



Jaarverslag 2023

**Welzijnswerk Enkhuizen**

## Inhoudsopgave

Algemene gegevens .....	3
Bestuursverslag .....	4
1 Subsidieregeling 3 Jeugd in Enkhuizen .....	5
1.1 Ambulant Jongerenwerk .....	5
Tienerhonk IJsselzand .....	7
1.2 Jongeren centrum Cayen .....	9
Meidenwerk .....	10
2 Subsidieregeling 10 Beheer maatschappelijke accommodaties .....	12
2.1 De Bonte Veer: Een Jaar van Groei en Gemeenschapsbinding .....	12
2.2 IJsselzand, Huis van de Buurt .....	14
2.3 Jongeren centrum Cayen .....	18
3 Subsidieregeling 12 Enkhuizen sociaal .....	21
3.1 De Belmobiel Een Onmisbare Schakel in de Gemeenschap .....	24
3.2 Enigmahuis .....	26
4 Subsidieregeling 18 Evenementen .....	27
4.1 Kinderfestival 5 Mei: Een Culturele Beleving voor Alle Leeftijden .....	27
4.2 Huttendorp Een Zomerweek vol Creativiteit en Samenwerking .....	27
5 Organigram Welzijnswerk Enkhuizen .....	29
5.1 Vertrouwenspersoon .....	30
6 Accountantscontrole .....	31
6.1 Aanvullende accountantscontrole .....	31
7 Verslag Raad van Commissarissen .....	33
8 Jaarrekening .....	35
8.1 Staat van baten en Lasten over 2023 .....	36
8.2 Waarderingsgrondslagen .....	37
8.3 Toelichting Balans per 31 december 2023 .....	39
8.4 Financiële toelichting begroting versus realisatie .....	43
8.5 Toelichting Staat van Baten en Lasten .....	45
9 Wet Normering Topinkomens .....	50
10 Overige gegevens .....	53

## Algemene gegevens

Naam:	Stichting Welzijnswerk Enkhuizen (WWE)
Adres:	Rode Paard 5-B 1602 DG Enkhuizen
E-mail: Website	<a href="mailto:info@welwonen.nu">info@welwonen.nu</a> <a href="http://www.welwonen.nu">www.welwonen.nu</a>
Datum oprichting:	19 juli 2006
Inschrijving Kamer van Koophandel:	37126631
Directeur-bestuurder:	W. van der Weide
Raad van Commissarissen:	Mevrouw S.G.Y. De Clercq (Voorzitter) Mevrouw B.D. Rijnders (lid) De heer M.J. de Wit (Lid)
Aantal werknemers per 31-12-2023 Medewerkers	15 personen (2022: 16 personen) FTE 7,9 (2022: 8,2 FTE) ± 150 vrijwilligers
Vacatures 31-12-2023	1 persoon, 0,78 FTE
Samenwerking: Rechtsvorm Naam Ingangsdatum Vestigingsadres	Personele unie <sup>1</sup> Woondiensten Enkhuizen 1 januari 2009 Rode Paard 5 1602 Enkhuizen

---

<sup>1</sup> Ministerieel toegelaten personele c.q. bestuurlijke verbinding, vanwege Besluit Beheer Sociale Huursector (BBSH).

## Bestuursverslag

In 2023 hebben we opnieuw stappen gezet in het verwezenlijken van onze missie om het welzijn en de sociale cohesie in Enkhuizen te bevorderen. Ondanks de uitdagingen waarmee we werden geconfronteerd, zoals een financieel tekort, zijn we erin geslaagd om boven verwachting veel te bereiken. Dit is mede te danken aan de onvermoeibare inzet en toewijding van ons team en de betrokkenheid van vrijwilligers en partners uit de gemeenschap. Samen hebben we diverse activiteiten georganiseerd, die hebben bijgedragen aan het welzijn en de verbondenheid van onze inwoners.

In lijn met sociale trends hebben we ons gericht op inclusiviteit en diversiteit in onze activiteiten en programma's. We hebben gestreefd naar een inclusieve benadering waarbij alle inwoners van Enkhuizen, ongeacht hun achtergrond of situatie, zich welkom en gehoord voelen. Daarnaast hebben we aandacht besteed aan het bevorderen van sociale verbondenheid en het creëren van een veilige en ondersteunende omgeving voor iedereen.

Daaraan ondersteunend is de toekenning van subsidie via de SPUK-regeling. Deze subsidie stelt ons in staat om onze activiteiten voor 2024 uit te breiden en nieuwe initiatieven te ontplooien die direct ten goede komen aan de inwoners van Enkhuizen. Dankzij deze financiële ondersteuning hebben we kunnen investeren in projecten die gericht zijn op het versterken van de sociale infrastructuur en het verbeteren van de leefbaarheid in onze gemeenschap.

Als Welzijnsstichting blijven we ons inzetten voor het welzijn van alle inwoners van Enkhuizen en streven we ernaar om onze activiteiten en diensten voortdurend te verbeteren en uit te breiden. Daarbij is 2024 wel een kanteljaar. Onder de huidige voorwaarden en omstandigheden is geen langdurige borging mogelijk. De keuze en de afweging ligt bij de gemeente.

We zullen ons blijven inzetten voor een vruchtbare samenwerking met alle betrokkenen in het komende jaar.

W. van der Weide  
Directeur-bestuurder

20 maart 2024

## 1 Subsidieregeling 3 Jeugd in Enkhuizen

### Maatschappelijk effect

In Enkhuizen worden bewoners van jongs af aan ondersteund om op een gezonde manier op te groeien naar volwassenheid, met ruime kansen voor het ontdekken en ontwikkelen van hun talenten.

### Doelgroepen

Het jeugd- en jongerenwerk in Enkhuizen focust op kinderen en jongeren tussen 6 en 23 jaar. Specifieke aandacht gaat uit naar kwetsbare tieners tussen 10 en 16 jaar, inclusief gericht meidenwerk. Uit de praktijk blijkt echter dat de doelgroep zich soms uitstrekt tot 28-jarigen, vooral bij jongeren die moeilijkheden ondervinden in hun opleiding, werk, of bij het zelfstandig worden. Tieners en jongeren worden onderverdeeld in twee categorieën: preventiejongeren, die over het algemeen goed functioneren, en risicojongeren, die vanwege diverse problemen en hun achtergrond of situatie een hoger risico lopen op moeilijkheden thuis, op school, op het werk of in hun vrije tijd. Deze problemen variëren van laagdrempelig tot zeer complex, waarbij vaak ook andere zorginstanties betrokken zijn bij de jongere of het gezin.

### Doel

Het doel is om de zelfredzaamheid en kracht van jeugdigen en gezinnen te versterken door het aanbieden van preventieve activiteiten. Sporten en buitenspelen dragen bij aan een gezonde levensstijl, terwijl recreatieve activiteiten de sociaal-emotionele ontwikkeling van jongeren bevorderen. Niet alleen worden activiteiten voor de jeugd georganiseerd, maar ook initiatieven van jongeren zelf worden ondersteund om hun betrokkenheid bij elkaar en hun omgeving te versterken.

### 1.1 Ambulant Jongerenwerk

#### Algemene Werking en Netwerken

Ambulant jongerenwerk omvat alle activiteiten van de jongerenwerkers die buiten de vaste locaties plaatsvinden, zoals op straat, scholen, pleinen, binnen locaties, steegjes en zelfs thuis bij jongeren indien nodig. De ambulant jongerenwerkers onderhouden nauwe contacten met diverse netwerkpartners, waaronder het Stadsteam, GGD, politie, Brijder, Veilig Thuis en Jeugdbelangen.

Deze contacten richten zich voornamelijk op preventie. Door het delen van signalen en samenwerking worden jongeren besproken en zo nodig doorverwezen. In 2023 waren de jongerenwerkers vaak betrokken bij gesprekken met meerdere samenwerkingspartners over complexe problematiek. Veelal leveren de jongerenwerkers cruciale informatie aan en verbinden ze losse informatie van verschillende instanties. Bij lichtere problemen kan een gesprek met een ambulant jongerenwerker al voldoende zijn voor een positieve verandering. Netwerkpartners en zorginstanties zijn vaak verrast over de hoeveelheid informatie die de jongerenwerkers hebben over het kind, het gezin, de vriendenkring, de schoolsituatie en de problemen die spelen.

#### Samenwerking in Jeugdveiligheid en Casusoverleg

Het jeugdveiligheidsoverleg, waarbij naast jongerenwerk ook politie en gemeente aanwezig zijn, is een voorbeeld van brede samenwerking bij het bespreken van complexe individuele casussen. Dit onderstreept de onmisbare rol van jongerenwerk bij specifieke jongerenproblematiek.

#### Doorstroomproblematiek naar Passende Zorg

Een knelpunt in 2023 was de doorstroom naar passende zorg. Het doorverwijzen van jongeren is vaak slechts het begin van het proces. Door lokale, regionale en nationale ontwikkelingen en tekorten in de jeugdhulp blijft de doorstroom moeizaam. Een intake bij een psycholoog kan maanden duren, waardoor jongeren in de tussentijd weinig ondersteuning krijgen. Dit is een grote zorg. Jongerenwerkers zijn vaak lang bezig om de jeugdhulpverlening in beweging te krijgen.

### Aandacht voor Middelengebruik

Jongerenwerkers uiten al jaren hun zorgen hierover. Sommige groepen jongeren gebruiken veel en op steeds jongere leeftijd, soms experimenteel, soms om gevoelens te onderdrukken. Naast cannabis neemt ook het gebruik van snus en vapes toe. Jongerenwerkers gaan in gesprek over de gevolgen van dit gebruik om bewustzijn over de schadelijke effecten te creëren. Vapes, makkelijk verkrijgbaar via sociale media, zijn goedkoper en discreter dan traditionele sigaretten, waardoor ze aantrekkelijker zijn voor jongeren. De jongerenwerkers bespreken met jongeren de redenen voor gebruik en de langetermijengevolgen.

Ook slaapmedicatie blijft een belangrijk aandachtspunt. Jongeren hebben moeite om van deze middelen af te komen en belanden vaak in een moeilijk ggz-traject. Door druk op de ggz krijgt hun problematiek niet altijd voldoende aandacht, waardoor het gebruik van slaapmedicatie langer voortduurt dan bedoeld, met alle gevolgen van dien.

### Gezondheidsrisico's en Preventie

Jongerenwerkers proberen continu signalen op te pikken om de ernst van deze problematiek in beeld te brengen en jongeren preventief te informeren over de gevaren en consequenties van het gebruik van slaapmedicatie.

### Wiekslag

In gymzaal de Wiekslag vindt elke week een inloopvoetbalactiviteit plaats van 19.30 tot 21.30 uur, georganiseerd door de jongerenwerkers. De activiteit, gericht op een multiculturele groep jongens van 13 tot 20 jaar, bevordert de samenhang tussen verschillende groepen die gewoonlijk op straat vertoeven.

Deze activiteit geeft de jongerenwerkers een helder beeld van de belevingswereld van de jongeren. Dankzij de sterke band met de jongeren hebben de jongerenwerkers dit jaar wederom kunnen voorkomen dat ruzies op straat of school uit de hand liepen. Het biedt tevens veel kansen voor sociale ontwikkeling, waarbij jongeren nieuwe vriendschappen vormen en hun sociale netwerk versterken. Het hele jaar door trekt deze activiteit veel deelnemers, met wekelijks gemiddeld 25 tot 30 jongeren en uitschieters naar 35 tot 40 jongeren. De winterperiode blijkt het populairst, mogelijk door het vroeg invallen van de duisternis en slechter weer.



### Zomerprogramma Jongeren

Het jongerenwerk heeft van week 31 tot en met week 35 weer een dynamisch zomerprogramma aangeboden. Dit jaarlijks terugkerende programma trekt steevast veel bezoekers. Elke woensdag waren er gratis activiteiten beschikbaar voor tieners en jongeren. Het doel van deze activiteiten was om jongeren die om diverse redenen niet op vakantie kunnen, toch een plezierige vakantiebeleving te bieden. Het programma van dit jaar omvatte activiteiten zoals klimmen, een smokkelspel, indoor skydiven, bakken en zwemmen. Als onderdeel van het zomerprogramma waren de deuren van het tienerhok ook twee dagen per week geopend tijdens de zomervakantie, met aangepaste openingstijden.

### Gezellig Samen

Op 30 september was er een succesvolle samenwerking tussen het Zuiderzeemuseum, Welwonen, Jeugdbelangen en het jongerenwerk, georganiseerd in het kader van de week van eenzaamheid. "Gezellig Samen", een initiatief dat gericht was op het stimuleren van verbinding tussen generaties. Deze bijzondere activiteit, bedoeld om nieuwe ontmoetingen te faciliteren en de basis te leggen voor potentiële vriendschappen, koppelde senioren aan kinderen in diverse groepen. Kinderen, vooral allochtone nieuwkomers, kregen de kans om een band op te bouwen met een 'opa' of 'oma', iets wat voortduurde na afloop van de activiteit.

De speurtocht, het hoogtepunt van de dag, vereiste actieve samenwerking tussen jong en oud. De kinderen moesten vertrouwen op de kennis en expertise van de senioren om de uitdagingen op te lossen, wat resulteerde in een leerrijke en spannende ervaring voor alle betrokkenen. Dit was niet alleen een kans voor de kinderen om nieuwe vaardigheden te leren, maar ook voor de senioren om hun sociale kringen te verbreden en betekenisvolle relaties te smeden.

De positieve ontvangst en impact van deze activiteit waren zodanig dat een herhaling in 2024 gepland staat.

### LHBTIQ

Het jongerenwerk heeft een langdurige en intensieve samenwerking met LHBTIQ West-Friesland. Regelmatig is het jongerenwerk aanwezig bij netwerkbijeenkomsten, met name rond de organisatie van de Roze Week. Voor het vierde jaar op rij is de activiteit 'Wel praten tijdens het eten' georganiseerd, een inmiddels jaarlijks terugkerend evenement. Hierbij gaan een jongerenwerker en twee gastsprekers samen met de jeugd in gesprek over LHBTIQ-thema's. Tijdens deze avond worden ervaringen en verhalen gedeeld en is er volop gelegenheid voor het stellen van vragen.

In samenwerking met de RSG is dit jaar voor de tweede keer een 'paarse vrijdag Afterparty' gehouden. De RSG besteedt veel aandacht aan LHBTIQ, waarbij de school op Paarse Vrijdag kleurrijk wordt aangekleed. Het jongerenwerk heeft dit thema voortgezet in de avond met een afterparty in Jongerencentrum Cayen, toegankelijk voor zowel RSG-leerlingen als andere jongeren. Deze afterparty was een groot succes. Op verzoek van de jeugd is het evenement herhaald, wederom met succes, en trok het feest 40 leerlingen.



### Orange the World

Orange the World, een campagne die van 25 november tot 10 december liep, richtte zich op het verhogen van bewustzijn rondom geweld tegen vrouwen. Als onderdeel van deze belangrijke campagne heeft het jongerenwerk actief deelgenomen door de locaties IJsselzand en Cayen in oranje licht te hullen. Dit symboliseert de solidariteit en steun in de strijd tegen vrouwengeweld. Daarnaast organiseerde het jongerenwerk in dezelfde week een filmvertoning voor de jongeren, waarbij de film 'Enough' werd getoond. Deze activiteit was gericht op het informeren en bewust maken van jongeren over de complexiteit en ernst van dit wereldwijde probleem.

### Tienerhok IJsselzand

Tienerhok IJsselzand sluit hierbij aan door een laagdrempelige en toegankelijke ontmoetingsplaats te bieden waar jongeren zichzelf kunnen zijn, wat bijdraagt aan hun sociale en emotionele welzijn. Het concept van 'niets hoeven doen' duidt op een omgeving zonder verplichtingen waar jongeren zich kunnen ontspannen en op natuurlijke wijze kunnen socialiseren. Dit is een essentieel onderdeel van hun ontwikkeling en zelfredzaamheid, omdat het hen de vrijheid geeft om eigen interesses te verkennen en sociale vaardigheden te ontwikkelen in een ondersteunende omgeving. Het aanbieden van activiteiten zoals FIFA 24, VR-spellen en halli galli trekt jongeren aan en biedt hun tegelijkertijd een platform om te leren, te groeien en betrokken te raken bij hun gemeenschap. Het faciliteren van gesprekken en het bieden van begeleiding door jongerenwerkers versterkt verder hun emotionele intelligentie en zelfbewustzijn.

Dus, terwijl het Tienerhok een plek is waar jongeren 'even niets hoeven te doen', ondersteunt het indirect het overkoepelende doel door een veilige en uitnodigende ruimte te bieden waarin jongeren kunnen groeien, leren en hun zelfredzaamheid kunnen ontwikkelen.

Tot augustus was het Tienerhok vier dagen per week geopend, van 14.30 tot 17.00 uur, voor jongeren van 10 jaar en ouder. Vanaf september is de vrijdag komen te vervallen en was het Tienerhok drie dagen per week open - op dinsdag, woensdag en donderdag - als gevolg van het vertrek van een jongerenwerker en het uitblijven van vervanging op korte termijn. De jongerenwerkers hanteren een regel waarbij in het eerste uur (van 14.30 tot 15.30) ook kinderen van 6 tot 9 jaar welkom zijn.

Dit 'mini-uurtje' heeft drie doelen: ten eerste om jongere kinderen alvast te laten kennismaken met het Tienerhok, ten tweede om te bemiddelen bij conflicten tussen jongere en oudere kinderen in de wijk, en ten derde om ouders van kinderen met vroegtijdige problemen beter te kunnen ondersteunen. De bezoekers van het hok zijn voornamelijk preventiejongeren en risicojongeren.

Het Tienerhok moedigt oudere tieners actief aan om het jongeren centrum Cayen aan de Peperstraat te verkennen. Een van de medewerkers, die zowel in het Tienerhok als in Cayen actief is, fungeert als een verbindende factor tussen de twee locaties. Door deze aanpak hebben de jongerenwerkers opgemerkt dat de stap voor tieners om Cayen te bezoeken aanzienlijk kleiner is geworden. Dankzij deze vriendelijke begeleiding vinden tieners het makkelijker om Cayen voor de eerste keer te bezoeken, en blijven ze tevens in het zicht van de jongerenwerkers.

