de ernst van deze problematiek in beeld te brengen en jongeren preventief te informeren over de gevaren en consequenties van het gebruik van slaapmedicatie.

### Actieve samenwerking m.b.t. middelengebruik

Er wordt veel samengewerkt met Brijder op het gebied van verslavingszorg. De jongerenwerkers hebben in 2024 een workshop gevolgd om meer kennis op te doen over de nieuwste ontwikkelingen en trends in middelengebruik onder jongeren. Tijdens de workshop werd niet alleen informatie gedeeld over de laatste inzichten, maar ook werden ervaringen uitgewisseld over wat de jongerenwerkers tegenkomen in de praktijk. Dit helpt Brijder om beter in beeld te krijgen hoe het er op straat aan toe gaat voordat jongeren de stap naar verslavingszorg zetten. Dit jaar heeft de preventiemedewerker van Brijder ook meerdere keren meegefietst met de ambulante jongerenwerker tijdens de ambulante rondes. Dit gaf de preventiemedewerker de kans om de doelgroep beter te leren kennen, laagdrempelig contact te maken en jongeren te informeren over de gevaren van middelengebruik, maar ook over de mogelijkheden in verslavingszorg. Het blijkt namelijk dat de stap naar verslavingszorg vaak als groot en beangstigend wordt ervaren, zowel door jongeren als door ouders en andere betrokkenen. Door informatie te geven kan deze drempel verlaagd worden en kan er makkelijker hulp geboden worden. Als jongerenwerk zijn we dan ook tevreden over deze samenwerking en hopen deze in 2025 voort te zetten. Eind 2024 zijn er verschillende themabijeenkomsten over middelengebruik gepland, die begin 2025 samen gerealiseerd zullen worden.

### Project Vlieland

Voor de derde keer op rij is Jongerenwerk Enkhuizen eind augustus met tien jongeren in de leeftijd van 15 tot 25 jaar naar Vlieland gereisd. Samen met vijftien jongeren van Jongerenwerk Meppel hebben zij meegeholpen aan de opbouw van het Into The Great Wide Open Muziekfestival. De samenwerking tussen Jongerenwerk Meppel en Jongerenwerk Enkhuizen verliep soepel en constructief. Gedurende drie dagen hebben de jongeren diverse werkzaamheden verricht, zoals het bouwen van podia, het leggen van vloeren en het opzetten van tenten, om het festivalterrein gereed te maken voor de start van het evenement.

Naast deze fysieke inspanningen was er ook ruimte voor sociale activiteiten die gericht waren op ontspanning en het bevorderen van onderlinge contacten tussen de twee jongerengroepen. Dit project biedt jongeren een waardevolle kans om in contact te komen met leeftijdsgenoten uit andere delen van het land, terwijl ze samenwerken aan een gezamenlijk doel. Het versterkt niet alleen hun sociale vaardigheden, maar draagt ook bij aan hun persoonlijke ontwikkeling en verantwoordelijkheidsgevoel.

De gehele reis, van de boottocht naar Vlieland tot het samen eten, werken op het terrein en ontspannen aan het strand in de avonden, werd gezamenlijk beleefd. Dit maakte het uitwisselingsprogramma tot een unieke en betekenisvolle ervaring. *"Toen mijn moeder me aan het begin van de vakantie uit huis zette, had ik nooit gedacht dat ik nog zou lachen deze zomer. Bedankt dat ik mee mocht op deze reis"* aldus een deelnemer.

Een bijzondere bijkomstigheid van dit project is dat veel jongeren na afloop via digitale kanalen contact met elkaar blijven houden. Op eigen initiatief worden ook fysieke ontmoetingen gepland, waardoor de banden die tijdens het project zijn opgebouwd verder worden versterkt. Dit initiatief biedt jongeren de kans om op een inspirerende locatie als Vlieland samen te werken, nieuwe ervaringen op te doen en te groeien als persoon.

### Welzijn op Recept: Een brug naar verbinding voor jongeren

Welzijn op Recept (WOR) is een samenwerking tussen Welzijnswerk Enkhuizen en huisartsen, gericht op het bieden van op maat gemaakte ondersteuning voor mensen met psychosociale klachten. Het doel is om snel en laagdrempelige hulp te bieden, zodat mensen niet onnodig op de wachtlijst voor specialistische ggz-zorg hoeven te komen. Het project richt zich o.a. ook op het voorkomen van eenzaamheid en uitsluiting. Binnen het welzijnsteam vervult de ambulante jongerenwerker de rol van welzijnscoach, waarbij hij jongeren met een 'recept' begeleidt naar passende activiteiten die bijdragen aan hun welzijn en hen helpen zich beter te voelen. In 2024 is gestart met de uitvoering van dit project wat wij als welzijnswerk in 2025 zullen voortzetten.

Er wordt verwacht dat huisartsen in toenemende mate gebruik zullen maken van het 'Welzijn op Recept'-project, aangezien zij de voordelen en effectiviteit ervan steeds meer gaan inzien. Vanaf oktober 2024 heeft de focus van WOR voornamelijk gelegen op de leeftijdscategorie van 18 jaar en ouder. Dit besluit was gebaseerd op de behoeften van volwassenen, maar we zien dat thema's zoals eenzaamheid en sociale uitsluiting ook een grote impact hebben op jongeren onder de 18 jaar. Om deze reden is het onze wens om in 2025 de beschikbare werkwijzen van WOR breder in te zetten, zodat de jongere doelgroep ook ondersteund kan worden. Concreet betekent dit dat een aantal recepten beschikbaar zullen zijn voor jongeren. Stel je een 16-jarige jongere voor die zich vaak alleen voelt en moeite heeft om nieuwe vrienden te maken. Deze jongere heeft geen intensieve hulp van de GGZ nodig, maar wel een steuntje in de rug om uit zijn of haar sociale isolement te komen. Hier komt Welzijn op Recept (WOR) in beeld.

Met WOR creëren we een toegankelijke en praktische oplossing. Jongeren kunnen deelnemen aan activiteiten die speciaal zijn ontworpen om hun sociale netwerk uit te breiden en hun zelfvertrouwen te vergroten. Denk aan creatieve workshops, sportieve uitjes of bijeenkomsten waar leeftijdsgenoten elkaar op een ontspannen manier ontmoeten. Deze aanpak helpt niet alleen gevoelens van eenzaamheid te verminderen, maar versterkt ook belangrijke sociale vaardigheden die ze voor de rest van hun leven meenemen.

#### Aanwezigheid RSG: advies uur netwerkpartners, jongerenwerker als bemiddelaar

In 2024 was het jongerenwerk in Enkhuizen structureel aanwezig tijdens de pauzemomenten op de RSG. De aanwezigheid van een ambulante jongerenwerker op school vergroot de herkenbaarheid en toegankelijkheid voor de leerlingen. Door zichtbaar aanwezig te zijn, kunnen jongeren gemakkelijk op een laagdrempelige manier de stap zetten om met een jongerenwerker te praten als ze ergens mee zitten. Dit zorgt ervoor dat ze zich sneller gesteund voelen en weet dat er iemand is die hen vertrouwelijk kan helpen met eventuele persoonlijke of sociale problemen, zonder dat ze zich daarvoor hoeven te verantwoorden.

Naast aanwezigheid is in oktober ook gestart met een advies-uur bij de RSG, waarbij het jongerenwerk elke eerste dinsdag van de maand op school aanwezig is om leraren te ondersteunen die vastlopen in een specifieke casus. Dit wordt gedaan in samenwerking met verschillende partners zoals GGD, schoolmaatschappelijk werk, Brijder en het ondersteuningsteam van RSG, waarbij we gezamenlijk advies en praktische oplossingen bieden. Door dit advies-uur kunnen de leraren niet alleen met hun directe problemen aan de slag, maar ook nieuwe inzichten en werkwijzen ontdekken die hen verder helpen in hun dagelijkse onderwijspraktijk.

Jongerenwerk fungeert als het ware als bemiddelaar tussen de jongeren en de verschillende betrokkenen. Jongerenwerkers kennen de jongeren vaak op een andere (positievere) manier dan de betrokkenen, wat het in veel gevallen makkelijker maakt om te bepalen welke kant je op wilt met een casus. Doordat ze een vertrouwensband hebben opgebouwd, weten ze vaak beter wat er speelt bij een jongere en wat die nodig heeft. Dit maakt het gemakkelijker om de juiste ondersteuning te bieden en te kijken welke aanpak het beste werkt, voordat een probleem groter wordt.

#### Wiekslag zaalvoetbal activiteit voor jongeren



Elke week wordt er in gymzaal de Wiekslag een inloopvoetbalactiviteit georganiseerd door de jongerenwerker, van 19.30 tot 21.30 uur. De activiteit is gericht op een multiculturele groep jongens van 13 tot 20 jaar en draagt bij aan het versterken van de onderlinge band tussen verschillende groepen die normaal gesproken op straat samenkomen. Deze wekelijkse activiteit biedt de jongerenwerkers een goed inzicht in de belevingswereld van de jongeren. Dankzij het sterke vertrouwen en de band met de

jongeren hebben de jongerenwerkers dit jaar opnieuw kunnen voorkomen dat conflicten op straat of op school escaleerden. De activiteit biedt de jongeren ook volop mogelijkheden voor sociale ontwikkeling, waarbij ze nieuwe vriendschappen sluiten en hun sociale netwerk uitbreiden. Het hele jaar door blijft de opkomst hoog, met wekelijks gemiddeld 25 tot 30 jongeren, en soms zelfs 35 tot 40. De wintermaanden zijn het populairst doordat het eerder donker wordt en het vaak slechter weer is.

### Zomerprogramma Jongeren



Tussen week 31 en week 35 bood het jongerenwerk weer een gevarieerd zomerprogramma aan, dat elk jaar veel jongeren aantrekt. Elke woensdag werden er gratis activiteiten georganiseerd voor tieners en jongeren, met als doel hen een leuke vakantiebeleving te geven,

vooral voor degenen die niet op vakantie konden.

Dit jaar stonden smokkelspel, klimmen, boogschieten, suppen en een bezoek aan het Aviodrome op het programma. Ook was het tienerhok tijdens de zomervakantie twee dagen per week open, met aangepaste openingstijden.



### Gezellig Samen

Op 28 september vond er een succesvolle samenwerking plaats tussen het Zuiderzeemuseum, Welwonen, Ons Stede Broec, Jeugdbelangen en het jongerenwerk, georganiseerd ter gelegenheid van de Week van de Eenzaamheid. "Gezellig Samen" was een initiatief dat gericht was op het bevorderen van verbinding tussen verschillende generaties. Deze bijzondere activiteit bracht senioren en kinderen uit diverse groepen met elkaar in contact, met als doel nieuwe ontmoetingen te faciliteren en de basis te leggen voor mogelijke vriendschappen. Vooral kinderen, met name de kinderen van nieuwkomers, kregen de kans om een band op te bouwen met een 'opa' of 'oma', een relatie die ook na de activiteit voortduurde.

### LHBTIQ

In 2024 is de intensieve samenwerking tussen het jongerenwerk en LHBTIQ West-Friesland voortgezet. Het jongerenwerk neemt deel aan de netwerkbijeenkomsten, met name rond de organisatie van de Roze Week. Dit jaar is voor de vijfde keer de activiteit 'Wel praten tijdens het eten' georganiseerd. Anders dan voorgaande jaren was er wel minder animo. De groep heeft aangegeven hun eigen weg te hebben gevonden en op andere momenten op verschillende plekken al genoeg samen te komen. Dit wordt door het jongerenwerk als een mooie ontwikkeling gezien. Daarnaast is de ambulante jongerenwerker aan de slag gegaan met een jongere, waarbij paaltjes paars zijn geleverd tijdens een goed gesprek. Dergelijke momenten zijn zeer waardevol voor de jongere, omdat ze zich gehoord en ondersteund voelen.

### Orange the World

Orange the World, de campagne die van 25 november tot 10 december loopt, richt zich op het vergroten van het bewustzijn rondom geweld tegen vrouwen. Als onderdeel van deze campagne kleurde het jongerenwerk de locatie IJsselzand oranje. Dit werd gedaan door het raam te beschilderen met een krachtige boodschap en quotes van jonge moeders, die hun wensen uitten. Hierdoor werd de boodschap van de campagne zichtbaar en werd de gemeenschap aangespoord om na te denken over het probleem van geweld tegen vrouwen. De moeders waren overigens deelnemers bij de activiteit koffie met een rietje. Tijdens die activiteit is het onderwerp geweld tegen vrouwen ook besproken. Daarnaast is op social media actief gepost om meer bewustwording te creëren onder jongeren over dit onderwerp.



### Project Digitale Veerkracht Jongeren

Het project "Digitale Veerkracht Jongeren" is voortgekomen uit een intensief onderzoek door de jongerenwerkers, die steeds meer casussen van jongeren zagen die mentale gezondheidsproblemen ervaarden door de impact van de digitale wereld. Het doel is de mentale weerbaarheid van jongeren te versterken door hen bewust te maken van de risico's van de digitale wereld. De ambitie is om dit project, na de succesvolle implementatie in Enkhuizen, uit te breiden naar de andere SED-gemeenten (Stede Broec, Enkhuizen en Drechterland).

In 2024 is gestart met een onderzoeks- en voorbereidingsfase voor het project. Jongerenwerkers hebben, in samenwerking met scholen en jongeren, een grondige analyse uitgevoerd om de specifieke uitdagingen voor jongeren in Enkhuizen te identificeren.

Op basis van deze bevindingen is een lesprogramma ontwikkeld, met nadruk op thema's zoals cyberpesten, sociale media verslaving en online veiligheid. Het project richt zich op jongeren van 12 tot 18 jaar in Enkhuizen, met bijzondere aandacht voor kwetsbare groepen, zoals jongeren uit gezinnen met een lagere sociaaleconomische status. Door hen bewust te maken van de risico's van de digitale wereld, willen we hun mentale weerbaarheid versterken en hen beter voorbereiden op de uitdagingen die de digitale samenleving met zich meebrengt. De wens is om dit project als pilot in 2025 in te zetten op basisscholen (groep 8) en eerste klassen van de middelbare scholen. De schoolsetting is ideaal omdat dit project bestaat uit meerdere sessies, en het gewenst is dat jongeren aan ieder onderdeel van de sessie zullen deelnemen om een totaalpakket aan informatie te kunnen krijgen en daarmee de bewustwording optimaal te vergroten.

### Schema activiteiten

Activiteit	Aantal	Deelnemers Gemiddeld	Vrijwilligers	Toelichting
Wiekslag	38	25-30	1	Wekelijkse voetbalbijeenkomsten voor jongens, met actieve deelname van de jongerenwerker.
Koken met Tieners	5	10	1	Kookactiviteit, altijd vol.
Queens night + Karaoke	1	8	1	Activiteiten specifiek voor meiden 12-25 jaar
Creatieve avond Meiden	1	4	1	Activiteiten specifiek voor meiden 12-25 jaar
Huttendorp voorbereiding en Huttendorp	7 5	15	90	Succesvolle week met constructie- en spelactiviteiten voor kinderen.
Suppen	1	12	1	Een watersport activiteit als onderdeel van het zomerprogramma.
Handboogschieten	1	10	1	Een leuke activiteit als onderdeel van zomerprogramma
Smokkelspel Streekbos	1	45	5	Een spannend smokkelspel voor kinderen van 8-15 jaar in het Streekbos, als onderdeel van het zomerprogramma.
Dagtrip Aviodrome Lelystad	1	30	1	Een dagtrip naar Aviodrome Lelystad als afsluiting van het zomerprogramma
Klimmen Streekbos	1	30	1	Klimactiviteit in het Streekbos, een favoriet onder de jongeren, als onderdeel van het zomerprogramma.
Gezellig samen Zuiderzeemuseum	1	±30	5	Samenwerking met musea en lokale organisaties, gericht op ouderen en families met kinderen.
Project Vlieland	1	10	2	Samenwerking met Jongerenwerk Meppel waarbij jongeren samen een festivalterrein opbouwen.
LHBTIQ-activiteiten	2	2	-	Activiteiten voor LHBTIQ+ gemeenschap.
Dakpannen beschilderen	1	16	1	Een mini-project tussen Wonen en Welzijn van Welwonen

## 2.2 Locatie gebonden Jongerenwerk: Tienerhonk IJsselzand

Jongerenwerk Enkhuizen heeft twee belangrijke ontmoetingsplekken voor jongeren; Tienerhonk IJsselzand en Jongeren centrum Cayen. Voor de jonge doelgroep is het Tienerhonk de plek om bij elkaar te komen. Het Tienerhonk is een laagdrempelige en toegankelijke ontmoetingsplek waar jongeren zichzelf kunnen zijn. Geen verplichtingen, geen inschrijvingen en daarnaast geheel kosteloos kunnen tieners na schooltijd hun tijd vermaken. Deze informele setting speelt een belangrijke rol in hun ontwikkeling en zelfredzaamheid, omdat het hen de vrijheid geeft om eigen interesses te verkennen en sociale vaardigheden te ontwikkelen in een ondersteunende omgeving.

De aangeboden activiteiten, zoals FIFA 24, VR-spellen, poolen, air hockey en gezelschapsspellen, trekken jongeren aan en bieden hen een ruimte aan om te leren, te groeien en betrokken te raken bij de gemeenschap. Door persoonlijke gesprekken krijgen jongeren de kans om een vertrouwensband op te bouwen en zich gehoord te voelen. Hoewel het Tienerhonk vooral een plek is waar jongeren 'even niets hoeven te doen', ondersteunt het tegelijkertijd het bredere doel van het jongerenwerk: het bieden van een veilige en uitnodigende ruimte waarin jongeren kunnen groeien, leren en hun zelfredzaamheid verder ontwikkelen.



De bezoekers van het Tienerhonk bestaan voornamelijk uit preventiejongeren en risicojongeren. Dagelijks bezoeken minimaal 15 tot 20 tieners het Tienerhonk. In de wintermaanden stijgt dit aantal door het slechte weer omdat buiten spelen minder aantrekkelijk is. In de zomermaanden daarentegen neemt het aantal bezoekers wat af, omdat tieners dan vaker buiten zijn wat vanuit het Tienerhonk ook gestimuleerd wordt.

Het Tienerhonk is vier dagen per week geopend van 14.30 tot 17.00 uur. In het eerste uur, van 14.30 tot 15.30 uur, zijn ook jongere kinderen van 6 tot 9 jaar welkom. Zij kunnen samen met hun broers en zussen komen, wat de drempel verlaagt en hen helpt om later makkelijker het Tienerhonk te bezoeken. Verder is dit minuutje ook waardevol om ouders van kinderen met vroegtijdige problemen beter te ondersteunen. Ook in geval van conflicten tussen jongere en oudere kinderen uit de wijk biedt het de mogelijkheid om te bemiddelen.

Vanuit het Tienerhonk worden de oudere tieners ook gestimuleerd om jongeren centrum Cayen te bezoeken. Hierbij fungeren de jongerenwerkers als een brug tussen de twee locaties voor een natuurlijke doorstroom. Door hun aanwezigheid op beide plekken voelen de tieners zich meer op hun gemak om de stap naar Cayen te zetten om daar ook hun aansluiting te vinden.

### Avondopenstelling

De droom is om ook het Tienerhonk in de avonden open te stellen, evenals jongeren centrum Cayen, dat meerdere keren week geopend is voor jongeren van 16 jaar en ouder. Gedurende het jaar hebben jongeren herhaaldelijk aangegeven behoefte te hebben aan een plek waar ze 's avonds terecht kunnen. Het jongerenwerk erkent deze behoefte en zet zich in om deze droom in 2025 waar te maken. Het doel is om minstens één avond per week het Tienerhonk te openen, zodat jongeren ook in de avond een veilige en gezellige plek hebben om samen te komen.

### Gezonde leefstijl

In 2024 hebben we het aanbieden van voedzame snacks in het Tienerhonk succesvol voortgezet. Jongeren reageerden enthousiast op de mogelijkheid om groenten en fruit zelf te snijden en te bereiden. Hoewel het aanbod niet wekelijks was, bleef het voldoende om gezonde keuzes te stimuleren, ondanks de impact van stijgende voedselprijzen. Hoewel koekjes nog steeds favoriet zijn, worden ook groente en fruit met plezier gegeten door de jongeren.

