

Jaarverslag

2020

**Stichting Welzijnswerk Enkhuizen
Rode Paard 5-B**

10 maart 2021



1 Inhoudsopgave

Algemene gegevens.....	2
2 Bestuursverslag.....	3
3 Opvolging aanbevelingen accountantsverslag.....	4
4 Subsidieregeling 3 Jeugd in Enkhuizen.....	5
4.1 Tienerhonk IJsselzand.....	5
4.2 Jongeren centrum Cayen.....	7
4.3 Huttendorp.....	8
4.4 Ambulant tiener/jongerenwerk.....	8
5 Subsidieregeling 10 Beheer maatschappelijke accommodaties.....	12
5.1 De Bonte Veer – sociaal eetcafé en wijkcentrum.....	12
5.2 IJsselzand, huis van de buurt.....	15
5.3 Jongeren centrum Cayen.....	16
6 Subsidieregeling 12 Enkhuizen sociaal.....	17
6.1 Belmobiel.....	20
6.2 Enigmahuis.....	22
6.3 Seniorenschool.....	24
7 Subsidieregeling 18 Evenementen.....	25
8 Verslag Raad van Commissarissen.....	26
9 Jaarrekening.....	28
9.1 Balans per 31 december 2020 na resultaatverdeling.....	28
9.2 Staat van baten en Lasten over 2020.....	29
9.3 Waarderingsgrondslagen.....	30
9.4 Toelichting Balans per 31 december 2020.....	32
10 Financiële toelichting begroting versus realisatie.....	36
10.1 Toelichting Staat van Baten en Lasten.....	38
11 Wet Normering Topinkomens.....	42
12 Overige gegevens.....	44

Algemene gegevens

Naam:	Stichting Welzijnswerk Enkhuizen (WWE)
Adres:	Rode Paard 5-B 1602 DG Enkhuizen
E-mail: Website	info@welwonen.nu www.welwonen.nu
Datum oprichting:	19 juli 2006
Inschrijving Kamer van Koophandel:	37126631
Directeur-bestuurder:	W. van der Weide
Raad van Commissarissen:	Mevrouw S.G.L. de Clercq (Voorzitter) Mevrouw B.D. Rijnders (lid) M.J. de Wit (Lid)
Aantal werknemers per 31-12-2020 Medewerkers	17 personen (2019: 19 personen) FTE 9,6 (2019: 10,9 FTE) ± 150 vrijwilligers
Vacatures 31-12-2020 (na Corona)	1 persoon, 0,44 FTE
Samenwerking: Rechtsvorm Naam Ingangsdatum Vestigingsadres	Personele unie ¹ Woondiensten Enkhuizen 1 januari 2009 Rode Paard 5 1602 Enkhuizen

¹ Ministerieel toegelaten personele c.q. bestuurlijke verbinding ingevolge Besluit Beheer Sociale Huursector (BBSH).

2 Bestuursverslag

Voor Welwonen was 2020 net als voor alle andere welzijnsorganisaties een uitzonderlijk zwaar jaar. Het belang van ons werk in de wijken en voor de mensen werd uitvergroot. Het was een tijd waarin alles wat normaal en vertrouwd was, naar de achtergrond verdween. Een jaar ook waarin kwetsbaarheid heel zichtbaar werd. Het kwam ook dichtbij: de buurman die niet meer naar het koffiemoment kan gaan en zich daardoor eenzaam voelt. Het meisje in de buurt dat niet meer naar school mocht en daarom in het huis vol stress moest blijven. De druk werkende vriend die zo moe is van het geven van thuisonderwijs.

Zonder vaste patronen en gebruikelijke sociale contacten werden veel mensen geraakt door gevoelens van eenzaamheid en stress. En dan willen onze vrijwilligers en welzijnswerkers een stap naar voren zetten en aan de slag. Dat is hun vak en hun passie.

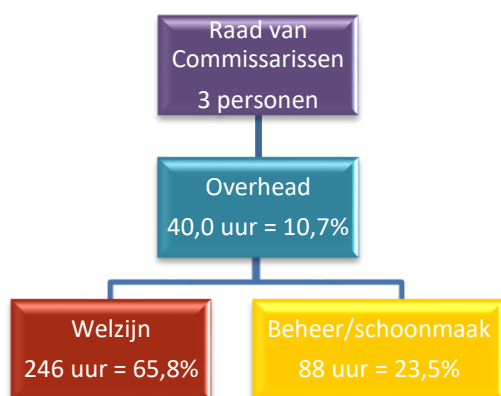
Veel van onze vrijwilligers mochten dit jaar zich echter veel minder inzetten dan zij hadden gewild. Het is inspirerend om te zien hoe betrokken zij zijn en hoe groot de wens is om van betekenis voor anderen te zijn. Deze terugblik kan ook niet anders beginnen dan met een grote dank aan de vrijwilligers en welzijnswerkers van Enkhuizen.

Westfries nuchter was de houding van de welzijnswerkers: blik vooruit, schouders eronder en kijken naar wat wél kan. En in dit jaarverslag delen wij dan ook trots met u alles wat wél gedaan is en waar wij onze bijdrage hebben willen leveren aan het verbinden en versterken van Enkhuizen.

Gegevens bestuurder

Naam	Functie	leeftijd	werkzaam in huidige functie	werkzaam bij organisatie sinds
W. van der Weide	Directeur/ bestuurder	40	01-06-2019	01-06-2019

Organigram Welzijnswerk Enkhuizen



Wiesje van der Weide
Directeur Bestuurder

10 maart 2021

3 Opvolging aanbevelingen accountantsverslag

Vanaf het boekjaar 2019 hebben wij in overleg met de gemeente Enkhuizen en BDO Audit & Assurance B.V. het controleprotocol gewijzigd. De belangrijkste wijziging is de wijziging van een uitgebreide accountantscontrole naar een subsidiecontrole. De gemeente Enkhuizen heeft hiermee ingestemd en is geheel in overeenstemming met de subsidieverordening van de gemeente Enkhuizen.

De externe controle richt zich er nu hoofdzakelijk op of wij met de ontvangen gemeentelijke subsidie onze vooraf opgestelde prestatieafspraken zijn nagekomen. Hierbij wordt de rechtmatigheid van de uitgaven beoordeeld.

De externe accountant brengt geen managementletter meer uit. Met de Raad van Commissarissen is afgesproken dat Welzijnswerk de bestaande controles blijft verrichten op bijvoorbeeld de inkoop-omzet verhouding van Bonte Veer en Cayen.

Aanvullend op de subsidiecontrole geldt een aparte controle op de Wet Normering Topinkomens (WNT). Hierbij wordt beoordeeld of wij voldoen aan de bezoldigingseisen van de WNT functionaris i.c. de Directeur-bestuurder.

4 Subsidieregeling 3 Jeugd in Enkhuizen

Doel

De eigen verantwoordelijkheid en eigen kracht van jeugd en gezinnen worden vergroot door op preventie gerichte activiteiten te organiseren. Zo leveren sporten en buiten spelen een bijdrage aan een gezonde leefstijl en dragen recreatieve activiteiten onder andere bij aan de sociaal emotionele ontwikkeling van de jeugd. Niet alleen activiteiten voor jeugd maar ook eigen initiatieven van de jongeren worden ondersteund om betrokkenheid bij elkaar en bij de omgeving te vergroten.

Doelgroepen

Tieners (tot en met 15 jaar) en jongeren (16 tot en met 23 jaar) zijn de leeftijdsdoelgroepen van de tiener/jongerenwerkers. Momenteel loopt de leeftijd uit tot 26 jaar, wat waarschijnlijk een van de gevolgen van de coronamaatregelen is.

Met veel tieners en jongeren gaat het gelukkig goed; we noemen hen de preventiejongeren. Daarnaast hebben de tiener/jongerenwerkers te maken met risicjongeren. Dit zijn voornamelijk jongeren die het psychisch moeilijk hebben of wat klem zitten, bijvoorbeeld door scheiding van hun ouders of door pestgedrag op school. Bij de risicjongeren is vooral sprake van laag SES (sociaaleconomische status) of KOPP-problematiek (Kinderen van Ouders met Psychische Problemen). De risicjongeren lopen gezien hun achtergrond of situatie meer risico om thuis, op school, op hun werk of in hun vrije tijd in de problemen te raken.