### Gezonde leefstijl

Om een gezondere levenswijze onder jongeren aan te moedigen, ontplooiden de jongerenwerkers van 't Honk een initiatief gericht op het verstrekken van voedzame snacks. Deze actie, uitgevoerd tijdens de zomer, omvatte een uitgebreide selectie van groenten en fruit, zoals appels, bananen, peren, druiven, kiwi's, watermeloen, sinaasappels, komkommers, paprika's, snacktomatjes en wortels. Het doel was jongeren te motiveren voor gezondere voedingskeuzes door hen aantrekkelijke en verfrissende opties te bieden.

Om variatie te behouden en aan alle voorkeuren te voldoen, werden af en toe ook traditionele snacks zoals pepernoten en snoepjes aangeboden. Deze strategie van afwisseling bevordert zelfstandige keuzemogelijkheden bij jongeren, essentieel voor het ontwikkelen van een bewust voedingspatroon.

Dit initiatief streeft niet alleen naar een korte termijn bevordering van gezonde voeding maar ook naar een langdurige positieve impact op de voedingsgewoonten van de jeugd. De jongerenwerkers zijn gedreven door de ambitie om jongeren te inspireren tot het maken van gezonde keuzes, zowel binnen als buiten 't Honk.



Gevoed door positieve terugkoppeling en een merkbare verschuiving naar voorkeur voor gezonde snacks, zijn de jongerenwerkers voornemens dit project in 2024 voort te zetten. Het plan omvat uitbreiding van het aanbod van gezonde snacks en het organiseren van educatieve activiteiten om jongeren verder te onderwijzen over voeding en gezondheid, daarmee hun algehele welzijn en kennis verbeterend.

### Koken met Lonneke

Koken met Lonneke onderscheidt zich door een unieke focus op interactie en persoonlijke betrokkenheid, gericht op jongeren tussen de 10 en 15 jaar oud. Het hart van deze activiteit ligt in het creëren van een omgeving waar openheid en dialoog centraal staan. Deze benadering maakt het mogelijk voor jongeren om niet alleen hun kookvaardigheden te ontwikkelen maar ook om zichzelf uit te drukken en te leren van elkaar in een ondersteunende en niet-oordelende setting.

De activiteit, die zich over het jaar verspreidt met bijna maandelijkse sessies, verkent thema's uit de wereldkeuken – van Chinese tot Mexicaanse gerechten. Dit aspect dient als een brug naar het verkennen van diverse culturen, het stimuleren van nieuwsgierigheid, en het bevorderen van culturele waardering en begrip onder de jongeren. Het aanbieden van een gevarieerd menu draagt bij aan een rijke leerervaring, waarbij jongeren worden aangemoedigd om nieuwe smaken te ontdekken en te experimenteren met ingrediënten.

De kracht ligt in het vermogen om een ruimte te creëren waarin jongeren zich gewaardeerd voelen en waar hun meningen en ideeën gehoord worden. Deze setting bevordert niet alleen persoonlijke groei maar ook sociale vaardigheden, waarbij jongeren leren samen te werken, verantwoordelijkheid te nemen en hun communicatieve vaardigheden te versterken.

De aanhoudende populariteit en snelle volboeking van de sessies getuigen van de effectiviteit van de activiteit. Het succes illustreert de waarde die jongeren en hun ouders hechten aan dergelijke inclusieve en educatieve ervaringen.

### Bakken met Jo

Bakken met Jo, georganiseerd door vrijwilligster Jolanda, is een bakactiviteit voor kinderen van 8 jaar en ouder. Onder haar begeleiding bakken de kinderen cakejes en koekjes, die dezelfde dag nog worden uitgedeeld aan de bezoekers van het Tienerhok. Deze activiteit is vooral populair bij de jongere bezoekers, die vervolgens uitdelen aan de oudere bezoekers, wat bijdraagt aan een positieve sfeer en betere onderlinge relaties in het Tienerhok. Tijdens het bakken leren de deelnemers omgaan met bak- en keukengerei en bijvoorbeeld hoe de oven werkt. Ze krijgen ook de kans om hun creativiteit te uiten, zoals bij het versieren van cakejes. Deze activiteit is twee keer georganiseerd.

## 1.2 Jongerencentrum Cayen

### Groeiende Betrokkenheid en Nieuwe Uitdagingen

In 2023 heeft Jongerencentrum Cayen een stabiele periode doorgemaakt met een merkbare toename in het aantal jongere bezoekers van diverse achtergronden. Echter, een opvallend tekort aan bezoekers in de leeftijdsgroep 17-20 jaar werd geconstateerd in het jongerencafé. Deze groep is van cruciaal belang, omdat zij vaak als vrijwilligers bijdragen aan diverse activiteiten. Het doel voor 2024 is om het aantal vrijwilligers te verhogen.

### Impact van de Pandemie

De verminderde betrokkenheid van de 17-20-jarigen lijkt een gevolg van de coronapandemie, waarbij een hele generatie niet in staat was het jongerencafé te bezoeken. Toch is deze doelgroep wel actief bij andere activiteiten, vooral bij concertavonden met regionale bands, die veel bezoekers in de leeftijdscategorie 18-23 jaar aantrokken.



### Focus op Talentontwikkeling

In 2023 profileerde Cayen zich als een belangrijk podium voor jong talent, met initiatieven zoals de openstelling van de studio/repetitieruimte, maandelijkse jamsessies en het programmeren van jonge regionale bands. Deze initiatieven trokken ongeveer 1000 bezoekers en waren cruciaal in de ontwikkeling van jong talent.

### Uitbreiding van Educatieve Activiteiten

Dankzij de brede openstelling door vrijwillige beheerders kon meer ruimte worden geboden voor talentontwikkeling en educatieve activiteiten. In samenwerking met lokale scholen, waaronder basisscholen en de RSG, werden ruimtes beschikbaar gesteld voor workshops en werd gebruikgemaakt van het brede culturele netwerk in Enkhuizen.

### Individueel en Vraaggericht Jongerenwerk

Het jongerenwerk in Cayen heeft het afgelopen jaar een significante evolutie doorgemaakt, waarbij de focus steeds meer is komen te liggen op individuele en vraaggerichte ondersteuning. Deze verschuiving is vooral ingegeven door de toename van complexe problematieken en specifieke hulpvragen onder de jongeren die we bedienen. Het gaat hierbij niet alleen om het bieden van een luisterend oor, maar ook om het actief signaleren van problemen en het doorverwijzen naar geschikte hulpinstanties.

- Samenwerking met partners: De complexiteit van de problematieken heeft geleid tot een sterkere en meer gestructureerde samenwerking met diverse instanties, waaronder scholen, gezondheidsdiensten en maatschappelijke organisaties.
- Doorverwijzingen: Gedurende het jaar hebben de jongerenwerkers succesvol 80 jongeren doorverwezen naar gespecialiseerde hulpinstanties. Deze doorverwijzingen betroffen een breed spectrum aan thema's, van mentale gezondheid tot onderwijs- en arbeidsvraagstukken, wat de diversiteit in de behoeften van de jongeren weerspiegelt.

De toename in individuele en vraaggerichte ondersteuning: samen met de intensivering van de samenwerking met partners, illustreert de adaptieve en responsieve benadering van het jongerenwerk in Cayen. Deze inzet is van cruciaal belang geweest voor het adresseren van diepere problematieken en het bieden van passende hulp aan jongeren.

De resultaten van dit jaar onderstrepen het belang van een continue focus op de individuele behoeften van jongeren en het belang van samenwerking met een breed netwerk van partners. Het jongerenwerk in Cayen blijft zich inzetten voor het bieden van effectieve ondersteuning aan jongeren, met als doel hun welzijn en toekomstperspectieven te verbeteren.

## Meidenwerk



Het primaire doel van het meidenwerk binnen het jongerenwerk is het bevorderen van het welzijn en de persoonlijke ontwikkeling van jonge meiden. Dit wordt nagestreefd door het aanbieden van activiteiten die gericht zijn op het ontwikkelen van zelfvertrouwen, zelfexpressie, eigenaarschap, creativiteit, en belangrijke levensvaardigheden. Ondanks het ontbreken van een specifiek budget voor meidenwerk, heeft het ambulante jongerenwerk dit jaar succesvol drie activiteiten georganiseerd die bijdragen aan deze doelen.

De eerste methode bestond uit het organiseren van een workshop kleuranalyse, make-up advies en opmaken, waaraan tien meiden deelnamen. Deze workshop was niet alleen bedoeld om praktische vaardigheden te leren, maar ook om zelfvertrouwen en zelfexpressie onder de deelnemers te stimuleren.

Vervolgens werd een creatieve avond in het Tienerhok georganiseerd, waar de meiden de kans kregen om hun eigen brillen en T-shirts te ontwerpen en te maken. Deze activiteit moedigde niet alleen creativiteit aan, maar versterkte ook het gevoel van eigenaarschap en trots op hun zelfgemaakte creaties, die later tijdens Huttendorp Enkhuizen werden gedragen.

De 'Quiz&Talk' avond georganiseerd door een voormalige stagiaire richtte zich op het thema hechting. Tijdens dit evenement werden deelnemers via een quiz geïntroduceerd aan concepten van hechting, gevolgd door een discussie waarin ze persoonlijke ervaringen deelden. Dit bevorderde hun begrip van hechtingsstijlen en de impact daarvan op relaties. De activiteit stimuleerde de ontwikkeling van emotionele intelligentie, communicatieve vaardigheden, en bouwde aan een gevoel van gemeenschap onder de meiden door reflectie en dialoog.



Deze activiteiten, uitgevoerd zonder specifiek budget, tonen de creativiteit en toewijding van het jongerenwerk aan in het ondersteunen van de ontwikkeling en het welzijn van jonge meiden. Door deze methoden en vormen aan te bieden, draagt het meidenwerk bij aan de versterking van de zelfredzaamheid en kracht van de deelnemende meiden.

Activiteit Jongerenwerk	Aantal	Deelnemers Gemiddeld	Vrijwilligers gemiddeld	Toelichting
Wiekslag	40	25-30	1	Wekelijkse voetbalbijeenkomsten voor jongens, met actieve deelname van de jongerenwerker.
Koken met Lonneke	7	10-15	1	Kookactiviteit, altijd vol. Recent groter opgezet om meer kinderen te accommoderen.
Bakken met Jo	2	15	1	Populair bij jongere bezoekers, bevordert interactie en verbondenheid tussen leeftijdsgroepen.
Ladies night	3	5-10	1	Avondactiviteiten voor meiden 12-25 jaar, inclusief voorlichtingen en trainingen.
Workshop kleuranalyse, make-up advies & opmaken	1	10	1	Meidenwerk: 16-23 jaar
Quiz&Talk Night	1	8	1	Meidenwerk: 18-26 jaar
Creatief avond: Pimp your shirt + bril	1	10	1	Meidenwerk: 14-20 jaar
Huttendorp voorbereiding en Huttendorp	7 5	12-15 265	50	Succesvolle week met constructie- en spelactiviteiten voor kinderen.
Zomerprogramma Activiteiten	1	15	2/5	Verschillende activiteiten gericht op sport en recreatie voor kinderen en jongeren.
Zwemmen	1	70	2	Een zwemmiddag voor kinderen tussen 8-15 jaar, georganiseerd als onderdeel van het zomerprogramma.
Bakken	1		2	Een creatieve bakactiviteit als onderdeel van het zomerprogramma.
Smokkelspel Streekbos	1	45	5	Een spannend smokkelspel voor kinderen van 8-15 jaar in het Streekbos, als onderdeel van het zomerprogramma.
Indoor Skydive	1	10	2	Een avontuurlijke indoor skydive ervaring voor jongeren, als onderdeel van het zomerprogramma.
Klimmen Streekbos	1	30	2	Klimactiviteit in het Streekbos, een favoriet onder de jongeren, als onderdeel van het zomerprogramma.
Gezellig samen Zuiderzeemuseum	1	±50	7	Samenwerking met musea en lokale organisaties, gericht op ouderen en families met kinderen.
LHBTIQ activiteiten	4	12	2	Activiteiten gericht op voorlichting, inclusiviteit en gemeenschapsvorming binnen de LHBTIQ+ gemeenschap.
Wel praten tijdens eten	1	12	2	Samen eten en praten met de LHBTIQ+ doelgroep
Paarse vrijdag	1	32	2	Overdag activiteiten op RSG Enkhuizen ter ere van Paarse Vrijdag, gevolgd door een afterparty voor jongeren in Cayen 's avonds.
Tentoonstelling Gemeentehuis	1	50	2	Foto Expositie 'Liefde is voor iedereen' Een 1,5 maand durende expositie in het gemeentehuis, georganiseerd door Jongerenwerk Enkhuizen, met werken van Kenneth Stamp. Recent uitgebreid met 4 nieuwe foto's van jonge Enkhuizers.
Gay cafe	1	20	2	Een avond georganiseerd voor en door jonge LHBTIQ+ers, gericht op ontmoeting en uitwisseling.

## 2 Subsidieregeling 10 Beheer maatschappelijke accommodaties

Het welzijnswerk in Enkhuizen speelt een cruciale rol in het bevorderen van zelfredzaamheid en bewustwording onder de inwoners over hun welzijn en hun woon- en leefomgeving. De maatschappelijke accommodaties, die openbaar toegankelijk zijn, fungeren als levendige centra voor ontmoeting, communicatie en het versterken van sociale verbondenheid. Deze faciliteiten bieden informatie over diverse activiteiten, waardoor mensen de kans krijgen hun sociale netwerk uit te breiden, actief deel te nemen aan de maatschappij en hun eigen talenten te ontwikkelen. Dit kan onder meer door middel van vrijwilligerswerk of door het zelf initiëren van activiteiten.

In Enkhuizen zijn drie belangrijke maatschappelijke accommodaties actief onder beheer van het welzijnswerk: Wijkcentrum en eetcafé de Bonte Veer, het Huis van de Buurt IJsselzand, en jongerencentrum/poppodium Cayen. Elk van deze locaties draagt op unieke wijze bij aan het sociale en culturele leven in de gemeenschap, en biedt een breed scala aan mogelijkheden voor persoonlijke groei en gemeenschapsontwikkeling.

### 2.1 De Bonte Veer: Een Jaar van Groei en Gemeenschapsbinding

#### Nieuw Leiderschap en Dienstverlening

In januari 2023 markeerde de start van een nieuw hoofdstuk voor De Bonte Veer met de komst van twee nieuwe zakelijke leiders. Deze nieuwe leiding, die respectievelijk eind 2022 en begin 2023 hun functies opnamen, introduceerde vernieuwende ideeën en perspectieven in de organisatie. Dankzij de toevoeging van uitgebreide culinaire expertise binnen het leiderschapsteam kon De Bonte Veer het gehele jaar door operationeel blijven, inclusief tijdens de vakantieperiodes wanneer de reguliere chef afwezig was. Deze strategische uitbreiding van vaardigheden binnen het team zorgde voor continuïteit in de service en ondersteuning van het culinaire aanbod.

#### De aanschuiftafel

De aanschuiftafel, waarvoor geen reservering nodig is, blijft een geliefd concept in Enkhuizen. Met een gemiddelde opkomst van 7 gasten per avond, bieden we een 10-rittenkaart aan voor onze dagelijks wisselende daghap, inclusief een verrassingsdessert van de chef. Dit initiatief onderstreept onze inzet voor toegankelijkheid en gemeenschapsgevoel, waardoor iedereen de kans krijgt om te genieten van een smakvolle maaltijd in goed gezelschap.

Activiteit	Aantal	Deelnemers	Vrijwilligers	
Koffie inloop ouderen	24	12/15	1	Iedere week op maandag
Aanschuiftafel	39	±10	0	Iedere donderdag veelal met de 10-dinerkaarten verkocht
Spelletjesmiddag	10	±10	0	Vanaf november weer gestart met ± 10 deelnemers per x
Koffie met een rietje	9	±10	1	Vanaf november weer gestart met ± 10 deelnemers per x

#### Het Eetcafé

Het eetcafé blijft een populaire bestemming, met gemiddeld 20 tot 25 gasten per avond. Ondanks de uitdagingen van personeelstekort met betrekking tot de cliënten is het café momenteel van woensdag tot en met vrijdag geopend. Er heerst optimisme over de mogelijkheid om in de nabije toekomst ook op zaterdag open te gaan.

### Het Wijkcentrum

Het wijkcentrum stelt ruimte beschikbaar voor welzijnsactiviteiten en verhuur van maandag tot en met vrijdag.

### Samenwerkingspartners

De Bonte Veer profiteert van de inzet van talrijke vrijwilligers en samenwerkingen met lokale organisaties, zoals Praktijkschool West-Friesland en WilgaerdenLeekerweideGroep. Deze partnerschappen verrijken de gemeenschap en versterken de dienstverlening.

### Koffie met een rietje

Elke woensdagochtend van 9.30 tot 11.00 uur kunnen ouders met jonge kinderen terecht in wijkcentrum de Bonte Veer voor een gratis kopje koffie of thee. Het initiatief is gericht op het bevorderen van kennismaking en sociale interactie. Vooral eenoudergezinnen met niet-schoolgaande kinderen worden aangemoedigd deel te nemen, om zo uit een eventueel isolement te komen. Ouders krijgen hier de kans om ervaringen te delen en van elkaar te leren.