### Koken met Tieners

De gezonde leefstijl werd vooral tijdens de kookactiviteit *Koken met Tieners* extra gestimuleerd. Dit is een activiteit die jongeren van 10 tot 15 jaar samenbrengt door interactie en persoonlijke betrokkenheid centraal te stellen. De focus ligt niet alleen op het ontwikkelen van kookvaardigheden, maar ook op het bieden van een veilige, open omgeving waar jongeren zichzelf kunnen uiten en van elkaar kunnen leren. Hier draait het om meer dan koken; het is een plek voor persoonlijke groei en sociale verbinding.

De activiteit, die bijna maandelijks wordt georganiseerd, richt zich op diverse keukens. De jongeren maken samen met de vrijwilliger een gezonde maaltijd met verse producten, wat zij vervolgens samen ook weer eten. De recepten kunnen ze ook meekrijgen om het gerecht thuis opnieuw te maken. Zo maakten we zelfgemaakte burgers en patat als gezonder alternatief voor fastfood zoals dat van de McDonald's. In het Tienerhok zijn regelmatig gesprekken gevoerd over voeding, waarbij jongeren inzicht krijgen in wat ze beter kunnen vermijden of verminderen en wat juist gezonde keuzes zijn. Over het algemeen tonen de jongeren een groeiend bewustzijn over hoe zij gezondere beslissingen kunnen nemen voor hun welzijn.

Het succes van Koken met Tieners ligt in het vermogen om een omgeving te creëren waarin jongeren zich gehoord en gewaardeerd voelen. Ze ontwikkelen niet alleen praktische kookvaardigheden, maar leren ook samenwerken, verantwoordelijkheid nemen en hun communicatieve vaardigheden versterken. Dit maakt dat de activiteit iedere keer in no-time is volgeboekt.

### Dakpannen activiteit



Een mini-project bracht de Wonen- en Welzijnskant van Welwonen samen in de Bloemenbuurt, waar ook het Tienerhok gevestigd is. De kinderen uit de wijk kregen de kans om dakpannen van de te slopen woningen te beschilderen. Het project had een duurzaam karakter, want de beschilderde dakpannen worden – mits goedgekeurd door de inspectie – hergebruikt op de daken van de nieuwe of gerenoveerde woningen.

Of de dakpannen uiteindelijk geplaatst worden of niet, het project was een waardevolle ervaring. Het gaf de jongste bewoners van de buurt een creatieve manier om betrokken te zijn bij de vernieuwing van hun eigen omgeving. De kinderen deden dit vol enthousiasme, wat het project niet alleen duurzaam maar ook verbindend maakte.

### Knutselactiviteit Sinterklaas

Afgelopen jaar ontvingen we van kinderen, vooral met een migratieachtergrond, het verzoek om hen te helpen met het maken van Sinterklaas-surprises. Met het idee dat deze ondersteuning van grote waarde kon zijn, hebben we besloten om dit jaar in de week voor 5 december het Tienerhok drie dagen open te stellen als creatieve werkplek. Tijdens deze dagen konden de kinderen aan hun surprises werken in een rustige en ondersteunende omgeving. Jongerenwerkers stonden klaar om te helpen met ideeën, materialen en uitvoering. Dankzij dit initiatief hebben we vijf kinderen kunnen ondersteunen en een mooie bijdrage kunnen leveren aan hun Sinterklaasviering.

### Meidenwerk

Meidenwerk staat nu onder het kopje ambulante jongerenwerk, omdat de activiteiten zowel op locatie als buiten de locaties plaatsvinden, maar ook omdat de financiering vanuit het ambulante budget verloopt. Deze doelgroep heeft na het wegvallen van coronagelden geen aparte financiering meer. Omdat het een kwetsbare groep is en het jongerenwerk deze groep wil behouden proberen we nog iets voor hen te kunnen betekenen m.b.t. activiteiten. Zodoende heeft het jongerenwerk voor deze groep twee laagdrempelige activiteiten kunnen organiseren. Daarnaast is in samenwerking met Sportservice ook begin 2024 Sporten voor Meiden georganiseerd, waarbij 7 weken lang verschillende sporten gratis zijn aangeboden. Echter was daar de animo te laag voor en is met Sportservice besloten om deze reeks niet te laten starten.



Wellicht kunnen we deze activiteit in 2025 weer opnieuw aanbieden in een andere vorm. De bijeenkomsten met deze meiden hadden vooral betrekking op gezellig samenzijn en daarnaast creativiteit. Zo was een avond in het teken van Kings Day, waarbij het thema voor de meiden Queens-night was. Er is geschilderd op doeken en daarnaast hebben de meiden elkaars stemmen kunnen bewonderen tijdens karaoke. De andere activiteit was een creatieve avond, waarbij de meiden vrij waren om hun eigen kunstwerk te maken. Vanuit deze groep komen er geen

grote zorgen naar voren. Veel van deze meiden zijn bezig met studie en werk wat goed lijkt te gaan. De zorgen die er wel zijn onder meiden algemeen (gesprek in Cayen, in het Tienerhok, op straat/omgeving) is dat de onderlinge (emotionele) relaties met anderen impact heeft op het welbevinden. Onderwerpen als uitbuiting/uitsluiting door eigen vriendinnen, terecht komen in een ongezonde relatie, gedwongen sturen van foto's/video's zijn situaties waar de ambulante jongerenwerker meerdere gesprekken over heeft gevoerd en advies heeft gegeven hoe om te gaan met bepaalde signalen. Vooral jonge meiden lijken meer slachtoffer te zijn. Scholen geven ook voldoende aandacht aan bijvoorbeeld loverboy problematiek en wij als jongerenwerk ondersteunen daar waar het kan. Dit zullen we ook in 2025 blijven doen.

### 2.3 Locatie gebonden Jongerenwerk: Jongeren centrum Cayen

Het jongeren centrum is meer dan alleen een ontmoetingsplaats; het is een springplank die jongeren helpt een betere toekomst op te bouwen door de ervaringen die ze daar opdoen. Het hart van Cayen is het jongerencafé, een veelzijdige en levendige plek.

Cayen is een veelzijdige en dynamische ontmoetingsplek voor jongeren, met drie kernpijlers die de essentie van het centrum weerspiegelen:

- Jongerenactiviteiten: Een ruimte waar jongeren kunnen deelnemen aan diverse activiteiten en leren in een stimulerende omgeving;
- Creatieve Talentontwikkeling: Een platform dat zich richt op het ontwikkelen en ondersteunen van jong talent in diverse creatieve disciplines;
- On Stage: Een poppodium waar jonge artiesten hun vaardigheden kunnen tonen en ervaring kunnen opdoen in liveoptredens.



Jongerenwerkers in Cayen zijn essentieel voor het verbinden van jongeren met lokale organisaties, zoals de RSG en het Stadsteam.

Hun rol omvat:

- Signalering: Het herkennen van vroegtijdige problemen bij jongeren;
- Ondersteuning: Bieden van hulp bij diverse hulpvragen;
- Doorverwijzing: Verbinden van jongeren met gespecialiseerde instanties voor verdere ondersteuning;
- Samenwerking: Werken met lokale scholen en diensten om een geïntegreerde aanpak te bieden.

Deze jongerenwerkers en vrijwilligers zijn cruciaal voor het bieden van steun en begeleiding, en helpen jongeren in hun ontwikkeling en welzijn.

Cayen staat open voor elke jongere, of het nu gaat om sociaal contact, ondersteuning bij persoonlijke uitdagingen of diepere levensvragen. De live bandoptredens en de 'on-stage' workshops trekken een divers publiek aan en bieden creatieve jongeren een podium om te schitteren en hun talenten te etaleren.

Jongeren centrum Cayen bleef ook in 2024 een belangrijke ontmoetingsplek voor jongeren uit de regio. De activiteiten die werden aangeboden, boden ruimte voor creativiteit en talentontwikkeling vanuit de jongeren zelf, wat zorgde voor ontspanning en sociale verbinding in een veilige omgeving. Dankzij de zichtbaarheid en bereikbaarheid van onze jongerenwerkers wisten jongeren met hulpvragen ons goed te vinden.

### Focus op Talentontwikkeling

In een tijd waarin jongeren voor steeds meer uitdagingen staan, is het essentieel om hen te ondersteunen bij het ontdekken en ontwikkelen van hun talenten. Talentontwikkeling gaat verder dan alleen het aanleren van specifieke vaardigheden; het richt zich ook op het versterken van zelfvertrouwen, het bevorderen van creatief en kritisch denken, en het verbeteren van sociale vaardigheden. Bij Cayen staat de persoonlijke én professionele groei van jongeren centraal, met als doel hen voor te bereiden op een succesvolle toekomst, zowel binnen als buiten hun eigen gemeenschap.

In 2024 heeft Cayen zich nog sterker gepositioneerd als hét podium voor jong talent. De studio en repetitieruimte werden veelvuldig gebruikt door jongeren die hun muzikale talenten willen verfijnen. Initiatieven zoals het goedbezochte talentenfestival Peperpop, de reguliere live-avonden met lokale acts, en de 'Spotlight'-avonden, waar jonge regionale bands hun eerste podiumervaring opdoen, zijn samen met enthousiaste jongeren opgezet en uitgevoerd. Daarnaast werd er samengewerkt met lokale scholen, van basisscholen tot de RSG, waarbij ruimtes beschikbaar werden gesteld voor workshops en gebruik werd gemaakt van het rijke culturele netwerk in Enkhuizen.

### Jongerencafé

Het jongerencafé is een gezellige en sociale ontmoetingsplek voor jongeren. In 2024 waren we vier avonden per week geopend. Het café wordt voornamelijk gerund door de jongeren zelf, van wie een aantal speciaal getraind is om meer verantwoordelijkheid op zich te nemen. Natuurlijk is er altijd een jongerenwerker of beheerder aanwezig die op een afstandje een oogje in het zeil houdt. Dit biedt de jongerenwerkers de ruimte om zich meer te richten op persoonlijke gesprekken met de jongeren, wat hen helpt om een beter inzicht te krijgen in de behoeften en hulpvragen van de jongeren uit Enkhuizen.

In het café kunnen jongeren genieten van koffie, thee en frisdrank, en zich vermaken met een breed aanbod aan spelletjes. Het dartbord, de voetbaltafel en het poolbiljart zijn ook erg populair onder de bezoekers.

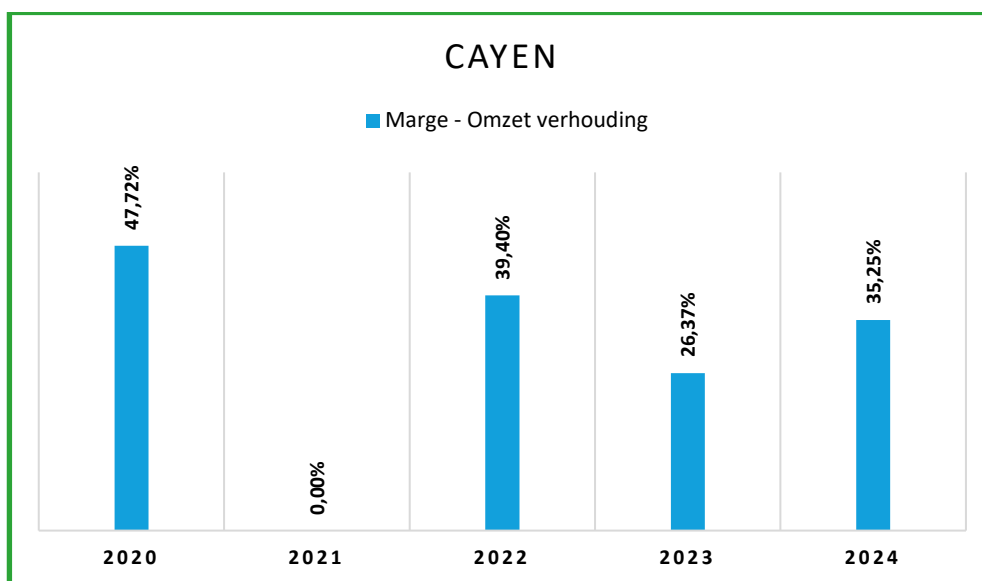
### JongerenAdviesRaad in Cayen

De JongerenAdviesRaad (JAR) adviseert de drie colleges van burgemeester (SED) en wethouders over onderwerpen die voor jongeren belangrijk zijn. Het doel van de JAR is inzicht te geven in wat er leeft onder jongeren en welke behoeften zij hebben. De JAR vergadert structureel in Cayen wanneer de bijeenkomsten plaatsvinden in Enkhuizen. Tijdens de vergaderingen worden diverse thema's besproken die relevant zijn voor jongeren. De jongerenwerkers sluiten regelmatig aan bij deze overleggen om de mening vanuit het jongerenwerk te delen en vice versa. Doordat de vergaderingen in Cayen plaatsvinden, zijn de lijntjes met de JAR kort, wat de samenwerking versterkt.

## Schema activiteiten

Datum	Activiteit	Deelnemers	Toelichting
04-01-24 tot 20-07-24 01-09-24 tot 20-12-24	Inloopavond Di/wo/do/zo 19.30-23.00 uur	10/15 jongeren per dagdeel	Cayen heeft openstelling gehad voor jongeren. Met name speciale aandacht voor kwetsbare jongeren en toeleiding ambulante jongeren. Jongerenwerker adhoc aanwezig.
03-01-24 tot 23-07-24 01-09-24 tot 20-12-24	Studio/Repetitie ruimte	5 jongeren per sessie	Op vier dagdelen per week wordt de studio/repetitie ruimte gebruikt door muzikanten uit de regio.
04-01-24 tot 22-07-24 01-09-24 tot 20-12-24	Gesprekken met jongeren aangaan/hulpvragen verwerken	1 a 2 avonden per week; 2-6 jongeren per dagdeel gesproken	De werkzaamheden van de locatie gebonden jongerenwerker zijn op locatie tijdens de inloopavonden en op afspraak.
02-01-24 tot 31-12-24	NA bijeenkomst	20	De N.A. (Narcotics Anonymous) houden wekelijks een bijeenkomst in Cayen.
04-01-24 tot 22-12-24	D&D RPG wekelijkse game avond (Dungeon & Dragons en computer Role Playing Games)	6-10 jongeren	Wekelijkse fantasy spelletjes avond Met een kwetsbare samenstelling (autisme, sociale stoornis en gebrek aan sociale contacten). Inmiddels twee avonden per week.
16-01-2024 23-01-2024 30-01-2024 13-02-2024 20-02-2024 05-03-2024 12-03-2024 19-03-2024 26-03-2024 02-04-2024 16-04-2024	Theaterschool	60 bezoekers (11x)	Lessen van Theaterschool De Cast.
26-01-2024	Filmclub	10 bezoekers	Filmvertoning van oude films.
30-01-2024 01-02-2024 06-02-2024 07-02-2024 13-02-2024 15-02-2024	Workshop Pancratiusschool	90 bezoekers (6x)	Workshop percussie / dans.
8-02-2024	Jamsessie	10 bezoekers	Jamsessie met jongeren.
16-02-2024	Huttencafé	40 bezoekers	Bijeenkomst voor Huttendorp vrijwilligers als sociale verbinding.
29-03-2024	Smash Brothers Toernooi	55 bezoekers	Gametoernooi.
12-04-2024	Concertavond	80 bezoekers	Optreden van 3 lokale bands.
19-04-2024 20-04-2024 21-04-2024 24-05-2024 25-05-2024 26-05-2024	Uitvoering Theaterschool De Cast	75 bezoekers (6x)	
23-04-2024	Meidenwerk		Activiteit van Meidenwerk.
17-05-2024	Concert	60 bezoekers	Punk avond met twee bands.
18-05-2024	Disney Avond	20 bezoekers	Disney thema avond.
01-06-2024	Concert	40 bezoekers	Optreden van Random.
14-06-2024	Huttencafe	60 bezoekers	Bijeenkomst voor Huttendorp vrijwilligers als voorbereiding op Huttendorp.

20-06-24 tot 26-06-24	Huttendorp	250 deelnemers 96 vrijwilligers (jongeren)	Huttendorp georganiseerd door het Jongerenwerk met jongeren.
14-09-2024	Peperpop	72 bezoekers	Indoor popfestival met 8 regionale acts.
01-10-2024 03-10-2024 08-10-2024 10-10-2024 15-10-2024 17-10-2024 19-11-2024 21-11-2024 26-11-2024 28-11-2024	Workshop Pancratiuschool	90 bezoekers (10x)	Workshop spoken word / ballet.
05-10-2024 06-10-2024	Schrijverskamp	12 deelnemers	In het kader van talentontwikkeling kregen 12 deelnemers een schrijverskamp voor hiphop (tekst + muziek) aangeboden.
12-10-2024 13-10-2024	Atelierroute	30 bezoekers	Jongeren exposeerden in Cayen tijdens de atelierroute.
16-10-2024 17-10-2024 18-10-2024	Rondje Cultuur	110 leerlingen (3x)	3 dagen concertbeleving voor leerlingen RSG.
18-10-2024	Concert Spotlight	45 bezoekers	Concert reeks om onervaren bands podiumervaring op te laten doen. Dit geldt ook voor de horeca en licht & geluidstechniek.
08-11-2024	Concert Spotlight	30 bezoekers	Concert reeks om onervaren bands podiumervaring op te laten doen. Dit geldt ook voor de horeca en licht & geluidstechniek.
29-11-2024	Huttencafé	40 bezoekers	Afsluiting van het jaar met een gala feestje voor de vrijwilligers.
30-11-2024	Concert	65 bezoekers	Concert van Lights Out & No Offense.
13-12-2024	Concert Spotlight	35 bezoekers	Concert reeks om onervaren bands podiumervaring op te laten doen. Dit geldt ook voor de horeca en licht & geluidstechniek.
14-12-2024	Smash Brothers Toernooi	52 bezoekers	Gametoernooi.



### 3 Subsidieregeling 10 - Beheer maatschappelijke accommodaties

In Enkhuizen vormt welzijnswerk een onmisbare schakel in het versterken van zelfredzaamheid en het vergroten van bewustwording bij inwoners over hun welzijn en hun woon- en leefomgeving. De maatschappelijke accommodaties zijn vrij toegankelijke plekken die fungeren als bruisende ontmoetingscentra, waar mensen samenkomen, communiceren en sociale banden versterken. Deze locaties bieden niet alleen informatie over uiteenlopende activiteiten, maar creëren ook kansen voor inwoners om hun sociale netwerk te verbreden, actief deel te nemen aan de samenleving en hun talenten te ontplooiën. Dit gebeurt bijvoorbeeld door vrijwilligerswerk of door zelf activiteiten te organiseren.

In Enkhuizen zijn drie belangrijke maatschappelijke accommodaties ondergebracht binnen het welzijnswerk: Wijkcentrum en eetcafé De Bonte Veer, het Huis van de Buurt IJsselzand en jongerencentrum/poppodium Cayen. Elk van deze locaties levert op een eigen, unieke manier een bijdrage aan het sociale en culturele weefsel van de gemeenschap. Ze bieden een divers aanbod aan mogelijkheden voor persoonlijke ontwikkeling, ontmoeting en het versterken van gemeenschapszin.

#### 3.1 De Bonte Veer: Een Jaar van Groei en Gemeenschapsbinding

##### De Bonte Veer: Een warme ontmoetingsplek voor ouderen

In januari 2024 heeft De Bonte Veer, naar aanleiding van diverse steekproeven en onderzoeksresultaten over eenzaamheid onder ouderen, zich steeds sterker geprofileerd als een uitgaansplek speciaal gericht op ouderen. Gedurende het jaar zijn er drie evenementen georganiseerd waarvoor actief fondsenwerving is gedaan. Meer hierover is uitgebreid beschreven op bladzijde 31 en bladzijde 32.

Deze inspanningen sluiten naadloos aan bij de toewijding van onze chef Vincent, die zich heeft toegelegd op professionalisering in het begeleiden van specifieke doelgroepen. In samenwerking met zorgorganisatie De Huiskamer en welzijnswerkers is een driejarig project opgezet gericht op het tegengaan van eenzaamheid en het ondersteunen van mantelzorgers. Dit alles met als doel om De Bonte Veer nu en in de toekomst te behouden als een warme, verbindende ontmoetingsplek voor ouderen, en zo in te spelen op de buurtveranderingen en de toenemende vergrijzing.

Daarnaast is er veel aandacht besteed aan het verzamelen van gerichte feedback via vragenlijsten onder de bezoekers. Door actief te luisteren naar de wensen en behoeften van buurtbewoners, blijft De Bonte Veer zich ontwikkelen als een plek waar iedereen zich welkom voelt en gehoord wordt.