Tiener- en jongerenwerk in 2020

Het mentaal welzijn van jongeren is tijdens corona een continu aandachtspunt. Eenzaamheid onder jongeren wordt groter. De jongeren in Enkhuizen hebben dit jaar weinig tot niets te doen gehad. Veel activiteiten lagen stil of gingen in aangepaste versie door. De horeca lag stil dus ook het uitgaansleven. Een dip, eenzaamheid of depressie ligt dan op de loer. In het begin van 2020 heeft jeugd lange tijd thuisgezeten en dat heeft in sommige gevallen ook in de thuissituatie tot spanning geleid.

Bijna drie maanden thuiszitten hakt er echt in. Jongeren mochten niet naar school, konden niet samen sporten of in groepen rondhangen. Ze zagen hun vrienden niet in real life. Voor de jongerenwerkers was contact houden met de jongeren of op straat of via sociale media noodzakelijk om het mentale welzijn van jongeren in beeld te kunnen houden. Maar ook om de goede contacten en het vertrouwen niet te verliezen. Tijdens corona is er door alle tiener- en jongerenwerkers ambulant werk verricht. Er zijn veel gesprekken met groepjes op straat gevoerd, maar ook individueel met jongeren.

De kinderen, tieners en jongeren van Enkhuizen hebben in de zomer kennism gemaakt met een nieuwe vrouwelijke tienerwerker. Sindsdien bestaat het tiener- en jongerenteam weer uit vier medewerkers. Het tienerhok is daardoor zoveel mogelijk vijf dagen per week open met drie parttime collega's. In Cayen werken twee collega's voor het locatie gebonden jongerenwerk. Zij werken meer en meer samen met de ambulante jongerenwerker.

4.1 Tienerhok IJsselzand

Het tienerhok wordt steeds beter bezocht en is geopend van maandag tot en met vrijdag van 15.30 tot 17.30 uur. Bezoekers van het hok zijn voornamelijk preventiejongeren en risicjongeren. Bij de risicjongeren is vooral sprake van laag SES (sociaaleconomische status), gezinnen waarbij één of meerdere personen hulp krijgen, KOPP-problematiek (kinderen van ouders met psychiatrische problemen) en gedragsproblemen bij het kind. In



het tienerhok hebben deze jongeren steeds minder vaak conflicten met andere jongeren. De tiener/jongerenwerker herkent signalen wanneer het minder goed gaat met een kind en het gesprek wat volgt werkt vaak preventief. Ouders weten tegenwoordig zelfs in coronatijd de tiener/jongerenwerkers te vinden, zowel in als buiten het hok. Goed contact met ouders vinden de tiener/jongerenwerkers erg belangrijk. Waar sommige ouders voorheen na een incident schreeuwend/vloekend binnenkwamen komen zij nu eerder vragen aan de jongerenwerkers stellen en is er sprake van wederzijds respect, vertrouwen en wordt er samengewerkt. We zien in de hele wijk terug dat de gemoederen minder snel oplopen.

'Jong geleerd, oud gedaan'

Al sinds de opening van het tienerhok merken we dat jongere kinderen er ook graag komen. Zij zijn in het eerste uur net zo welkom zijn als de tieners. De 'kleintjes' kennen de afspraak dat zij om 16.30 uur naar huis moeten, omdat vanaf die tijd het tienerhok alleen voor de tieners is. De meeste kleine kinderen vinden het zo leuk in het tienerhok, dat ze eigenlijk niet weg willen en uitkijken naar de volgende keer.

Het zogenaamde 'kinderuurtje' in het tienerhok heeft als voordeel dat de kleintjes wennen aan de tienerhokcultuur en blijven ook komen als ze ouder zijn. Hier geldt 'jong geleerd, oud gedaan'. De oudere tieners worden op hun beurt weer gestimuleerd om kennis te maken met jongerencentrum Cayen in de Peperstraat. Een tiener/jongerenwerker neemt een tiener een aantal keren mee naar de studio van Cayen. De tiener/jongerenwerkers hebben gemerkt dat de jeugd zich snel thuis voelt in Cayen. Deze warme toeleiding maakt het voor tieners gemakkelijk om naar Cayen te gaan als ze wat ouder worden.



Themabijeenkomsten

- Bewustwording milieuvervuiling; De jongeren hebben meegedaan aan de **World Clean Up Day**. Zij hebben op de sup sloten schoongemaakt.
- **Wapenbezit** en gevaren van wapengebruik; dit is tijdens de Nerf Battles besproken. De gevaren, handel en diverse andere onderwerpen worden aangekaart, dit gaat een steeds grotere rol spelen daar we zien dat met name het dragen van en geweld met messen toeneemt.
- Geweld tegen vrouwen; **Orange the World** actie. De kinderen zijn geïnformeerd over verschillende vormen van geweld. Zelf hebben zij het gebouw oranje versierd om een steentje bij te dragen aan de bewustwording van de buurt.

Vakantie

De tiener/jongerenwerkers hebben samen met de SED-gemeenten, Sportservice en verenigingen verschillende (sport)activiteiten aangeboden tijdens de zomer- en herfstvakantie. Er lag een prachtig uitgebreid zomer- en herfstprogramma. Alle (sport)activiteiten zijn drukbezocht.

Deze vorm is erg goed bevallen en we gaan er volgend jaar mee door. Waar mogelijk worden er workshops georganiseerd om kinderen kennis te laten maken met sporten en verenigingen, uiteraard doen we dit samen met lokale partners. Wegens corona hebben wij "sport op het plein" niet kunnen voortzetten, bij versoepeling van maatregelen hopen wij dit komend jaar weer op te pakken.



De samenwerking met Jeugdbelangen heeft dit jaar nauwelijks vorm gekregen. Ze zijn zelf harder getroffen door de maatregelen en de gevolgen van corona en zijn veel dicht geweest. Het contact met Jeugdbelangen is goed.



Losse activiteiten

Het Bos spel. Smokkel spel met tikkers. Groot succes. Enorme vraag om komend jaar te herhalen. Er deden 70 kinderen aan mee, twee groepen van 35 kinderen.

De app simply piano. Dit is een app waarbij kinderen piano leren spelen. Hier is veel vraag naar waardoor is afgesproken dat kinderen in bepaalde tijdslot mogen oefenen.

Survival in het Streekbos

Deelname: 35 kinderen. Kinderen hebben tijdens deze activiteit geleerd hoe je moet kaartlezen, vuur kan maken en je eigen broodjes kunt bakken.

Gezonde leefstijl

Koken met Lonneke en **bakken met Sedef** is gericht op het bereiden van gezonde maaltijden en waar je op moet letten als je gaat koken. Kinderen leren hoe ze producten moeten uitkiezen, wat belangrijk is, hoe producten gemaakt worden en hoe verspilling tegen te gaan. Deze activiteit heeft dit jaar 5x plaatsgevonden en werd goed bezocht, soms meer dan 10 deelnemers per keer. Helaas kon dit ook door de corona minder vaak plaatsvinden.

4.2 Jongerencentrum Cayen

We hebben door de coronamaatregelen veel minder kunnen organiseren dan andere jaren. Zo is het pop-podium vrijwel het hele jaar dicht geweest. Om de jongeren toch nog wat te kunnen bieden is het jongerencafé vanaf het moment dat de coronamaatregelen versoepelden weer opengegaan. Wel met een aantal beperkingen. Het maximaal aantal bezoekers lag en ligt nog steeds rond de 10 en er wordt geen alcohol geschonken. Er zijn wel in het café wel meer bezoekers dan andere jaren.

Corona zorgt voor het versnelt invoeren van digitale middelen. Voor het jongerenwerk houdt dat ook in dat jongerenwerkers meer en actiever op sociale media aanwezig moeten zijn. Zodra je fysiek de contacten niet kunt leggen kunt, kan dat wel via Instagram, Snapchat of Zoom. Voor het komend jaar zal 'online jongerenwerk' als apart doel aandacht krijgen.

Wellicht is het mogelijk om met andere gemeenten, die al volop bezig zijn in deze onlinewereld, onze kennis uit te breiden en dit ook samen met de jongeren zelf te doen.

Wel is er een nieuwe activiteit in Cayen gestart. De **D&D-groep** (Dungeons and Dragons). De wens kwam vanuit een jongere met een hulpvraag (eenzaamheid) Hij wilde graag samen met anderen dit rollenspel spelen. De jongerenwerker heeft geholpen bij het opzetten hiervan en biedt ondersteuning waar nodig. Sindsdien spelen zij iedere week met 5 personen in de grote zaal van Cayen of in coronatijd digitaal. Het plan is om dit volgend jaar verder uit te breiden en jongeren van buiten deze groep uit te nodigen om een tweede groep kunnen gaan vormen.