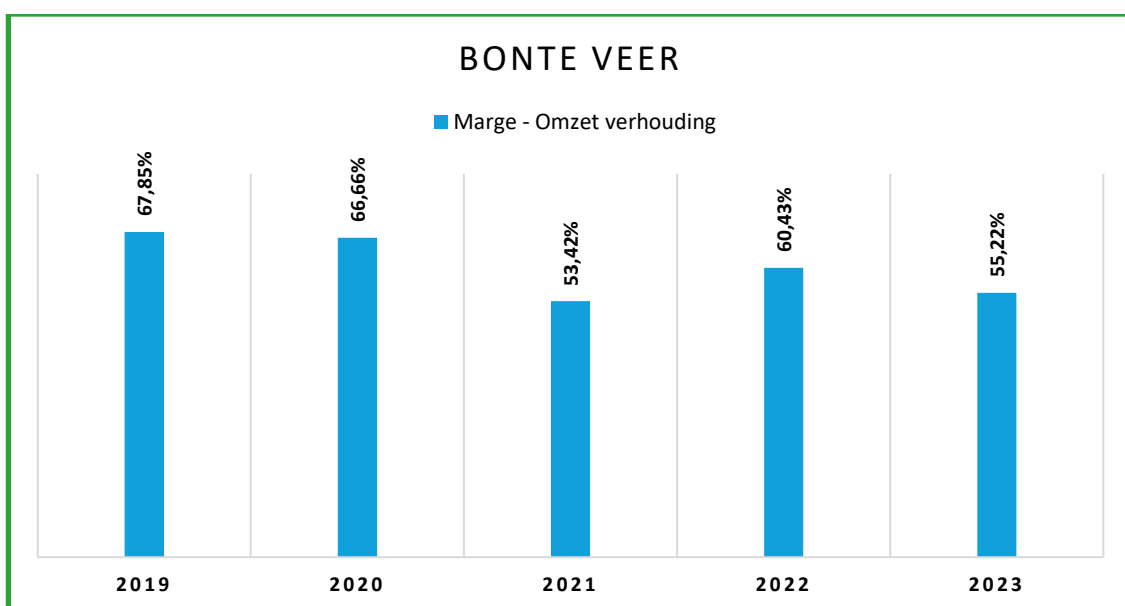
Voor de kinderen is er voldoende speelgoed beschikbaar. Elke week komt een vrijwilliger van de West-Friese Bibliotheek voorlezen, wat zorgt voor een verrijking van de ochtend. Er is altijd een welzijnswerker en/of een medewerker van het consultatiebureau aanwezig om eventuele opvoedvragen te beantwoorden. Een vrijwillige ervaringsdeskundige assisteert met diverse taken.

Eind 2023 markeerde ook het einde van het dienstverband van de vaste medewerker van de GGD, die met pensioen ging. Dit werd gevierd met een feestelijke afsluiting. Vanaf 2024 zal de groep verdergaan onder begeleiding van een collega van de vertrekkende medewerker, samen met de ondersteuning van de welzijnswerkers.

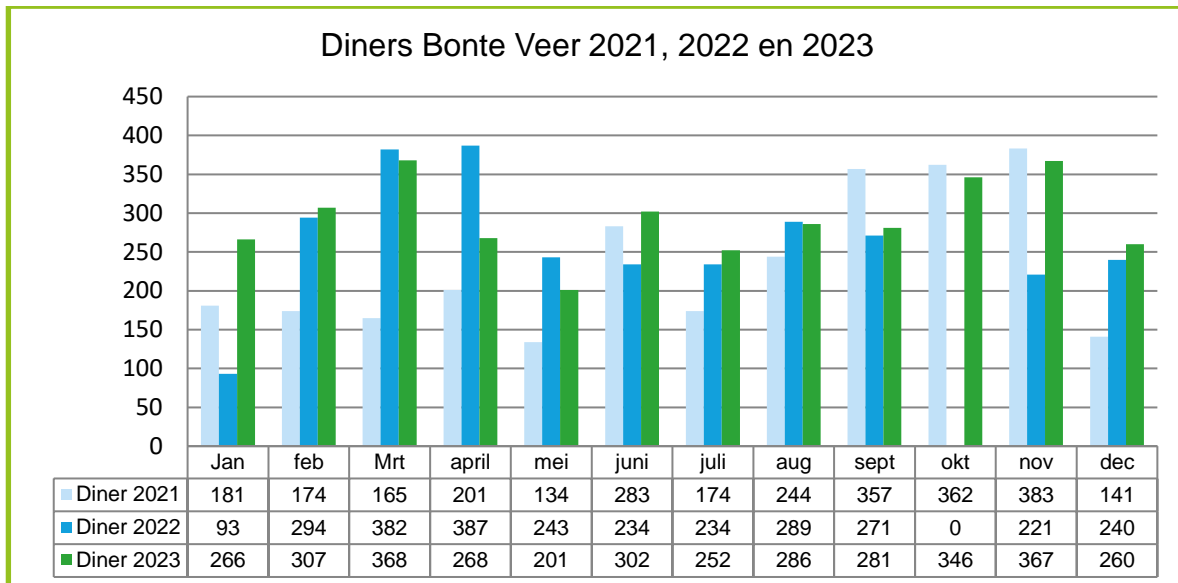
### Een Warm Begin: De Maandagochtend Koffie-inloop bij de Bonte Veer

Sinds de opening van de Bonte Veer in februari 2009 is de maandagochtend koffie-inloop uitgegroeid tot een essentieel onderdeel van onze gemeenschap. Deze bijeenkomst is veel meer dan een eenvoudige samenkomst; het vormt een cruciaal startpunt van de week voor vele ouderen in Enkhuizen, door hen elke maandagochtend een warme en uitnodigende reden te bieden om de deur uit te gaan.

De koffie-inloop speelt een belangrijke rol in onze missie om ouderen een zinvolle en vroege start van hun week te bieden. Het is met trots dat we zien hoe deze activiteit blijft floreren, en we kijken vol verwachting uit naar de voortzetting van deze warme ontmoetingen in de komende jaren.



De absolute omzet van de Bonte Veer in 2023 is ten opzichte van 2022 met 29% gestegen. De inkooprijzen zijn in 2023 echter sterk gestegen en prijzen in het restaurant zijn beperkt verhoogd waardoor de marge – omzetverhouding logischerwijs lager is dan voorgaande jaren.



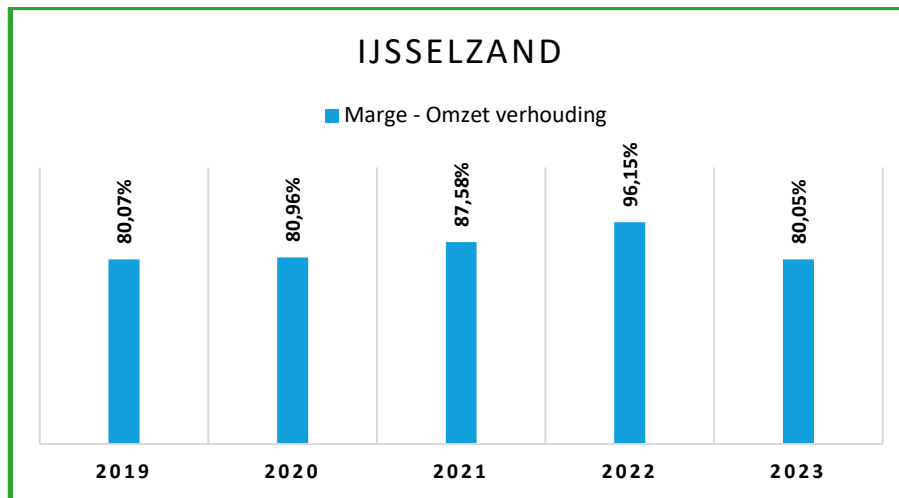
## 2.2 IJsselzand, Huis van de Buurt

IJsselzand, als Huis van de Buurt, fungeert als een centraal ontmoetingspunt voor de gemeenschap. Het complex omvat vier ruimten: Jeugdbelangen, het Tienershonk, het Buurthuis en een grote zaal die dient als activiteitenruimte. Deze locatie biedt bewoners de mogelijkheid om zelf het initiatief te nemen. Zij hebben een belangrijke rol in het beheer van het Huis van de Buurt, wat de betrokkenheid en zelfredzaamheid binnen de gemeenschap stimuleert.

### Activiteiten Gericht op Gemeenschapsontwikkeling

Elke activiteit die dit jaar in IJsselzand werd ondernomen, was zorgvuldig afgestemd op onze prestatieafspraken. Deze activiteiten weerspiegelden onze toewijding aan het versterken van de gemeenschap en het bevorderen van samenwerking met andere lokale organisaties. De focus lag vooral op het belang van vrijwilligerswerk, het opbouwen van netwerken, en het bereiken en betrekken van een breder publiek in Enkhuizen.

De meeste activiteiten binnen IJsselzand zijn zelfsturend. Bewoners zijn verantwoordelijk voor het openen en sluiten van het pand, waarvoor een sleutelbeheersysteem met hen is opgezet. Dit geeft bewoners de vrijheid om eigen activiteiten te bedenken en te organiseren. Welzijnswerkers en de vrijwillige coördinatoren die specifiek verbonden zijn aan IJsselzand bieden ondersteuning waar nodig, maar de kern van de activiteiten komt voort uit de ideeën en inspanningen van de bewoners zelf. Deze aanpak bevordert de gemeenschapszin en stimuleert actieve deelname van de buurtbewoners aan het sociale leven in hun omgeving.



### Overzicht van Activiteiten georganiseerd voor en door vrijwilligers

Dagdeel	Activiteit	Deelnemers	Bijzonderheden
	Het Huis van de Buurt is 5 dagen per week geopend		10 vrijwilligers zijn bewoners die namens Welwonen een activiteit organiseren met begeleiding van welzijn. Een actieve bewoner organiseert alles zelf, van hen komt de meeste hulp
<b>Maandag</b>	Schrijven op gevoel	5	Deze activiteit trekt een ander soort publiek aan. Is halverwege het jaar gestart en loopt goed.
	Haak en Brei Tafel	5	Twee vrijwilligers die handwerken als hobby hebben, starten deze activiteit op.
<b>Dinsdag</b>	Taalcafé	10 tot 20 deelnemers per keer	Laagdrempelige samenkomst waar mensen van diverse nationaliteiten samenkomen, ondersteund door een enthousiaste groep vrijwilligers. Naast het bieden van taalondersteuning, leggen zij ook de focus op relevante thema's en organiseren zij diverse activiteiten speciaal voor "nieuwe" en "oude" nieuwkomers.
	Koffieclub	8 – 12	Een vaste groep vrouwen verzamelt zich wekelijks voor een koffie en een zinvol gesprek. Ook nieuwe deelnemers vinden hun weg naar deze bijeenkomsten. Dankzij de inzet van drie vrijwilligers, waaronder een coördinator op vrijwillige basis, wordt elke bijeenkomst een aangename ervaring voor alle aanwezigen.
	Koken met Streken	20 - 30	Elke week bereidt een toegewijde groep vrijwilligers een verse driegangenmaaltijd met streekproducten. Een vaste groep deelnemers geniet hier regelmatig van, en dankzij huisbezoeken door welzijnswerkers en vrijwilligers en mond-tot-mondreclame melden zich ook steeds nieuwe gezichten aan.
<b>Woensdag</b>	Naaiatelier nieuwkomers	5 - 10	De combinatie van het werken aan een kledingstuk en het leren van de Nederlandse taal blijkt een succesvolle formule. Een vaste groep deelnemers, regelmatig aangevuld met nieuwe gezichten, deelt lief en leed, en onderneemt ook samen activiteiten. Dit alles wordt mogelijk gemaakt door de inzet van een actieve groep vrijwilligers.
	Koersbal	10-15	Onder de bezielende leiding van onze vrijwillige coördinator Nel, komt een groep deelnemers wekelijks samen voor koersballen, waarbij fanatiek spel gecombineerd wordt met veel gelach. De koffiepauzes zijn eveneens een hoogtepunt, waarbij de vaste kern van deelnemers aangevuld wordt met afwisselend nieuwe gezichten. Deze activiteit biedt niet alleen sportief plezier, maar ook een kans op sociale interactie en verbinding.
<b>Donderdag</b>	Samen lunchen	5-8	Een toegewijde groep vrijwilligers slaagt er keer op keer in om een bijzondere lunch te bereiden met verse ingrediënten. Naast een vaste kern van deelnemers verwelkomen we recentelijk ook nieuwe gezichten. Het is opmerkelijk en hartverwarmend dat de deelnemers, ook buiten deze bijeenkomsten om met elkaar afspreken om samen leuke dingen te doen.
	Wandelgroep	5-10	Er zijn twee wandelgroepen een snelle en een langzame, om tegemoet te komen aan de verschillende voorkeuren van de deelnemers. Na de wandeling is er tijd voor een gezellige nabespreking met koffie en thee, verzorgd door onze vrijwillige coördinator die deze activiteit begeleidt. Het is gebruikelijk dat mensen zich na de wandeling aansluiten voor alleen de koffie, waardoor er een vaste kern ontstaat die altijd openstaat voor nieuwe gezichten.

## Overzicht van Gefaciliteerde Activiteiten en Sociale Verhuur door Netwerkpartners voor Sociale Cohesie en Buurtparticipatie.

Dagdeel	Activiteit	Deelnemers	Type en of beschrijving activiteit
Maandag	ROC/Vonk taalles		Verhuur
Maandag	Schilder & Keramiek Atelier		Gefaciliteerde activiteit
Dinsdag	Volksdansen	10 - 20	Unie Van Vrijwilligers biedt deze activiteit aan
Dinsdag	Taalhuis Instroomgroep Nederlandse les		Verhuur
Maandag en dinsdag tussen 11.00 en 15:00 uur	Telefoonlijn		De telefoonlijn behandelt een scala aan hulpvragen, variërend van tuinwerkzaamheden, huishoudelijke klusjes tot boodschappenhulp. Er is een toenemende vraag naar gezelschap en ondersteuning voor mantelzorgers, niet alleen vanuit inwoners zelf, maar ook vanuit netwerkpartners. Uitbreiding van het team is in gang gezet om ook aan deze behoeften te voldoen. Hulpvragen die niet direct ingevuld kunnen worden, worden in samenwerking met het Vrijwilligerspunt op hun website geplaatst, waarna potentiële nieuwe vrijwilligers aan de organisatie gekoppeld worden.
Woensdag	Taalhuis instroomgroep Nederlandse les		Verhuur
Woensdag	'T Pakje Kinderkledingruilwinkel		Gefaciliteerde activiteit/verhuur
Woensdag	Inloop Voor Elkaar in Enkhuizen op locatie	2-5	Inwoners van Enkhuizen maken steeds vaker gebruik van laagdrempelige administratieve ondersteuning op diverse terreinen. De inloop wordt afwisselend verzorgd door drie vrijwilligers, met ondersteuning van de welzijnswerker. Doorverwijzing naar samenwerkingspartners, zoals schuldhulpverlening en de sociale raadvrouw, gebeurt indien nodig. Recentelijk is team versterkt met een medewerker van de Bibliotheek. Het streven is om in de toekomst een inloop te realiseren binnen Enkhuizen waar verschillende partijen bij betrokken zijn.
Woensdag	Woonschool	5	Veel intensieve begeleiding.
Donderdag	Yoga		Verhuur
Vrijdag	ROC/Vonk taalles		Verhuur
Vrijdag	Senioren yoga		Verhuur
Vrijdag	Kunst en Filosofiegroep		Verhuur
Zaterdag	Ontmoetingsdag	30	Samenwerking voor Buurtverbinding. Diverse organisaties, waaronder het 4/5 comité, organiseren periodiek een ontmoetingsdag om de verbondenheid in Enkhuizen te versterken. Tijdens de laatste bijeenkomst stond het thema 'Een Schone Wijk' centraal, waarbij zowel jong als oud meededen.
Zaterdag	Burendag		Uitleenservice van IJsselzand: Ondersteuning Buurtactiviteiten. Tijdens Burendag benutten bewoners uit zowel de Bloemenbuurt als de Verzetsheldenbuurt de faciliteiten van IJsselzand, variërend van activiteitenorganisatie tot het uitlenen van oudhollandse spellen en benodigdheden.

### Dynamische Weekactiviteiten

IJsselzand biedt een gevarieerd programma van activiteiten gedurende de week, gericht op het samenbrengen van gemeenschapsleden en het bevorderen van creatieve en educatieve ervaringen. De activiteit 'Schrijven op Gevoel': een bewoners initiatief waarbij een vrijwilliger met ervaring in schrijfactiviteiten deze laagdrempelige activiteit aanbiedt.

### Betekenisvolle Vrijwilligersprojecten

Het 'Naaiatelier voor nieuwkomers' op woensdag en het 'Koersbal' boden unieke leer- en sociale ervaringen, terwijl de 'Samen Lunchen' en 'Wandelgroep' op donderdag een gelegenheid boden voor gemeenschapsleden om samen te komen en relaties op te bouwen. Deze activiteiten werden gekenmerkt door hun sterke vrijwilligersparticipatie en de creatie van een ondersteunende gemeenschap.

#### Uitbreiding naar Enigmahuis en Voor Elkaar in Enkhuizen

Het Enigmahuis organiseerde op woensdag en vrijdag 'Ontmoetingsactiviteiten', gericht op een brede groep deelnemers, variërend van mensen met geheugenproblemen tot eenzame individuen. De 'Inloop Voor Elkaar in Enkhuizen' op woensdag bood laagdrempelige administratieve ondersteuning, terwijl de 'Telefoonlijn' een essentiële bron van hulp was voor een verscheidenheid aan hulpvragen.

#### Diversiteit in Activiteiten en Partnerschappen

Naast de reguliere weekactiviteiten faciliteerde IJsselzand diverse andere initiatieven, zoals taallessen, kunstworkshops, en speciale evenementen zoals 'Ontmoetingsdag' en 'Burendag'. Deze activiteiten waren een getuigenis van de rijke diversiteit en het brede bereik van het centrum.

#### Cruciale Rol van Vrijwilligers en Netwerkpartners

Vrijwilligers vormden de ruggengraat van alle activiteiten, waarbij hun inzet en diversiteit essentieel waren voor het succes van het programma. De samenwerking met netwerkpartners was ook cruciaal, waarbij gezamenlijke inspanningen zorgden voor een betere dienstverlening en steun aan de gemeenschap.

#### Toekomstige Uitdagingen en Kansen

Met het oog op de toekomst richtte IJsselzand zich op het aantrekken van meer vrijwilligers en het versterken van de samenwerking met partners. Dit was vooral belangrijk gezien de verwachte toename in hulpvragen door de dubbele vergrijzing. Het centrum bleef ook innovatieve manieren verkennen om meer aandacht te genereren voor zijn activiteiten en om nieuwe deelnemers te bereiken.