##### Verrijkende verbindingen

De Bonte Veer profiteert van de inzet van talrijke vrijwilligers en samenwerkingen met lokale organisaties, zoals Praktijkschool West-Friesland en WilgaerdenLeekerweideGroep. Deze partnerschappen verrijken de gemeenschap en versterken de dienstverlening. Daarnaast bieden Geriant en de GGD cursussen aan op het gebied van gezondheid en welzijn. Ook vinden er rijbewijskeuringen plaats, kunnen inwoners stemmen tijdens verkiezingen en organiseert de gemeente regelmatig voorlichtingsbijeenkomsten. Deze veelzijdige activiteiten maken De Bonte Veer tot een centrale ontmoetingsplek waar educatie, zorg en gemeenschapszin samenkomen.

##### De aanschuifafel

De aanschuifafel blijft een populair concept in Enkhuizen, waar gasten zonder reservering kunnen aanschuiven voor een gezellige maaltijd. Met een gemiddelde opkomst van zeven gasten per avond bieden we een handige 10-rittenkaart aan voor onze dagelijks wisselende daghap, compleet met een verrassend dessert van de chef. De aanschuifafel is vrijwel elke avond goed bezet en heeft een trouwe groep vaste gasten opgebouwd. De gemiddelde opkomst voor de aanschuifafel is 6/8 gasten per avond.

Activiteit	Aantal	Deelnemers	Vrijwilligers	
Koffie inloop ouderen	24	8	2	Iedere week op maandag
Aanschuiftafel	39	±10	0	Iedere donderdag veelal met de 10-dinerkaarten verkocht
Spelletjesmiddag	10	±10	0	Vanaf november weer gestart met ± 10 deelnemers per keer
Koffie met een rietje	9	8	1	Vanaf november weer gestart met ± 10 deelnemers per keer
Oog café	3	28	6	Elke eerste vrijdag van de maand, 15-20 deelnemers per keer
GGD-informatie avond Borstvoeding	6	15		
GGD-informatie avond Bevalling	6	25		Informatie avond over de ins en outs van de bevalling
GGD-groepsvaccinaties	4	550		maandag middag van 13:00 tot 18:00 groepsvaccinaties kinderen
Geriant mantelzorgcursussen	8	15		

### Het Eetcafé: Gezond en betaalbaar genieten

Het eetcafé blijft een geliefde bestemming, met een gemiddelde opkomst van 20 tot 25 gasten per avond. Ondanks de aanhoudende uitdagingen door personeelstekorten onder cliënten, is het café momenteel geopend van woensdag tot en met vrijdag. Er is optimisme over de mogelijkheid om in de nabije toekomst ook op zaterdag open te gaan, hoewel dat dit jaar nog niet haalbaar bleek vanwege de beperkte bezetting. Het eetcafé biedt goede, gezonde maaltijden tegen een schappelijke prijs, en blijft daarmee een toegankelijke en waardevolle voorziening voor de buurt.

### Het Wijkcentrum

Het wijkcentrum stelt ruimte beschikbaar voor welzijnsactiviteiten en verhuur van maandag tot en met vrijdag.

### Koffie met een rietje

Elke dondagochtend van 10.00 tot 11.30 uur zijn ouders met jonge kinderen welkom in wijkcentrum De Bonte Veer voor een gratis kopje koffie of thee. Dit initiatief is erop gericht om kennismaking en sociale interactie te bevorderen, met extra aandacht voor eenoudergezinnen met niet-schoolgaande kinderen. Het doel is om ouders een plek te bieden waar zij ervaringen kunnen uitwisselen en van elkaar kunnen leren, en zo mogelijk sociaal isolement te doorbreken. Voor de kinderen is er voldoende speelgoed beschikbaar en de omgeving is ingericht op een kindvriendelijke manier. Een vrijwilliger van de West-Friese Bibliotheek verzorgt iedere week een voorleesmoment, wat de ochtend een leerzame invulling geeft. Bij deze activiteit is er altijd een welzijnswerker en/of een medewerker van het consultatiebureau aanwezig om opvoedvragen te beantwoorden. Ook is er een vrijwillige ervaringsdeskundige aanwezig om ouders te ondersteunen en praktische hulp te bieden tijdens de ochtend.

### Een Nieuwe Start: De Maandagochtend Koffie-inloop bij De Bonte Veer

Sinds de opening van De Bonte Veer in februari 2009 is de maandagochtend koffie-inloop een belangrijk onderdeel van onze gemeenschap geworden. Deze bijeenkomsten bieden ouderen in Enkhuizen een warme en uitnodigende start van de week.

In de loop der jaren is de groep deelnemers kleiner geworden door de hoge leeftijd van de aanwezigen. Om deze waardevolle traditie voort te zetten, zijn we van plan de koffie-inloop nieuw leven in te blazen. We willen nieuwe deelnemers verwelkomen en de activiteit aanpassen aan de behoeften en wensen van de huidige en toekomstige bezoekers.

Onze doelstelling blijft om ouderen een zinvolle en vreugdevolle start van hun week te bieden. We kijken ernaar uit om deze ontmoetingen te vernieuwen en voort te zetten, zodat ze een bron van verbinding en plezier blijven voor de gemeenschap.

### Spelletjesmiddagen in De Bonte Veer

Elke donderdagmiddag vanaf 13.30 uur is De Bonte Veer in Enkhuizen dé plek voor gezellige spelletjes. Jong en oud komen samen om te klaverjassen, puzzelen, sjoelen of kienen. Deze middagen zorgen niet alleen voor plezier, maar ook voor verbinding tussen de deelnemers. Een waardevolle traditie die we graag voortzetten!

### Koken met Kanjers @De Bonte Veer: Een Waardevol Moment voor Mantelzorgers



Op donderdag 14 november 2024 vond de feestelijke kick-off van 'Koken met Kanjers @De Bonte Veer' plaats, tijdens de Mantelzorgweek. Deze avond markeerde de start van een bijzonder initiatief dat in 2025 en 2026 zal worden voortgezet. Hoewel de praktische uitvoering wat vertraging opliep door de latere subsidietoekenning, staat alles nu in de steigers om dit project succesvol uit te rollen. Koken met Kanjers richt zich op het versterken van de band tussen mantelzorgers en hun naasten door middel van gezamenlijke kook- en eetervaringen.

De focus ligt op:

- Verbondenheid: Het creëren van meer sociale verbinding tussen mantelzorgers en hun naasten.
- Verminderen van eenzaamheid: Regelmatige bijeenkomsten helpen mantelzorgers om zich minder geïsoleerd te voelen.
- Respijt en ontspanning: Een waardevol moment waarop mantelzorgers even kunnen opladen in een ontspannen sfeer.

Met een startgroep van vijf koppels (mantelzorgers en hun zorgvragers), aangevuld met alleenstaanden die van koken houden, biedt Koken met Kanjers een laagdrempelige en warme ontmoetingsplek. Chef Vincent Huitinga (De Bonte Veer) en chef Jan Koedooder (De Kanjerkamer) bundelen hun krachten om smaakvolle maaltijden en een gastvrije sfeer te garanderen.

### Samenwerking met Zorgcentrum De Huiskamer

We zijn verheugd aan te kondigen dat Welwonen en Zorgcentrum De Huiskamer een samenwerkingsverband zijn aangegaan om dit project verder te versterken. Vanaf 30 januari 2025 zullen we gezamenlijk de maandelijkse kookavonden organiseren, waarbij de expertise en faciliteiten van beide organisaties worden ingezet om mantelzorgers en hun naasten een onvergetelijke ervaring te bieden. Dit project sluit nauw aan bij de doelstellingen uit de subsidiebeschikking: het versterken van de sociale basis, het bieden van respijtzorg en het ondersteunen van mantelzorgers op maat.

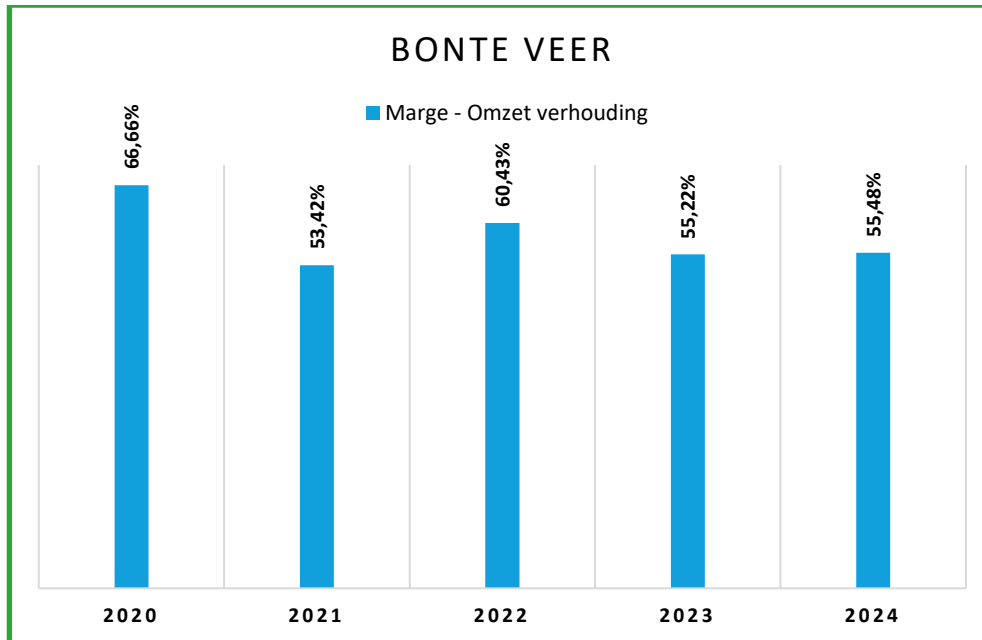
### Oogcafé in samenwerking met Oogvereniging Noord-Holland

Elke eerste vrijdag van de maand bruist het bij ons Oogcafé! In samenwerking met Oogvereniging Noord-Holland hebben we in 2024 dit warme initiatief gelanceerd. Het idee ontstond na een huisbezoek bij een inwoner met een visuele beperking, die aangaf behoefte te hebben aan contact met lotgenoten. In de regio West-Friesland bestond nog geen ontmoetingsplek zoals deze, en dat moest veranderen.

Samen met de Oogvereniging bundelden we onze krachten. Vanuit de vereniging zijn een enthousiaste coördinator en een betrokken vrijwilliger actief, terwijl welzijnswerk ook twee toegewijde vrijwilligers inzet. Samen zorgen zij voor een gastvrije sfeer, boeiende thema's en inspirerende bijeenkomsten.

De thema's zijn divers en afgestemd op de interesses en behoeften van de deelnemers. Zo was er een boeiende lezing over het werken met blindengeleidehonden en gaf een medewerker van de brandweer praktische tips over veiligheid in huis tijdens de feestdagen.

Met inmiddels 28 geregistreerde deelnemers uit Enkhuizen en de regio West-Friesland en een gemiddelde opkomst van 15 tot 20 personen per bijeenkomst, is het Oogcafé een waardevolle en levendige ontmoetingsplek gebleken. Hier ontstaan verbindingen, worden ervaringen gedeeld en groeit de onderlinge steun. We kijken met trots en enthousiasme naar de toekomst van het Oogcafé!



De absolute omzet van de Bonte Veer in 2024 is ten opzichte van 2023 met 7% gestegen.

### 3.2 IJsselzand, Huis van de Buurt

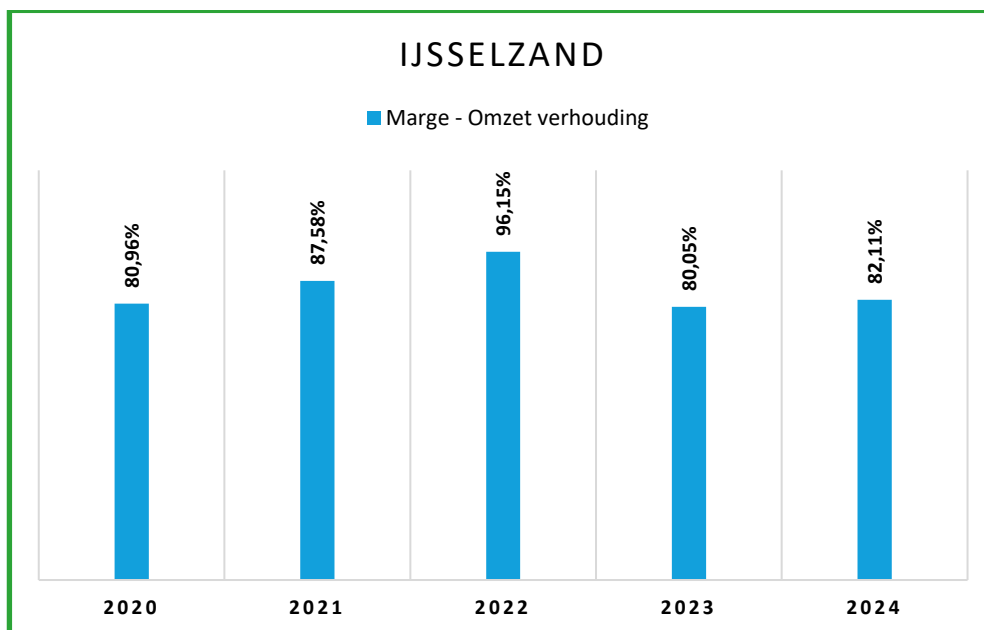
IJsselzand, het Huis van de Buurt, vervult de rol van een centraal ontmoetingspunt voor de inwoners van Enkhuizen. Het complex bestaat uit vier verschillende ruimten: Jeugdbelangen, het Tienerhonk, het Buurthuis en een grote zaal die wordt gebruikt als activiteitenruimte. Deze locatie biedt inwoners de kans om zelf initiatieven te ontplooiën en actief bij te dragen.



#### Activiteiten Gericht op Gemeenschapsontwikkeling

In IJsselzand draait alles om samenkomen en samenwerken. De activiteiten die we dit jaar hebben georganiseerd, sluiten aan bij onze doelen en de brede SPUK-doelen. Alles is erop gericht om inwoners bij elkaar te brengen, samenwerking met andere lokale organisaties te versterken en meer mensen in Enkhuizen te betrekken. Vrijwilligerswerk en het bouwen van netwerken stonden daarbij centraal.

Veel activiteiten worden door de inwoners zelf geregeld. Bewoners hebben de sleutel van het pand en zijn verantwoordelijk voor het openen en sluiten. Dit geeft hun de ruimte en vrijheid om eigen activiteiten te bedenken en te organiseren. Waar nodig staan welzijnswerkers en vrijwillige coördinatoren klaar om te helpen, maar de meeste initiatieven komen vanuit de bewoners zelf. Deze aanpak zorgt ervoor dat mensen zich meer betrokken voelen en actief meedoen aan het sociale leven in hun buurt. IJsselzand is daarmee niet alleen een plek waar dingen gebeuren, maar vooral een plek die door de buurtbewoners zelf tot leven wordt gebracht.



## Overzicht van Activiteiten georganiseerd voor en door vrijwilligers.

Dagdeel	Activiteit	Deelnemers	Bijzonderheden
	Het Huis van de Buurt is 5 dagen per week geopend		10 vrijwilligers zijn bewoners die namens Welwonen een activiteit organiseren met begeleiding van welzijn. Een actieve bewoner organiseert alles zelf, van hen komt de meeste hulp.
<b>Maandag</b>	Schrijven op gevoel	8	Deze activiteit trekt een ander soort publiek aan. Is vorig jaar gestart en loopt goed. Het is ook een activiteit die prikkelarm is. Een deelnemer heeft Long Covid. Doordat er per keer over verschillende vragen wordt geschreven, kan iemand uitstappen als het teveel wordt.
	Haak en Brei Tafel	7	Twee vrijwilligers die handwerken als hobby hebben, draaien nu een jaar en hebben ook al een workshop gehouden voor de deelnemers. Deze was zeer goed ontvangen.
<b>Dinsdag</b>	Taalcafé	10 tot 20 deelnemers per keer	Laagdrempelige samenkomst waar mensen van diverse nationaliteiten samenkomen, ondersteund door een enthousiaste groep vrijwilligers. Naast het bieden van taalondersteuning, leggen zij ook de focus op relevante thema's en organiseren zij diverse activiteiten speciaal voor "nieuwe" en "oude" nieuwkomers. Ook wordt wel eens een activiteit in de stad georganiseerd.
	Koffieclub	8 – 12	Een vaste groep vrouwen verzamelt zich wekelijks voor een koffie en een zinvol gesprek. Ook nieuwe deelnemers vinden hun weg naar deze bijeenkomsten. Dankzij de inzet van drie vrijwilligers, waaronder een coördinator op vrijwillige basis, wordt elke bijeenkomst een aangename ervaring voor alle aanwezigen.
	Koken met Streken	20 - 30	Elke week bereidt een toegewijde groep vrijwilligers een verse driegangenmaaltijd met streekproducten. Een vaste groep deelnemers geniet hier regelmatig van, en dankzij huisbezoeken door welzijnswerkers en vrijwilligers en mond-tot-mondreclame melden zich ook steeds nieuwe gezichten aan. Er komen ook vrijwilligers via New Bees, Stadsteam en Stichting voor Effies bij ons.
<b>Woensdag</b>	Naaiatelier nieuwkomers	10 - 15	De combinatie van het werken aan een kledingstuk en het leren van de Nederlandse taal blijkt een succesvolle formule. Een vaste groep deelnemers, regelmatig aangevuld met nieuwe gezichten, deelt lief en leed, en onderneemt ook samen activiteiten. Dit alles wordt mogelijk gemaakt door de inzet van een actieve groep vrijwilligers. Statushouders van New Bees komen nu ook sneller bij het naaiatelier. Ook helpen dames met nieuwe statushouders in de woning en nemen ze ze mee naar IJsselzand.
	Koersbal	10-15	Onder de bezielende leiding van onze vrijwillige coördinator Nel, komt een groep deelnemers wekelijks samen voor koersballen, waarbij fanatiek spel gecombineerd wordt met veel gelach. De koffiepauzes zijn eveneens een hoogtepunt, waarbij de vaste kern van deelnemers aangevuld wordt met afwisselend nieuwe gezichten. Deze activiteit biedt niet alleen sportief plezier, maar ook een kans op sociale interactie en verbinding.
<b>Donderdag</b>	Samen lunchen	5-8	Een toegewijde groep vrijwilligers slaagt er keer op keer in om een bijzondere lunch te bereiden met verse ingrediënten. Naast een vaste kern van deelnemers verwelkomen we recentelijk ook nieuwe gezichten. Het is opmerkelijk en hartverwarmend dat de deelnemers, ook buiten deze bijeenkomsten om met elkaar afspreken om samen leuke dingen te doen. Afgelopen jaar is ook de samenwerking met De Zonnebloem opgezocht en hebben zij naar al hun leden een flyer verzonden over deze activiteit.
	Wandelgroep	5-10	Er zijn twee wandelgroepen: een snelle en een langzame, om tegemoet te komen aan de verschillende voorkeuren van de deelnemers. Na de wandeling is er tijd voor een gezellige nabespreking met koffie en thee, verzorgd door onze vrijwillige coördinator die deze activiteit begeleidt. Het is gebruikelijk dat mensen zich na de wandeling aansluiten voor alleen de koffie, waardoor er een vaste kern ontstaat die altijd openstaat voor nieuwe gezichten.
	Zonnebloem		De Zonnebloem heeft dit jaar voor het eerst een intiem huiskamerconcert georganiseerd in de huiskamer van IJsselzand voor ouderen die kwetsbaarder zijn en minder goed in grote groep functioneren.

## Overzicht van Gefaciliteerde Activiteiten en Sociale Verhuur door Netwerkpartners voor Sociale Cohesie en Buurtparticipatie.