Poppodium en talentontwikkeling

Het poppodium en talentontwikkeling heeft dit jaar op een hele andere manier vorm gekregen. Er is een meerdere keren een DJ-set gestreamd en er heeft een lokale punkband plaatopnames in Cayen gemaakt. Een zangcoach gaf privélessen in de Studio van Cayen

Talenten

Talentontwikkeling was er zeker. Aan het einde van 2020 hebben een aantal jongeren van Cayen geholpen bij het opknappen en inrichten van een woning voor een gezin (nieuwkomers). Voor mensen die de taal nog niet spreken bleek het lastig, zeker in corona-Lock down, tijdig de woning leefbaar te maken. Jongeren zetten zich vrijwillig in om te helpen en hun talenten in te zetten.

4.3 Huttendorp

Huttendorp 2020 was héél anders dit jaar. Vanwege de 'intelligente Lock down' en evenementen niet door konden gaan, werd Huttendorp dit jaar als een sporttoernooi opgezet, waarbij kleine groepjes kinderen van het ene onderdeel activiteiten naar het andere gingen. Alle onderdelen waren bedacht en uitgewerkt door de vrijwilligers. Ook waren zowel de kinderen als vrijwilligers verspreid over de week, allemaal gecoördineerd door de jongerenwerkers. Dit jaar deden er 172 kinderen mee, beduidend minder dan vorig jaar, maar naar omstandigheden een prachtige en zeer gewaardeerde prestatie.



Huttendorp vrijwilligers en verantwoording

Huttendorp is niet alleen een kinderevenement. Het is al jaren een belangrijk middel om jonge vrijwilligers op te leiden, om vast te stellen bij welke kinderen er mogelijk problemen zijn en in een week waarin vriendschappen ontstaan. Het jongerenwerk tijdens één huttendorp-week staat gelijk aan zes maanden regulier (ambulant)jongerenwerk. Huttendorp heeft dus een win-win effect: het is leuk en leerzaam voor de kinderen én het is leuk, leerzaam en belangrijk voor de persoonlijke ontwikkeling van jongeren.

4.4 Ambulant tiener/jongerenwerk

Netwerken en samenwerken

Het ambulante tiener/jongerenwerk vindt voornamelijk plaats op straat, maar de tiener/jongerenwerkers hebben ook goede contacten met de basisscholen en het voortgezet onderwijs. Ze komen regelmatig op het Clusius, de Praktijkschool en de RSG. Daarnaast zitten ze in diverse netwerken, zoals het Stadsteam, GGD, politie, Brijderstichting Veilig Thuis en Jeugdbelangen.

De contacten met de scholen en andere netwerken zijn vooral gericht op preventie. Door te signaleren en samen te werken met de zorgcoördinatoren op het voorgezet onderwijs of het schoolmaatschappelijk werk worden jongeren begeleid en zo nodig doorverwezen.

Corona is ook hier een spelbreker geweest. Jeugdbelangen heeft het grootste deel van het jaar geen activiteiten aan kunnen bieden. Wel heeft het jongerenwerk het inmiddels goede contact met jeugdbelangen weten te onderhouden.

Vooraf de ambulant jongerenwerker heeft onder normale omstandigheden nauw contact met meerdere instanties en hulpverleners. Bij niet-westerse kinderen wordt vaak samengewerkt met vluchtelingenwerk. Kinderen worden vanuit het jongerenwerk vaak gestimuleerd om nevenactiviteiten te doen en daarbij worden dan de samenwerkingspartners benoemd.

Ondanks dat de openstelling van de locaties minimaal was wisten ouders de jongerenwerkers wel te vinden. De jongerenwerkers vinden het belangrijk om goed contact te met de ouders te hebben. Waar sommige ouders voorheen na een incident schreeuwend/vloekend binnenkwamen komen zij nu eerder bij de jongerenwerkers voor een gesprekje en is er sprake van wederzijds respect, vertrouwen en wordt er samengewerkt. We zien hierdoor in de hele wijk terug dat de gemoederen minder snel oplopen.

De vraag naar het ambulant jongerenwerk lijkt toe te nemen. Het feit dat de jongerenwerkers meer assisteren bij complexe problematiek lijkt hier de oorzaak van. Beschikbare informatie wordt sneller tussen betrokken instanties (met toestemming) gedeeld. Bij lichte problematiek is soms een gesprek met de ambulante begeleider al voldoende om een positieve wending te krijgen.

Samen met de jongere kan gekeken worden naar een nuttige dag-invulling. Als de jongerenwerker niet kan helpen zorgt die er wel voor dat het kind in contact komt met iemand die wel kan helpen. Op straat heeft de ambulant jongerenwerker vaak gesprekken met jongeren. De ene keer wat dieper en de andere keer is het alleen om kennis te maken. Zodra jongeren doorhebben dat jongerenwerkers niet aan politie of BOA 's verbonden zijn, krijgt het gesprek een andere (positieve) wending. De jongerenwerkers zijn bekend met de hangplekken in Enkhuizen. Deze plekken worden wekelijks, soms meerdere keren per week, bezocht door de ambulante werker tijdens ambulant rondes. In dit coronajaar was het ambulante werk dagelijks op straat te vinden.

Meer intensief individueel contact met jongeren

In 2020 was er intensief individueel contact met de tieners en jongeren, of op straat of digitaal. In een aantal gevallen ging het om Multiproblematiek en werd er intensief samengewerkt met o.a. het stadsteam en Veilig Thuis. Deze situaties zijn vaker voorgekomen. De jongerenwerkers constateren dat het vaker noodzakelijk is om op het grensvlak van zorg te functioneren. Dit vraagt aandacht.

Activiteiten op het gebied van voeding en beweging

Tieners en jongeren zijn vaak makkelijk als het gaat om goede voeding. Ze zijn er niet in geïnteresseerd en weten niet altijd wat echt goed voor ze is. De kinderen krijgen bijvoorbeeld in het tienerhok alleen thee (eventueel met een beetje honing) en water aangeboden. Dit is een eenvoudige stimulans om suiker via limonade of frisdrank te vermijden en tegelijkertijd creëert het potje thee een huiselijk gevoel in het tienerhok. Maar natuurlijk waren er in coronatijd wat meer verwennerijen.



Maatschappelijke betrokkenheid

Met 'Burendag' 2020 hebben de kinderen geholpen om 'hun' honk op te knappen. Zij mochten zelf de kleuren van de kast kiezen. De tieners worden ook vrijgelaten om zelf activiteiten te verzinnen. Vanwege corona is dit niet veel gebeurt, maar wij geven de jongeren altijd de mogelijkheid om zelf dingen in het honk te organiseren. Wanneer de jongeren hulp nodig hebben weten zij dat wij hen ten alle tijden zullen helpen. Met de aanschaf van onze nieuwe pooltafel hopen wij dat de jongeren zelf het initiatief nemen om bijvoorbeeld een pooltoernooi te organiseren. Een aantal keer is 'voetbaltoernooi' ook ter sprake gekomen.

Een dag van een jongerenwerker in coronatijd

Op dinsdag, woensdag en donderdag stapt ambulante tiener/jongerenwerker Kim om 17.30 uur op de fiets, nadat ze het tienerhonk heeft afgesloten. In coronatijd verliep dit iets anders. Dagelijks werden er rondes door Enkhuizen gefietst langs de verschillende hangplekken. Denk aan het Koperwiekplein, het skate-eiland in Kadijken, Tulpenplein, het Recreatieoord, RSG-basketbalveldje, bankjes op de vestingwal, de diverse schoolpleinen en het Wilhelminaplantsoen.

Als er jongeren gespot werden dan werd het gesprek met hen aangegaan. Meestal ging het om bekenden. Vooral werd er gesproken over hoe weinig er te doen was en hoe saai de dagen waren. Af en toe waren ook de coronamaatregelen onderwerp van gesprek.

Jongeren sturen Kim of de andere tiener/jongerenwerkers regelmatig een Snapchat of WhatsApp. Voor het tienerhonk heeft het welzijnswerk een aparte WhatsApp groep aangemaakt. In deze groep krijgen de tieners berichten, maar kunnen ze zelf niets plaatsen. Wel kunnen ze met een apart berichtje reageren naar de tiener/jongerenwerker. Het medium WhatsApp werkt voor beide partijen goed en snel. Deze werkwijze bleek erg zinvol want in coronatijd kon het contact via deze weg behouden worden.