## 2.3 Jongeren centrum Cayen

### Een Dynamisch Platform voor Jongeren

Het jongeren centrum is meer dan alleen een ontmoetingsplaats; het is een springplank die jongeren helpt een betere toekomst op te bouwen door de ervaringen die ze daar opdoen. Het hart van Cayen is het jongerencafé, een veelzijdige en levendige plek.

Cayen is een veelzijdige en dynamische ontmoetingsplek voor jongeren, met drie kernpijlers die de essentie van het centrum weerspiegelen:

1. Jongerenactiviteiten: Een ruimte waar jongeren kunnen deelnemen aan diverse activiteiten en leren in een stimulerende omgeving.
2. Creatieve Talentontwikkeling: Een platform dat zich richt op het ontwikkelen en ondersteunen van jong talent in diverse creatieve disciplines.
3. On Stage: Een poppodium waar jonge artiesten hun vaardigheden kunnen tonen en ervaring kunnen opdoen in liveoptredens.

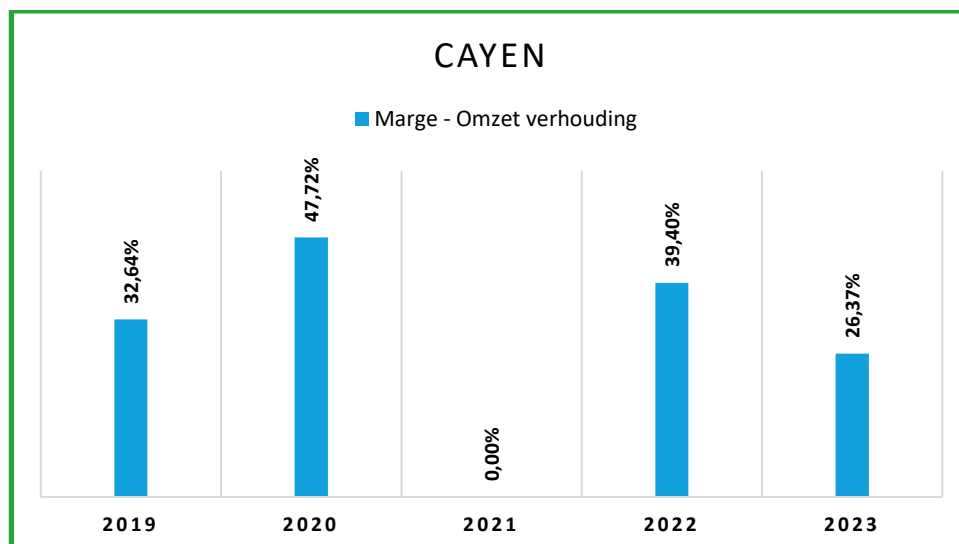
Jongerenwerkers in Cayen zijn essentieel voor het verbinden van jongeren met lokale organisaties, zoals de RSG en het Stadsteam.

Hun rol omvat:

- Signalering: Het herkennen van vroegtijdige problemen bij jongeren.
- Ondersteuning: Bieden van hulp bij diverse hulpvragen.
- Doorverwijzing: Verbinden van jongeren met gespecialiseerde instanties voor verdere ondersteuning.
- Samenwerking: Werken met lokale scholen en diensten om een geïntegreerde aanpak te bieden.

Deze jongerenwerkers en vrijwilligers zijn cruciaal voor het bieden van steun en begeleiding, en helpen jongeren in hun ontwikkeling en welzijn.

Cayen staat open voor elke jongere, of het nu gaat om sociaal contact, ondersteuning bij persoonlijke uitdagingen of diepere levensvragen. De live bandoptredens en de 'on-stage' workshops trekken een divers publiek aan en bieden creatieve jongeren een podium om te schitteren en hun talenten te etaleren.



Datum	Activiteit Cayenne	Deelnemers	Opmerking
04-01-23 tot 02-04-23	Jongerenwerk op school	6 jongeren	Het Jongerenwerk is zichtbaar en aanspreekbaar voor 1 uur per week op de RSG. Intensief contact met zorg coördinator.
03-01-23 tot 20-07-23	Inloopavond Di/wo/do 19.30-23.00 uur	10/15 jongeren per dagdeel	Cayen heeft openstelling gehad voor jongeren. Met name speciale aandacht voor kwetsbare jongeren en toeleiding ambulante jongeren. Jongerenwerker adhoc aanwezig
06-01-23 tot 22-07-23	Karaoke / game avond Donderdag avond 19.30-23.00uur	10-15 jongeren	Wekelijks avond met afwisselend karaoke en computer/mobiele games.
13-01-23 tot 22-07-23	Maandelijkse Jamsessie	18 bezoekers	Jamsessie met jongeren
03-01-23 tot 23-07-23	Studio/Repetitie ruimte	5 jongeren per sessie	Op drie dagdelen per week wordt de studio/repetitie ruimte gebruikt door muzikanten uit de regio.
04-01-23 tot 22-07-23	Gesprekken met jongeren aangaan/hulpvragen verwerken	1 a 2 avonden per week; 2-6 jongeren per dagdeel gesproken	De werkzaamheden van de locatie gebonden jongerenwerker zijn op locatie tijdens de inloopavonden en op afspraak.
06-01-23 tot 22-07-23	Spelletjesavond Woensdagavond 19.30-23.00uur	6-10 jongeren	Wekelijkse (bord)spelletjesavond
02-01-23 tot 31-12-23	NA bijeenkomst	?	De N.A. (Narcotics Anonymous) houden wekelijks een bijeenkomst in Cayen
04-01-23 tot 22-12-23	D&D RPG wekelijkse game avond (Dungeon & Dragons en computer Role Playing Games)	6-10 jongeren	Wekelijkse fantasy spelletjes avond Met een kwetsbare samenstelling (autisme, sociale stoornis en gebrek aan sociale contacten).
17-01-23 tot 20-01-23	Lessen Muziek RSG	20 leerlingen per dag	Leerlingen van de RSG kregen muziekles in Cayen
14-01-2023	Super Mario Smash Toernooi	32 bezoekers	Gametoernooi
15-01-2023	Nerf Battle	23 bezoekers	Live-action game toernooi
28-01-2023	Concertavond OK+Random	120 bezoekers	Concert met regionale bands
17-02-2023	Carnaval frisfeest		Frisfeest in samenwerking met de carnavalsvereniging
18-02-2023	Concertavond No Offence + Stracciatella	120 bezoekers	Regionale bandavond
29-03-2023	Rondje Cultuur workshops	60 jongeren	Rondje Cultuur in samenwerking met RSG & MADhouse
15-04-2023	Concertavond Searchin' Valentine + Blunt	76 bezoekers	Regionale bandavond
22-04-2023	Concertavond ism regionale radio WEEFF	40 bezoekers	Feestje i.v.m. jubileum Radio Weeff en optredens van regionale artiesten
05-05-2023	5 mei kinderfestival	800-1000 deelnemers	Jaarlijks kinderfestival in het Wilhelminaplantsoen. Het Jongerenwerk ondersteunt en organiseert deze activiteit.
02-06-2023	Hutten café	57 bezoekers	Bijeenkomst van Huttendorp vrijwilligers
16-06-2023	Smash Tournament	20 deelnemers	
21-07-2023	Gay Cafe	12 bezoekers	Avond georganiseerd door de LHBTIQ jongeren
22-07-23 tot 29-07-23	Huttendorp	265 kinderen en 60 jongeren	Een week hutten bouwen onder leiding van 60 jongeren die organiseren en uitvoeren. Het jongerenwerk coördineert deze activiteit.
22-08-23 tot 25-08-23	Into The Great Wide Open Festival Vlieland opbouw project	8 deelnemers Enkhuzen 5 deelnemers Meppel	Met een groep (kwetsbare) jongeren naar Vlieland gegaan en daar een aantal dagen meegeholpen in de opbouw van een festival wat daar plaats vond. Een samenwerking met het jongerenwerk van Meppel.
01-09-23 tot 22-12-23	Studio en repetitieruimte	3-5 jongeren per sessie	Op drie dagdelen per week wordt de studio gebruikt door muzikanten uit de regio.

<b>01-09-23 tot 20-12-23</b>	Gesprekken met jongeren aangaan/hulpvragen verwerken	3 avonden per week; 2-6 jongeren per dagdeel gesproken	De werkzaamheden van de locatie gebonden jongerenwerker zijn op locatie tijdens de inloopavonden en op afspraak.
<b>22-09-23 tot 22-12-23</b>	De Filmclub	10 bezoekers	Filmavond met oude films.
<b>16-09-2023</b>	Peperpop	87 bezoekers	Indoor popfestival met 9 regionale acts.
<b>30-09-2023</b>	Concertavond	70 bezoekers	Regionale metal concertavond met Sixcubed en Exit Only.
<b>07-10-2023</b>	Concertavond	85 bezoekers	Optredens van bands OK en Fireproof.
<b>06-10-23</b>	Huttendorp	45 vrijwilligers	Huttendorp Reünie.
<b>18/19 en 30/31-10-23</b>	Rondje Cultuur	130 Leerlingen	Leerlingen van de RSG kregen workshops aangeboden.
<b>28-09-23/5-10/12-10</b>	Balletschool	60 leerlingen	Dans workshop voor leerlingen Pancratius.
<b>27-10-2023</b>	Concertavond	55 bezoekers	Concerten van Puur Obscuur What Left is Right en Asbest Getest.
<b>17-11-2023</b>	Smash Brothers Toernooi	52 bezoekers	Gametoernooi.
<b>01-12-2023</b>	Concertavond	55 bezoekers	Concerten van Ironic Maiden en Pointless Arrows.
<b>08-12-2023</b>	Paarse Vrijdag After party	30 bezoekers	LHBTIQ+ feest.
<b>15-12-2023</b>	Lichtkunst expositie tijdens Lichtjesavonden	40 bezoekers	Leerlingen van de RSG presenteerde hun lichtkunst.

### 3 Subsidieregeling 12 Enkhuizen sociaal

De welzijnswerkers zetten zich in om de bewoners van Enkhuizen te ondersteunen in hun actieve bijdrage aan de samenleving. Dit stimuleert de bewoners om hun eigen kracht te vinden en verantwoordelijkheid te nemen voor zichzelf en anderen. Dankzij het welzijnswerk ontwikkelen mensen een breed sociaal netwerk, wat essentieel is voor een sterke en onderling verbonden gemeenschap.

#### Bruisend Huis van de Buurt

In het Huis van de Buurt IJsselzand bloeit een sociaal netwerk van en voor de bewoners, levend volgens het principe 'met, voor en door de buurt'. Deze dynamische ontmoetingsplek trekt steeds meer bewoners aan die de waarde van IJsselzand ontdekken als een kruispunt van diversiteit en verbinding. Het is de plek bij uitstek om samen te komen, activiteiten te organiseren, sociale contacten te verdiepen en nieuwe vaardigheden op te doen, ongeacht iemands herkomst of levensvisie.

IJsselzand heeft zich ontwikkeld tot een centrum van maatschappelijke betrokkenheid, waar bezoekers zich inzetten voor de gemeenschapsaccommodatie. Wat begon in de Bloemenbuurt, spreidt zich nu uit naar alle hoeken van Enkhuizen, waardoor IJsselzand een steeds breder publiek aantrekt en verbindt.

#### Gemeenschapszin en Inzet

IJsselzand bruisst van actieve bewoners en vrijwilligers die met toewijding en gemeenschapszin het Huis van de Buurt versterken. Hun bereidheid om voor elkaar en de buurt iets te betekenen is opmerkelijk. Deze bewoners en vrijwilligers zijn onmisbaar voor de welzijnswerkers, die op hen kunnen rekenen voor ondersteuning en signalering van buurtbehoeften en -zorgen.

#### Creativiteit en Zelfinitiatief in Activiteiten

Het welzijnswerk in IJsselzand onderscheidt zich door een constante zoektocht naar kansen voor bewonersbetrokkenheid en het stimuleren van zelfstandigheid. De welzijnswerkers moedigen de bewoners aan om zelf initiatieven te nemen. Zo zijn er diverse activiteiten ontstaan, zoals spelletjesavonden, inloopbijeenkomsten, kunstexposities in IJsselzand, koersbal en gezamenlijke maaltijden, allemaal bedacht door de bewoners zelf. Hoewel de welzijnswerkers ondersteunen waar nodig, ligt de eindverantwoordelijkheid voor de activiteiten bij de bewoners, wat bijdraagt aan een levendige en zelfstandige gemeenschap.

#### Voor elkaar in Enkhuizen

In het hart van Enkhuizen fungeert Voor elkaar als een dynamisch platform dat bewoners met diverse behoeften verbindt met relevante instanties en voorzieningen. Of het nu gaat om jongeren of senioren, Voor elkaar wijst de weg naar geschikte professionals, zorg op maat, of welzijnsactiviteiten.

Het platform, dat in maart 2020 werd gelanceerd als een respons op eenzaamheid, heeft zich ontwikkeld tot een centraal punt waar meerdere maatschappelijke organisaties samen komen. Met een online activiteitenagenda die rijk is aan lokale evenementen en initiatieven.

Een team van zeven toegewijde vrijwilligers staat klaar om telefoontjes te beantwoorden en klusje uit te voeren, terwijl complexere zaken worden doorverwezen naar een ervaren welzijnsprofessional. Dit systeem heeft zich bewezen als een effectief middel om tijdig in te grijpen bij problemen.

Opvallend is het fysieke spreekuur in IJsselzand, elke woensdag van 09.30 tot 11.30 uur, veelal bezocht wordt door nieuwkomers en 60-plussers. De nauwe samenwerking met lokale netwerkpartners en de laagdrempelige setting van het naaiatelier hebben bijgedragen aan een verdubbeling van het aantal bezoekers, vooral tijdens de recente energiecrisis. De behoefte aan hulp bij het aanvragen van Digi-D en het contact opnemen met instanties blijft groeien.

Dankzij doorverwijzingen van de gemeente Enkhuizen heeft het spreekuur een gestage toename van bezoekers ervaren, wat resulteert in een groep vaste bezoekers. De veel gestelde vragen gaan over het invullen van formulieren, het zoeken naar woonruimte, en het vinden van vrijwilligerswerk. Gemiddeld ontvangt het spreekuur vijf bezoekers per keer, maar dit aantal kan soms verdubbelen. Bij complexe vraagstukken zorgt Voor elkaar voor een doorverwijzing naar gespecialiseerde partners zoals Mee & De Wering, het Taalhuis en de Bibliotheek.

### Vrijwillige coördinatoren

Drie betrokken coördinatoren spelen een cruciale rol in de dagelijkse gang van zaken in IJsselzand. Ze assisteren regelmatig bij het openen en sluiten van het pand, beheren de keukenvoorraden, zorgen voor de aankleding van het pand en leiden verschillende groepen, zoals de wandel- en koffieclub.

De coördinatoren zijn de gastvrije gezichten van IJsselzand. Zij zorgen ervoor dat iedereen die binnenkomt zich welkom voelt en pakken kleine hulpvragen op, vaak met directe oplossingen. Daarnaast zijn de coördinatoren actief bezig met het ontwikkelen van nieuwe activiteiten en het verder inrichten van IJsselzand, wat bijdraagt aan de levendigheid en aantrekkelijkheid van het Huis van de Buurt.

### Woonschool, een praktijkgericht inburgeringstraject in Enkhuizen

Vanaf 2022 helpt de Woonschool nieuwkomers met inburgeren volgens de nieuwe Wet Inburgering, gericht op taal, werk, maatschappelijke integratie en lokale gewoonten. Het programma omvat zeven praktische lessen:

1. Uitleg over apparatuur in huis (luchtfilters, rookmelders etc.)
2. Afvalscheiding
3. Tuinonderhoud
4. Brandpreventie
5. Lokale en culturele gebruiken, geschreven en ongeschreven regels
6. Hoe om te gaan met vaste lasten
7. Wonen (rechten en plichten in en om het huis)

Naast de cursusonderdelen werden de nieuwkomers actief gestimuleerd om mee te participeren met activiteiten of het vrijwilligerswerk van IJsselzand krijgen nieuwkomers een sociaal netwerk.

In de Woonschool leren nieuwkomers wat de Nederlandse gebruiken en normen en waarden in een woonomgeving zijn.

Tijdens de recente Woonschool cursus toonden cursisten interesse in actuele onderwerpen. De focus lag op de besluiten van de Nederlandse overheid in het licht van de energiecrisis, internationale conflicten en de daaruit voortvloeiende financiële en maatschappelijke effecten. Ook de verschuivingen in politieke verhoudingen, economische gevolgen en maatschappelijke polarisatie kwamen aan bod. Belangrijk waren eveneens thema's als gezondheidszorg en het opbouwen van een sociaal netwerk.



Naast deze theoretische onderwerpen, was er ook aandacht voor praktische vaardigheden. Cursisten leerden over tuinonderhoud, brandpreventie, het opstellen van een vluchtplan, onkruid wieden en afvalscheiding. Deze combinatie van theoretische kennis en praktische vaardigheden bood een holistische leerervaring. In deze periode hebben drie gezinnen met succes de cursus voltooid.

### Cursus Heldin

Welzijnswerk Enkhuizen en het Rode Kruis bundelen wederom hun krachten om kwetsbare vrouwen in Enkhuizen te ondersteunen. De cursus 'Heldin', ontwikkeld door het Rode Kruis, is gericht op vrouwen, voornamelijk met een migratieachtergrond, die beperkte educatieve en financiële middelen hebben en over een klein sociaal netwerk beschikken.

'Heldin' focust op het versterken van zelfeffectiviteit in noodsituaties, specifiek gericht op het beschermen van eigen veiligheid en die van kwetsbare naasten. De cursus biedt EHBO-training en moedigt actief handelen aan. Deelnemers leren essentiële vaardigheden om zowel in noodsituaties als in hun dagelijks leven assertiever en weerbaarder te zijn, wat hun maatschappelijke positie versterkt en een positieve bijdrage levert aan de gemeenschap.