Dagdeel	Activiteit	Deelnemers	Type en of beschrijving activiteit
Maandag	ROC/Vonk taalles		Verhuur.
Maandag	Schilder & Keramiek Atelier		Gefaciliteerde activiteit.
Dinsdag	Volksdansen	10 - 20	Unie Van Vrijwilligers biedt deze activiteit aan.
Dinsdag	Taalhuis Instroomgroep Nederlandse les		Verhuur.
Maandag en dinsdag tussen 11.00 en 15:00 uur	Telefoonlijn		De telefoonlijn behandelt een scala aan hulpvragen, variërend van tuinwerkzaamheden, huishoudelijke klusjes tot boodschappenhulp. Er is een toenemende vraag naar gezelschap en ondersteuning voor mantelzorgers, niet alleen vanuit inwoners zelf, maar ook vanuit netwerkpartners. Uitbreiding van het team is in gang gezet om ook aan deze behoeften te voldoen. Hulpvragen die niet direct ingevuld kunnen worden, worden in samenwerking met het Vrijwilligerspunt op hun website geplaatst, waarna potentiële nieuwe vrijwilligers aan de organisatie gekoppeld worden.
Woensdag	Taalhuis instroomgroep Nederlandse les		Verhuur.
Woensdag	'T Pakje Kinderkledingruilwinkel		Gefaciliteerde activiteit/verhuur.
Woensdag	Inloop Voor Elkaar in Enkhuizen op locatie	2-5	Inwoners van Enkhuizen maken steeds vaker gebruik van laagdrempelige administratieve ondersteuning op diverse terreinen. De inloop wordt afwisselend verzorgd door drie vrijwilligers, met ondersteuning van de welzijnswerker. Doorverwijzing naar samenwerkingspartners, zoals schuldhulpverlening en de sociale raadvrouw, gebeurt indien nodig. Recentelijk is het team versterkt met een medewerker van de Bibliotheek. Het streven is om in de toekomst een inloop te realiseren binnen Enkhuizen waar verschillende partijen bij betrokken zijn.
Dinsdag	Woonschool		Veel intensieve begeleiding. Ook bezoekers van IJsselzand helpen als ze horen dat er veel hulp of eten nodig is.
Donderdag	Yoga		Verhuur.
Vrijdag	ROC/Vonk taalles		Verhuur.
Vrijdag	Senioren yoga		Verhuur.
Vrijdag	Kunst en Filosofiegroep		Verhuur.
Woensdag en donderdag	New Bees	10-15	Gefaciliteerde activiteit. Samenwerking met New Bees. Participanten van New Bees kunnen wij de benodigde participatie uren aanbieden bij 1 van onze activiteiten.
Zaterdag	Burendag		Uitleenservice van IJsselzand: Ondersteuning Buurtactiviteiten. Tijdens Burendag benutten bewoners uit zowel de Bloemenbuurt als de Verzetsheldenbuurt de faciliteiten van IJsselzand, variërend van activiteitenorganisatie tot het uitlenen van oudhollandse spellen en benodigdheden. Dit jaar ook aan Timmerwerf uitgeleend.

### Nieuwe samenwerkingen

Het afgelopen jaar zijn er veel nieuwe samenwerkingen ontstaan:

- Met Humanitas werken we samen voor de fotogroep en de telefooncirkel.
- Samen met De Baanbreker geven we elke maand voorlichting over maatschappelijke onderwerpen.
- De Oogvereniging Noord-Holland helpt met het Oogcafé mensen met zichtproblemen.
- Met Team Sportservice geven we fietstrainingen aan nieuwkomers.
- We organiseren een lunchgroep met De Zonnebloem in IJsselzand.
- Met Vrijwilligerspunt en Mee & De Wering hebben we andere initiatieven opgezet, zoals bezoek maatjes en hulp bij klussen in huis.
- Samen met Alzheimer West-Friesland en het Rode Kruis Noord-Holland organiseerden we verschillende voorlichtingen.

### Dynamische Weekactiviteiten

IJsselzand biedt een gevarieerd programma van activiteiten gedurende de week, gericht op het samenbrengen van gemeenschapsleden en het bevorderen van creatieve en educatieve ervaringen. De samenwerking met Humanitas voor de Fotogroep, waarbij een psychisch kwetsbare inwoner ondersteunde als vrijwilliger.

### Betekenisvolle Vrijwilligersprojecten

Dit jaar hebben we met trots een aantal nieuwe initiatieven gelanceerd die de kracht van vrijwilligerswerk en gemeenschapszin benadrukken. Een prachtig voorbeeld is het 'Naaiatelier voor nieuwkomers' die een match maakte met New Bees op woensdag. Hier werkten deelnemers van New Bees, die bezig zijn met hun inburgering, samen in een creatieve en sociale setting. Daarnaast vonden bijzondere kruisbestuivingen plaats, zoals een deelnemer van Welzijn op Recept die zich aansloot bij de 'Koersbal'-groep. Dit zorgde niet alleen voor nieuwe ervaringen, maar ook voor verbinding en wederzijdse inspiratie.

Op donderdag brachten 'Samen Lunchen' en de 'Wandelgroep' bewoners samen om te genieten van elkaars gezelschap en nieuwe relaties op te bouwen. Deze activiteiten werden gedragen door enthousiaste vrijwilligers en creëerden een warme, ondersteunende gemeenschap.

Ook vernieuwend dit jaar waren de fietslessen voor dames, georganiseerd in samenwerking met Team Sportservice en een vrijwilliger van de woonschool. Deze lessen gaven vrouwen niet alleen praktische vaardigheden, maar ook het zelfvertrouwen om zich vrijer te bewegen in hun omgeving.

Met deze projecten hebben we laten zien dat betekenisvolle activiteiten niet alleen een verschil maken, maar ook deuren openen naar nieuwe kansen en verbindingen.



### Nieuwe ontmoetingen en versterkte samenwerking in het Enigmahuis.

Het Enigmahuis was dit jaar dé plek voor ontmoeting en ondersteuning, met een gevarieerd aanbod aan activiteiten op woensdag en vrijdag. Zo brachten de 'Ontmoetingsactiviteiten' een brede groep deelnemers samen, van mensen met geheugenproblemen tot inwoners die op zoek waren naar gezelschap. Een hoogtepunt was de muziekquiz georganiseerd door een van onze stagiaires, met nostalgische 'muziek van toen'. De activiteit werd met enthousiasme ontvangen en bracht veel ouderen aan het lachen en mee te zingen. Een prachtig voorbeeld van hoe muziek mensen bij elkaar brengt!

De 'Inloop Voor Elkaar in Enkhuizen' op woensdag bood laagdrempelige administratieve ondersteuning. Dankzij versterkte samenwerkingen met Mee & de Wering, het Stadsteam en Humanitas konden we sneller en eenvoudiger schakelen om inwoners zo goed mogelijk te helpen. Deze samenwerkingen maken het verschil voor mensen die moeite met administratie of extra begeleiding nodig hebben.

Ook de 'Telefoonlijn' speelde een belangrijke rol als verbindende schakel. Van hulpvragen over bezoekmaatjes tot praktische klusjes in de tuin – de lijn bood een luisterend oor en oplossingen. Een bijzonder moment dit jaar was de koppeling van een inwoner van middelbare leeftijd met levensvragen aan een oudere vrijwilliger met veel levenservaring. Na hun eerste ontmoeting vertelde de inwoner hoe waardevol dit gesprek voor hem was: “Dit heb ik nog nooit op deze manier ervaren.” Inmiddels ontmoeten zij elkaar regelmatig en blijven ze elkaar inspireren.

Met deze activiteiten en samenwerkingen heeft het Enigmahuis een plek gecreëerd waar inwoners zich gehoord, gesteund en verbonden voelen.

#### Diversiteit in Activiteiten en Partnerschappen: Samengroeien en verbinden

IJsselzand was dit jaar meer dan alleen een plek voor de reguliere weekactiviteiten. Het centrum bruist van diversiteit en creativiteit, met initiatieven zoals taallessen, kunst workshops en speciale evenementen zoals de 'Ontmoetingsdag' en 'Burendag'. Deze activiteiten laten zien hoe breed het bereik van IJsselzand is en hoe het centrum zich inzet om mensen samen te brengen.

Een bijzonder project dit jaar was de twee keer georganiseerde tuin opruim dag in samenwerking met Leefbaarheid bij IJsselzand. Het doel? Bewoners helpen hun tuinen op te knappen, elkaar een handje te helpen en materialen zoals gereedschap uit te lenen. Dit initiatief bracht niet alleen tuinen tot bloei, maar ook nieuwe verbindingen tussen buurtbewoners. Het was prachtig om te zien hoe mensen elkaar beter leerden kennen en samenwerkten om hun buurt mooier en hechter te maken.

#### Vrijwilligers en Netwerkpartners: De Drijvende Kracht

In 2024 speelden vrijwilligers en netwerkpartners een sleutelrol in het succes van IJsselzand. Via Welzijn op Recept en het Vrijwilligerspunt werden vrijwilligers gericht gematcht, wat leidde tot activiteiten die perfect aansloten bij de behoeften van bewoners. Vrijwilligers brachten energie en betrokkenheid, terwijl samenwerkingen met partners zorgden voor snelle en gerichte ondersteuning. Dit jaar zijn de vrijwillige coördinatoren van IJsselzand genomineerd voor 100% Sociaal Prijs van SP West-Friesland!

De welzijnswerkers brachten met hun persoonlijke aanpak mensen en mogelijkheden samen. Door goed te luisteren en te mixen en matchen, sloten zij aan bij ieders kracht en behoeften. Zo ontstond een dynamische omgeving waar bewoners zich verbonden voelden en konden groeien.

#### Kansen voor de Toekomst

IJsselzand blijft werken aan het aantrekken van meer vrijwilligers en het versterken van samenwerkingen. Met de verwachte toename in hulpvragen door dubbele vergrijzing blijft dit essentieel. Daarnaast zoekt het centrum naar vernieuwende manieren om activiteiten zichtbaar te maken en nieuwe deelnemers te bereiken. IJsselzand blijft dé plek waar samenkomen en jezelf zijn centraal staan.

## 4 Subsidieregeling 12 - Enkhuizen sociaal

"Welzijnswerk draait om verbinding: het geeft mensen de ruimte om hun eigen kracht te ontdekken en die in te zetten voor zichzelf én anderen. Zo bouwen we samen aan een gemeenschap waarin iedereen zich gezien, gehoord en gesteund voelt."

### Bruisend Huis van de Buurt

In het Huis van de Buurt IJsselzand groeit een sociaal netwerk van en voor bewoners, gebaseerd op het principe: 'met, voor en door de buurt'. Deze dynamische ontmoetingsplek trekt steeds meer inwoners aan die de waarde van IJsselzand ontdekken als een plek waar diversiteit en verbinding centraal staan. Het is dé plek om samen te komen, activiteiten te organiseren, sociale contacten te verdiepen en nieuwe vaardigheden te ontwikkelen, ongeacht iemands achtergrond of levensvisie.

IJsselzand is uitgegroeid tot een centrum van maatschappelijke betrokkenheid. Wat begon in de Bloemenbuurt, breidt zich nu uit naar heel Enkhuizen. Het centrum trekt een steeds breder publiek en versterkt de band tussen inwoners.

### Een hartverwarmend voorbeeld: zorg voor elkaar in IJsselzand

Een van onze bezoekers, die herstellende is van een ernstige ziekte, blijft trouw naar één activiteit komen omdat ze de gezelligheid en steun hier zo waardeert. IJsselzand blijft voor haar een belangrijke plek voor sociale contacten, waar ze zich thuis en veilig voelt. In de tijd dat ze herstelde, heeft ze hier vriendschappen opgebouwd die haar enorm hebben gesteund.

Maar IJsselzand gaat verder dan vriendschap alleen. Toen bezoekers hoorden dat een andere bewoner geen eten in huis had, schoten ze meteen in actie. Binnen no-time werden boodschappen en maaltijden gebracht door andere bezoekers en vrijwilligers. Dit laat zien hoe IJsselzand niet alleen een ontmoetingsplek is, maar ook een plek waar mensen voor elkaar klaarstaan en echte verbinding ontstaat.

### Gemeenschapszin en Inzet

IJsselzand bruist van actieve bewoners en vrijwilligers die met toewijding en gemeenschapszin het Huis van de Buurt versterken. Hun bereidheid om voor elkaar en de buurt iets te betekenen is opmerkelijk. Deze bewoners en vrijwilligers zijn onmisbaar voor de welzijnswerkers, die op hen kunnen rekenen voor ondersteuning en signalering van buurtbehoeften en -zorgen.

### Creativiteit en Zelfinitiatief in Activiteiten

Welzijnswerkers moedigen bewoners aan om zelf initiatieven te nemen en hun eigen ideeën tot leven te brengen. Dit heeft geleid tot een breed scala aan activiteiten, waaronder haken en breien, schrijven op gevoel, inloopbijeenkomsten, kunstexposities, koersbal en gezamenlijke maaltijden. Al deze initiatieven zijn ontstaan vanuit de bewoners zelf.

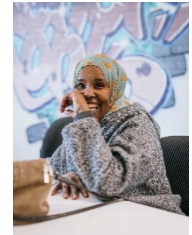
De welzijnswerkers bieden ondersteuning waar nodig, maar de eindverantwoordelijkheid voor de activiteiten ligt bij de bewoners. Dit zorgt voor een gevoel van eigenaarschap en draagt bij aan een bruisende, zelfstandige gemeenschap waar iedereen zich welkom voelt en bijdraagt aan een positieve sfeer.

### Voor elkaar in Enkhuizen

Sinds de lancering in maart 2020 is Voor Elkaar uitgegroeid tot een onmisbaar platform voor welzijn en ondersteuning in Enkhuizen. Het platform fungeert als een centraal punt waar inwoners met diverse hulpvragen terecht kunnen. Een toegewijd team van tien vrijwilligers staat klaar om telefoontjes te beantwoorden, praktische klusjes uit te voeren en inwoners te ondersteunen. Bij meer complexe vraagstukken wordt snel geschakeld naar ervaren welzijnsprofessionals, zodat inwoners altijd de juiste hulp krijgen. Ook koppelen we in samenwerking met bijvoorbeeld het Stadsteam, vrijwilligers aan inwoners die ze o.a. ondersteunen om naar een activiteit te gaan of wegwijs te maken met praktische zaken.

Voor Elkaar werkt nauw samen met Hulp Dichtbij van Vrijwilligerspunt West-Friesland, wat zorgt voor een efficiënte koppeling tussen hulpvragen en vrijwilligers. Deze samenwerking versterkt het bereik en de impact van het platform.

Een van de hoogtepunten is het wekelijkse fysieke spreekuur op woensdagochtend in IJsselzand. Gemiddeld ontvangt het spreekuur vijf bezoekers per keer, maar dit aantal kan soms verdubbelen. Bij complexe vraagstukken zorgt Voor Elkaar voor een doorverwijzing naar gespecialiseerde partners zoals Mee & De Wering, het Taalhuis en de Bibliotheek. Dit laagdrempelige moment trekt vooral nieuwkomers en 60-plussers, Met een online activiteitenagenda boordevol lokale evenementen en een sterke verbinding met netwerkpartners blijft Voor Elkaar een waardevolle brug tussen inwoners en de ondersteuning die zij nodig hebben.



### Verantwoording Uitstel Implementatie Project – Website 'Voor Elkaar in Enkhuizen'

In het derde kwartaal van 2024 ontvingen we de subsidiebeschikking brede SPUK Versterken van de sociale basis, wat zorgde voor een latere start dan gepland. Dit gaf ons de ruimte om het project zorgvuldig voor te bereiden en strategisch af te stemmen met betrokken partners.

We onderzoeken nu de mogelijkheid om een mobiele app te integreren, wat bijdraagt aan betere zichtbaarheid, toegankelijkheid en interactie binnen het welzijnsnetwerk.

Ondanks de vertraging heeft deze fase gezorgd voor een solide basis voor een succesvolle ontwikkeling van de 'Website Voor Elkaar in Enkhuizen', waarmee we in 2025 een start gaan maken.

### Vrijwillige coördinatoren

De coördinatoren van IJsselzand zijn de twee gastvrije gezichten van het Huis van de Buurt. Zij zorgen ervoor dat bezoekers zich welkom voelen, pakken kleine hulpvragen direct op en zorgen voor de dagelijkse organisatie. Of het nu gaat om het openen en sluiten van het pand, het beheren van de keukenvoorraden, het aankleden van de ruimtes of het leiden van groepen zoals de wandel- en koffieclub, de coördinatoren zijn onmisbaar.

Daarnaast werken zij voortdurend aan nieuwe activiteiten en verbeteringen binnen IJsselzand, wat bijdraagt aan de levendigheid en aantrekkingskracht van het centrum. Dankzij hun inzet blijft IJsselzand een bruisende plek waar bewoners elkaar ontmoeten en versterken.

### Woonschool, een praktijkgericht inburgeringstraject in Enkhuizen

De Woonschool in Enkhuizen biedt statushouders een praktijkgericht inburgeringstraject dat hen ondersteunt bij zelfstandig wonen, leven en deelnemen aan de samenleving. In samenwerking met partners zoals Inova en NewBees wordt een zachte landing in de lokale gemeenschap gefaciliteerd.



In 2024 namen negen deelnemers (zes gezinnen) deel aan de Woonschool. Gedurende zeven weken volgden zij wekelijks een uur les, waarin ze praktische vaardigheden opdeden zoals woningonderhoud, afvalscheiding, brandveiligheid, financiële administratie en inzicht in lokale gebruiken en leefregels. Parallel hieraan werd er actief ingezet op integratie en netwerkvorming door gerichte participatie bij buurthuisactiviteiten, zoals het Taalcafé en 'Voor Elkaar in Enkhuizen'.

Een opvallend succesverhaal is een deelnemer die na afloop van de Woonschool actief is geworden als kookvrijwilliger bij De Bonte Veer, een mooi voorbeeld van geslaagde integratie en betrokkenheid. De Woonschool blijft zich inzetten voor een soepele overgang naar zelfstandigheid en actieve deelname aan de gemeenschap, waarbij samenwerking met lokale partners centraal staat. De wekelijkse lessen en activiteiten dragen bij aan sociale connectie, lokale betrokkenheid en praktische vaardigheden.

Deelnemers worden actief betrokken bij netwerken en buurtactiviteiten zoals het Taalcafé en het buurthuis. Zij sluiten het traject af met praktische kennis, een lokaal netwerk en een stevige basis voor hun toekomst in Enkhuizen.

### Taalcafé: Culturele Diversiteit en Taalverrijking

Het Taalcafé is veel meer dan alleen een plek om Nederlands te oefenen; het is een warm bad waar statushouders zich welkom voelen en waar taal en cultuur samenkomen. Onder leiding van gedreven vrijwilligers is het Taalcafé uitgegroeid tot een bruisende, zelfstandige activiteit die draait om ontmoetingen en verbinding.

De groep, die zich vanwege de grote opkomst over twee zalen verspreidt, bestaat uit een mix van 'nieuwe' en 'oude' statushouders. De gesprekken zijn gevarieerd en draaien om thema's die deelnemers zelf aandragen of die door gespreksleiders worden geïntroduceerd. Dankzij de indeling per taalniveau voelt iedereen zich gehoord en op zijn gemak.

De samenwerking met andere initiatieven zoals New Bees, het Taalhuis en de Bibliotheek versterkt de impact van het Taalcafé. Deelnemers worden actief aangemoedigd om ook deel te nemen aan andere activiteiten, zoals het Naaiatelier of bijeenkomsten van het 4 & 5 mei antidiscriminatie comité. Door deze sterke samenwerkingen ontstaat er een netwerk waarin statushouders niet alleen hun taalvaardigheid verbeteren, maar zich ook echt onderdeel voelen van de gemeenschap. Het Taalcafé biedt daarmee niet alleen taalonderwijs, maar ook een plek waar nieuwe relaties ontstaan, zelfvertrouwen groeit en de eerste stappen naar zelfstandige participatie worden gezet.

### Cursus Fietslessen voor Beginners Succesvol Afgerond

In september 2024 startte Team Sportservice, in samenwerking met Welwonen, een reeks fietslessen voor beginners bij buurthuis IJsselzand. Tien dames, allen met een migratieachtergrond, namen deel aan dit programma om hun mobiliteit en zelfstandigheid te vergroten.

Gedurende negen weken werden de lessen stapsgewijs opgebouwd: van wandelen met de fiets, op- en afstappen, stappen, balanceren, tot zelfstandig fietsen. Daarnaast werd aandacht besteed aan verkeersregels, zodat de deelnemers zich veilig in het verkeer kunnen bewegen.

Op 6 november 2024 vond de laatste les plaats, waarbij de deelnemers een fietsexamen aflegden en een welverdiend certificaat ontvingen. Wethouder Wim Hoogervorst was aanwezig om de certificaten te overhandigen en de prestaties van de deelnemers te vieren.

Met deze nieuwe vaardigheid kunnen de dames nu zelfstandig hun kinderen naar school brengen, boodschappen doen en sneller hun weg vinden naar werk of winkels. Het leren fietsen heeft bijgedragen aan hun integratie en deelname aan de samenleving.