De jongerenwerkers spreken ook vaak volwassenen aan op straat. De anderhalve meter in acht nemend. Als iemand zijn auto staat te wassen maken ze een praatje met deze persoon. Ze stellen zich voor als jongerenwerkers. Vaak volgt er dan gelijk een gesprek, soms over (hang)jongeren. Zo nodig wordt er actie ondernomen. Citaat: "Op een regenachtige avond heb ik (Kim) een groepje tieners en jongeren van een hangplek meegenomen naar Cayen. Samen met de vaste vrijwilliger heb ik thee gemaakt en hebben ze zelf hun favoriete muziek opgezet. Een eerste mooie ervaring met Cayen en even van de straat." Prachtige vorm van toeleiding naar Cayen.

Vrijdag sportavond in Wiekslag

De oudere jeugd kan iedere vrijdag sporten in de Wiekslag. Deze groep jongeren heeft in het verleden voor veel overlast gezorgd. Daarom is het goed dat ze elkaar nu in een sportzaal treffen, waar ze samen lekker kunnen voetballen onder toezicht van een jongerenwerker en/of een vrijwilliger. Het enthousiasme van deze jongeren is groot. Ondanks de periode dat deze activiteit niet door kon gaan blijft deze groep graag samen willen sporten.



Activiteit/onderwerp	Aantal	Deelnemers Gemiddeld	Vrijwilligers gemiddeld	Opmerkingen (deelnemers)
Voorlichtingsbijeenkomsten	5	10		Bewustwording milieuvuiling, Wapenbezit, Geweld tegen vrouwen, seksuele geaardheid, koken met Lonneke,
Inloopcafé Cayen	230	10-15	1	Woensdag- en donderdagavond en vrijdagmiddag Horeca was gesloten
Jongerencafé Cayen	44	15	2	Iedere vrijdagavond met een gevarieerd activiteiten- en/of muziekaanbod
Poppodium avonden Cayen				Zijn er door de coronamaatregelen niet geweest.
Muziek- en activiteitenavond Cayen	20	15	2	Game-, spelletjes, digitaal gestart. Zangcoach gaf privéles in de studio. (in groepen was niet toegestaan) (totaal 50 jongeren) DJ-set gestreamd vanuit Cayen i.s.m. Cayen TV (457 bereikt) DJ-set gestreamd vanuit Cayen (316 bereikt) Dungeon & Dragons rollenspel gestart (5 jongeren) Maandelijks een digitale quiz (12 jongeren)
Tienerhok middagen openstelling	150	>25	0	Maandag- tot en met vrijdagmiddag geopend Van maart tot/met mei gesloten geweest als gevolg van de coronamaatregelen
Tienerhok Kookevenementen	11		1	Koken met Lonneke
Tienerhok Knutsel- en spelactiviteiten	15		1	Knutselactiviteiten, diverse spellen, Nerf games Tussen maart en juni hebben de activiteiten online plaatsgevonden vanaf de zomer zijn er veel buitenactiviteiten geweest.
Tienerhok workshops voeding en beweging			-	Heeft niet plaatsgevonden
Buiten-speelactiviteiten	12	15	2	Nerf Battles, bosactiviteit
Sport en spel evenementen	50			In samenwerking met Sport Service is er voor de SED-gemeente een zomerprogramma gemaakt en zo ook in de herfstvakantie. Dit is heel erg druk bezocht.
Huttendorp	172		15	In aangepaste versie verdeeld over een viertal dagen Zijn er aan Huttendorp gerelateerde activiteiten aangeboden. In blokken met maximaal 30 kinderen. Dit omdat evenementen i.v.m. corona niet door mochten gaan.
Overlastmeldingen t.a.v. jongeren en/of incidenten				Tijdens fietsrondes van ambulante jongerenwerker was er weinig onrust op straat. Wel verveling. Ambulant zijn er veel zorgen bij meerdere gezinnen. Veel huisbezoeken en individuele gesprekken gevoerd met tieners. Er is duidelijk meer zorg nodig vanuit GGZ en Stadsteam. Meer contact met Veilig Thuis. Oorzaak mogelijk mede door coronamaatregelen waardoor langer samen thuis.
Klanttevredenheidsonderzoek Behoeftetepeilingen	n.v.t.			Dit jaar hebben we geen onderzoek gedaan
Doorverwijzingen en/of contact met huisarts, praktijkondersteuner, GGD, Brijder stichting en politie	> 25	--	--	Meestal zijn het doorverwijzingen naar schoolmaatschappelijk werk of zorgcoördinatoren van het voortgezet onderwijs. In twee gevallen is er doorverwezen naar het Stadsteam.

5 Subsidierегeling 10 Beheer maatschappelijke accommodaties

Doel

Maatschappelijke organisaties maken het mogelijk om maatschappelijke effecten en het gemeentelijk Welzijnsbeleid te verwezenlijken. Accommodaties die openbaar toegankelijk zijn en actief gebruikt worden, verbinden mensen en versterken de sociale cohesie van Enkhuizen. Mensen krijgen de mogelijkheid om het eigen net werk te versterken en actief mee te doen aan de samenleving.

Het welzijnswerk draagt eraan bij dat mensen in Enkhuizen zich bewust zijn dat ze zelf verantwoordelijk zijn voor hun eigen welbevinden en hun woon- en leefomgeving.

Welwonen heeft drie maatschappelijke accommodaties: Wijkcentrum en eetcafé de Bonte Veer, het Huis van de Buurt IJsselzand en jongeren centrum/poppodium Cayen.

5.1 De Bonte Veer – sociaal eetcafé en wijkcentrum

Door coronamaatregelen moest de Bonte Veer in maart tot begin juni sluiten. En vanaf oktober ging de Bonte Veer voor de tweede keer dicht en is nog steeds gesloten. Bij de eerste Lock down stopten alle activiteiten en het eetcafé moest ook sluiten. We zijn begonnen met een daghap bezorgservice. In eerste instantie alleen voor de mensen van de aanschuif-tafel die al een 10 dinerkaart hadden.

Bij de tweede Lock down ging het eetcafé gedeelte opnieuw op slot. De bezorgservice en de activiteiten konden doorgaan in het buurthuis konden doorgaan. Jammer genoeg zonder eten en drinken want dat was niet toegestaan. Koffieochtend zonder koffie was de naam van de ontmoetingsbijeenkomst, welke ondanks alles goed werd bezocht. Zo goed dat ze met nog twee dagdelen werd uitgebreid.

De daghap bezorgservice werd opnieuw opgestart en gepromoot. De bezorging werd uitgebreid van alleen op donderdag naar ook op vrijdag. Door goede PR, zichtbaarheid op de website en regelmatig contact met de gasten wordt dit een succes met gemiddeld 50 daghappen per week. Ook in de laatste (Kerst-)week is flink bezorgd.

De Bonte Veer moest een andere weg inslaan.

Corona dwong ons om na te denken over hoe om te gaan met activiteiten en de organisatie daarvan. In het wijkcentrum hebben we het biljart naar de kant verplaatst om ruimte te creëren voor het eetcafé. We hebben net zo lang met tafels etc. geschoven dat we 1,5 meter tussen tafels konden waarborgen en in ieder geval 30/40 personen plek konden bieden. Gasten moesten vooraf reserveren. Er is een éénrichtingsverkeerroute gemaakt. Het aantal deelnemende cliënten vanuit Leekerweide is verminderd van 9 naar max 5 personen. De keuken wordt aangepast, zodat er voldoende afstand is tussen de kok en cliënten van Leekerweide.

In de Bonte Veer behoren veel gasten tot de risicogroep. Ook de cliënten van Leekerweide is een kwetsbare groep. Toen inzichtelijk werd dat mondkapjes ingevoerd worden zijn we gaan kijken naar alternatieven en zijn uiteindelijk gestart met gezichtsschermen. De doelgroep waar wij mee werken hebben langer nodig om te wennen aan nieuwe structuren, dus het jaar 2020 was zeker voor hen heel intensief. Aan het eind van het jaar maken we de balans op.