In 2023 hebben 14 vrouwen deze waardevolle training gevolgd.

### Taalcafé: Culturele Diversiteit en Taalverrijking

Geleid door gedreven vrijwilligers, is het Taalcafé een bruisende zelfstandige activiteit waarbij gespreksvaardigheid in het Nederlands centraal staat. Vanwege de populariteit strekt de groep zich uit over twee zalen. De deelnemers, variërend van 'nieuwe nieuwkomers' tot 'oude nieuwkomers', voeren conversaties gebaseerd op uiteenlopende thema's, aangedragen door henzelf of de gespreksleider. Tafels worden op basis van taalniveau ingedeeld, wat leidt tot een divers en gemêleerd gezelschap.

De Woonschool speelt een actieve rol in het doorverwijzen van nieuwkomers naar het Taalcafé. Dit initiatief maakt deel uit van een groter samenwerkingsverband met Taalaanbieders in West-Friesland, waarbij er een wederzijdse doorverwijzing plaatsvindt tussen het Taalcafé en het Taalhuis.

Deelnemers aan het Taalcafé worden ook aangemoedigd om deel te nemen aan andere activiteiten, wat bijdraagt aan het oefenen van de Nederlandse taal en hun integratie. Er bestaan sterke samenwerkingsverbanden tussen het Taalcafé, het Taalhuis, de Bibliotheek, de moskee, het Naaiatelier en het 4 & 5 mei antidiscriminatie comité, wat een rijke culturele en educatieve ervaring voor de bezoekers waarborgt.

### Schilderen en keramiek

De zelfstandige schilder- en keramiekgroep van Enkhuizen heeft recent de Atelierroute Enkhuizen georganiseerd, een evenement op 14/15 oktober verspreid over 31 locaties, waaronder IJsselzand. Dit weekend presenteerden 50 kunstenaars hun werk. De groep is zo populair dat er een wachtlijst is, en er wordt overwogen om de groep uit te breiden of een tweede groep op te starten. Deze creatieve groep draagt ook bij aan de sfeer in IJsselzand: om de paar maanden worden werken van verschillende kunstenaars tentoongesteld in de grote en kleine zaal, wat bijdraagt aan een dynamische en inspirerende omgeving.

### Huisbezoeken naar aanleiding van signalen

Welzijnswerkers zijn essentieel in het ondersteunen van gemeenschappen, waarin zij proactief huisbezoeken afleggen als reactie op signalen die wijzen op mogelijke behoeften of problemen binnen huishoudens. Deze signalen kunnen afkomstig zijn van een breed scala aan bronnen, waaronder huisartsen, netwerkpartners zoals maatschappelijk werk, maar ook technische en klantenservice medewerkers en het leefbaarheidsteam van Welwonen. Deze aanpak benadrukt het belang van een sterk en ondersteunend netwerk dat in staat is vroegtijdig potentiële problemen te identificeren.

Bij het uitvoeren van huisbezoeken is de primaire doelstelling het versterken van de verbinding tussen bewoners en lokale steunpunten, zoals het Huis van de Buurt of de initiatieven van Voor Elkaar in Enkhuizen. Deze verbinding stelt bewoners in staat toegang te krijgen tot een breed scala aan diensten en ondersteuning, variërend van hulp bij financiële problemen door budgetcoaches tot zorgondersteuning via de Omring, het WMO-loket, stadsteams, of de praktijkondersteuners van huisartsen. In sommige gevallen wordt ook de steun van directe burens of familieleden ingeroepen, wat de onderlinge banden binnen de gemeenschap versterkt en zorgt voor een meer inclusieve benadering van welzijn.

Naast het initiëren van deze eerste contacten, zijn opvolgbezoeken een cruciaal onderdeel van het proces. Deze herhaalbezoeken zijn bedoeld om de voortgang te monitoren en te zorgen voor een voortdurende ondersteuning, aangepast aan de veranderende behoeften van de bewoners.

De aanleiding voor huisbezoeken varieert aanzienlijk, met veelvoorkomende redenen zoals eenzaamheid, problemen met zelfzorg, of conflicten tussen burens. Welzijnswerkers spelen een sleutelrol in het snel reageren op deze kwesties, door het bieden van directe hulp of het voorkomen van verdere escalatie. Hun werk is fundamenteel in het creëren van een veilige, ondersteunende en verbonden gemeenschap, waarbij elk huisbezoek een stap is naar een inclusievere en zorgzame samenleving.



### Inzet tegen Eenzaamheid

Dit jaar zijn verschillende elementen van het project eenzaamheid uit 2022 opnieuw ingezet in 2023 om eenzaamheid te bestrijden. Gerichte activiteiten waren specifiek ontworpen om eenzaamheid onder ouderen aan te pakken. Deze ouderen worden steeds vaker herkend door samenwerkingspartners. "Verborgen" eenzamen zijn via het pilotproject 'Welzijn op Recept' in 2022 in beeld gekomen, dankzij samenwerking met praktijkondersteuners en huisartsen.

### Nieuwe Activiteiten

Extra activiteiten zijn georganiseerd in 2023 voor ouderen die moeilijk te bereiken waren. Een voorbeeld is de activiteit 'Gezellig Samen', een samenwerkingsproject met Jeugdbelangen en het Zuiderzeemuseum. Hier werden kinderen, waaronder die van nieuwkomers, en hun ouders gekoppeld aan senioren voor een gezamenlijke speurtocht. Deze activiteit, waarbij de expertise van senioren centraal stond, was een groot succes. Deze groep senioren en anderen zijn ook uitgenodigd voor een exclusieve 'Zuiderlicht' avondactiviteit.

### Omgaan met Verlies en Rouw

Een themabijeenkomst over omgaan met verlies en rouw trok 35 bezoekers. Tijdens de Ontmoetingsavond Verlies & Rouw in de Bonte Veer op 28 november 2023 werd het belang van gemeenschappelijke ondersteuning onderstreept. Welwonen, de Protestantse Kerk en Mee & de Wering plannen in 2024 om gezamenlijk rouwgroepen in Enkhuizen te bieden, voortbouwend op het succes van deze avond.

## 3.1 De Belmobiel Een Onmisbare Schakel in de Gemeenschap

De Belmobiel, opgericht 15 jaar geleden door de Seniorenschool, heeft zich ontwikkeld tot een essentieel hulpmiddel tegen eenzaamheid en isolement binnen de gemeenschap. Aanvankelijk bedoeld om gepensioneerden zonder eigen vervoer te assisteren, breidde de dienst al snel uit naar iedereen boven de 60 jaar, waardoor een breder publiek nu baat heeft bij deze service.

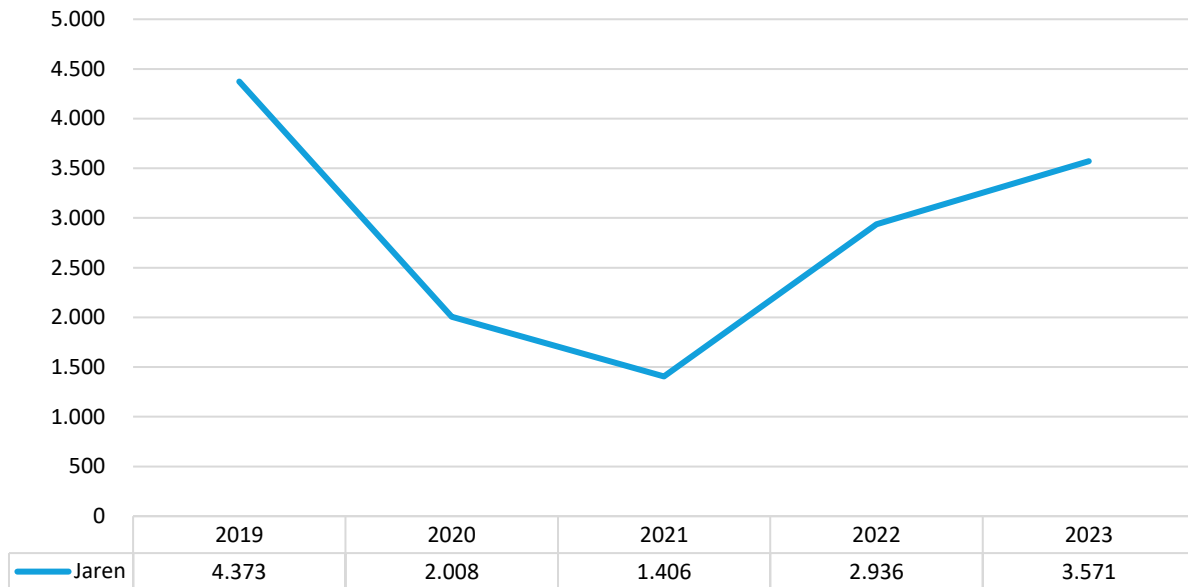
Meer dan alleen een vervoersdienst, fungeert de Belmobiel als een cruciale verbinding voor mensen met belangrijke diensten en sociale activiteiten. Passagiers worden naar diverse locaties vervoerd, zoals de kapper, het zwembad, zangkoren, huisartsen, fysiotherapie, het Enigmahuis en de activiteiten in wijkcentrum de Bonte Veer.

Na een tijdelijke afname in het aantal ritten tijdens de coronaperiode, is er nu een gestage groei in het gebruik van de Belmobiel. Het team, bestaande uit 25 toegewijde vrijwilligers, vormt het hart van deze dienst. De recente overstap naar een nieuw garagebedrijf heeft positieve resultaten opgeleverd, met directe ondersteuning bij storingen en de beschikbaarheid van een vervangende auto indien nodig.

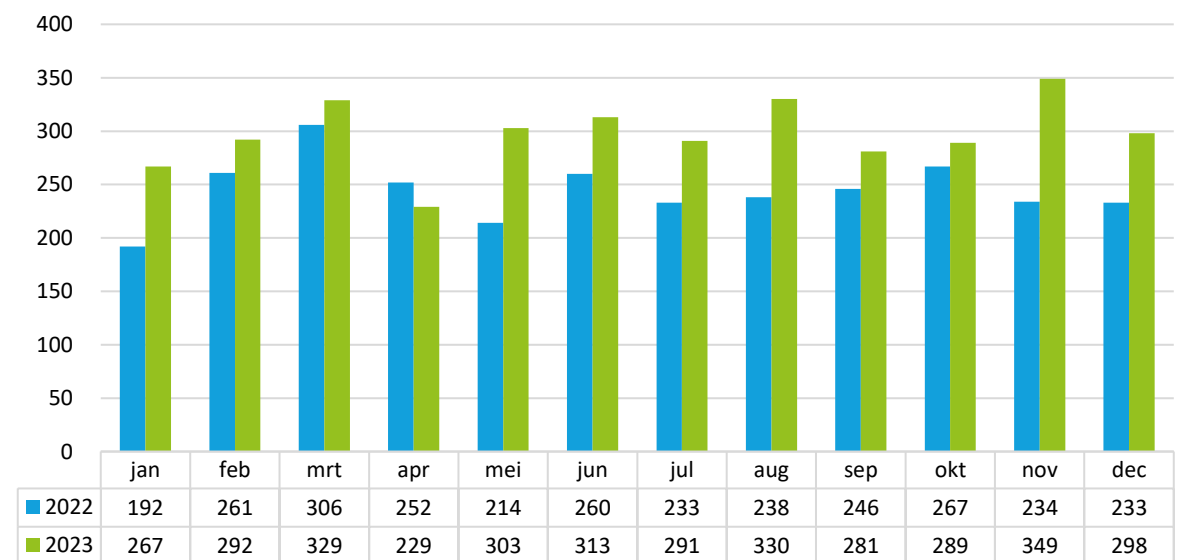


De Belmobiel is een integraal onderdeel geworden van de sociale structuur in Enkhuizen, waarbij de impact op het welzijn van de bewoners duidelijk zichtbaar is. Met trots wordt vooruitgekeken naar de mogelijkheden om de diensten in de toekomst verder te ontwikkelen en uit te breiden.

### Jaartotalen ritten Belmobiel



### Belmobiel 2022 en 2023



## 3.2 Enigmahuis

Het Enigmahuis, gevestigd in het Hertenkamp (woensdag en vrijdag) en biedt ondersteuning aan mantelzorgers, eenzame mensen, en personen met beginnende dementie of Alzheimer. Het is vooral een plek van troost en gezelschap voor deze individuen en hun naasten.



Met de inzet van vier vrijwilligers en twee welzijnswerkers richt het Enigmahuis zich op het vervullen van de behoeften van de bezoekers door middel van gesprekken en aandacht voor veranderingen in hun situatie. De focus ligt op gesprekken over het dagelijks leven in Enkhuizen, niet op ziektes of aandoeningen.

Mantelzorgers en bezoekers bespreken uiteenlopende onderwerpen, van omgang met geheugenverlies tot juridische en vakantie gerelateerde vragen. De vrijwilligers bieden een luisterend oor en, indien nodig, verwijzing naar professionele hulp.

Jaarlijks ontvangt het Enigmahuis ongeveer 150 bezoeken, met een diversiteit aan bezoekers, waaronder mensen met Niet Aangeboren Hersenletsel (NAH), chronische vermoeidheid, of dementie in verschillende stadia. Het Enigmahuis verwelkomt mantelzorgers, familieleden, en ook mensen die zich alleen of eenzaam voelen.

## 4 Subsidieregeling 18 Evenementen

### Doel

Het doel is om jaarlijks terugkerende landelijke en lokale feesten en herdenkingen te vieren, wat bijdraagt aan het versterken van de sociale cohesie op stads- en wijkniveau. Door het organiseren van verrassende en unieke activiteiten wordt niet alleen de bekendheid van Enkhuizen vergroot, maar wordt ook een economische meerwaarde gecreëerd. Deze initiatieven spelen een sleutelrol in de promotie van Enkhuizen.

Het welzijnswerk van Welwonen ondersteunt dit doel door activiteiten zoals Huttendorp en de kinderfeestviteiten op Bevrijdingsdag in het Wilhelminaplantsoen te organiseren, waardoor een actieve bijdrage wordt geleverd aan de gemeenschapszin en het lokale culturele erfgoed.

### 4.1 Kinderfestival 5 Mei: Een Culturele Belevenis voor Alle Leeftijden

#### Groei tot Uniek, Gratis Evenement

Het Kinderfestival, gehouden op 5 mei, heeft zich in de afgelopen jaren ontwikkeld tot een uniek en gratis festijn dat zowel jongeren als volwassenen aantrekt. Gelegen in het schilderachtige Wilhelminaplantsoen, biedt het festival een platform waar volwassenen samen met kinderen kunnen genieten van een breed scala aan kunst- en cultuuractiviteiten.

#### Diverse Activiteiten Ondanks Weersuitdagingen

Dit jaar bezochten ongeveer 1000 kinderen het festival, ondanks het minder gunstige weer. Verspreid door het park waren er tal van creatieve activiteiten te ontdekken. Bezoekers konden genieten van een poppenspeler, diverse muziek- en theatervoorstellingen, natuurspelen, en een reeks workshops die de creativiteit stimuleerden.

#### Nieuwe en Traditionele Activiteiten

Naast de traditionele activiteiten zoals broodjes bakken en schminken, was er dit jaar voor het eerst een kinderkleedjesvrijmarkt. Deze toevoeging zorgde voor een nieuwe, dynamische dimensie aan het festival.

#### Samenwerking voor Gemeenschapssucces

De succesvolle organisatie van het evenement was het resultaat van een plezierige samenwerking tussen Welwonen, Speeltuin Kindervreugde en MEC De Witte Schuur. Deze samenwerking benadrukt het belang van gemeenschapsbanden en gezamenlijke inspanningen om dergelijke waardevolle evenementen voor de lokale gemeenschap te realiseren.

### 4.2 Huttendorp Een Zomerweek vol Creativiteit en Samenwerking



#### Succesvolle Deelname en Enthousiaste Vrijwilligers

Het Huttendorp-evenement, dat plaatsvond in de eerste week van de zomervakantie van 2023, markeerde een opmerkelijk succes. Dit jaar mochten we een enthousiaste groep van 280 kinderen verwelkomen, een toename ten opzichte van de 265 deelnemers in 2022. Deze stijging in deelname weerspiegelt de groeiende aantrekkingskracht van het evenement en de positieve ontvangst binnen onze gemeenschap.

De begeleiding van het evenement was in handen van een dynamische en toegewijde groep van ongeveer 65 vrijwilligers. Deze groep vertoonde een lichte groei ten opzichte van de 60 vrijwilligers die we in 2022 mochten inzetten.

De mix van ervaren vrijwilligers en nieuwkomers verhoogde de kwaliteit en diversiteit van onze begeleiding, wat een inclusieve en leerzame omgeving

voor de kinderen creëerde.

### Innovatief Tienerproject

Een opvallend onderdeel was ons tienerproject, waarbij tieners vanaf 13 jaar betrokken worden bij de organisatie. Zij stromen door naar de groep van 'volwassen' vrijwilligers wanneer ze 16 jaar zijn. Deze aanpak zorgt niet alleen voor waardevolle ervaring en training voor de tieners, maar helpt ons ook om ons vrijwilligersbestand sterk en actueel te houden.

### Professionele Organisatie en Jongerenbetrokkenheid

De organisatie van het Huttendorp wordt geleid door een jongerenwerker die de randvoorwaarden beheert, zoals inschrijvingen, vergunningen, bijeenkomsten, budgettering en coördinatie. Daarnaast is er een toegewijde groep jongeren die de praktische organisatie tijdens de week op zich neemt. Zij zorgen voor zaken zoals de houtvoorraad, keuken, EHBO, sponsoring, en het organiseren van thematische en knutselactiviteiten.