Dit succesvolle project onderstreept het belang van samenwerking tussen organisaties om de zelfredzaamheid en mobiliteit van nieuwkomers te bevorderen. We kijken ernaar uit om in de toekomst soortgelijke initiatieven te organiseren.

### Schilderen en keramiek

De zelfstandige schilder- en keramiegroep van Enkhuizen is zo populair dat er een wachtlijst is. Deze creatieve groep draagt ook bij aan de sfeer in IJsselzand: om de paar maanden worden werken van verschillende kunstenaars tentoongesteld in de grote en kleine zaal, wat bijdraagt aan een dynamische en inspirerende omgeving.

### Fotogroep

Afgelopen najaar organiseerden we met Humanitas West-Friesland een wekelijkse fotogroep in Buurtcentrum IJsselzand voor inwoners van Enkhuizen. De groep richtte zich op zingeving en persoonlijke ontwikkeling en stond open voor mensen met een psychische kwetsbaarheid.

De vijf deelnemers werkten met een Polaroidcamera om persoonlijke thema's vast te leggen en bespraken deze tijdens 8 bijeenkomsten. Dit leidde tot inspirerende gesprekken en mooie inzichten. Het project sloot af met een expositie in de Grote Zaal, waar de foto's nog steeds te zien zijn.

Uit evaluaties bleek dat de deelnemers de fotogroep als waardevol ervaren. Daarom starten we samen met in mei 2025 met een vervolg. Om een breder publiek te bereiken, komt de nadruk nu meer op algemene zingeving te liggen.

## 4.1 Aanpak Eenzaamheid Enkhuizen 2024

In 2024 hebben wij als netwerkhouder binnen de Lokale Coalitie Eén tegen Eenzaamheid een breed scala aan activiteiten en initiatieven georganiseerd om eenzaamheid in Enkhuizen aan te pakken. Hierbij stonden toegankelijkheid, verbinding en samenwerking centraal.

### Doelstellingen

- Verminderen van eenzaamheid door toegankelijke activiteiten en ontmoetingen te organiseren.
- Vroeg signalering en preventie via wekelijkse aanwezigheid bij het aanmeldoverleg van het Stadsteam.
- Samenwerking met netwerkpartners om mensen die zich eenzaam voelen op te sporen en te ondersteunen.
- Deskundigheidsbevordering van onze welzijnswerkers op het gebied van eenzaamheid.

### Beoogde Resultaten

- Toename van sociale connecties tussen deelnemers en netwerkpartners.
- Verbetering van welzijnsindicatoren gemeten via Positieve Gezondheid vragenlijsten.
- Versterking van gemeenschapszin door feedback en evaluaties van activiteiten.
- Bekendheid met ondersteunende diensten vergroten via gerichte PR-acties.
- Meetbare resultaten door middel van huisbezoeken, vragenlijsten en regelmatige rapportages.

### Train de Trainer Initiatieven

Onze welzijnswerkers hebben deelgenomen aan:

- Train de Trainer Eenzaamheid: hier zijn vaardigheden aangeleerd om belemmerende gedachten en gevoelens te doorbreken, actief te luisteren, open gesprekken over eenzaamheid te voeren en onderliggende wensen te herkennen.
- Positieve Gezondheid Training: Integratie van de Positieve Gezondheid-lijst bij huisbezoeken en vragenlijsten onder ouderen.

### Belangrijke Initiatieven en Activiteiten

#### Sessie tijdens Agenda Zorg- en Welzijnsoverleg

Op 5 november 2024 organiseerden we een brede sessie geleid door Jeanette Zonneveld (VWS) (Coalitie Eén tegen eenzaamheid). Tijdens deze bijeenkomst werd gediscussieerd over:

- Doelgroepgericht werken (jongeren, migranten).
- Samen signaleren van eenzaamheid.
- Deskundigheidsbevordering en efficiëntere samenwerking.
- Gezamenlijk budgetbeheer.
- Kennisdeling op praktisch, beleidsmatig en bestuurlijk niveau.

#### Vriendschap quiz in De Bonte Veer

Een interactieve quiz waarbij deelnemers op basis van gedeelde interesses aan elkaar werden gekoppeld. Dit initiatief versterkte sociale verbindingen en zorgde voor waardevolle nieuwe contacten.



#### Gezellig Samen – Zuiderzeemuseum

In samenwerking met Jeugdbelangen Ons Stedebroec, en het Zuiderzeemuseum organiseerden we een speurtocht waarbij kinderen, waaronder die van nieuwkomers, en senioren werden gekoppeld. Dit zorgde voor intergenerationele verbinding en betrokkenheid.

### Danspaleis: Een Feest van Verbinding en Levensvreugde

Dankzij een gulle gift van het Ondernemingsfonds Enkhuizen konden wij op 20 november 2024 Het Danspaleis naar De Bonte Veer in Enkhuizen halen. Dit bruisende dansfeest, onderdeel van de landelijke coalitie Eén tegen Eenzaamheid, heeft als doel eenzaamheid onder ouderen te doorbreken door middel van muziek, dans en ontmoeting.



Het evenement in Enkhuizen had twee duidelijke doelen:

- Actief bestrijden van eenzaamheid onder geïsoleerde ouderen.
- Een laagdrempelige en volledig verzorgde ervaring bieden, inclusief gratis vervoer via de Belmobiel, zodat deelname voor iedereen mogelijk was.

Op deze bijzondere dag verzamelden 70 ouderen zich in een feestelijke setting. Deelnemers van verschillende leeftijden en achtergronden, waaronder mensen met mobiliteitsbeperkingen, slechtzienden en anderen met extra ondersteuningsbehoeften, konden dankzij de Belmobiel zonder drempels deelnemen.



De sfeer was warm en uitnodigend. Er werd gedanst, gezongen, gelachen en vooral genoten. Naast het plezier van het dansen werd ook de sociale verbinding versterkt. Oude bekenden vonden elkaar weer, en nieuwe contacten werden gelegd.

Quotes van deelnemers:

“In één woord geweldig, dit mogen ze vaker doen.” – Anny

“Iedereen die anders alleen thuiszit, heeft nu iets anders te doen.” – Mariëtte

“Ik wist niet dat ik nog de puf had om te dansen, maar geef mij maar meer van dit soort feestjes.” – Paul

Het Danspaleis heeft laten zien dat dans en muziek krachtige middelen zijn om ouderen te verbinden, te activeren en eenzaamheid te bestrijden. De deelnemers kijken nu al uit naar de volgende editie op 31 januari 2025.

### Theater Mooi Weer in De Bonte Veer

Dankzij de steun van het Brentano Fonds des Ouderdoms organiseerden we op 1 november en 20 december twee interactieve theatervoorstellingen vol muziek, humor en verbinding in de Bonte veer. Beide middagen waren een groot succes, met per voorstelling 50 enthousiaste deelnemers die volop betrokken waren bij de optredens.

De voorstellingen wisten niet alleen te vermaken, maar ook te verbinden. De interactieve aanpak zorgde ervoor dat het publiek actief deelnam, er volop werd gelachen en genoten, en er een warme sfeer ontstond. Dankzij de Belmobiel konden ook ouderen met mobiliteitsbeperkingen zonder drempels deelnemen aan deze bijzondere avonden.



De reacties waren overweldigend positief. Maar liefst 90% van de bezoekers meldde zich direct aan voor een vervolgactiviteit. De impact van de avonden was voelbaar: niet alleen op individueel niveau, waar deelnemers zich gehoord en gezien voelden, maar ook op gemeenschapsniveau, waar nieuwe contacten werden gelegd en bestaande banden werden versterkt.

Daarnaast hebben de voorstellingen de samenwerking tussen netwerkpartners en betrokken organisaties verder versterkt, wat bijdraagt aan een duurzame basis voor toekomstige activiteiten. Theater Mooi Weer heeft bewezen dat kunst en cultuur krachtige

middelen zijn om mensen samen te brengen en eenzaamheid tegen te gaan. Er is ook een mooi artikel verschenen op <https://www.rodinl/enkhuizen/uitgaan/416332/de-bonte-veer-verandert-in-theater-voor-ouderen>

### Rouwgroep Enkhuizen

Het opzetten van een rouwgroep was een wens vanuit de lokale gemeenschap sinds 2022. In samenwerking met Mee & De Wering hebben we subsidie aangevraagd en vele uren geïnvesteerd in de voorbereiding. Dankzij de driejarige SPUK-subsidie, die in het laatste kwartaal van 2024 werd toegekend, start de rouwgroep in april 2025.

De bijeenkomsten zijn zorgvuldig ontworpen en richten zich op thema's zoals:

- Kennismaken en delen van persoonlijke symbolen van verlies;
- Verlies Momenten bespreken aan de hand van een tijdlijn;
- Praktische handvatten voor omgaan met rouw op basis van Positieve gezondheid;
- Reflectie met het spinnenwebmodel;
- Mentaal welbevinden en praktische oefeningen;
- Dagelijks functioneren en zelfzorg strategieën;
- Lichamelijke gezondheid en welzijn;
- Kwaliteit van leven en veerkracht bij moeilijke momenten;
- Actieve deelname aan de samenleving;
- Zingeving en betekenisgeving;
- Gastsprekers met ervaringsverhalen;
- Een terugkomdag met hernieuwde reflectie.

### Huisbezoeken: Dichtbij en verbonden

Welzijnswerkers spelen een cruciale rol in het ondersteunen van bewoners en het versterken van gemeenschappen. Dit jaar zijn welzijnswerkers getraind in Positieve Gezondheid, een methode die centraal staat bij huisbezoeken. Hierbij ligt de focus op wat wél kan en hoe bewoners zelf de regie kunnen nemen over hun welzijn.

Huisbezoeken worden vaak ingepland na signalen van zorgpartners zoals Omring en Buurtzorg, huisartsen, netwerkpartners of interne teams van Welwonen. De welzijnswerkers bouwen bruggen tussen bewoners en lokale steunpunten, zoals het Huis van de Buurt en initiatieven van Voor Elkaar. Ze verwijzen bewoners door naar passende ondersteuning, variërend van budgetcoaches tot WMO-loketten.

De kracht van welzijnswerk zit in samenwerking met partners en de persoonlijke benadering van de bewoners. Door herhaalbezoeken blijven welzijnswerkers betrokken, monitoren ze de voortgang en passen ze ondersteuning aan op de veranderende behoeften van de bewoner. Door deze gezamenlijke inspanningen hebben we in 2024 concrete stappen gezet om eenzaamheid in Enkhuizen te verminderen en duurzame verbindingen te creëren binnen onze gemeenschap.

## 4.2 De Belmobiel: Al 15 jaar een betrouwbare verbinding tegen eenzaamheid en isolatie

De Belmobiel, 15 jaar geleden opgericht door de Seniorschool, is uitgegroeid tot een onmisbare schakel in het leven van veel inwoners van onze gemeenschap. Wat ooit begon als een initiatief om gepensioneerden zonder eigen vervoer te ondersteunen, heeft zich ontwikkeld tot een waardevolle dienst voor iedereen boven de 60 jaar. De Belmobiel biedt niet alleen praktisch vervoer, maar is ook een middel om sociale contacten te onderhouden en eenzaamheid tegen te gaan.

Jaarlijks vervoert de Belmobiel passagiers naar tal van bestemmingen: van de kapper en het zwembad tot zangkoren, huisartsen, fysiotherapie en activiteiten in wijkcentrum De Bonte Veer. Daarnaast is er ruimte voor uitstapjes naar locaties als het Enigmahuis en speciale bestemmingen zoals Ranzijn en Dirk de Wit.



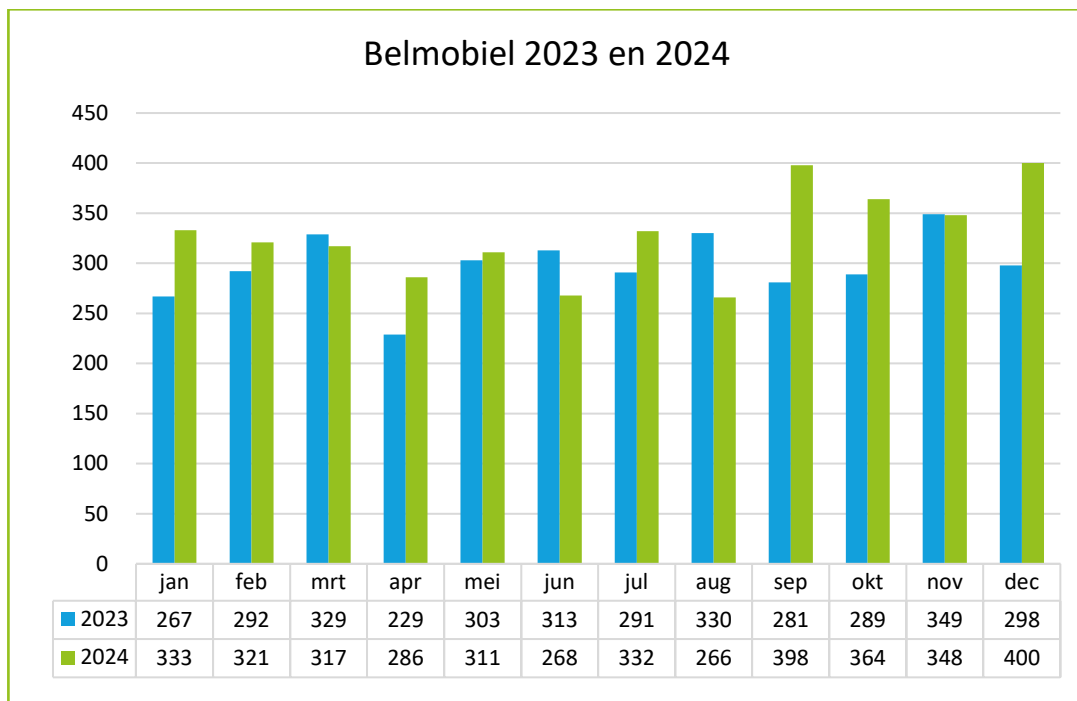
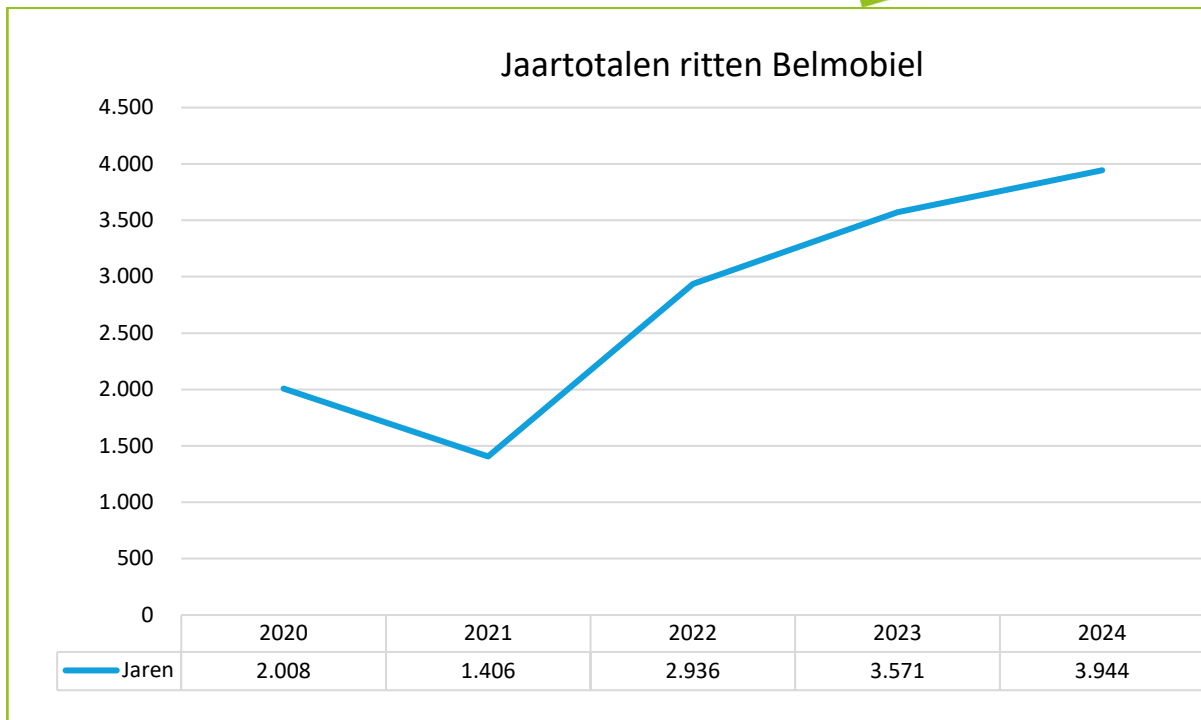
Het team achter de Belmobiel bestaat uit 25 toegewijde vrijwilligers: 11 vaste chauffeurs voor de dagdelen, 3 chauffeurs voor de zaterdag, 5 invalchauffeurs en 6 planners. Dankzij hun inzet blijft de dienst soepel draaien en kan een groeiend aantal ritten worden uitgevoerd.

In januari vierde het team het 15-jarig jubileum in De Bonte Veer, een bijzondere mijlpaal die ook samenviel met de aanschaf van een nieuwe hybride auto. Deze auto kon

dankzij gulle sponsoring van Enza zaden, Jacob van Wagtenonk stichting, autobedrijf en scootmobielhandel Van Dijk en subsidie van de Gemeente Enkhuizen worden aangeschaft, een blijk van steun en betrokkenheid vanuit de gemeenschap en lokale partners. Ondanks enige vertraging in de levering werd de auto in september feestelijk in gebruik genomen. Deze nieuwe aanwinst levert niet alleen meer comfort voor de passagiers, maar zorgt ook voor een verwachte jaarlijkse besparing van € 1.500,- op brandstofkosten.

De cijfers spreken voor zich: het aantal ritten steeg opnieuw met 10%. In 2023 werden 3.571 ritten gereden, terwijl dat aantal in 2024 opliep tot 3.944. De focus blijft gericht op ritten binnen de stad, met uitzondering van specifieke bestemmingen zoals het Streekhof, wanneer de planning dit toelaat.

De Belmobiel is meer dan alleen een vervoersdienst; het is een krachtig middel om welzijn en sociale verbinding te bevorderen. We zien keer op keer dat ouderen eerder deelnemen aan activiteiten wanneer zij weten dat de Belmobiel hen haalt en brengt. Dit verlaagt drempels en opent de deur naar nieuwe sociale contacten en ervaringen.



## 4.3 Mantelzorginitiatieven

### Nieuw ondersteuningsprogramma voor mantelzorgers

In 2024 hebben we vier nieuwe activiteiten toegevoegd aan onze dienstverlening speciaal voor mantelzorgers: Mantel Moment, Mantel Wijzer, Mantelzorgweek en Mantel Jeugd. Het ondersteuningsprogramma bestaat uit verschillende terugkerende contactmomenten speciaal voor mantelzorgers: Mantel Moment, Mantel Wijzer, Mantelzorgweek en Mantel Jeugd. De momenten vinden plaats op verschillende plekken in Enkhuizen.

### Mantel Moment

Mantel Moment is elke laatste maandagmiddag van de maand en is speciaal voor Mantelzorgers. In de huiskamer van Huis van de Buurt IJsselzand staan ervaringsdeskundige vrijwilligers klaar om een luisterend oor te bieden en ervaringen en kennis te delen met de mantelzorgers.

### Kennisoverdracht tijdens de Mantel Wijzer

Tijdens Mantel Wijzer delen we kennis over verschillende onderwerpen die gericht zijn op mantelzorg. Deze bijeenkomsten vinden plaats in De Bonte Veer. Thema's die het afgelopen jaar aan bod kwamen waren een workshop over 'levend verlies' en een informatieavond over 'zelfzorg voor de mantelzorger'

### Mantel Jeugd als ontmoetingsmoment voor jonge mantelzorgers

Mantel Jeugd vindt iedere eerste maandag van de maand plaats op maandagmiddag in het Tienerhok in Huis van de Buurt IJsselzand. Deze activiteit is bedoeld voor jonge mantelzorgers. Tijdens Mantel Jeugd krijgen jonge mantelzorgers de mogelijkheid anderen te ontmoeten, leuke activiteiten te doen met elkaar en hun verhaal te delen met leeftijdsgenoten.