De Bonte Veer is begin van dit jaar nog een plek waar menigeen graag gaat eten. De gezellige huiselijke sfeer, de bijzonder bediening en het betaalbare eten maken dat een tafeltje reserveren een noodzaak is om een plekje te hebben. De aanschuif-tafel is een begrip geworden, waar velen gebruik van maken. Juist doordat men niet vooraf hoeft te reserveren. Dit is allemaal anders geworden.

Corona heeft ons geleerd anders met elkaar om te gaan en met de problematiek die we tegenkomen op de werkvloer. We zien dat er veel mensen alleen zijn. We zien dat ontmoeting, elkaar zien, samen lachen belangrijk is in het voorkomen van eenzaamheid. Voorheen was knuffelen een belangrijke basis van omgaan met cliënten van Leekerweide.

Inmiddels weten we dat er ook andere wegen zijn, maar humor en dus samen lachen blijft een van de belangrijkste motivatiemiddelen binnen de Bonte Veer.

Verbinding met de buurt

De Bonte Veer heeft veel vaste vrijwilligers, mensen die in de omgeving van de Bonte Veer wonen en/of hier bekend zijn. Veel bezoekers kennen de vrijwilligers en maken een praatje met hen. De vrijwilligers zijn een vertrouwd gezicht voor de bezoekers van het eetcafé en de deelnemers aan activiteiten. Buurtbewoners lopen gemakkelijk de Bonte Veer binnen voor een praatje of een vraag. Een veelgehoorde opmerking is dat mensen zich thuis voelen in de Bonte Veer.

“Ik voel me thuis in de Bonte Veer, het is voor mij een soort tweede huis.”

De betrokkenheid van de vrijwilligers is groot. Ze weten goed wat er in de buurt gebeurt. Als het om een incident gaat of om een bepaalde problematiek, zoals de overlast in de hallen van het gebouw, dan denken zowel vrijwilligers als buurtbewoners mee over oplossingen. Samen proberen ze te ontdekken wie de overlastgevers zijn en bespreken ze hoe ze die personen moeten aanspreken. Natuurlijk krijgen ze hierbij ook advies en ondersteuning vanuit het welzijnswerk. Met elkaar wordt er aan een leefbare oplossing gewerkt. Corona heeft de voortgang hiervan niet gemakkelijker gemaakt omdat vrijwilligers het grootste deel niet aan het werk konden.

Beschutte werkplek

In 2019 heeft de Bonte Veer in samenwerking met de Leekerweide groep en WerkSaam een plek voor beschermt werk kunnen bieden. Gestart als pilot en vervolgens afgerond in december. De persoon met een indicatie voor beschermt werk is uiteindelijk naar een dagbesteding doorgestroomd. Dit betekent dat de Bonte Veer weer plek heeft voor beschermt werk. Corona heeft de invulling van deze beschutte werkplek voor 2020 stopgezet.

Bijzondere activiteiten in de Bonte Veer

De Bonte Veer zou ook in 2020 keer gebruikt worden als locatie voor het Alzheimercafé. Ook de Senioren van Nu zouden de Bonte Veer gaan gebruiken voor hun maandelijkse bijeenkomst. Corona gooide roet in het eten.

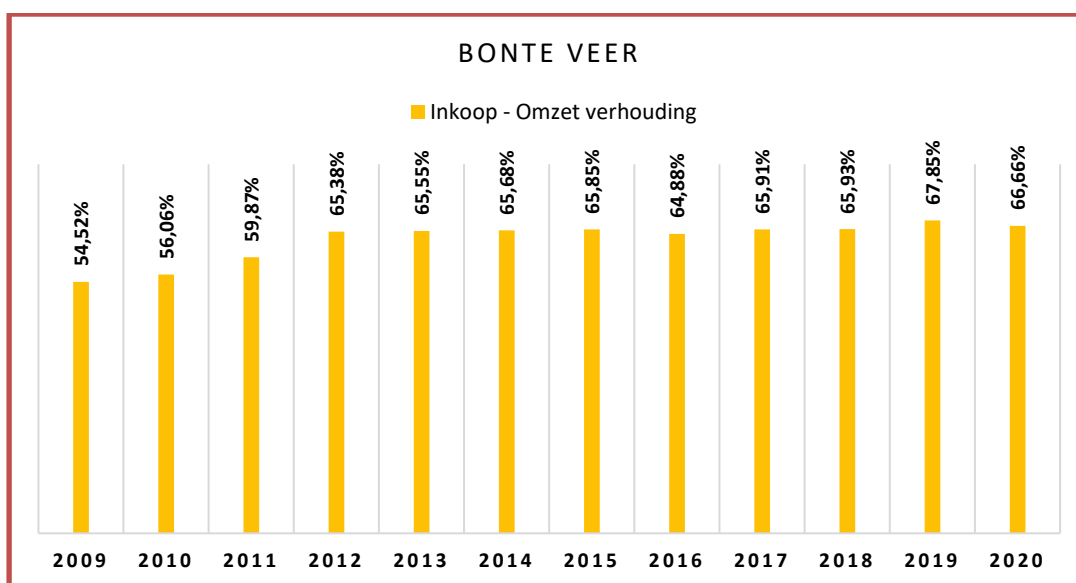
Eind 2019, begin 2020 is er in samenwerking met het vrijwilligerspunt voor een periode van 3 maanden een brievenbus geplaatst met het motto “ik wil meedoen, ik wil leren”. Met deze campagne wilde Vrijwilligerspunt mensen in West-Friesland op een laagdrempelige manier bewegen (actiever) mee te doen aan de maatschappij. Dat kon door te leren en door te doen. Voor beide is een aanmeldformulier ontwikkeld. Met een kleurrijke brievenbus, waar de ingevulde aanmeld -formulieren in konden worden gepost, werd de campagne kracht bijgezet.

Samenwerkingspartners

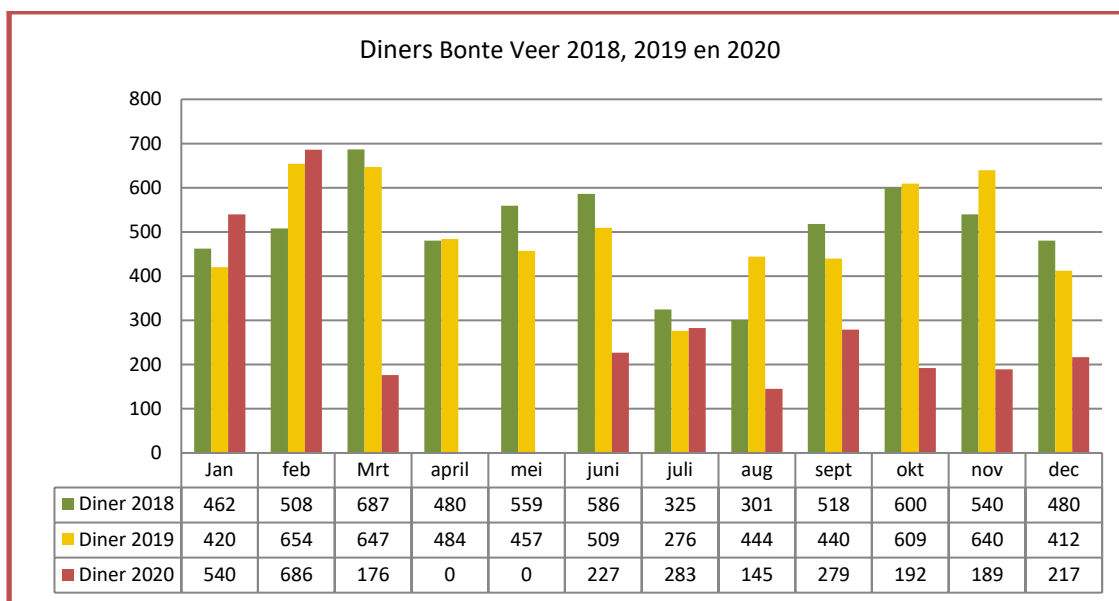
In 2020 werkte de Bonte Veer samen met de Leekerweide groep, de Praktijkschool, WerkSaam, de openbare Bibliotheek West-Friesland, de GGD, de Brijderstichting en Vrijwilligerspunt.

De Bonte Veer is fiks door corona geraakt. De steeds verder uitbreidende bezorgmaaltijden zijn een mooie methode om contact met de klanten te behouden. Daarnaast blijkt de Bonte Veer een erg belangrijke ontmoetingsfunctie binnen Enkhuizen te hebben wat blijkt uit al de signalen dat die voorziening erg gemist wordt.