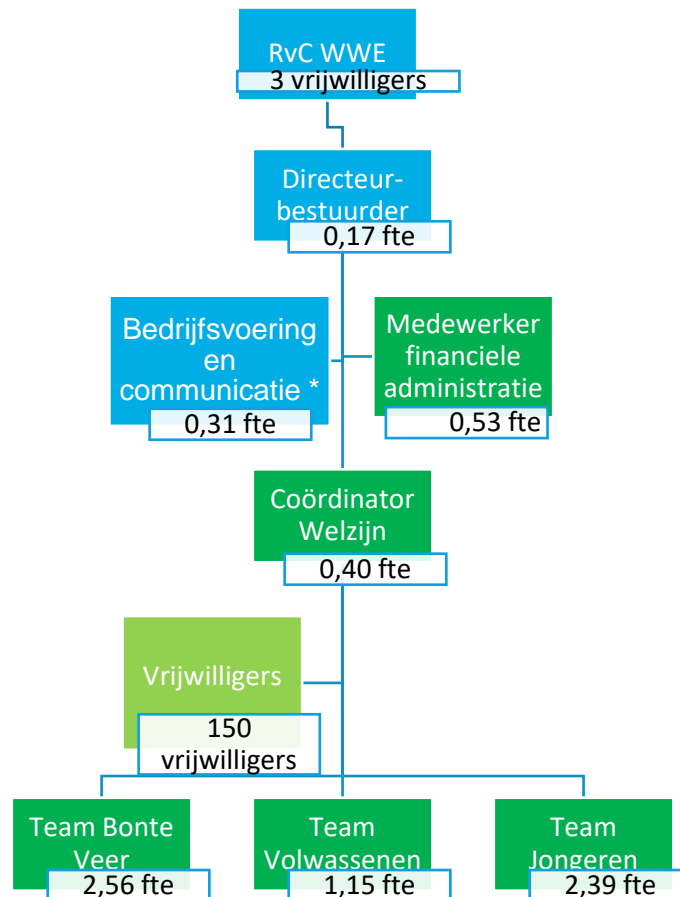
### Intensieve Begeleiding en Maatschappelijke Impact

De coördinatie van Huttendorp valt onder de verantwoordelijkheid van het jongerenwerk, die zorgen voor inschrijvingen, vergunningen, budget en algemene organisatie. Een enthousiaste groep jongeren neemt de dagelijkse organisatorische taken op zich, waaronder het beheren van materialen, de keuken, EHBO, sponsoring en het organiseren van creatieve activiteiten.



De begeleiding van jonge vrijwilligers krijgt speciale aandacht van jongerenwerkers, die hen betrekken bij de voorbereiding en uitvoering, met extra aandacht voor jongeren die minder makkelijk aansluiting vinden. Deze aanpak versterkt de gemeenschapszin, beantwoordt aan uiteenlopende behoeften van jongeren en vergroot hun betrokkenheid bij Enkhuizen. Ze ontwikkelen essentiële vaardigheden zoals communicatie en teamwork, en leveren een waardevolle bijdrage aan de lokale gemeenschap.

## 5 Organigram Welzijnswerk Enkhuizen



\* Bedrijfsvoering en communicatie worden ingehuurd bij Stichting Woondiensten Enkhuizen

Op 31-12-2023 staat er een vacature open voor een ambulante jongerenwerker. Ter ondersteuning van de welzijnsmedewerkers zijn ongeveer 150 vrijwilligers behulpzaam in Cayen, IJsselzand, de Bonte Veer, Huttendorp en Belmobiel. Zonder hen zou welzijn in deze opzet niet mogelijk zijn.

## 5.1 Vertrouwenspersoon

Het realiseren van een veilige, gezonde en prettige werkomgeving is geen eenvoudige opgave. Het is een proces dat permanent vraagt om tijd en aandacht. Een sociaal veilige omgeving is bovendien niet met maatregelen alleen te realiseren. Het gaat om een integraal geheel van gedrag, goede voorbeelden en maatregelen die elkaar ondersteunen en versterken. Daarom is naast de externe vertrouwenspersoon ook een interne vertrouwenspersoon aangesteld.

De werkopdracht voor het jaar 2023 was:

- Opvangen, begeleiden en adviseren van de werknemers.
- Bemiddelen bij conflicten die verband houden met ongewenste omgangsvormen.
- Signaleren van knelpunten in de uitvoering van het beleid en het verstrekken van inlichtingen over de mogelijkheden tot voorkoming en bestrijding van ongewenste omgangsvormen.
- Geven van gevraagd of ongevraagd advies aan de werkgever.
- Geven van voorlichting ter zake van ongewenste omgangsvormen en het implementeren en borgen van het Integriteit beleid.
- Het jaarlijks uitbrengen van een verslag van bevindingen aan de directeur en de personeelsvertegenwoordiging.
- Het advies van de vertrouwenspersoon is in 2022 uitgevoerd. Er zijn Agressie trainingen geweest voor medewerkers wonen en technische buitendienst medewerkers.

Er bestaan voor medewerkers en leidinggevenden protocollen over Agressie, Discriminatie, Pesten, Werk Conflicten en Seksuele Intimidatie. De protocollen worden tijdens de PSA- werkbijeenkomsten uitvoerig toegelicht.

Gedurende het jaar zijn geen integriteitsschendingen gemeld en zijn er geen klokkenluider gesprekken gevoerd.

In 2023 zijn bijna alle uren van de interne vertrouwenspersoon zijn maximaal besteed. Met uitzondering van februari en maart, toen was er geen interne vertrouwenspersoon in verband met een het vertrek van de vorige interne vertrouwenspersoon.

- Per 1 april is er een nieuwe interne vertrouwenspersoon aangesteld.
- In augustus heeft de interne vertrouwenspersoon zijn diploma behaald bij de instantie LIVP en staat bij LVV Hobéon geregistreerd als officieel gecertificeerd VP
- In het jaar zijn de uren van 8 per maand gebleven
- Er zijn in 2023 geen gesprekken bij de interne vertrouwenspersoon aangevraagd;
- In 2023 is weer een integriteitmodule gestart, deze is in februari 2024 behandeld en besproken met de medewerkers van Welwonen.

## 6 Accountantscontrole

De accountantscontrole door BDO Audit & Assurance B.V. bestaat uit een subsidiecontrole. De gemeente Enkhuizen heeft hiermee ingestemd en is geheel in overeenstemming met de subsidieverordening van de gemeente Enkhuizen.

De externe controle richt zich op de effectieve besteding van de ontvangen gemeentelijke subsidie in relatie tot de vooraf opgestelde prestatieafspraken. Hierbij wordt de rechtmatigheid van de uitgaven van de gehele welzijnsadministratie beoordeeld.

De externe accountant brengt geen managementletter meer uit. Met de Raad van Commissarissen is afgesproken dat Welzijnswerk de bestaande controles blijft verrichten op bijvoorbeeld de inkoop-omzet verhouding van Bonte Veer en Cayen.

Aanvullend op de subsidiecontrole geldt een aparte controle op de Wet Normering Topinkomens (WNT). Hierbij wordt beoordeeld of wij voldoen aan de bezoldigingseisen van de WNT-functionaris i.c. de Directeur-bestuurder.

### 6.1 Aanvullende accountantscontrole

De externe accountant van Woondiensten Enkhuizen heeft voor het verslagjaar 2022<sup>2</sup> de administratieve scheiding van de administraties van Welzijnswerk Enkhuizen en Woondiensten Enkhuizen (WDE) beoordeeld. Daarbij is gecontroleerd of er gelden wegvloeiën van WDE naar Welzijnswerk Enkhuizen.

Daarin zijn de volgende zaken beoordeeld:

1. Analyse van de onderlinge geldstromen. Er bestaat een rekening-courant verhouding tussen WDE en Welzijn;
2. Contracten voor verhuur van panden en gebruik van ICT en kantoor van Wonen;
3. Arbeidscontracten van medewerkers die zowel voor WDE als voor Welzijnswerk werken.

#### **Geldstromen**

Wij hebben een analyse uitgevoerd op de onderlinge geldstromen tussen WDE en Welzijnswerk aan de hand van de ontvangen export van het grootboek 2022 uit BIS NOA. Behoudens de huurbijdragen die via het reguliere verhuurproces / huurprolongatie verlopen zijn de andere genoemde kwartaalbijdragen niet specifiek onderbouwd.

De huuropbrengsten verlopen via de reguliere huurprolongatie en zijn vastgelegd in BIS NOA. Deze worden derhalve niet verrekend via de rekening-courantverhouding maar worden regulier geïnd. Wij hebben vastgesteld dat in BIS NOA de verhuuropbrengsten correct zijn verantwoord.

Voorts zijn in de rekening-courantverhouding volgens de financiële administratie de onderstaande stromen te onderkennen:

- 1) Omzet en kosten wijkcentrum De Bonte Veer;
- 2) Omzet en kosten jongerencentrum Cayen;
- 3) Omzet en kosten tienerhonk IJsselzand;
- 4) Omzet en kosten belmobiel;
- 5) Opbrengsten De Cast Theaterschool;
- 6) Automatiserings- en kantoorkosten en
- 7) Kwartaalbijdragen WDE aan Welzijnswerk

Deze posten gezamenlijk geven per saldo een uitgaande geldstroom op jaarbasis van circa € 31.400 welke worden verrekend in de rekening-courantverhouding met Welzijnswerk die de bedragen terugbetaald.

---

<sup>2</sup> Controle verslagjaar 2023 vindt plaats in april 2024

Wij hebben in de financiële administratie vastgesteld dat maandelijks de rekening-courantverhouding tussen WDE en Welzijnswerk wordt afgerekend. Deze afrekeningen geven per saldo een inkomende geldstroom van circa € 37.000 vanuit Welzijnswerk waarmee de rekeningcourantverhouding per saldo op 31 december 2022 € 934 te vorderen op Welzijn bedraagt. WDE loopt geen debiteurenrisico ten aanzien van de maandelijks afrekening van de rekening-courantverhouding.

Wij hebben in de financiële administratie geen aanwijzingen aangetroffen dat gelden wegstromen vanuit WDE naar Welzijnswerk. Tevens vastgesteld dat geen sprake van onderlinge leningen. Wij adviseren u om de geldstromen te blijven monitoren en zorg te dragen voor een onderbouwing van de kwartaalbijdragen die worden doorbelast aan Welzijnswerk.

### **Contracten voor verhuur van panden en gebruik van ICT en kantoor van WDE**

Wij hebben vastgesteld dat de volgende contracten en overeenkomsten aanwezig zijn:

- A. Samenwerkingsovereenkomst d.d. 3 juli 2014;
- B. Huurovereenkomst Rode Paard 5b d.d. 15 december 2006;
- C. Huurovereenkomst Anjerstraat 1 1 september 2016;
- D. Huurovereenkomst Anjerstraat 1a 1 januari 2017;
- E. Huurovereenkomst Anjerstraat 1b 1 februari 2015;
- F. Huurovereenkomst Anjerstraat 1c 1 januari 2017;
- G. Huurovereenkomst Groenling 26 3 oktober 2011;
- H. Huurovereenkomst Wielewaal 1 15 december 2008;
- I. Huurovereenkomst Wielewaal 1a 15 december 2008 en
- J. Overeenkomst Peperstraat 2 6 september 2006.

B: Betreft een verouderd contract uit 2006. Advies is om deze te actualiseren en opnieuw te ondertekenen.

C, D, F en G: Deze huurovereenkomsten zijn in 2021 zichtbaar bekrachtigd en hier mee is de bevinding uit boekjaar 2020 opgevolgd.

J. Dit betreft een afspraak tussen de Gemeente Enkhuizen en WDE dat zo lang als cultureel jongerencentrum Cayen beschikbaar is voor welzijnsactiviteiten geen huur bedongen mag worden door WDE voor een periode van minimaal 15 jaar en zo lang als de welzijnsactiviteiten worden voortgezet waarbij sprake is van een door de gemeente gesubsidieerde welzijnsorganisatie in casu Welzijnswerk. WDE heeft deze afspraak laten onderzoeken door een jurist die heeft geconcludeerd dat op grond van de afspraak ook na 15 jaar contractueel geen huur aan Welzijnswerk in rekening mag worden gebracht omdat nog steeds aan de gestelde voorwaarden is voldaan.

Ten aanzien van de doorbelasting van ICT is geen afzonderlijke overeenkomst afgesloten, maar deze kosten zouden kunnen vallen onder de werking van de samenwerkingsovereenkomst.

Wij hebben vastgesteld dat contracten aanwezig zijn en dat deze contracten zijn geformaliseerd.

### **Arbeidscontracten**

Wij hebben een overzicht ontvangen van zowel het personeelsbestand van WDE als Welzijnswerk. In het overzicht is aangegeven welke personen zowel werkzaam zijn voor WDE als Welzijnswerk.

Aangegeven is dat voor zes personen zowel een arbeidsovereenkomst bestaat met WDE als wel met Welzijnswerk (dus per persoon zijn 2 afzonderlijke arbeidsovereenkomsten gesloten):

Wij hebben integraal vastgesteld dat daadwerkelijk sprake is van 2 afzonderlijke arbeidsovereenkomsten en dat deze correct in de afzonderlijke administraties van WDE en Welzijnswerk zijn verwerkt.

De organisatie heeft een correcte administratieve scheiding aangebracht aangaande de medewerkers die werkzaam zijn voor zowel WDE als Welzijnswerk doordat afzonderlijke arbeidsovereenkomsten zijn aangegaan en dat in beide entiteiten afzonderlijk de verloningplaats vindt.

Wij hebben geconstateerd dat de fiscale administraties van WDE en Welzijnswerk volledig gescheiden zijn en worden geregistreerd in twee afzonderlijke softwarepakketten.

Uit de door ons onderzochte gegevens is niet gebleken dat sprake is van borgingsafspraken tussen WDE en Welzijnswerk. Dit houdt in dat geen financiële garanties tussen beide instellingen zijn afgegeven.

## 7 Verslag Raad van Commissarissen

De Raad van Commissarissen houdt toezicht op het beleid van het bestuur en de algemene gang van zaken binnen de organisatie. De Raad van Commissarissen richt zich daarbij naar het belang van de welzijnsstichting en weegt daartoe onder meer de belangen van de belanghouders en gebruikers af. De Raad van Commissarissen is verantwoordelijk voor haar eigen functioneren.

### Benoemingsinformatie

Per 31 december 2023 bestaat de RvC uit de volgende personen:

Naam	Functie	Benoemd	Aftredend
<b>Mevr. S.G.L. de Clercq</b>	Voorzitter	01-07-2018	01-07-2026
<b>Mevr. B.D. Rijnders</b>	Lid	01-07-2018	01-02-2026
<b>De heer M.J. de Wit</b>	Lid	01-07-2018	01-08-2025

Mevrouw Rijnders heeft aangegeven haar functie met ingang van 2024 neer te leggen. De werving voor een nieuw lid voor de RvC Welzijn is vervolgens gestart en heeft geresulteerd in de aanstelling van mevrouw Van Uem per 01.01.2024.

### Werkzaamheden

De Raad van Commissarissen heeft in maart, juli, en september regulier vergaderd. Hierin zijn onder andere besproken:

- Samenwerking tussen Welzijnswerk - en Woondiensten Enkhuizen;
- Jaarrekening 2022; Jaarbegroting 2024;
- Meerjarige (her-)investeringsbegroting;
- Herbenoeming bestuur;
- Halfjaarrapportage;
- Zelfevaluatie RvC Welzijn;
- Rooster van aftreden RvC leden.

In maart heeft een brainstorm plaatsgevonden met de RvC Woondiensten over de mogelijke gevolgen van verdere bezuinigingen op het welzijnswerk. In juli heeft het jaarlijkse werkbezoek van de RvC plaatsgevonden.

### Reglement en werkwijze

De Raad van Commissarissen voldoet aan de Governancecode Welzijn en Maatschappelijke dienstverlening. Voor zover vereist worden goedkeuringsbesluiten zowel in de notulen als separaat vastgelegd. Het bestuur verschaft tijdig alle relevante informatie die nodig is voor de uitoefening van zijn taak.

### Beoordeling van het stelsel van risicobeheersing

Het bestuur is verantwoordelijk voor interne risicobeheersing en daarbij behorende controlemaatregelen. Sommige risico's liggen buiten de invloedssfeer van WWE en zijn daarom niet (optimaal) stuurbaar.

### Onafhankelijkheid en deskundigheid

De Raad van Commissarissen is van mening dat is voldaan aan de bepalingen van onafhankelijkheid. De huidige samenstelling is op basis van vooraf geformuleerde profielschetsen waardoor deze als geheel zijn taak naar behoren kan vervullen.

### Maatschappelijke prestaties en jaarresultaat

De RvC spreekt haar waardering uit voor de wijze waarop de welzijnsmedewerkers het afgelopen jaar vaak onder moeilijke omstandigheden zeer creatief zijn omgegaan met de uitvoering (en dus ook de realisatie) van de Prestatieafspraken.

De jaarrekening is na accountantscontrole vastgesteld door het bestuur en statutair goedgekeurd door de Raad van Commissarissen op 20 maart 2024. Het verslagjaar 2023 is afgesloten met een **negatief** resultaat van **€ 105.206** (2022: **€ 12.166 negatief**) Dit wordt onttrokken aan de Egalisatie- en Bestemmingsreserve. Na twee opeenvolgende jaren van verlies is de egalisatiereserve volledig uitgeput.

Mevr. S.G.Y. De Clercq

Mevr. B.D. Rijnders

Voorzitter

Lid

De heer M.J. de Wit

Lid

20 maart 2024

## 8 Jaarrekening

Volgens artikel 17 van de Algemene Subsidieverordening Enkhuizen 2016 dient uiterlijk vóór 1 april 2024 de jaarrekening 2023 te worden ingediend bij B&W van Enkhuizen. De balans geeft een overzicht van de bezittingen en schulden per 31-12-2023.