### Mantelzorgweek

Van 11 tot en met 15 november 2024 organiseerden we 'de Mantelzorgweek'. Deze week stond volledig in het teken van mantelzorgers, met een gevarieerd programma vol gratis activiteiten. Mantelzorgers konden meedoen aan Mantel Moment, een ontspannen wandeling met de wandelcoach, een diner met livemuziek in De Bonte Veer of bij Koken met Streken. De Mantelzorgweek wordt georganiseerd als dank voor de inzet van de mantelzorgers en naar aanleiding van de Dag van de Mantelzorg, een landelijk initiatief van MantelzorgNL.

### Enigmahuis



Het Enigmahuis, gevestigd in het Hertenkamp, is er op woensdag en vrijdag voor mantelzorgers, eenzame mensen, en personen met beginnende dementie, Alzheimer, of andere uitdagingen zoals Niet Aangeboren Hersenletsel (NAH). Het is een warme plek waar bezoekers en hun naasten troost, gezelschap en ondersteuning vinden in een veilige omgeving.

Met de inzet van vrijwilligers, stagiaires en twee welzijnswerkers biedt het Enigmahuis gesprekken en aandacht op maat, gericht op de behoeften van iedere

bezoeker. De focus ligt niet op ziektes of aandoeningen, maar op het dagelijks leven in Enkhuizen, waardoor bezoekers zich op hun gemak voelen en waardevolle verbindingen kunnen maken.

Mantelzorgers en bezoekers bespreken uiteenlopende onderwerpen, zoals omgaan met geheugenverlies, juridische kwesties of vakanties. Vrijwilligers bieden een luisterend oor en verwijzen indien nodig door naar professionele hulp. Mantelzorgers worden extra ondersteund met bezoekmaatjes, die ook thuis kunnen helpen. Eén mantelzorger deelde haar ervaring: "Ik wil jullie nog bedanken voor het koppelen met mijn bezoekmaatje. Wij kunnen het heel goed met elkaar vinden en ik heb heel veel steun aan hem."

Daarnaast stimuleerde het Enigmahuis deelname aan ontspannende activiteiten, zoals “Het Danspaleis”, om bezoekers en mantelzorgers even los te laten komen van hun dagelijkse zorgen. Met een jaarlijkse stroom van ongeveer 150 bezoeken verwelkomt het Enigmahuis een divers publiek: mensen met chronische vermoeidheid, geheugenproblemen, eenzaamheid, en familieleden die een plek zoeken om steun en gezelschap te vinden.

#### 4.4 Maatschappelijke initiatieven en thema's

##### Telefooncirkel Enkhuizen: Veiligheid en Sociaal Contact

In samenwerking met Humanitas hebben we een poging gedaan om een Telefooncirkel op te zetten in Enkhuizen. Het doel van een Telefooncirkel is om dagelijks een telefonisch contactmoment te creëren met alleenwonende inwoners van Enkhuizen. Dit zorgt voor een veilig gevoel, zowel bij de deelnemers zelf als bij hun naaste omgeving. Stel je voor: een deelnemer valt en kan niet bij de telefoon komen, of iemand is zo ziek dat hij of zij niet kan bellen. Dan is het een geruststellend idee dat er dagelijks een vast moment is waarop iemand contact opneemt. Een waardevol neveneffect van de Telefooncirkel is het dagelijkse sociale contact. Elke deelnemer spreekt dagelijks iemand die vraagt hoe het gaat, wat bijdraagt aan een gevoel van verbinding en betrokkenheid. Dergelijke initiatieven kosten tijd, zorgvuldige inbedding in de gemeenschap en naamsbekendheid om succesvol te kunnen groeien. In 2025 zullen we daarom opnieuw onderzoeken of er voldoende interesse en draagvlak is om de Telefooncirkel verder vorm te geven.

##### Maatschappelijke Voorlichting: Samenwerking tussen Welwonen en De Baanbreker

Welwonen en De Baanbreker hebben de krachten gebundeld om inwoners van Enkhuizen maandelijks te informeren over belangrijke maatschappelijke thema's. Dankzij deze samenwerking kan Welwonen ook in de binnenstad van Enkhuizen activiteiten aanbieden die bijdragen aan welzijn, bewustwording en verbinding binnen de gemeenschap. Gedurende het jaar stonden er diverse thema's centraal, met afwisselende bijeenkomsten in ontmoetingsruimtes De Bonte Veer en De Baanbreker.

Enkele van de besproken onderwerpen waren:

- GOED omgaan met dementie
- Enkhuizers ontmoeten elkaar voor vriendschap
- Voorlichting over Bibliotheek Enkhuizen
- Noodsituaties thuis
- Gezond ouder worden

Deze thema's bieden waardevolle inzichten, praktische tips en ruimte voor onderlinge ontmoeting, waardoor inwoners van Enkhuizen zich meer verbonden en geïnformeerd voelen.

##### Preventieve Ondersteuning en deelname aan het aanmeldoverleg van Stadsteam

Vanaf september 2024 nemen wij deel aan het aanmeldoverleg van het Stadsteam. Ons doel is het versterken van de sociale basis in Enkhuizen door middel van preventieve ondersteuning, laagdrempelige begeleiding en activiteiten die gericht zijn op zelfredzaamheid en sociale betrokkenheid.

Ons team biedt preventieve ondersteuning, welzijn op recept, activiteitenontwikkeling en praktische hulp via Voor Elkaar in Enkhuizen. Hierbij ligt de nadruk op verbinding, positieve gezondheid en het versterken van eigen regie.

In het aanmeldoverleg wordt bepaald of een casus binnen ons preventieve kader past. Wanneer dit het geval is, begeleiden wij cliënten naar passende activiteiten, vrijwilligerswerk of een bezoekmaatje. Complexere casussen worden doorverwezen naar gespecialiseerde instanties.

In 2024 zijn er concrete zaken via het aanmeldoverleg opgepakt en zijn bewoners met de inzet van het welzijnsteam ingestroomd in reguliere activiteiten.

### Welzijn op Recept: Brug tussen Gezondheid en Welzijn

Na een grondige voorbereiding onder leiding van Vicino zijn we in oktober gestart met Welzijn op Recept bij huisartsenpraktijk De Molenweg. Dit programma verbindt de eerstelijnszorg (huisartsen en praktijkondersteuners) met welzijnswerk, om patiënten met psychosociale klachten te ondersteunen via sociale activiteiten en persoonlijke begeleiding.

Drie welzijnscoaches van Welwonen begeleiden dit project. Zij bieden patiënten perspectief door hen te koppelen aan passende activiteiten of ondersteuning, gericht op zelfredzaamheid en sociale betrokkenheid. De resultaten variëren van cliënten die een actieve rol in buurtactiviteiten hebben gevonden tot situaties waarin signalen over ernstigere problematiek achter de voordeur werden teruggekoppeld aan de huisarts.

De samenwerking met de praktijkondersteuner is intensief, met wekelijks overleg en korte communicatielijnen.

Onze welzijnscoaches zijn geschoold in positieve psychologie en registreren zorgvuldig de voortgang en effecten. Dit helpt om de impact van het programma inzichtelijk te maken en door te ontwikkelen. Hoewel welzijnswerk geen eerstelijnszorg is, biedt Welzijn op Recept een waardevolle aanvulling op de medische zorg door aandacht te geven aan psychosociale en maatschappelijke aspecten van gezondheid. Dankzij een meerjarige subsidie heeft Welwonen onder leiding van Vicino de kans om dit programma uit te breiden, verder te professionaliseren en structureel te verankeren in de samenwerking tussen zorg en welzijn in Enkhuizen.



## 5 Subsidieregeling 18 - Evenementen

### Doel

Het doel is om jaarlijks terugkerende landelijke en lokale feesten en herdenkingen te vieren, wat bijdraagt aan het versterken van de sociale cohesie op stads- en wijkniveau. Door het organiseren van verrassende en unieke activiteiten wordt niet alleen de bekendheid van Enkhuizen vergroot, maar wordt ook een economische meerwaarde gecreëerd. Deze initiatieven spelen een sleutelrol in de promotie van Enkhuizen.

Het welzijnswerk van Welwonen ondersteunt dit doel door activiteiten zoals Huttendorp en de kinderfestiviteiten op Bevrijdingsdag in het Wilhelminaplantsoen te organiseren, waardoor een actieve bijdrage wordt geleverd aan de gemeenschapszin en het lokale culturele erfgoed.

### 5.1 Kinderfestival 5 Mei: Een Culturele Beleving voor Alle Leeftijden

#### Groei tot Uniek, Gratis Evenement

Het Kinderfestival, gehouden op 5 mei, heeft zich in de afgelopen jaren ontwikkeld tot een uniek en gratis festijn dat zowel jongeren als volwassenen aantrekt. Gelegen in het schilderachtige Wilhelminaplantsoen, biedt het festival een platform waar volwassenen samen met kinderen kunnen genieten van een breed scala aan kunst- en cultuuractiviteiten.

#### Diverse Activiteiten

Dit jaar bezochten ongeveer 1200 kinderen en ouders het festival. Verspreid door het park waren er tal van creatieve activiteiten te ontdekken. Bezoekers konden genieten van een poppenspeler, diverse muziek- en theatervoorstellingen, natuurspelen, en een reeks workshops die de creativiteit stimuleerden.

#### Nieuwe en Traditionele Activiteiten

Naast de traditionele activiteiten zoals broodjes bakken en schminken, was er dit jaar voor de tweede keer een kinderkleedjesvrijmarkt. De opzet was door de animo wat groter en dat pakte verrassend goed uit.

#### Samenwerking voor Gemeenschapssucces

De succesvolle organisatie van het evenement was het resultaat van een plezierige samenwerking tussen Welwonen, Speeltuin Kindervreugde en MEC De Witte Schuur. Deze samenwerking benadrukt het belang van gemeenschapsbanden en gezamenlijke inspanningen om dergelijke waardevolle evenementen voor de lokale gemeenschap te realiseren.



## 5.2 Huttendorp Een Zomerweek vol Creativiteit en Samenwerking



Het Huttendorp-evenement, dat plaatsvond in de eerste week van de zomervakantie van 2024, bracht opnieuw veel enthousiasme met zich mee. Dit jaar mochten we 250 kinderen verwelkomen. Hoewel dit een prachtige groep is, merken we een lichte daling ten opzichte van de 280 deelnemers in 2023.

Een van de belangrijkste oorzaken van deze afname is de beperkte toiletfaciliteit. De toiletten bevinden zich momenteel te ver van het terrein en bieden onvoldoende capaciteit om grotere groepen kinderen comfortabel te begeleiden. Dit vormt een praktische uitdaging en beperkt ons vermogen om meer kinderen deel te laten nemen.

Om in 2025 weer door te kunnen groeien naar de aantallen van 2023 – en zelfs daarboven – willen we investeren in extra toiletfaciliteiten op of nabij het terrein. Met de juiste fondsen of subsidie kunnen we deze noodzakelijke voorzieningen realiseren, waardoor we niet alleen de capaciteit vergroten, maar ook de ervaring van de kinderen en vrijwilligers verbeteren.

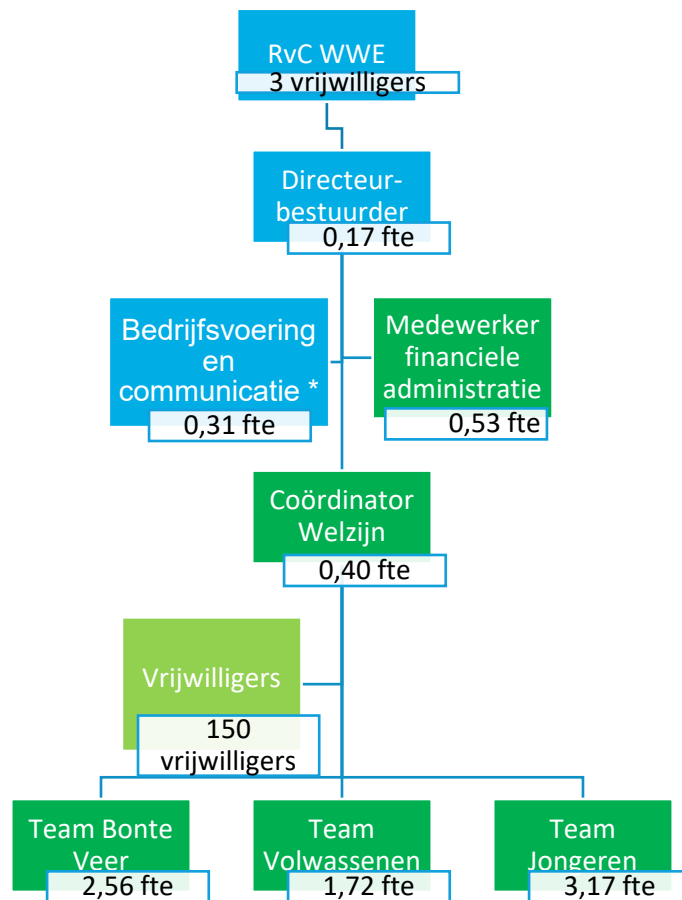
### Professionele Organisatie en Jongerenbetrokkenheid

De organisatie van het Huttendorp wordt geleid door een jongerenwerker die de randvoorwaarden beheert, zoals inschrijvingen, vergunningen, bijeenkomsten, budgettering en coördinatie. Daarnaast is er een toegewijde groep jongeren die de praktische organisatie tijdens de week op zich neemt. Zij zorgen voor zaken zoals de houtvoorraad, keukens, EHBO, sponsoring, en het organiseren van thematische en knutselactiviteiten.

De begeleiding van jonge vrijwilligers krijgt speciale aandacht van jongerenwerkers, die hen betrekken bij de voorbereiding en uitvoering, met extra aandacht voor jongeren die minder makkelijk aansluiting vinden. Deze aanpak versterkt de gemeenschapszin, beantwoordt aan uiteenlopende behoeften van jongeren en vergroot hun betrokkenheid bij Enkhuizen. Ze ontwikkelen essentiële vaardigheden zoals communicatie en teamwork, en leveren een waardevolle bijdrage aan de lokale gemeenschap.



## 6 Organigram Welzijnswerk Enkhuizen



\* Bedrijfsvoering en communicatie worden ingehuurd bij Stichting Woondiensten Enkhuizen

Ter ondersteuning van de welzijnsmedewerkers zijn ongeveer 150 vrijwilligers behulpzaam in Cayen, IJsselzand, de Bonte Veer, Huttendorp en Belmobiël. Zonder hen zou welzijn in deze opzet niet mogelijk zijn.

## 7 Accountantscontrole

De accountantscontrole door BDO Audit & Assurance B.V. bestaat uit een subsidiecontrole. De gemeente Enkhuizen heeft hiermee ingestemd en is geheel in overeenstemming met de subsidieverordening van de gemeente Enkhuizen.

De externe controle richt zich op de effectieve besteding van de ontvangen gemeentelijke subsidie in relatie tot de vooraf opgestelde prestatieafspraken. Hierbij wordt de rechtmatigheid van de uitgaven van de gehele welzijnsadministratie beoordeeld.

Aanvullend op de subsidiecontrole geldt een aparte controle op de Wet Normering Topinkomens (WNT). Hierbij wordt beoordeeld of wij voldoen aan de bezoldigingseisen van de WNT-functionaris i.c. de Directeur-bestuurder.

### 7.1 Aanvullende accountantscontrole

De externe accountant van Woondiensten Enkhuizen heeft voor het verslagjaar 2023<sup>2</sup> de administratieve scheiding van de administraties van Welzijnswerk Enkhuizen en Woondiensten Enkhuizen (WDE) beoordeeld. Daarbij is gecontroleerd of er gelden wegvloeiën van WDE naar Welzijnswerk Enkhuizen. De controle over het verslagjaar 2024 vindt plaats in april 2025.

Daarin zijn de volgende zaken beoordeeld:

1. Analyse van de onderlinge geldstromen. Er bestaat een rekening-courant verhouding tussen WDE en Welzijn;
2. Contracten voor verhuur van panden en gebruik van ICT en kantoor van Wonen;
3. Arbeidscontracten van medewerkers die zowel voor WDE als voor Welzijnswerk werken.

#### **Analyse van de onderlinge geldstromen**

Wij hebben vastgesteld dat een samenwerkingsovereenkomst bestaat waarbij vanuit WDE huurlasten en overige kosten doorbelast kunnen worden vanwege gezamenlijk gebruik van faciliteiten. Dit geschiedt door middel van een kwartaal bijdrage die wordt verwerkt in de rekening-courantverhouding.

Wij hebben een analyse uitgevoerd op de onderlinge geldstromen tussen WDE en Welzijnswerk aan de hand van de ontvangen export van het grootboek 2023 uit XBIS.

Behoudens de huurbijdragen die via het reguliere verhuurproces / huurprolongatie verlopen zijn de andere genoemde kwartaalbijdragen niet specifiek onderbouwd.

De huuropbrengsten verlopen via de reguliere huurprolongatie en zijn vastgelegd in BIS NOA. Deze worden derhalve niet verrekend via de rekening-courantverhouding maar worden regulier geïnd. Wij hebben vastgesteld dat in XBIS de verhuuropbrengsten correct zijn verantwoord.

Voorts zijn in de rekening-courantverhouding volgens de financiële administratie de onderstaande stromen te onderkennen:

1. Omzet en kosten wijkcentrum De Bonte Veer;
2. Omzet en kosten jongerencentrum Cayen;
3. Omzet en kosten tienerhonk IJsselzand;
4. Omzet en kosten belmobiel;
5. Opbrengsten De Cast Theaterschool;
6. Automatiserings- en kantoorkosten en
7. Kwartaalbijdragen WDE aan Welzijnswerk.

Deze posten gezamenlijk geven per saldo een uitgaande geldstroom op jaarbasis van circa € nihil welke worden verrekend in de rekening-courantverhouding met Welzijnswerk die de bedragen terugbetaald.

Wij hebben in de financiële administratie vastgesteld dat maandelijks de rekening-courantverhouding tussen WDE en Welzijnswerk wordt afgerekend. Deze afrekeningen geven per saldo een inkomende geldstroom van circa € 25.000 vanuit Welzijnswerk waarmee de rekeningcourantverhouding per saldo op 31 december

2023 € 3.291 verschuldigd aan Welzijnswerk bedraagt.

WDE loopt geen debiteurenrisico ten aanzien van de maandelijkse afrekening van de rekeningcourantverhouding. Wij hebben in de financiële administratie geen aanwijzingen aangetroffen dat gelden wegstromen vanuit WDE naar Welzijnswerk. Tevens vastgesteld dat geen sprake is van onderlinge leningen. Wij adviseren u om de geldstromen te blijven monitoren en zorg te dragen voor een onderbouwing van de kwartaalbijdragen die worden Doorbelast aan Welzijnswerk.

Contracten voor verhuur van panden en gebruik van ICT en kantoor van WDE

Wij hebben vastgesteld dat de volgende contracten en overeenkomsten aanwezig zijn:

- A. Samenwerkingsovereenkomst d.d. 3 juli 2014;
- B. Huurovereenkomst Rode Paard 5b d.d. 15 december 2006;
- C. Huurovereenkomst Anjerstraat 1 d.d. 1 september 2016;
- D. Huurovereenkomst Anjerstraat 1a d.d. 1 januari 2017;
- E. Huurovereenkomst Anjerstraat 1b d.d. 1 februari 2015;
- F. Huurovereenkomst Anjerstraat 1c d.d. 1 januari 2017;
- G. Huurovereenkomst Groenling 26 d.d. 3 oktober 2011;
- H. Huurovereenkomst Wielewaal 1 d.d. 15 december 2008;
- I. Huurovereenkomst Wielewaal 1a d.d. 15 december 2008 en
- J. Overeenkomst Peperstraat 2 d.d. 6 september 2006.

Wij hebben vastgesteld dat contracten aanwezig en dat deze contracten zijn geformaliseerd.

J. Dit betreft een afspraak tussen de Gemeente Enkhuizen en WDE dat zo lang als cultureel jongeren centrum Cayen beschikbaar is voor welzijnsactiviteiten geen huur bedongen mag worden door WDE voor een periode van minimaal 15 jaar en zo lang als de welzijnsactiviteiten worden voortgezet waarbij sprake is van een door de gemeente gesubsidieerde welzijnsorganisatie in casu Welzijnswerk. WDE heeft deze afspraak laten onderzoeken door een jurist die heeft geconcludeerd dat op grond van de afspraak ook na 15 jaar contractueel geen huur aan Welzijnswerk in rekening mag worden gebracht omdat nog steeds aan de gestelde voorwaarden is voldaan.