Activiteit/onderwerp Bonte Veer				Opmerkingen
	Aantal	Deelnemers Gemiddeld	Vrijwilligers gemiddeld	
Koffie inloop	36	12/15	1	3x per week op maandag woensdag en donderdag (tweede helft van het jaar)
Bridge		35	1	Ligt door corona stil (jan/febr.35 deelnemers)
Handwerk inloop				Ligt door corona stil
Koffie met een Rietje				Ligt door corona stil
Spelletjes middag voor senioren		15	1	Ligt door corona stil (jan/febr. 15 deelnemers)
Spellenavond				Ligt door corona stil
Bingo				Ligt door corona stil
Brijder inloopavond				Ligt door corona stil
Kinder-kookcafé				Ligt door corona stil
Zonnebloem activiteit				Ligt door corona stil
Ouderen buffet				Ligt door corona stil
Aanschuiftafel				Is overgegaan naar bezorgbuffet*
Verkoop 10-dinerkaart				Wordt voornamelijk gebruikt voor de aanschuiftafel
*Bezorgbuffet	490			Bezorgde maaltijden in Lock-down



De absolute omzet van de Bonte Veer is ten opzichte van 2019 met 56% gedaald. Dit geldt ook voor de inkoopkosten. Die zijn met ruim 55% gedaald.

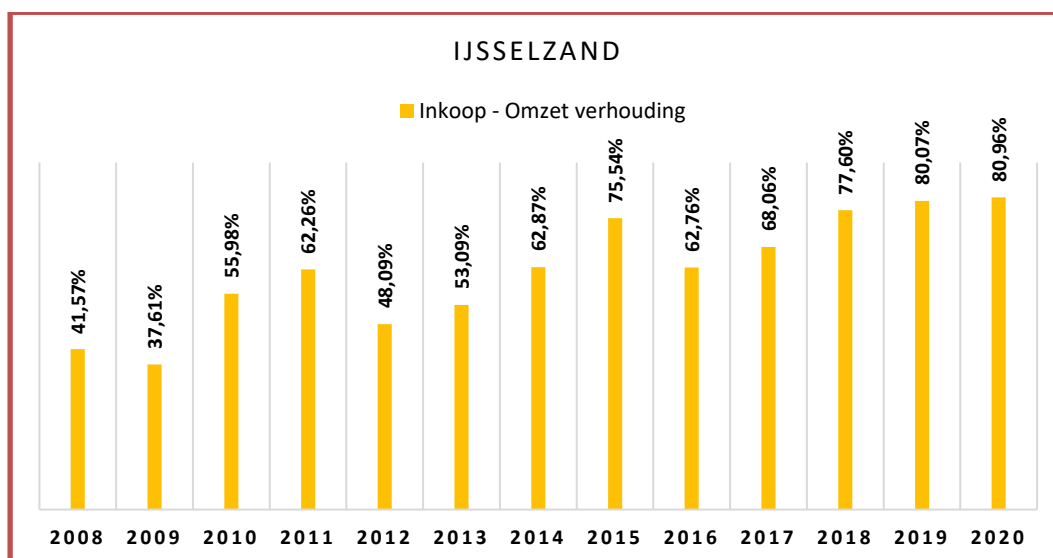


In 2019 zijn er 5.992 maaltijden verkocht. In 2020 is dit door Corona terug gelopen tot 2.934 maaltijden, waarvan in de periode 15 oktober tot en met eind december 490 maaltijden zijn thuisbezorgd.

5.2 IJsselzand, huis van de buurt

IJsselzand bestaat uit vier ruimten; Jeugdbelangen, het Tienerhonk, het Buurthuis en de grote zaal/activiteitenruimte. De functie van IJsselzand is het Huis van de Buurt. Een plek waar de bewoner zelf aan zet is. Het beheer van het Huis van de Buurt grotendeels ondergebracht bij bewoners uit de wijk Plan Noord.

De meeste activiteiten zijn zelfsturend en voor het openen en sluiten van het pand is het sleutelbeheer met de bewoners geregeld. Bewoners bedenken en organiseren de activiteiten zelf en de welzijnswerkers faciliteren.



Hoewel de omzet van IJsselzand in absolute zin zeer beperkt is, is die in 2020 “slechts” met 20% gedaald ten opzichte van 2019.

Door Corona is de werving van vrijwillige beheerders opgeschoven naar begin 2021. Wij streven naar een pool van gastvrouwen/gastheren die verantwoordelijk worden voor de dagelijkse facilitaire taken.

Voor de activiteiten in IJsselzand verwijzen wij naar hoofdstuk 4 en 6 van dit verslag.

5.3 Jongerencentrum Cayen

Cayen heeft een nieuwe website met de drie pijlers:

1. 'Jongeren' (doen en leren in het jongerencentrum)
2. 'Creative' (talentontwikkeling)
3. 'On stage' (poppodium)

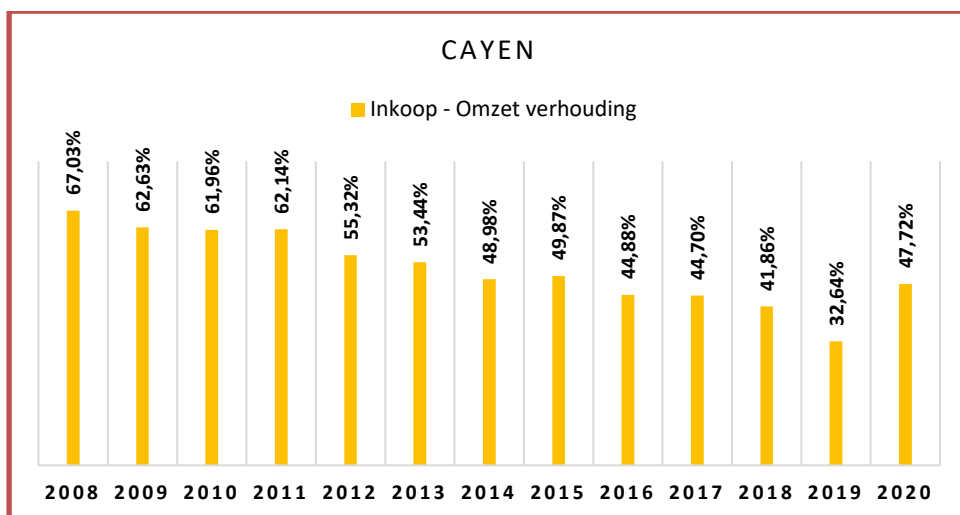
Cayen is een schakel tussen jongeren en organisaties en werkt onder andere samen met de RSG en het Stadsteam. De jongerenwerkers en vaste vrijwilligers in Cayen signaleren problematiek, zijn er voor een hulpvraag en verwijzen jongeren zo nodig door.

Cayen biedt jongeren een springplank naar een betere toekomst met de ervaring die ze daar hebben opgedaan. Het jongerencafé, als hart van Cayen en multi-inzetbaar.

Iedere jongere is welkom. Gewoon voor wat sociaal contact, maar ook als iemand ergens mee zit en misschien een diepere levensvraag heeft. Daarnaast trekken de bandoptredens weer een ander publiek en met de on-stage workshops biedt Cayen de creatieve jongeren een podium.

Corona heeft er ook voor gezorgd dat de activiteiten in Cayen zeer beperkt of in het geheel niet konden worden uitgevoerd. De medewerkers van Cayen hebben daardoor aandacht kunnen geven aan ambulante werk samen met de ambulante collega.

Voor de activiteiten in Cayen verwijzen wij naar hoofdstuk 4 van dit verslag.



6 Subsidieregeling 12 Enkhuizen sociaal

Doel

De welzijnswerkers van Welwonen dragen eraan bij dat alle inwoners van Enkhuizen kunnen deelnemen aan de maatschappij. De bewoners leveren een actieve bijdrage aan de samenleving, op een manier die bij hen past. Ze komen in hun kracht en voelen zich verantwoordelijk voor zichzelf en anderen. Mede dankzij het welzijnswerk kunnen mensen terugvallen op een breed sociaal netwerk.

Met, voor en door de buurt

Een sociaal netwerk van en voor bewoners vind je in het Huis van de Buurt IJsselzand. Hier geldt het principe 'met, voor en door de buurt'. Steeds meer bewoners leren IJsselzand kennen als een plek waar veel mensen en gelijkgestemden elkaar vinden. IJsselzand is een plek waar je heen gaat om activiteiten te organiseren, je sociale netwerk uit te breiden of iets nieuws te leren, ongeacht je afkomst, achtergrond of overtuigingen. De bezoekers voelen zich verantwoordelijk voor de maatschappelijke accommodatie in het hart van de Bloemenbuurt.