Balans per 31 december

		Balans per		31 december 2023	
ACTIVA	31-12-2023	31-12-2022	PASSIVA	31-12-2023	31-12-2022
<b>Materiële vaste activa</b>			<b>Eigen vermogen</b>		
Inventaris & vervoermiddel	70.290	79.685	Egalisatiereserve	-263	64.740
	70.290	79.685	Bestemmingsreserve	376.397	416.600
				376.134	481.340
<b>Voorraad</b>			<b>Kortlopende schulden</b>		
Voorraad IJsselzand	150	150	Crediteuren	20.451	24.755
Voorraad Cayen	1.469	1.895	Loonheffing	23.468	26.405
Voorraad Bonte Veer	3.195	2.305	Pensioenen	11.827	12.775
	4.815	4.351	Personeelskosten	31.181	29.586
			Organisatiekosten	12.000	14.817
<b>Vorderingen</b>			Activiteitenlasten	0	930
Pinbetalingen	282	119	Rekening courant WDE	0	822
Debiteuren	3.024	2.145		98.927	110.091
Omzetbelasting	4.548	8.708	<b>Vooruit ontvangen</b>		
	7.853	10.972	Uitgegeven cadeaubon/dinerkaart	2.790	2.077
			Subsidie	8.350	850
<b>Vooruit betaald</b>				11.140	2.927
Overige	11.113	811			
	11.113	811			
<b>Liquide middelen</b>					
Kas	1.200	1.200			
ABN-rekening courant	36.351	20.072			
ABN-internet sparen	354.579	477.269			
	392.129	498.540			
<b>Totaal</b>	<b>486.200</b>	<b>594.359</b>	<b>Totaal</b>	<b>486.200</b>	<b>594.359</b>

## 8.1 Staat van baten en Lasten over 2023

	2023 Begroting	2023 Rekening	2022 Rekening
<b>BATEN</b>			
Exploitatiesubsidie gemeente Enkhuizen	746.327	720.599	711.449
Derden	10.920	35.287	45.739
Overige bijdragen	178.662	116.149	96.907
Financiële baten en lasten	0	4.310	-2.356
<b>Totaal baten</b>	<b>935.909</b>	<b>876.345</b>	<b>851.739</b>
<b>LASTEN</b>			
Personeelskosten	612.346	657.918	623.195
Organisatiekosten	60.890	83.826	64.484
Huisvestingskosten	125.501	163.374	102.100
<b>Subtotaal</b>	<b>798.737</b>	<b>905.118</b>	<b>789.780</b>
Activiteitenkosten	137.173	76.433	74.125
<b>Totaal lasten</b>	<b>935.910</b>	<b>981.551</b>	<b>863.905</b>
<b>Resultaat</b>	<b>-1</b>	<b>-105.206</b>	<b>-12.166</b>

	2023 Begroting	2023 Rekening	2022 Rekening
<b>Bestemming resultaat</b>			
<b>Resultaat</b>	<b>0</b>	<b>-105.206</b>	<b>-12.166</b>
Naar:			
Egalisatiereserve		-65.003	18.579
Bestemmingsreserve:			
Ziekteverzuim		-34.597	0
Belmobiel		0	0
Activiteiten		0	-65
Personeelsbeleid		-15.000	0
Herinvesteringen afschrijving		25.052	17.858
Herinvestering mutatie		-15.658	-48.538
<b>Subtotaal Bestemmingsreserve</b>	<b>0</b>	<b>-40.203</b>	<b>-30.745</b>
<b>Saldo</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## 8.2 Waarderingsgrondslagen

### Activiteiten

Stichting Welzijnswerk Enkhuizen is opgericht op 19 juli 2006 en is actief op het gebied van het welzijnswerk in de gemeente Enkhuizen.

### Grondslagen voor waardering van activa en passiva

#### Algemeen

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met Richtlijn voor de Jaarverslaggeving C1 Kleine Organisaties-zonder-winststreven. De jaarrekening is opgesteld in euro's.

De algemene grondslag voor de waardering van de activa en passiva en ook voor de bepaling van het resultaat, is de verkrijging- of vervaardigingsprijs. Voor zover niet anders vermeld, worden activa en passiva opgenomen voor de nominale waarde.

#### Materiële vaste activa

Inventaris & vervoermiddel

De oorspronkelijke investeringen worden gewaardeerd tegen verkrijgingprijs onder aftrek van jaarlijkse lineaire afschrijvingen, rekening houdend met de geschatte economische levensduur. Standaard gehanteerde afschrijvingsperioden zijn voor:

Tafels, kasten	10 jaar.
Stoelen	5 jaar.
Automatisering hardware	3 jaar.
Muziek & geluid Cayen	5 jaar.
Belmobiel	5 jaar.
Overige zaken	4 jaar

De jaarlijkse afschrijvingslast wordt gesubsidieerd door de gemeente Enkhuizen.

#### Voorraden

Waardering van de voorraden vindt plaats tegen de laatste inkooprijzen.

#### Vorderingen

Vorderingen worden bij de eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs, zijnde de nominale waarde onder aftrek van de noodzakelijk geachte voorzieningen voor risico van oninbaarheid. Deze voorzieningen worden via individuele beoordeling van de vorderingen bepaald.

#### Vooruitbetaalde kosten

Alle vooruitbetaalde bedragen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde.

#### Liquide middelen

De liquide middelen zijn, voor zover niet anders vermeld vrij beschikbaar voor de stichting.

#### Langlopende schulden

Alle langlopende schulden worden gewaardeerd tegen de nominale waarde.

#### Kortlopende schulden

De kortlopende schulden hebben een verwachte looptijd van maximaal één jaar. De schulden worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Deze is gelijk aan de nominale waarde.

#### Vooruit ontvangen baten

Alle vooruit ontvangen baten worden gewaardeerd tegen de nominale waarde.

## **Grondslagen voor bepaling van het resultaat**

### **Algemeen**

Het resultaat wordt bepaald als verschil tussen de baten van de geleverde prestaties en de lasten over het jaar. De resultaten op transacties worden verantwoord in het jaar waarin zij zijn gerealiseerd. De kosten worden bepaald met inachtneming van de hiervoor vermelde waarderingsgrondslagen. Winsten worden verantwoord in het jaar waarin de omzet is gerealiseerd. Verliezen worden in aanmerking genomen in het jaar waarin deze voorzienbaar zijn.

### **Baten**

#### **Exploitatiesubsidie**

De subsidies worden verantwoord in het jaar waarop zij betrekking hebben.

#### **Subsidie derden**

De subsidies worden verantwoord in het jaar waarop zij betrekking hebben.

#### **Overige bijdragen**

Hieronder worden verantwoord de opbrengsten van de Belmobiel, de omzet van jongerencentrum Cayen, wijkcentrum Bonte Veer en Huis van de Buurt IJsselzand en overige incidentele bijdragen. De opbrengsten worden verantwoord in het jaar waarop zij betrekking hebben.

#### **Financiële baten en lasten**

Hieronder worden de renteopbrengsten van de liquide middelen verantwoord.

### **Lasten**

De personeelskosten bestaan uit:

#### **Lonen & salarissen en sociale lasten**

Lonen & salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de winst- en verliesrekening voor zover ze verschuldigd zijn aan werknemers.

#### **Pensioenlasten**

De stichting is gebonden aan een verplichte pensioenregeling die is ondergebracht bij het PFZW-pensioenfonds. De stichting heeft geen wettelijke of feitelijke verplichting als er zich een tekort voordoet bij het PFZW-pensioenfonds. De toegezegd-pensioenregeling is verwerkt als zou sprake zijn van een toegezegde bijdrageregeling.

### 8.3 Toelichting Balans per 31 december 2023

#### ACTIVA

##### Materiële vaste activa

WWE ontvangt voor investeringen waarvan het nut zich over meerdere jaren uitstrekt subsidie van de gemeente Enkhuizen ter hoogte van de jaarlijkse afschrijvingslasten, waardoor deze op termijn vervangen kunnen worden. Hiervoor is een bestemmingsreserve op de balans opgenomen.

Afschrijvingen	
<b>1 januari 2023</b>	
Aanschafwaarde	336.138
Cumulatieve afschrijvingen	256.453
Boekwaarde 1-1	<b>79.685</b>
Mutaties boekjaar:	
Desinvesteringen	-1.524
Investeringen	15.657
Afschrijvingen	-25.052
	<b>-10.919</b>
<b>31 december 2023</b>	
Aanschafwaarde	351.795
Cumulatieve afschrijvingen	281.505
Boekwaarde 31-12	<b>70.290</b>

#### Vorderingen

De vorderingen bestaan uit verschillende debiteuren voor € 3.024 en te vorderen BTW van € 4.548. Vorderingen met een looptijd langer dan één jaar zijn nihil.

#### Vooruit betaald

Dit betreft onder andere een verzekeringspremie, abonnement Bedrijfsgezondheidsdienst en een vooruitbetaling voor vervanging van de vaatwasser in de Bonte Veer.

#### Liquide middelen

Het saldo per 31-12-2023 bedraagt € 392.192 (2022: € 498.540), waarvan € 351.921 (2022: € 360.536) is geboekt op internetvermogens sparen ten bate van herinvesteringen.

#### PASSIVA

##### Eigen vermogen

##### Egalisatiereserve

Verloop na verwerking jaarresultaat 2023:

Stand Egalisatiereserve 31-12-2022	64.740
Onttrekking resultaat 2023	-105.206
Ontvangst uit bestemmingsreserve herinvesteringen	15.658
Ontvangst uit bestemmingsreserve ziekteverzuim	34.597
Ontvangst uit bestemmingsreserve personeel	15.000
Onttrekking afschrijvingen	-25.052
Stand Egalisatiereserve 31-12-2023	-263

### Artikel 19. Algemene reserve

De hoogte van de Egalisatiereserve mag niet meer bedragen dan 10% van de totale exploitatielasten in het jaar voorafgaand aan het jaar waarvoor de aanvraag wordt gedaan. Als de Egalisatiereserve het genoemde percentage overschrijdt, wordt het meerdere in mindering gebracht op de te verlenen subsidie. Burgemeester en wethouders kunnen, na een daartoe strekkend verzoek, afwijken van het genoemde percentage. De totale exploitatielasten bedroegen € 981.551. 10% daarvan is € 98.155. In de praktijk is onze algemene reserve te laag om onvoorziene risico's te dekken. Daarom mogen we een Bestemmingsreserve vormen.

### Artikel 20. Bestemmingsreserves en Voorzieningen

Een aanvrager die subsidie ontvangt en een bestemmingsreserve of voorziening wil vormen, dient hiervoor schriftelijk toestemming te vragen aan burgemeester en wethouders. Een verzoek dient vergezeld te gaan van het doel van de bestemmingsreserve of voorziening en een meerjarig investeringsplan of onderhoudsplan.

Indien toestemming door burgemeester en wethouders tot het vormen van een bestemmingsreserve of voorziening is verkregen, mag een aanvrager die subsidie ontvangt niet afwijken van de vastgestelde dotaties, ook al is er sprake van een exploitatietekort.

De aanvrager meldt een voornemen om uitgaven ten laste te brengen van een toegestane bestemmingsreserve of voorziening zo spoedig mogelijk aan burgemeester en wethouders, tenzij dat voornemen al uit de begroting bij de aanvraag blijkt.

#### Bestemmingsreserve

##### Herinvesteringen

Voor de periode 2023 tot en met 2032 is de investeringsbegroting geactualiseerd. Voordat begrote vervangingen plaatsvinden wordt eerst afgestemd met de beheerders of dit feitelijk echt noodzakelijk is.

Saldo 31-12-2022	360.356
Af: investeringen	-15.658
Bij: resultaatverdeling afschrijving vervolginvesteringen uit egalisatie	25.052
Saldo 31-12-2023	<b>369.930</b>

##### Ziekteverzuim

Dit onderdeel is opgevoerd als alternatief voor een ziektekostenverzekering en wordt opgebouwd voor een periode van drie jaar. Wij achten het huidige saldo toereikend om de extra kosten voor deze ziektevervangings op te vangen.

Saldo 31-12-2022	34.597
Af: ziektevervangings 2023	-34.597
Saldo 31-12-2023	<b>0</b>

##### Personeelsbeleid

Deze reserve is opgevoerd om onverwachte personeelsmutaties/transitievergoedingen te kunnen opvangen.

Saldo 31-12-2022	15.000
Mutatie 2023	-15.000
Saldo 31-12-2023	<b>0</b>

##### Belmobiel

Saldo 31-12-2022	6.467
Bijdragen 2023	0
Saldo 31-12-2023	<b>6.467</b>

**Totaal bestemmingsreserve** **376.397**

## Kortlopende schulden

### Crediteuren

Van de crediteuren is een specificatie op de administratie aanwezig.

### Belasting

#### Kortlopende schulden

De loonheffing ad € 23.468 heeft betrekking op de salarissen van december 2023.

### Pensioenen

Dit betreft premies voor Arbeidsongeschiktheid en Ouderdomspensioen van totaal € 11.827.

### Personeelskosten

Dit betreft de mutatie in de reservering van € 4.806 aan vakantiedagen, waardoor dit saldo € 18.417 bedraagt. Daar komt nog € 12.650 bij aan reservering van het Loopbaanbudget en € 102 PAWW 4<sup>e</sup> kwartaal.

Vakantiedagen 31-12-2022	13.612
Toename vakantieplichtingen 2023	<u>4.806</u>
Vakantiedagen 31-12-2023	<u><b>18.417</b></u>

Dit bedrag is bestemd ter dekking van resterende verlofuren en gemaakte overuren.

### Organisatiekosten

Dit betreft kosten voor accountantscontrole van de jaarrekening en de controle van de WNT (wet normering topinkomens).

### Tussenrekening betalingen

Dit betreft pin betalingen onderweg en cadeaubonnen in omloop.

### Rekening courant WDE

Dit betreft de afrekening tussen Wonen en Welzijn voor de maand december.

### Vooruit ontvangen

Dit betreft de subsidie voor het sportakkoord van de gemeente Enkhuizen en een bijdrage van Enza Zaden voor de aanschaf van een nieuwe Belmobiel.

## Niet uit de balans blijvende verplichtingen

### Huurverplichtingen

Voor de huur van wijkcentrum Bonte Veer, Wielewaal 1 en 1a, heeft de Stichting een huurverplichting van € 37.732 (inclusief servicekosten) per jaar. De looptijd van het huurcontract is 10 jaar, waarna de overeenkomst telkens met 5 jaar wordt verlengd. Er geldt een opzegtermijn van 1 jaar.

Voor de huur van een garage Groenling 26, heeft de stichting een huurverplichting ter grootte van € 1.363 (inclusief servicekosten) per jaar. De looptijd van het huurcontract is voor onbepaalde tijd met een opzegtermijn van 1 maand.

Voor de huur van Jongeren centrum Cayen, Peperstraat 2, heeft de Stichting geen huurverplichting. De stichting krijgt deze locatie om niet ter beschikking gesteld van Woondiensten Enkhuizen. De minimale periode bedraagt 15 jaar vanaf 2006.

De om niet ter beschikkingstelling vloeit voort uit een overeenkomst met de gemeente Enkhuizen. Woondiensten Enkhuizen heeft voor haar rekening het hele pand gerenoveerd en geschikt gemaakt voor gebruik door Welzijnswerk Enkhuizen.

Voor de huur van het kantoorpand Rode Paard 5b heeft de Stichting een huurverplichting van € 12.773 (inclusief servicekosten) per jaar. De looptijd van het huurcontract is 1 jaar, waarna de overeenkomst telkens met 1 jaar wordt verlengd. Er geldt een opzegtermijn van 3 maanden.

Voor de huur van IJsselzand aan de Anjerstraat 1, 1-a, 1-b en 1-c heeft de stichting Welzijnswerk een huurverplichting van € 12.077. Dit betreft het tienerhonk, het buurthuis met keuken, de grote zaal van Jeugdbelangen en de ruimte voor de kinderkledingruilbeurs. Deze verplichting kan jaarlijks worden ontbonden.

## 8.4 Financiële toelichting begroting versus realisatie

Hieronder vermelden we per kostenplaats de begroting versus de realisatie. Bij het onderdeel Toelichting staat van baten lasten worden op detailniveau toelichtingen gegeven over afwijkingen ten opzichte van de begroting.