Ten aanzien van de doorbelasting van ICT is geen afzonderlijke overeenkomst afgesloten, maar deze kosten zouden kunnen vallen onder de werking van de samenwerkingsovereenkomst.

Wij hebben vastgesteld dat contracten aanwezig zijn en dat deze contracten zijn geformaliseerd.

### **Arbeidscontracten**

Wij hebben een overzicht ontvangen van zowel het personeelsbestand van WDE als Welzijnswerk. In het overzicht is aangegeven welke personen zowel werkzaam zijn voor WDE als Welzijnswerk.

Aangegeven is dat voor de onderstaande personen zowel een arbeidsovereenkomst bestaat met WDE als wel met Welzijnswerk (dus per persoon zijn 2 afzonderlijke arbeidsovereenkomsten gesloten). Vanaf boekjaar 2023 wordt ook gewerkt met detacheringsovereenkomsten waarbij personeel dat in dienst is van WDE wordt gedetacheerd bij Welzijnswerk.

Wij hebben integraal vastgesteld dat daadwerkelijk sprake is van 2 afzonderlijke arbeidsovereenkomsten (\*) en dat deze correct in de afzonderlijke administraties van WDE en Welzijnswerk zijn verwerkt dan wel sprake is van detacheringsovereenkomsten (\*\*). De organisatie heeft een correcte administratieve scheiding aangebracht aangaande de medewerkers die werkzaam zijn voor zowel WDE als Welzijnswerk doordat afzonderlijke arbeidsovereenkomsten zijn aangegaan en dat in beide entiteiten afzonderlijk de verloning plaats vindt.



Voor personeel met een detachingscontract vindt doorbelasting (op factuurbasis) plaats van WDE naar Welzijnswerk. Wij hebben vast gesteld dat dit op een correcte wijze is uitgevoerd en verwerkt in de financiële administratie van WDE.

Wij hebben geconstateerd dat de fiscale administraties van WDE en Welzijnswerk volledig gescheiden zijn en worden geregistreerd in twee afzonderlijke software pakketten. Uit de door ons onderzochte gegevens is niet gebleken dat sprake is van borgingsafspraken tussen WDE en Welzijnswerk. Dit houdt in dat geen financiële garanties tussen beide instellingen zijn afgegeven.

## 8 Verslag Raad van Commissarissen

De Raad van Commissarissen houdt toezicht op het beleid van het bestuur en de algemene gang van zaken binnen de organisatie. De Raad van Commissarissen richt zich daarbij naar het belang van de welzijnsstichting en weegt daartoe onder meer de belangen van de belanghouders en gebruikers af. De Raad van Commissarissen is verantwoordelijk voor haar eigen functioneren.

### -Benoemingsinformatie

Per 31 december 2024 bestaat de RvC uit de volgende personen:

Naam	Functie	Benoemd	Aftredend
<b>Mevr. S.G.L. de Clercq</b>	Voorzitter	01-07-2018	01-07-2026
<b>Mevr. A. van Uem</b>	Lid	01-01-2024	01-01-2032
<b>De heer M.J. de Wit</b>	Lid	01-07-2018	01-08-2025

### Werkzaamheden

De Raad van Commissarissen heeft in februari, maart, juli en september regulier vergaderd. Hierin zijn onder andere besproken:

- Samenwerking tussen Welzijnswerk - en Woondiensten Enkhuizen;
- Jaarrekening 2023;
- Jaarbegroting 2025;
- Meerjarige (her-)investeringsbegroting;
- Benoeming nieuw RvC lid;
- Rooster van aftreden RvC leden Halfjaarrapportage;
- Zelfevaluatie RvC Welzijn;
- Vertrek directeur-bestuurder en wervingsproces nieuwe directeur-bestuurder.

In navolging op eerdere gesprekken met de RvC over mogelijke impact van de financiële situatie is in overleg met de voorzitter op 30.08.2024 een extra vergadering ingevoegd. In deze vergadering heeft de RvC ingestemd met een reorganisatie binnen Stichting Welzijnswerk Enkhuizen.

### Reglement en werkwijze

De Raad van Commissarissen voldoet aan de Governancecode Welzijn en Maatschappelijke dienstverlening. Voor zover vereist worden goedkeuringsbesluiten zowel in de notulen als separaat vastgelegd. Het bestuur verschaft tijdig alle relevante informatie die nodig is voor de uitoefening van zijn taak.

### Beoordeling van het stelsel van risicobeheersing

Het bestuur is verantwoordelijk voor interne risicobeheersing en daarbij behorende controlemaatregelen. Sommige risico's liggen buiten de invloedssfeer van WWE en zijn daarom niet (optimaal) stuurbaar.

### Onafhankelijkheid en deskundigheid

De Raad van Commissarissen is van mening dat is voldaan aan de bepalingen van onafhankelijkheid. De huidige samenstelling is op basis van vooraf geformuleerde profielschetsen waardoor deze als geheel zijn taak naar behoren kan vervullen.

### Maatschappelijke prestaties en jaarresultaat

De RvC spreekt haar waardering uit voor de wijze waarop de welzijnsmedewerkers het afgelopen jaar vaak onder moeilijke omstandigheden zeer creatief zijn omgegaan met de uitvoering (en dus ook de realisatie) van de Prestatieafspraken.

De jaarrekening is na accountantscontrole vastgesteld door het bestuur en statutair goedgekeurd door de Raad van Commissarissen op 21 maart 2025. Het verslagjaar 2024 is afgesloten met een **negatief** resultaat van **€ 4.694** (2023: **€ 105.206 negatief**). Dit wordt onttrokken aan de Egalisatie- en Bestemmingsreserve.

Mevr. S.G.Y. De Clercq

Mevr. A. van Uem

Voorzitter

Lid

De heer M.J. de Wit

Lid

21 maart 2025

## 9 Jaarrekening

Volgens artikel 17 van de Algemene Subsidieverordening Enkhuizen 2016 dient uiterlijk vóór 1 april 2025 de jaarrekening 2024 te worden ingediend bij B&W van Enkhuizen. De balans geeft een overzicht van de bezittingen en schulden per 31-12-2024.

<b>ACTIVA</b>	31-12-2024	31-12-2023	<b>PASSIVA</b>	31-12-2024	31-12-2023
<b>Materiële vaste activa</b>			<b>Eigen vermogen</b>		
Inventaris & vervoermiddel	95.584	70.290	Egalisatiereserve	20.337	-263
	95.584	70.290	Bestemmingsreserve	351.103	376.397
				371.440	376.134
<b>Voorraad</b>			<b>Kortlopende schulden</b>		
Voorraad IJsselzand	150	150	Crediteuren	31.627	20.451
Voorraad Cayen	1.000	1.469	Loonheffing	29.820	23.468
Voorraad Bonte Veer	2.100	3.195	Pensioenen	15.336	11.827
	3.250	4.815	Personeelslasten	77.895	31.181
			Organisatielasten	12.781	12.000
<b>Vorderingen</b>			Rekening courant WDE	1.541	0
Pinbetalingen	0	282		168.999	98.927
Debiteuren	8.974	3.024			
Omzetbelasting	2.970	4.548	<b>Vooruit ontvangen</b>		
	11.944	7.853	Uitgegeven cadeaubon/dinerkaart	3.636	2.790
			Subsidie	26.600	8.350
<b>Vooruit betaald</b>				30.236	11.140
Overige	6.737	11.113			
	6.737	11.113			
<b>Liquide middelen</b>					
Kas	2.820	1.200			
ABN-rekening courant	20.007	36.351			
ABN-internet sparen	430.334	354.579			
	453.161	392.129			
<b>Totaal</b>	<b>570.676</b>	<b>486.200</b>	<b>Totaal</b>	<b>570.676</b>	<b>486.200</b>

## 9.1 Staat van baten en Lasten over 2024

	2024 Begroting	2024 Rekening	2023 Rekening
<b>BATEN</b>			
Exploitatiesubsidie gemeente Enkhuizen	808.300	818.450	720.599
Opbrengsten	114.750	111.507	110.992
Bijdragen	27.701	125.006	40.445
Financiële baten en lasten	0	6.020	4.310
<b>Totaal baten</b>	<b>950.751</b>	<b>1.060.983</b>	<b>876.345</b>
<b>LASTEN</b>			
Personeelskosten	660.138	713.104	657.918
Organisatiekosten	63.465	81.018	83.826
Huisvestingskosten	166.812	182.579	163.374
<b>Subtotaal</b>	<b>890.415</b>	<b>976.701</b>	<b>905.118</b>
Activiteitenkosten	101.149	88.976	76.433
<b>Totaal lasten</b>	<b>991.564</b>	<b>1.065.677</b>	<b>981.551</b>
<b>Resultaat</b>	<b>-40.813</b>	<b>-4.694</b>	<b>-105.206</b>
<b>Bestemming resultaat</b>			
<b>Resultaat</b>	<b>0</b>	<b>-4.694</b>	<b>-105.206</b>
Naar:			
Egalisatiereserve		20.600	-65.003
Bestemmingsreserve:			-34.597
Personeelsbeleid			-15.000
Herinvesteringen afschrijving		-30.286	25.052
Herinvestering mutatie		55.580	-15.658
<b>Subtotaal Bestemmingsreserve</b>	<b>0</b>	<b>25.294</b>	<b>-40.203</b>
<b>Saldo</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## 9.2 Waarderingsgrondslagen

### Activiteiten

Stichting Welzijnswerk Enkhuizen is opgericht op 19 juli 2006 en is actief op het gebied van het welzijnswerk in de gemeente Enkhuizen.

### Grondslagen voor waardering van activa en passiva

#### Algemeen

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met Richtlijn voor de Jaarverslaggeving C1 Kleine Organisaties-zonder-winststreven. De jaarrekening is opgesteld in euro's.

De algemene grondslag voor de waardering van de activa en passiva en ook voor de bepaling van het resultaat, is de verkrijging- of vervaardigingsprijs. Voor zover niet anders vermeld, worden activa en passiva opgenomen voor de nominale waarde.

#### Materiële vaste activa

Inventaris & vervoermiddel

De oorspronkelijke investeringen worden gewaardeerd tegen verkrijgingprijs onder aftrek van jaarlijkse lineaire afschrijvingen, rekening houdend met de geschatte economische levensduur.

Standaard gehanteerde afschrijvingsperioden zijn voor:

Tafels, kasten	10 jaar.
Stoelen	5 jaar.
Automatisering hardware	3 jaar.
Muziek & geluid Cayen	5 jaar.
Belmobiel	5 jaar.
Overige zaken	4 jaar

De jaarlijkse afschrijvingslast wordt gesubsidieerd door de gemeente Enkhuizen.

#### Voorraden

Waardering van de voorraden vindt plaats tegen de laatste inkooprijzen.

#### Vorderingen

Vorderingen worden bij de eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs, zijnde de nominale waarde onder aftrek van de noodzakelijk geachte voorzieningen voor risico van oninbaarheid. Deze voorzieningen worden via individuele beoordeling van de vorderingen bepaald.

#### Vooruitbetaalde kosten

Alle vooruitbetaalde bedragen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde.

#### Liquide middelen

De liquide middelen zijn, voor zover niet anders vermeld vrij beschikbaar voor de stichting.

#### Langlopende schulden

Alle langlopende schulden worden gewaardeerd tegen de nominale waarde.

#### Kortlopende schulden

De kortlopende schulden hebben een verwachte looptijd van maximaal één jaar. De schulden worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Deze is gelijk aan de nominale waarde.

#### Vooruit ontvangen baten

Alle vooruit ontvangen baten worden gewaardeerd tegen de nominale waarde.

## **Grondslagen voor bepaling van het resultaat**

### **Algemeen**

Het resultaat wordt bepaald als verschil tussen de baten van de geleverde prestaties en de lasten over het jaar. De resultaten op transacties worden verantwoord in het jaar waarin zij zijn gerealiseerd. De kosten worden bepaald met inachtneming van de hiervoor vermelde waarderingsgrondslagen. Winsten worden verantwoord in het jaar waarin de omzet is gerealiseerd. Verliezen worden in aanmerking genomen in het jaar waarin deze voorzienbaar zijn.

### **Baten**

#### **Exploitatiesubsidie**

De subsidies worden verantwoord in het jaar waarop zij betrekking hebben.

#### **Subsidie derden**

De subsidies worden verantwoord in het jaar waarop zij betrekking hebben.

#### **Overige bijdragen**

Hieronder worden verantwoord de opbrengsten van de Belmobiel, de omzet van jongerencentrum Cayen, wijkcentrum Bonte Veer en Huis van de Buurt IJsselzand en overige incidentele bijdragen. De opbrengsten worden verantwoord in het jaar waarop zij betrekking hebben.

#### **Financiële baten en lasten**

Hieronder worden de renteopbrengsten van de liquide middelen verantwoord.

### **Lasten**

De personeelskosten bestaan uit:

#### **Lonen & salarissen en sociale lasten**

Lonen & salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de winst- en verliesrekening voor zover ze verschuldigd zijn aan werknemers.

#### **Pensioenlasten**

De stichting is gebonden aan een verplichte pensioenregeling die is ondergebracht bij het PFZW-pensioenfonds. De stichting heeft geen wettelijke of feitelijke verplichting als er zich een tekort voordoet bij het PFZW-pensioenfonds. De toegezegd-pensioenregeling is verwerkt als zou sprake zijn van een toegezegde bijdrageregeling.

### 9.3 Toelichting Balans per 31 december 2024

#### ACTIVA

##### Materiële vaste activa

WWE ontvangt voor investeringen waarvan het nut zich over meerdere jaren uitstrekt subsidie van de gemeente Enkhuizen ter hoogte van de jaarlijkse afschrijvingslasten, waardoor deze op termijn vervangen kunnen worden. Hiervoor is een bestemmingsreserve op de balans opgenomen.

Afschrijvingen	
<b>1 januari 2024</b>	
Aanschafwaarde	351.795
Cumulatieve afschrijvingen	281.505
Boekwaarde 1-1	<b>70.290</b>
Mutaties boekjaar:	
Desinvesteringen	-8.191
Investeringen	55.579
Afschrijvingen	-30.285
	<b>17.103</b>
<b>31 december 2024</b>	
Aanschafwaarde	407.374
Cumulatieve afschrijvingen	311.790
Boekwaarde 31-12	<b>95.584</b>

#### Vorderingen

De vorderingen bestaan uit verschillende debiteuren voor € 8.974 en te vorderen BTW van € 2.970. Vorderingen met een looptijd langer dan één jaar zijn nihil.

#### Liquide middelen

Het saldo per 31-12-2024 bedraagt € 392.192 (2023: € 392.192.540), waarvan € 351.921 (2023: € 351.921) is geboekt op internetvermogens sparen ten bate van herinvesteringen.

#### PASSIVA

##### Eigen vermogen

##### Egalisatiereserve

Verloop na verwerking jaarresultaat 2024:

Stand Egalisatiereserve 31-12-2023	-263
Onttrekking resultaat 2024	-4.694
Ontvangst uit bestemmingsreserve herinvesteringen	55.580
Onttrekking afschrijvingen	-30.286
Stand Egalisatiereserve 31-12-2024	20.337

#### Artikel 19. Algemene reserve

De hoogte van de Egalisatiereserve mag niet meer bedragen dan 10% van de totale exploitatielasten in het jaar voorafgaand aan het jaar waarvoor de aanvraag wordt gedaan. Als de Egalisatiereserve het genoemde percentage overschrijdt, wordt het meerdere in mindering gebracht op de te verlenen subsidie.

Burgemeester en wethouders kunnen, na een daartoe strekkend verzoek, afwijken van het genoemde percentage.

De totale exploitatielasten bedroegen € 1.065.677. 10% daarvan is € 106.568. In de praktijk is onze algemene reserve te laag om onvoorziene risico's te dekken. Daarom mogen we een Bestemmingsreserve vormen.

### Artikel 20. Bestemmingsreserves en Voorzieningen

Een aanvrager die subsidie ontvangt en een bestemmingsreserve of voorziening wil vormen, dient hiervoor schriftelijk toestemming te vragen aan burgemeester en wethouders. Een verzoek dient vergezeld te gaan van het doel van de bestemmingsreserve of voorziening en een meerjarig investeringsplan of onderhoudsplan.

Indien toestemming door burgemeester en wethouders tot het vormen van een bestemmingsreserve of voorziening is verkregen, mag een aanvrager die subsidie ontvangt niet afwijken van de vastgestelde dotaties, ook al is er sprake van een exploitatietekort.

De aanvrager meldt een voornemen om uitgaven ten laste te brengen van een toegestane bestemmingsreserve of voorziening zo spoedig mogelijk aan burgemeester en wethouders, tenzij dat voornemen al uit de begroting bij de aanvraag blijkt.

#### Bestemmingsreserve

##### Herinvesteringen

Voor de periode 2025 tot en met 2032 is de investeringsbegroting geactualiseerd. Voordat begrote vervangingen plaatsvinden wordt eerst afgestemd met de beheerders of dit feitelijk echt noodzakelijk is.

Saldo 31-12-2023	369.930
Af: investeringen	-55.580
Bij: resultaatverdeling afschrijving vervolginvesteringen uit egalisatie	<u>30.286</u>
Saldo 31-12-2024	<b>344.636</b>

##### Belmobiel

Saldo 31-12-2023	6.467
Bijdragen 2024	<u>0</u>
Saldo 31-12-2024	<b>6.467</b>

**Totaal bestemmingsreserve** **351.103**

Kortlopende schulden

#### Kortlopende schulden

De loonheffing ad € 29.820 heeft betrekking op de salarissen van december 2024.

#### Pensioenen

Dit betreft premies voor Arbeidsongeschiktheid en Ouderdomspensioen van totaal € 15.336.

#### Personeelskosten

Dit betreft de mutatie in de reservering van € 3.031 aan vakantiedagen, waardoor dit saldo € 18.417 bedraagt. Daar komt nog € 12.650 bij aan reservering van het Loopbaanbudget en € 102 PAWW 4<sup>e</sup> kwartaal.

Vakantiedagen 31-12-2023	16.841
Toename vakantieplichtingen 2024	<u>3.031</u>
Vakantiedagen 31-12-2024	<b><u>19.900</u></b>

#### Organisatiekosten

Dit betreft kosten voor accountantscontrole van de jaarrekening en de controle van de WNT (wet normering topinkomens).

#### Tussenrekening betalingen

Dit betreft pin betalingen onderweg en cadeaubonnen in omloop.

#### Rekening courant WDE

Dit betreft de afrekening tussen Wonen en Welzijn voor de maand december.

#### Vooruit ontvangen

Dit betreft een subsidie vanuit de SPUK gelden waarvoor de kosten in 2025 gemaakt gaan worden.

### **Niet uit de balans blijvende verplichtingen**

#### Huurverplichtingen

Voor de huur van wijkcentrum Bonte Veer, Wielewaal 1 en 1a, heeft de Stichting een huurverplichting van

€ 42.772 (inclusief servicekosten) per jaar. De looptijd van het huurcontract is 10 jaar, waarna de overeenkomst telkens met 5 jaar wordt verlengd. Er geldt een opzegtermijn van 1 jaar.

Voor de huur van een garage Groenling 26, heeft de stichting een huurverplichting ter grootte van € 1.439 (inclusief servicekosten) per jaar. De looptijd van het huurcontract is voor onbepaalde tijd met een opzegtermijn van 1 maand.

Voor de huur van Jongeren centrum Cayen, Peperstraat 2, heeft de Stichting geen huurverplichting. De stichting krijgt deze locatie om niet ter beschikking gesteld van Woondiensten Enkhuizen. De minimale periode bedraagt 15 jaar vanaf 2006.

De om niet ter beschikkingstelling vloeit voort uit een overeenkomst met de gemeente Enkhuizen. Woondiensten Enkhuizen heeft voor haar rekening het hele pand gerenoveerd en geschikt gemaakt voor gebruik door Welzijnswerk Enkhuizen.

Voor de huur van het kantoorpand Rode Paard 5b heeft de Stichting een huurverplichting van € 10.212 (inclusief servicekosten) per jaar. De looptijd van het huurcontract is 1 jaar, waarna de overeenkomst telkens met 1 jaar wordt verlengd. Er geldt een opzegtermijn van 3 maanden.

Voor de huur van IJsselzand aan de Anjerstraat 1, 1-a, 1-b en 1-c heeft de stichting Welzijnswerk een huurverplichting van € 12.741. Dit betreft het tienerhonk, het buurthuis met keuken, de grote zaal van Jeugdbelangen en de ruimte voor de kinderkledingruilbeurs. Deze verplichting kan jaarlijks worden ontbonden.