Bruisend Huis van de Buurt

IJsselzand was een buurthuis waar de Welwonen welzijnswerkers het merendeel van de activiteiten organiseerden. Om er een bruisend IJsselzand van te maken, was het nodig er een Huis van de Buurt van te maken; een huis waar bewoners bepalen wat ze er doen en hoe ze dingen doen. We hebben gemerkt dat deze formule werkt. IJsselzand is meer en meer gaan bruisen van de activiteiten. Het aantal actieve bewoners in IJsselzand is zelfs bijna verviervoudigd. Dit geldt ook voor het aantal activiteiten. Naast de bewoners uit de Bloemenbuurt komen ook steeds meer mensen uit andere delen van Enkhuizen naar IJsselzand.



Make over in IJsselzand met o.a. eigen gemaakte schilderijen

Actieve bewoners, vrijwilligers en bezoekers

IJsselzand bruist dankzij de actieve bewoners en vrijwilligers. Ze hebben allen graag iets voor elkaar over en zetten zich voor honderd procent in voor het Huis van de Buurt. De welzijnswerkers kunnen altijd een beroep op hen doen. Ook tonen de actieve bewoners en vrijwilligers hun betrokkenheid door hun zorgen te uiten over bewoners, een activiteit of over de accommodatie. Ze hebben een belangrijke signaleringsfunctie.

Het welzijnswerk is altijd op zoek naar kansen en mogelijkheden voor bewoners en springt in waar dat nodig is. De welzijnswerkers denken mee en gooien balletjes op om mensen te activeren en te motiveren. Zo zijn diverse door bewoners bedachte activiteiten ontstaan als een spelletjesavond, inloopactiviteiten, IJsselzand als galerie, koersbal, eetactiviteiten enz. De welzijnswerkers bieden zo nodig ondersteuning, maar de verantwoordelijkheid voor een activiteit ligt altijd bij de bewoners zelf.

2020 was een jaar waarin bijna alle activiteiten in IJsselzand stil kwamen te liggen. Een aantal activiteiten konden gedurende een aantal maanden toch doorgaan omdat het hier ging om zeer kwetsbare mensen. Hoe vreemd dit ook klinkt gezien corona voor hen juist een enorm risico is, maar de gevolgen van eenzaamheid blijkt voor hen nog groter te zijn. Koffieochtend (zonder koffie) en Enigmahuis.

Belangrijke en fijne plek

Meerdere bezoekers en/of actieve bewoners hebben aangegeven dat het Huis van de Buurt hun leven heeft verrijkt, dat IJsselzand voor hen een belangrijke en fijne plek is om naartoe te gaan. IJsselzand wordt door bezoekers als een plek ervaren waar je nieuwe vrienden en vriendinnen kunt maken.

De welzijnswerkers hebben goed contact met de bewoners die in IJsselzand komen en de mensen die een activiteit organiseren. Het welzijnswerk biedt hun mogelijkheden, maar de bewoners houden de regie. Als er iets aan de hand is of als het niet zo goed gaat met een bewoner, dan kunnen de welzijnswerkers snel schakelen. Er wordt dan direct een afspraak gemaakt voor een huisbezoek, vaak nog dezelfde dag.

Gevolgen van corona

Het virus Covid-19 drong steeds verder Nederland binnen. Op 12 maart kwam het dwingend advies zoveel mogelijk thuis te werken en een verbod op bijeenkomsten van meer dan honderd mensen. Sindsdien ging Nederland steeds een stukje verder op slot. Zo ook IJsselzand. Huis van de Buurt ging dicht. Het welzijnsteam van Welwonen startte de telefonische hulplijn "Voor Elkaar in Enkhuizen" (samenwerkingsverband tussen Helpende Handen, Welwonen en het Vrijwilligerspunt) en bemand door vrijwilligers. Deze hulplijn richt zich op mensen die zich eenzaam voelen en graag een praatje willen, mensen die zich door het virus angstig voelen of iemand hebben verloren en daar over willen praten, praktische hulp nodig hebben zoals bijvoorbeeld boodschappen halen.

De Welzijnswerkers gingen actief de straat op geweest om de folder Voor Elkaar in Enkhuizen uit te delen en toe te lichten. Voor elkaar Enkhuizen verbindt bewoners en instanties in Enkhuizen. Het telefoonnummer/platform verbindt de beller/hulpvrager; jong en oud naar passende voorzieningen, professionals, benodigde zorg of welzijn op recept. De hulplijn is in maart opgezet om preventief op eenzaamheid in te kunnen spelen. De intelligente Lock down en het leven in een 1,5 meter maatschappij maakt dat eenzaamheid een groot gevaar blijkt.

Activiteiten als gevolg van corona

De welzijnswerkers ondersteunen ook diverse bewonersverenigingen. Ze hebben hen bezocht om hen ondersteuning en voorlichting te geven over de coronamaatregelen.

In Kwakershof waren in de eerste golf een aantal bewoners besmet, wat veel onrust en angst bij de andere bewoners heeft veroorzaakt. Margreet van de Bonte Veer heeft al de bewoner gebeld en met hen gesproken over deze situatie. Men was erg blij met deze aandacht en de mogelijkheid hun verhaal kwijt te kunnen.

De samenwerking tussen Voor Elkaar in Enkhuizen en de welzijnswerkers verloopt nog steeds goed. Over en weer wordt de benodigde informatie uitgewisseld. Voor Elkaar in Enkhuizen geeft personen, wanneer nodig, door aan de welzijnswerkers zodat zij een bezoek in kunnen plannen.

Sinds de afgelopen maanden geven de welzijnswerkers telefoonnummers van bewoners aan Voor Elkaar in Enkhuizen door omdat deze mensen graag af en toe gebeld willen worden door medewerkers van voor Elkaar Enkhuizen.

Huisbezoeken

IJsselzand was het grootste deel van het jaar gesloten en de welzijnswerkers zijn daarom ambulant, volgens de richtlijnen van het RIVM aan de slag gegaan, startend in wijken van Enkhuizen waar veel ouderen wonen. Ze hebben in de eerste helft van het jaar 200 gesprekken met bewoners gevoerd. Schrijnende situaties als gevolg van eenzaamheid, mede door te weinig ondersteuning werden aangetroffen. Er waren bijvoorbeeld weinig of geen boodschappen in huis. De welzijnswerkers lieten de flyers van Voor elkaar in Enkhuizen

achter waardoor het voor eenieder mogelijk werd om hulp te krijgen. Voor elkaar Enkhuizen verbindt bewoners en instanties in Enkhuizen.

Doel huisbezoeken

Tijdens gesprekken over eenzaamheidspreventie werd ook voorlichting gegeven over de RIVM-regels. Er zijn soms vaste belafspraken gemaakt via het platform “voor Elkaar Enkhuizen”. Voor elkaar in Enkhuizen blijft 7 dagen per week bereikbaar. Door de week tussen 9.00 uur en 17.00 uur en in het weekend tussen 13.00 uur en 17.00 uur.

Huisbezoeken naar aanleiding van signalen

De sociale cohesie in Plan Noord - een wijk met verschillende culturen - is aanzienlijk verbeterd. Dat merken we aan de sfeer die in het Huis van de Buurt heerst, maar ook aan het onderlinge contact tussen de bewoners in de buurt. Bewoners weten elkaar beter te vinden in tijden dat ze elkaar nodig hebben.

Met de buitendienstmedewerkers bestaat de afspraak dat hulpsignalen direct doorgegeven worden aan collega's. Vaak gaat het om eenzaamheid, een vervuilde woning, of een burenruzie. Dezelfde dag wordt de betreffende bewoner bezocht.

De welzijnswerker probeert de bewoner naar het Huis van de Buurt te leiden, maar omdat die mogelijkheid er momenteel niet is wordt er verwezen naar Voor Elkaar in Enkhuizen, hetgeen kan resulteren in een afspraak met bepaalde hulpinstanties (budgetcoach, de Omring, WMO-loket) of met de praktijkondersteuner van de huisarts. Het gebeurt ook regelmatig dat de welzijnswerkers de hulp inschakelen van burens of familie van de betreffende bewoner. Na een huisbezoek volgt na verloop van tijd altijd een herhaalverzoek.