### Jongeren centrum Cayen

	Begroot	Realisatie	Vershil
Personeelslasten	103.194	98.242	4.952
Organisatiekosten	12.875	12.703	172
Huisvestingskosten	38.295	35.071	3.224
Activiteitenkosten	28.655	13.293	15.362
	183.019	159.308	23.711
Subsidie	161.313	162.748	-1.435
Derden	0	3.462	-3.462
Bijdrage	0	0	0
Opbrengsten	18.500	9.261	9.239
<b>Resultaat</b>	<b>-3.206</b>	<b>16.163</b>	<b>19.369</b>

### Ambulant Jongerenwerk

	Begroot	Realisatie	Vershil
Personeelslasten	68.512	74.408	-5.896
Organisatiekosten	10.975	13.698	-2.723
Huisvestingskosten	4.982	4.446	536
Activiteitenkosten	16.000	9.172	6.828
	100.469	101.725	-1.256
Subsidie	86.500	84.000	2.500
Derden	0	3.464	-3.464
Bijdrage	6.600	5.158	1.443
Opbrengsten	0	0	0
	<b>-7.369</b>	<b>-9.104</b>	<b>-1.735</b>

### Sociaal cultureel werk

	Begroot	Realisatie	Vershil
Personeelslasten	144.799	205.380	-60.581
Organisatiekosten	13.115	29.182	-16.067
Huisvestingskosten	6.513	5.053	1.460
Activiteitenkosten	33.023	15.479	17.544
	197.450	255.094	-57.644
Subsidie	228.180	211.825	16.355
Derden	0	16.362	-16.362
Bijdrage	9.000	0	9.000
Opbrengsten	0	5.815	-5.815
<b>Resultaat</b>	<b>39.730</b>	<b>-21.092</b>	<b>-60.822</b>

### Bonte Veer

	Begroot	Realisatie	Vershil
Personeelslasten	203.596	196.519	7.077
Organisatiekosten	12.750	15.303	-2.553
Huisvestingskosten	46.542	63.246	-16.704
Activiteitenkosten	54.470	36.469	18.001
	317.358	311.536	5.822
Subsidie	153.357	148.890	4.467
Derden	0	13.964	-13.964
Bijdrage	0	0	0
Opbrengsten	148.482	81.057	67.425
Resultaat	<b>-15.519</b>	<b>-67.625</b>	<b>-52.106</b>

### IJsselzand

	Begroot	Realisatie	Vershil
Personeelslasten	92.244	83.369	8.875
Organisatiekosten	11.175	12.941	-1.766
Huisvestingskosten	29.170	55.558	-26.388
Activiteitenkosten	5.025	1.537	3.488
	137.614	153.405	-15.791
Subsidie	116.977	113.136	3.841
Derden	0	1.862	-1.862
Bijdrage	0	0	0
Opbrengsten	7.000	14.857	-7.857
Resultaat	<b>-13.637</b>	<b>-23.549</b>	<b>-9.912</b>

## 8.5 Toelichting Staat van Baten en Lasten

Baten	Begroting 2023	Jaarrekening 2023	Jaarrekening 2022
Subsidie Gemeente Enkhuizen			
Cultuur- en jongerencentrum Cayen	161.313	162.748	153.598
Ambulant jongerenwerk	86.500	84.000	84.000
Sociaal cultureel werk	228.180	211.825	211.825
Wijkcentrum Bonte Veer	153.357	148.890	148.890
Wijkcentrum IJsselzand*	116.977	113.136	113.136
<b>Totaal subsidies</b>	<b>746.327</b>	<b>720.599</b>	<b>711.449</b>
<b>Derden</b>			
Bijdrage gemeenteproject Eenzaamheid	0	0	11.400
Bijdrage gemeente jongerenwerk op RSG	0	707	1.575
Bijdrage gemeente coronafonds	0	5.000	15.000
Inkoopkorting	0	483	0
Subsidie de Trintel	0	660	300
Bijdrage website Voor Elkaar in Enkhuizen	0	275	150
Sponsoring Huttendorp	0		1.900
Sponsoring 5 mei festival	0	1.600	300
Vergoeding dagbesteding Bonte Veer	10.920	12.102	11.590
Summergames	0	0	1.349
Gift Lutherse Gemeente Enkhuizen	0		1.500
Sponsoring LHBTI	0	235	675
Bijdrage Woonschool, Gemeente Enkhuizen	0	7.000	0
Bijdrage Woonschool, Welwonen afdeling Wonen	0	7.225	0
<b>Totaal bijdrage derden</b>	<b>10.920</b>	<b>35.287</b>	<b>45.739</b>
<b>Overige bijdragen</b>			
Ouderenactiviteiten inclusief Belmobiel	9.000	5.815	4.444
Eigen bijdrage activiteiten	6.600	5.158	4.399
Omzet Cayen	17.200	8.831	6.123
Omzet Cayen Eigen gebruik	1.300	431	521
Omzet Bonte Veer	124.130	77.689	60.259
Omzet Bonte Veer Eigen gebruik	13.432	3.368	9.834
Omzet IJsselzand	7.000	14.857	10.902
Overige ontvangen bedragen	0	0	425
<b>Totaal overige bijdragen</b>	<b>178.662</b>	<b>116.149</b>	<b>96.907</b>
<b>Financiële baten &amp; lasten</b>			
Rente liquide middelen	0	4.310	-2.356
<b>Totaal baten</b>	<b>935.909</b>	<b>876.345</b>	<b>851.739</b>

### Toelichting inkomsten

De ontvangen gemeentelijke subsidie is niet gelijk aan de gevraagde subsidie. De inflatiecorrectie is in 2023 wederom niet gehonoreerd. De subsidie voor het Tienerwerk wordt verantwoord op het wijkcentrum IJsselzand.

Voor het project Woonschool is voor 2023 een subsidie aangevraagd van € 10.000. Het project levert een effectieve bijdrage aan de inburgering van nieuwkomers en er is een projectsubsidie aangevraagd, waarmee het project naar verwachting een structureel uitvoeringsonderdeel wordt van de Wet Inburgering. Na overleg hierover hebben we voor 2023 een subsidie van € 7.000 toegekend gekregen. Vanuit Welwonen, afdeling Wonen is ook een bijdrage van € 7.225 ontvangen.

Er is via de gemeente Enkhuizen in 2023 een bijdrage van € 5.000 ontvangen uit het Coronafonds. Het betreft een bijdrage in het exploitatietekort over het boekjaar 2022.

Het jongerenwerk heeft een extra subsidie van € 707 ontvangen voor extra werkzaamheden op de RSG. Het idee is om samenlevingsthema's sneller en directer met de jongeren te kunnen bespreken.

Er zijn subsidies ontvangen van:

- Doopsgezinde Remonstrantse gemeente Hoorn voor de LHQBTI-kookgroep;
- De Trintel voor het Huttendorp;
- De Trintel voor de huurprijs van "Het pakje";
- Regthuys Exploitatie BV, Bijwoestenburg Accountantskantoor, Meiden van de Wit, EAB Restauratie, Kinderopvang Berend Botje, Partou, HB autoservice, van der Deure Kaas, Mooigordijnen op maat, Seed Processing Holland, van der Werf dakwerken, en De Worstenkraam voor het 5 mei festival;

Voor het opzetten en implementeren van "Voor Elkaar in Enkhuizen" zijn bijdragen ontvangen van MEE de Wering, stichting West-Friese Bibliotheken, de Huiskamer van Enkhuizen, RCO de Hoofdzaak, Senioren van Nu, het vrijwilligerspunt, Participatiecentrum de Baanbreker, Stichting U.V.V. het 4-5 mei comité, het Rode Kruis en stichting WilgaerdenLeekerweideGroep.

Met zorginstelling WilgaerdenLeekerweideGroep is een vergoeding voor dagbesteding voor de Bonte Veer overeengekomen.

#### Bonte Veer

Vanaf 2023 is de bezetting van personeel weer volledig en is de wens om weer vier dagen open gaan. Helaas is dit in 2023 nog niet gelukt i.v.m. bezetting van cliënten van WilgaerdenLeekerweideGroep. Er wordt hard gewerkt aan een oplossing, om ook de zaterdag weer op te kunnen gaan.

#### IJsselzand

De huuropbrengst is weer gestegen, van € 8.000 in 2022 naar € 11.850 in 2023.

## Toelichting uitgaven

Lasten	Begroting 2023	Jaarrekening 2023	Jaarrekening 2022
<b>Personeelskosten</b>			
Lonen & salarissen	471.566	485.288	457.104
Sociale lasten	74.000	75.980	68.182
Pensioenlasten	40.000	40.540	38.994
Subtotaal	<i>585.566</i>	<i>601.807</i>	<i>564.280</i>
Vergoeding Raad van Commissarissen	4.600	4.680	4.905
<b>Subtotaal personeelskosten</b>	<b>590.166</b>	<b>606.487</b>	<b>569.185</b>
<b>Overige Personeelskosten</b>			
Wervingskosten	1.000	89	1.281
Opleidingskosten	3.000	7.382	5.993
Vergoeding woon-werk en thuiswerk	4.933	9.115	5.336
Reis- en verblijfkosten	600	0	0
Vergoedingen	880	1.026	1.304
Vrijwilligers	7.800	5.755	4.549
Verzekeringen personeel	575	0	213
Uitzendkrachten	0	18.229	30.404
Preventieve gezondheidszorg	0	0	1.219
Voorziening vakantiedagen	0	4.806	-3.924
Overige personeelskosten	3.392	5.029	7.635
<b>Subtotaal Overige Personeelskosten</b>	<b>22.180</b>	<b>51.431</b>	<b>54.010</b>
<b>Totaal</b>	<b>612.346</b>	<b>657.918</b>	<b>623.195</b>

Overzicht personeel	2023	2022
Personeelsleden	15	16
FTE 's	7,9	8,2

In 2023 is 1 personeelslid vertrokken naar een andere werkgever. Van 1 personeelslid is het tijdelijke contract beëindigd. Er zijn 2 nieuwe personeelsleden aangenomen.

De opleidingskosten zijn hoger dan begroot in verband met diverse cursussen, o.a. sociale hygiëne, BHV, omgaan met verward gedrag en digitaal samenwerken.

Lasten	Begroting 2023	Jaarrekening 2023	Jaarrekening 2022
<b>Organisatiekosten</b>			
Porti- en bankkosten	1.375	924	942
Telefoonkosten	4.350	4.143	3.161
Kantoormiddelen en drukwerk	3.000	4.330	3.099
Website en automatisering	24.500	32.702	23.929
Administratieve diensten derden	3.875	3.670	2.741
Arbodienst	1.650	22.217	10.331
Accountants- en advieskosten	11.500	11.526	12.414
Bestuur- en vergaderkosten	250	265	362
Contributies en abonnementen	5.300	3.473	6.701
Kantinekosten	1.400	657	820
PR & Marketing en advertentiekosten	2.900	0	0
Overige organisatiekosten	790	-81	-17
<b>Totaal</b>	<b>60.890</b>	<b>83.826</b>	<b>64.484</b>

.De kosten voor automatisering zijn in 2023 fors gestegen ten opzichte van 2022. Alle medewerkers zijn in 2023 overgestapt naar Office365 en hebben hiervoor trainingen gehad, dit als doel om digitaal samen werken te bevorderen. Ook zijn er in 2023 incidentele extra kosten gemaakt om de digitale veiligheid en bewustzijn te verbeteren.

De begroting voor de Arbodienst is ruimschoots overschreden. Er zijn extra kosten gemaakt in 2023 voor o.a. re-integratie en coaching.

Lasten	Begroting 2023	Jaarrekening 2023	Jaarrekening 2022
<b>Huisvestingskosten</b>			
Huur kantoor Rode Paard 5-B	9.000	9.248	9.000
Huur wijkcentrum Wielewaal 1	12.923	13.157	12.732
Huur Groenling 26	1.216	1.018	994
Huur Anjerstraat 1 Tienerhonk	3.174	3.174	3.138
Huur Anjerstraat 1A Jeugdbelangen	6.035	6.035	5.926
Huur Anjerstraat 1B Welzijn	329	329	325
Huur Anjerstraat 1C Buurthuis	2.539	2.539	2.511
Energiekosten	28.332	22.778	24.366
Belastingen	5.150	6.527	5.581
Verzekeringen	2.200	1.817	2.150
Onderhoud inventaris	3.000	3.353	1.358
Aanschaf nieuwe inventaris	4.200	6.666	3.307
Vervanging afschrijving	18.085	25.052	17.858
Schoonmaakkosten	22.824	55.835	8.107
Afvalverwijdering	2.420	2.396	2.927
Huur- en onderhoud barinstallatie	700	337	227
Alarmcentrale/beveiliging	850	405	374
Overige huisvestingskosten	2.524	2.709	1.221
<b>Totaal</b>	<b>125.501</b>	<b>163.374</b>	<b>102.100</b>

De schoonmaak van de eigen locaties wordt vanaf 2023 niet meer in eigen beheer uitgevoerd, maar wordt uitbesteed naar een extern bedrijf. Dit zorgt voor een verschuiving van personeelskosten naar schoonmaakkosten. De schoonmaakkosten zijn hierdoor hoger dan begroot.

De afschrijvingskosten zijn verhoogd door investeringen in Cayen, IJsselzand en de Bonte Veer.

Lasten	Begroting 2023	Jaarrekening 2023	Jaarrekening 2022
<b>Activiteitenkosten</b>			
Cultureel- en jongerencentrum Cayen	21.155	8.357	6.795
Feestdag 5 mei	7.500	5.369	3.767
Ambulant Jongerenwerk incl. Huttendorp	16.000	9.172	10.842
Tienerwerk	4.400	937	2.502
Sociaal cultureel werk	8.800	3.571	3.818
Belmobiel	8.785	7.063	7.670
Enigmahuis	5.438	4.832	4.845
Wijkcentrum Bonte Veer	54.470	36.519	32.576
Woonschool	10.000	14	0
Eenzaamheid	0	0	1.075
IJsselzand	625	600	237
<b>Totaal</b>	<b>137.173</b>	<b>76.433</b>	<b>74.125</b>

Vanwege de beperkte financiële ruimte wordt bij elke activiteit die georganiseerd wordt kritisch gekeken naar waar kosten aan worden uitgegeven, dit heeft er voor gezorgd dat ondanks stijgende prijzen de totale lasten ten opzichte van 2022 maar beperkt zijn gestegen.

Totaal Lasten	Begroting 2023	Jaarrekening 2023	Jaarrekening 2022
Personeelslasten	590.166	606.487	569.185
Overige personeelslasten	22.180	51.431	54.010
Organisatiekosten	60.890	83.826	64.484
Huisvestingskosten	125.501	163.374	102.100
Activiteitenkosten	137.173	76.433	74.125
<b>Totaal</b>	<b>935.910</b>	<b>981.551</b>	<b>863.905</b>

## 9 Wet Normering Topinkomens

De Wet Normering Topinkomens (WNT) regelt de maximale hoogte van het salaris voor topfunctionarissen van publiekrechtelijke instellingen. Definitie Topfunctionaris

- Diegene die behoort tot de hoogste uitvoerende en toezichthoudende organen van een rechtspersoon of instelling, die daarmee automatisch aan het hoofd staan van de gehele organisatie of instelling;
- Diegene die behoort tot de hoogste ondergeschikte of de leden van de groep hoogste ondergeschikten aan dat orgaan én in deze rol (gezamenlijk) verantwoordelijk is voor de gehele rechtspersoon of de instelling;
- Diegene die is belast met de dagelijkse leiding van de gehele rechtspersoon of instelling.

Op basis van deze definitie heeft WWE één leidinggevende topfunctionaris, zijnde de Directeur-bestuurder. Hoewel het Managementteam verder nog bestaat uit de Controller, draagt deze laatste functionaris geen eindverantwoordelijkheid voor de gehele organisatie.

### WNT-verantwoording 2023 stichting Welzijnswerk Enkhuizen

De WNT is van toepassing op stichting Welzijnswerk Enkhuizen. Het voor stichting Welzijnswerk toepasselijke bezoldigingsmaximum is in 2023 € 223.000. Dit betreft het algemene bezoldigingsmaximum.

Bezoldiging leidinggevende topfunctionaris

<b>Gegevens 2023</b>	
<b>bedragen x € 1</b>	<b>W. van der Weide</b>
<b>Functiegegevens</b>	Directeur bestuurder
Aanvang en einde functievervulling in 2023	01/01 – 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	0,167
Dienstbetrekking?	ja
<b>Bezoldiging</b>	
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	20.209
Beloningen betaalbaar op termijn	2.203
<i>Subtotaal</i>	<i>22.412</i>
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	37.167
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.
<b>Bezoldiging</b>	22.412
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t. / N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.

<b>Gegevens 2022</b>	
<b>bedragen x € 1</b>	<b>W. van der Weide</b>
<b>Functiegegevens</b>	Directeur bestuurder
Aanvang en einde functievervulling in 2022	01/01 – 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	0,167
Dienstbetrekking?	ja
<b>Bezoldiging</b>	
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	19.754
Beloningen betaalbaar op termijn	2.183
<i>Subtotaal</i>	<i>21.937</i>
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	36.000
<b>Bezoldiging</b>	21.937

Topfunctionarissen inclusief degenen die op grond van hun voormalige functie nog 4 jaar als topfunctionaris worden aangemerkt met een totale bezoldiging van € 1.900 of minder.

#### Gegevens 2023

<b>Naam topfunctionaris</b>	<b>Functie</b>
Mevr. S.G.I. de Clercq	Voorzitter Raad van Commissarissen
Mevr. B.D. Rijnders	Lid Raad van Commissarissen
Dhr. M.J. de Wit	Lid Raad van Commissarissen

Leidinggevende topfunctionaris met een dienstbetrekking aangegaan na 1-1-2018 met een dienstbetrekking bij een andere WNT instelling.

<b>Gegevens 2023</b>			
<b>W van der Weide is werkzaam in dienstbetrekking bij de volgende WNT plichtige instelling(en) als topfunctionaris niet zijnde een toezichthoudende topfunctionaris</b>	<b>Datum aanvang dienstbetrekking met W van der Weide (minst recente datum eerst / meest recente datum als laatst)</b>	<b>Naam WNT-instelling</b>	<b>Totale bezoldiging per WNT-instelling bedragen x € 1</b>
Gegevens per WNT-instelling	1-6-2019	Welzijnswerk Enkhuizen	22.412
	1-6-2019	Woondiensten Enkhuizen	119.501
<b>Gecumuleerde totale bezoldigingen bij alle WNT-instellingen gezamenlijk i.v.m. anticumulatie bepaling</b>			141.913
Het algemeen bezoldigingsmaximum dan wel een voor één van de dienstbetrekkingen van toepassing zijnde hoger bezoldigingsmaximum			223.000
<b>Gegevens overschrijding en eventuele onverschuldigde betaling</b>			
Onverschuldigde betaald en nog niet terugontvangen bedrag			N.v.t.
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan		N.v.t. /	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling		N.v.t.	
<b>Gegevens 2022</b>			
Gegevens per WNT-instelling	1-6-2019	Welzijnswerk Enkhuizen	21.937
	1-6-2019	Woondiensten Enkhuizen	114.793
<b>Gecumuleerde totale bezoldigingen bij alle WNT-instellingen gezamenlijk i.v.m. anticumulatie bepaling</b>			136.730
Het algemeen bezoldigingsmaximum dan wel een voor één van de dienstbetrekkingen van toepassing zijnde hoger bezoldigingsmaximum.			216.000

Overige rapportageverplichtingen op grond van de WNT.

Naast de hierboven vermelde topfunctionarissen zijn er geen overige functionarissen met een dienst - betrekking die in 2022 een bezoldiging boven het individueel toepasselijke drempelbedrag hebben ontvangen.

## 10 Overige gegevens

### Resultaatbestemming

De directie stelt voor het jaarresultaat over 2023 ad **-/- € 105.206** als volgt te bestemmen:

Egalisatiereserve	€ -65.003
Bestemmingsreserve:	
Herinvestering (afschrijvingen)	€ 25.052
Onttrekking reserve ziekteverzuim	€ -34.597
Onttrekking reserve personeel	€ -15.000
Herinvestering mutatie	€ -15.658
Subtotaal	€ -40.203
Totaal	<b><u>€ -105.206</u></b>

### Gebeurtenissen na balansdatum

Er hebben zich na de balansdatum geen activiteiten voorgedaan, die nog van enige financiële invloed zouden kunnen zijn op het boekjaar 2023.