## 9.4 Financiële toelichting realisatie 2024 versus 2023

Hieronder vermelden we per kostenplaats de begroting versus de realisatie. Bij het onderdeel Toelichting staat van baten lasten worden op detailniveau toelichtingen gegeven over afwijkingen ten opzichte van de begroting.

### Jongerencentrum Cayen

	2024	2023	Vershil
Personeelslasten	102.611	98.242	4.369
Organisatiekosten	16.311	12.703	3.608
Huisvestingskosten	40.923	35.071	5.852
Activiteitenkosten	10.721	13.293	-2.572
	170.566	159.308	11.258
Subsidie	185.173	162.748	22.425
Derden	1.083	3.462	-2.379
Bijdrage		0	0
Opbrengsten	6.281	9.261	-2.980
<b>Resultaat</b>	<b>21.971</b>	<b>16.163</b>	<b>-5.808</b>

### Ambulant Jongerenwerk

	2024	2023	Vershil
Personeelslasten	94.282	74.408	19.874
Organisatiekosten	13.509	13.698	-189
Huisvestingskosten	4.459	4.446	13
Activiteitenkosten	9.721	9.172	549
	121.971	101.725	20.246
Subsidie	96.825	84.000	12.825
Derden	0	3.464	-3.464
Bijdrage	6.104	5.158	947
Opbrengsten	1.203	0	1.203
	-17.839	-9.104	8.735

### Sociaal cultureel werk

	2024	2023	Vershil
Personeelslasten	221.714	205.380	16.334
Organisatiekosten	15.951	29.182	-13.231
Huisvestingskosten	6.965	5.053	1.912
Activiteitenkosten	29.967	15.479	14.488
	274.597	255.094	19.503
Subsidie	233.847	211.825	22.022
Derden	0	16.362	-16.362
Bijdrage	102.496	0	102.496
Opbrengsten	8.216	5.815	2.401
<b>Resultaat</b>	<b>69.962</b>	<b>-21.092</b>	<b>-91.054</b>

### Bonte Veer

	2024	2023	Vershil
Personeelslasten	211.394	196.519	14.875
Organisatiekosten	19.068	15.303	3.765
Huisvestingskosten	71.830	63.246	8.584
Activiteitenkosten	37.183	36.469	714
	<hr/>	<hr/>	
	339.475	311.536	27.939
Subsidie	171.663	148.890	22.773
Derden	16.525	13.964	2.561
Bijdrage	1.203	0	1.203
Opbrengsten	83.305	81.057	2.248
Resultaat	<hr/> <b>-66.779</b> <hr/>	<hr/> <b>-67.625</b> <hr/>	<hr/> <b>-846</b> <hr/>

### IJsselzand

	2024	2023	Vershil
Personeelslasten	83.223	83.369	-146
Organisatiekosten	16.337	12.941	3.396
Huisvestingskosten	58.118	55.558	2.560
Activiteitenkosten	1.382	1.537	-155
	<hr/>	<hr/>	
	159.060	153.405	5.656
Subsidie	130.942	113.136	17.806
Derden	1.203	1.862	-659
Bijdrage		0	0
Opbrengsten	14.908	14.857	51
Resultaat	<hr/> <b>-12.007</b> <hr/>	<hr/> <b>-23.549</b> <hr/>	<hr/> <b>-11.542</b> <hr/>

## 9.5 Toelichting Staat van Baten en Lasten

Baten	Begroting 2024	Jaarrekening 2024	Jaarrekening 2023
<b>Baten</b>			
Subsidie Gemeente Enkhuizen			
Cultuur- en jongeren centrum Cayen	176.023	185.173	162.748
Ambulant jongerenwerk	96.825	96.825	84.000
Sociaal cultureel werk	233.847	233.847	211.825
Wijkcentrum Bonte Veer	171.663	171.663	148.890
Wijkcentrum IJsselzand*	129.942	130.942	113.136
<b>Totaal subsidies</b>	<b>808.300</b>	<b>818.450</b>	<b>720.599</b>
<b>Opbrengsten</b>			
Ouderenactiviteiten inclusief Belmobiel	7.250	6.602	5.815
Omzet Cayen	10.000	5.902	9.262
Omzet Bonte Veer	87.000	83.115	81.057
Omzet IJsselzand	10.500	15.318	14.857
<b>Totaal opbrengsten</b>	<b>114.750</b>	<b>110.937</b>	<b>110.992</b>
<b>Bijdragen</b>			
Bijdrage Brede SPUK-regeling	0	91.457	0
Bijdrage gemeente jongerenwerk op RSG	0	0	707
Bijdrage gemeente coronafonds	0	0	5.000
Inkoopkorting	0	568	483
Subsidie de Trintel	0	658	660
Bijdrage website Voor Elkaar in Enkhuizen	0	209	275
Ondernemersfonds Enkhuizen danspaleis	0	5.025	0
Sponsoring 5 mei festival	0	0	1.600
Vergoeding dagbesteding Bonte Veer	12.701	11.799	12.102
Steunfonds Jeugdzorg	0	1.159	0
Brentano Tijdloos Tehater	0	2.368	0
Sponsoring LHBTI	0	0	235
Bijdrage Woonschool, Gemeente Enkhuizen	15.000	0	7.000
Bijdrage Woonschool, Welwonen afdeling Wonen	0	6.316	7.225
Eigen bijdrage activiteiten	0	6.017	5.158
<b>Totaal bijdragen</b>	<b>27.701</b>	<b>125.576</b>	<b>40.445</b>
<b>Financiële baten &amp; lasten</b>			
Rente liquide middelen	0	6.020	4.310
<b>Totaal baten</b>	<b>950.751</b>	<b>1.060.983</b>	<b>876.345</b>

### Toelichting inkomsten

In 2024 is de basis subsidie met 13% verhoogd ten opzichte van 2023 nadat er sinds 2020 geen indexatie was toegepast. Op structurele basis was dit nog steeds te kort om met dezelfde organisatorische bezetting een sluitende begroting rond te krijgen. Stichting Welzijnswerk Enkhuizen heeft als gevolg hiervan moeten besluiten een reorganisatie door te voeren op overhead waarvan de kosten zijn verwerkt in de personeelslasten in 2024. De reorganisatie heeft geen impact op capaciteitsbeschikbaarheid op het welzijnsaanbod.

In 2023 heeft Welzijnswerk Enkhuizen de eerste aanvragen ingediend om aanspraak te maken op de brede spuk regeling. De gemeente Enkhuizen krijgt, net als alle andere gemeenten, in de jaren 2023 t/m 2026 extra gelden. Gemeenten kunnen dit geld inzetten voor het stimuleren van gezondheid, sport en bewegen, preventie en het versterken van de sociale basis. De gelden over de aanvraag 2023 a € 58.752 zijn in 2024 financieel verantwoord. Daarnaast is vanuit de SPUK 2024 regeling € 32.705 beschikt en ontvangen.

De gerelateerde projecten voor de SPUK gelden betreffen;

- Welzijn op recept
- Versterken sociale basis
- Een tegen eenzaamheid
- Mantelzorg

Er zijn subsidies ontvangen van:

- Doopsgezinde Remonstrantse gemeente Hoorn voor de LHQBTI-kookgroep;
- De Trintel voor het Huttendorp;
- De Trintel voor de huurprijs van “Het pakje”;

Voor het opzetten en implementeren van “Voor Elkaar in Enkhuizen” zijn bijdragen ontvangen van MEE de Wering, stichting West-Friese Bibliotheken, de Huiskamer van Enkhuizen, RCO de Hoofdzaak, Senioren van Nu, het vrijwilligerspunt, Participatiecentrum de Baanbreker, Stichting U.V.V. het 4-5 mei comité, het Rode Kruis en stichting WilgaerdenLeekerweideGroep.

Met zorginstelling WilgaerdenLeekerweideGroep is een vergoeding voor dagbesteding voor de Bonte Veer overeengekomen.

### Bonte Veer

Vanaf 2024 is de bezetting van personeel weer volledig en is de wens om weer vier dagen open gaan. Helaas is dit in 2024 nog niet gelukt i.v.m. bezetting van cliënten van WilgaerdenLeekerweideGroep. Er wordt hard gewerkt aan een oplossing, om ook de zaterdag weer op te kunnen gaan.

## Toelichting uitgaven

Lasten	Begroting 2024	Jaarrekening 2024	Jaarrekening 2023
<b>Personeelskosten</b>			
Lonen & salarissen	498.583	531.782	485.288
Sociale lasten	78.240	78.563	75.980
Pensioenlasten	42.292	45.224	40.540
Subtotaal	<b>619.114</b>	<b>655.568</b>	<b>601.807</b>
Vergoeding Raad van Commissarissen	5.000	4.680	4.680
<b>Subtotaal personeelskosten</b>	<b>624.114</b>	<b>660.248</b>	<b>606.487</b>
<b>Overige Personeelskosten</b>			
Wervingskosten	2.500	2.860	89
Opleidingskosten	3.000	3.445	7.382
Vergoeding woon-werk en thuiswerk	9.760	10.032	9.115
Reis- en verblijfkosten	0	0	0
Vergoedingen	1.040	1.758	1.026
Vrijwilligers	8.150	4.630	5.755
Verzekeringen personeel	575	575	0
Uitzendkrachten	5.000	22.091	18.229
Preventieve gezondheidszorg	0	0	0
Voorziening vakantiedagen	0	1.483	4.806
Overige personeelskosten	6.000	6.557	5.029
<b>Subtotaal Overige Personeelskosten</b>	<b>36.025</b>	<b>52.856</b>	<b>51.431</b>
<b>Totaal</b>	<b>660.139</b>	<b>713.104</b>	<b>657.918</b>

Overzicht personeel	2024	2023
<b>Personeelsleden</b>	12	14
<b>FTE 's</b>	8,6	7,58

De kosten voor lonen en salarissen zijn in 2024 hoger dan begroot omdat er een tijdelijke medewerker is aangetrokken voor de uitvoer van de SPUK projecten. In 2024 zijn er twee nieuwe personeelsleden aangenomen waarvan één ter vervanging van een medewerker die per eind 2023 uit dienst was gegaan. In de personeelskosten is een afkoop opgenomen als gevolg van een reorganisatie.

Lasten	Begroting 2024	Jaarrekening 2024	Jaarrekening 2023
<b>Organisatiekosten</b>			
Porti- en bankkosten	1.550	1.053	924
Telefoonkosten	4.000	5.512	4.143
Kantoomiddelen en drukwerk	3.400	2.898	4.330
Website en automatisering	26.300	39.834	32.702
Administratieve diensten derden	3.250	3.327	3.670
Arbodienst	5.000	9.818	22.217
Accountants- en advieskosten	12.000	13.802	11.526
Bestuur- en vergaderkosten	325	149	265
Contributies en abonnementen	3.000	3.495	3.473
Kantinekosten	1.375	944	657
PR & Marketing en advertentiekosten	2.500	0	0
Overige organisatiekosten	765	187	-81
<b>Totaal</b>	<b>63.465</b>	<b>81.018</b>	<b>83.826</b>

De kosten voor automatisering zijn in 2024 verder gestegen ten opzichte van 2023. Dit heeft met name te maken met indexatie van de infrastructuur beheerder en de impact van extra kosten op investeren in betere digitale veiligheid.

Lasten	Begroting 2024	Jaarrekening 2024	Jaarrekening 2023
<b>Huisvestingskosten</b>			
Huur Peperstraat 2	0	0	0
Huur kantoor Rode Paard 5-B	9.060	9.514	9.248
Huur wijkcentrum Wielewaal 1	13.800	13.519	13.157
Huur Groenling 26	1.080	1.060	1.018
Huur Anjerstraat 1 Tienerhonk	3.360	3.261	3.174
Huur Anjerstraat 1A Jeugdbelangen	6.360	6.114	6.035
Huur Anjerstraat 1B Welzijn	342	338	329
Huur Anjerstraat 1C Buurthuis	2.700	2.609	2.539
Energiekosten	28.380	37.612	22.778
Belastingen	6.250	6.823	6.527
Verzekeringen	2.250	2.050	1.817
Onderhoud inventaris	2.500	4.285	3.353
Aanschaf nieuwe inventaris	4.400	4.516	6.666
Vervanging afschrijving	30.000	29.036	25.052
Schoonmaakkosten	50.000	57.530	55.835
Afvalverwijdering	3.180	2.735	2.396
Huur- en onderhoud barinstallatie	550	416	337
Alarmcentrale/beveiliging	1.000	150	405
Overige huisvestingskosten	1.600	1.011	2.709
<b>Totaal</b>	<b>166.812</b>	<b>182.579</b>	<b>163.374</b>

De schoonmaak van de eigen locaties wordt vanaf 2023 niet meer in eigen beheer uitgevoerd, maar wordt uitbesteed naar een extern bedrijf.

Dit zorgt voor een verschuiving van personeelskosten naar schoonmaakkosten. De schoonmaakkosten zijn hierdoor hoger dan begroot. Daarnaast zijn ook de nuts kosten hoger dan begroot door hogere energietarieven.

Lasten	Begroting 2024	Jaarrekening 2024	Jaarrekening 2023
<b>Activiteitenkosten</b>			
Cultureel- en jongerencentrum Cayen	14.450	6.622	8.357
Feestdag 5 mei	3.850	4.810	5.369
Ambulant Jongerenwerk incl. Huttendorp	10.000	9.247	9.172
Tienerwerk	5.025	243	937
Sociaal cultureel werk	5.500	11.602	3.571
Belmobiel	8.465	15.140	7.063
Enigmahuis	5.800	4.833	4.832
Woonschool	10.000	0	14
IJsselzand	3.800	522	600
Inkopen	34.858	35.958	36.519
<b>Totaal</b>	<b>101.748</b>	<b>88.976</b>	<b>76.433</b>

Vanuit de SPUK projecten zijn met name extra kosten gemaakt voor het organiseren en opzetten van nieuwe activiteiten. De Belmobiel is in 2024 vervangen maar door de verlate levering zijn er extra kosten gemaakt om de oude Belmobiel te onderhouden.

Totaal Lasten	Begroting 2024	Jaarrekening 2024	Jaarrekening 2023
Personeelslasten	624.114	660.248	606.487
Overige personeelslasten	36.025	52.856	51.431
Organisatiekosten	63.465	81.018	83.826
Huisvestingskosten	166.812	182.579	163.374
Activiteitenkosten	101.148	88.976	76.433
<b>Totaal</b>	<b>991.564</b>	<b>1.065.677</b>	<b>981.551</b>

## 10 Wet Normering Topinkomens

De Wet Normering Topinkomens (WNT) regelt de maximale hoogte van het salaris voor topfunctionarissen van publiekrechtelijke instellingen. Definitie Topfunctionaris

- Diegene die behoort tot de hoogste uitvoerende en toezichhoudende organen van een rechtspersoon of instelling, die daarmee automatisch aan het hoofd staan van de gehele organisatie of instelling;
- Diegene die behoort tot de hoogste ondergeschikte of de leden van de groep hoogste ondergeschikten aan dat orgaan én in deze rol (gezamenlijk) verantwoordelijk is voor de gehele rechtspersoon of de instelling;
- Diegene die is belast met de dagelijkse leiding van de gehele rechtspersoon of instelling.

Op basis van deze definitie heeft WWE één leidinggevende topfunctionaris, zijnde de Directeur-bestuurder. Hoewel het Managementteam verder nog bestaat uit de Controller, draagt deze laatste functionaris geen eindverantwoordelijkheid voor de gehele organisatie.

### WNT-verantwoording 2024 stichting Welzijnswerk Enkhuizen

De WNT is van toepassing op stichting Welzijnswerk Enkhuizen. Het voor stichting Welzijnswerk toepasselijke bezoldigingsmaximum is in 2024 € 233.000. Dit betreft het algemene bezoldigingsmaximum.

#### Bezoldiging leidinggevende topfunctionaris

<b>Gegevens 2024</b>	
<b>bedragen x € 1</b>	<b>W. van der Weide</b>
<b>Functiegegevens</b>	Directeur bestuurder
Aanvang en einde functievervulling in 2024	01/01 – 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	0,167
Dienstbetrekking?	ja
<b>Bezoldiging</b>	
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	20.405
Beloningen betaalbaar op termijn	2.356
<i>Subtotaal</i>	<i>22.761</i>
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum *	35.969
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.
<b>Bezoldiging</b>	<b>22.761</b>
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t. / N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.

\* Bij de berekening van het individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum is rekening gehouden met een periode van onbetaald verlof van 27 dagen.

<b>Gegevens 2023</b>	
<b>bedragen x € 1</b>	<b>W. van der Weide</b>
<b>Functiegegevens</b>	Directeur bestuurder
Aanvang en einde functievervulling in 2023	01/01 – 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	0,167
Dienstbetrekking?	ja
<b>Bezoldiging</b>	
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	20.209
Beloningen betaalbaar op termijn	2.203
<i>Subtotaal</i>	<i>22.412</i>
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	37.167
<b>Bezoldiging</b>	<b>22.412</b>

*Topfunctionarissen inclusief degenen die op grond van hun voormalige functie nog 4 jaar als topfunctionaris worden aangemerkt met een totale bezoldiging van € 2.100 of minder.*

#### Gegevens 2024

<b>Naam topfunctionaris</b>	<b>Functie</b>
<b>Mevr. S.G.I. de Clercq</b>	Voorzitter Raad van Commissarissen
<b>Mevr. A. van Uem</b>	Lid Raad van Commissarissen vanaf 1 april 2024
<b>Dhr. M.J. de Wit</b>	Lid Raad van Commissarissen
<b>Mevr. B. D Rijnders</b>	Lid Raad van Commissarissen tot 1 april 2024

Leidinggevende topfunctionaris met een dienstbetrekking aangegaan na 1-1-2018 met een dienstbetrekking bij een andere WNT instelling.

<b>Gegevens 2024</b>			
<b>W van der Weide is werkzaam in dienstbetrekking bij de volgende WNT plichtige instelling(en) als topfunctionaris niet zijnde een toezichthoudende topfunctionaris</b>	<b>Datum aanvang dienstbetrekking met W van der Weide (minst recente datum eerst / meest recente datum als laatst)</b>	<b>Naam WNT-instelling</b>	<b>Totale bezoldiging per WNT-instelling bedragen x € 1</b>
Gegevens per WNT-instelling	1-6-2019	Welzijnswerk Enkhuizen	22.761
	1-6-2019	Woondiensten Enkhuizen	120.252
<b>Gecumuleerde totale bezoldigingen bij alle WNT-instellingen gezamenlijk i.v.m. anticumulatie bepaling</b>			143.013
Het algemeen bezoldigingsmaximum dan wel een voor één van de dienstbetrekkingen van toepassing zijnde hoger bezoldigingsmaximum			233.000
<b>Gegevens overschrijding en eventuele onverschuldigde betaling</b>			
Onverschuldigde betaald en nog niet terugontvangen bedrag			N.v.t.
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t. /		N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.		
<b>Gegevens 2023</b>			
Gegevens per WNT-instelling	1-6-2019	Welzijnswerk Enkhuizen	22.412
	1-6-2019	Woondiensten Enkhuizen	119.501
<b>Gecumuleerde totale bezoldigingen bij alle WNT-instellingen gezamenlijk i.v.m. anticumulatie bepaling</b>			141.913
Het algemeen bezoldigingsmaximum dan wel een voor één van de dienstbetrekkingen van toepassing zijnde hoger bezoldigingsmaximum.			223.000

Overige rapportageverplichtingen op grond van de WNT.

Naast de hierboven vermelde topfunctionarissen zijn er geen overige functionarissen met een dienst - betrekking die in 2024 een bezoldiging boven het individueel toepasselijke drempelbedrag hebben ontvangen.

## 11 Overige gegevens

### **Resultaatbestemming**

De directie stelt voor het jaarresultaat over 2024 ad **-/- € 4.694** als volgt te bestemmen:

<i>Egalisatiereserve</i>	€ 20.600
<i>Bestemmingsreserve:</i>	
<i>Herinvestering (afschrijvingen)</i>	€ 30.286
<i>Herinvestering mutatie</i>	<u>€ -55.580</u>
<i>Subtotaal</i>	<u>€ -25.294</u>
<i>Totaal</i>	<u><b>€ - 4.694</b></u>

### **Gebeurtenissen na balansdatum**

Er hebben zich na de balansdatum geen activiteiten voorgedaan, die nog van enige financiële invloed zouden kunnen zijn op het boekjaar 2024.