De focus van huisbezoeken lag vooral in de Bloemenbuurt. Hier wordt door de woningcorporatie in samenspraak met de bewoners gesproken over wijkvernieuwing met plannen voor sloop/nieuwbouw. De impact voor de buurt is groot; het is een project dat tien tot vijftien jaar in beslag neemt. De welzijnswerkers luisteren naar verontruste buurtbewoners, geven hun advies hoe hiermee om te gaan en spelen vragen en opmerkingen door naar de collega's van de woningcorporatie.

Inzicht in de eenzaamheidsproblematiek.

Hierbij werd er gekeken naar de draagkracht/last van de ouderen. Het sociaal netwerk van ouderen. Het huisbezoek was een eerste stap in een oplossing voor “de behoefte aan contact voor een praatje of een verhaal kwijt willen.

Het werd duidelijk dat huisbezoeken een bijna noodzakelijk middel is om inzicht te krijgen in de eenzaamheidsproblematiek in Enkhuizen maar ook om er preventief op te kunnen acteren. Bijna alle bewoners die spontaan een bezoekje kregen van de welzijnswerkers waren enorm blij met dit bezoek. Voor de welzijnswerkers waren het soms zware gesprekken maar ze gaven veel voldoening.

Vraagverlegenheid

De welzijnswerkers merken dat veelal ouderen de stap om zelf te bellen veelal te groot vinden. In een huisbezoek wordt daarom, bij verdenking van eenzaamheid, gevraagd of mensen het fijn zouden vinden om gebeld te worden voor een gesprekje. Vaak wordt hier positief op gereageerd.

Uit eerste Lock down is namelijk gebleken dat ondanks verzoeken via de media “doe iets roods voor het raam” als je behoefte hebt aan een gesprek hier geen gehoor aan werd gegeven. In diverse gesprekken gaven de mensen aan niet met hun hulpvraag te koop te willen lopen. De welzijnswerkers waren in 90 procent van de huisbezoeken welkom, men wilde doorgaans graag een gesprek. Het gemiddelde gesprek duurde drie kwartier.

In November 2020 is de flyer van Voor Elkaar in Enkhuizen aangepast met heldere pictogrammen. Ook werd de focus meer gelegd op het werven van vrijwilligers voor “Voor Elkaar in Enkhuizen” en dat heeft al een aantal mensen opgeleverd die wat voor een ander willen betekenen. Te denken valt aan: elke week een vaste bel afspraak met iemand, of een vast bezoek; een wandeling in de buitenlucht.

Woonschool

In de woonschool leren nieuwkomers hoe met de woning om te gaan en wat de Nederlandse gebruiken en normen en waarden in een woonomgeving zijn. Er wordt nieuwkomers ook in coronatijd handvatten geboden hoe hier mee om te gaan. Via de woonschool wordt ook aan de behoefte aan extra begeleiding voorzien, wat integratie en participatie vergroot.

De woonschool werd tijdens de Corona periode in aangepaste vorm aangeboden. Normaliter werd de woonschool in het huis van de buurt IJsselzand gegeven om dan daar ook aan activiteiten mee te kunnen doen, met als doel kennis te maken met de buurtbewoners. Al de activiteiten lagen het grootste deel van dit jaar stil.

In de zomer is de cursus zoveel mogelijk buiten aangeboden, in de tuin van de nieuwkomers of in de tuin van IJsselzand. Naast de cursus zijn dit keer in plaats van activiteiten in het Huis van de Buurt de werkzaamheden aangepast. De nieuwkomers bleken erg veel behoefte te hebben aan uitleg over de Coronamaatregelen. Daarnaast waren de interesse in de Nederlandse overheid, gezondheidszorg en sociaal netwerk de grote thema's. Maar ook het praktische gedeelte van de cursus in de tuin werken, onkruid wieden, afvalscheiding heeft ook extra aandacht kunnen krijgen.

In deze periode hebben één Syrisch gezin en één Eritrees gezin de cursus gevolgd. In dit laatste gezin lag de focus vooral op de wat kleinere kinderen (10/11 jaar). Zij zijn actief begeleid naar het spelaanbod van het Jeugdhonk in IJsselzand.



Steeds meer Nieuwkomers

Nieuwkomers - buitenlandse migranten – komen steeds meer naar IJsselzand. Ze doen mee met activiteiten als het naaiatelier, Nederlandse les en het Taalcafé. Sommigen gaan zelfs naar alle drie activiteiten. Een groepje Somalische dames heeft haar eigen activiteit, Somalisch koken, gestart. Het meedoen met activiteiten geeft hun (zelf)vertrouwen en kracht. Jammer dat het coronajaar 2020 al deze mooie ontwikkelingen stil heeft gelegd.

6.1 Belmobiel

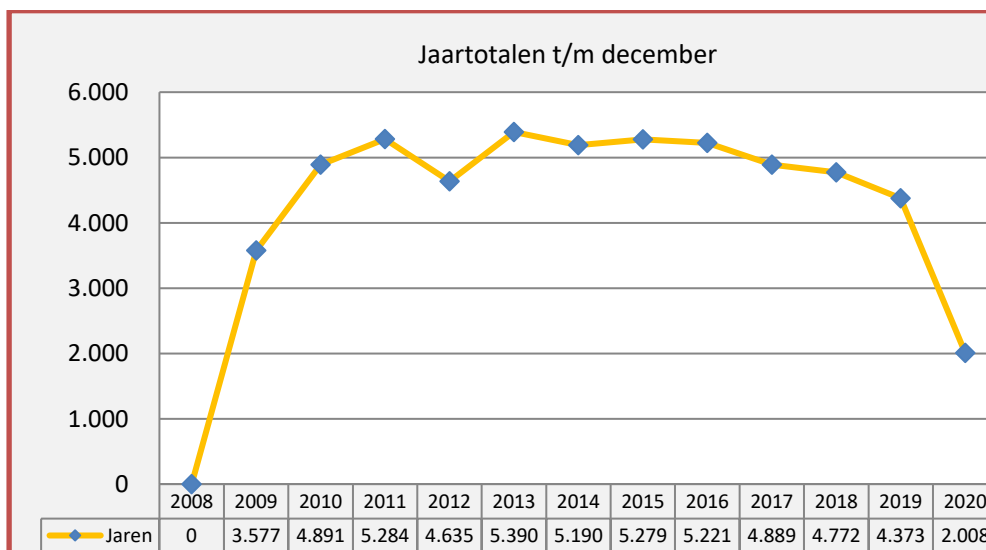
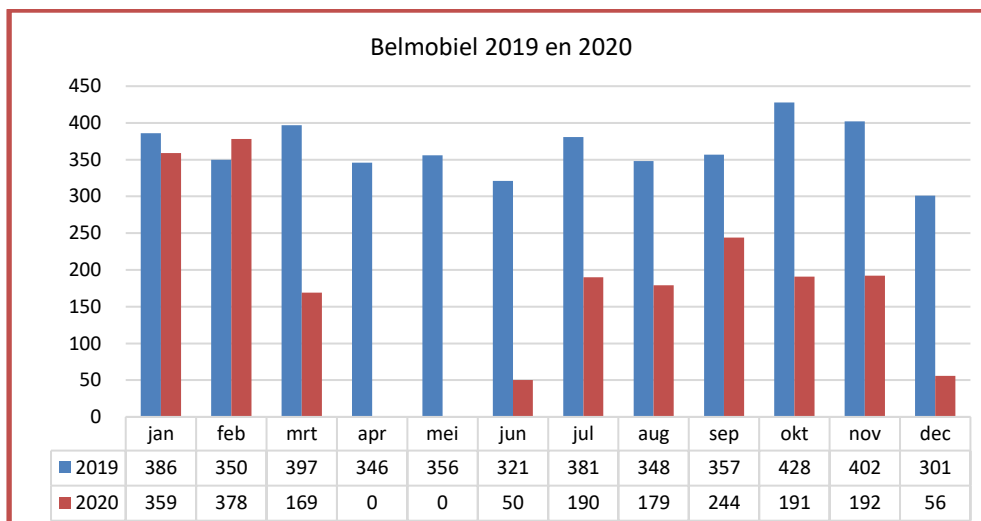
Dit jaar hebben 7 planners en 17 chauffeurs er samen voor gezorgd dat minder mobiele ouderen in Enkhuizen van de ene naar de andere plek werden gereden. Steeds weer blijkt de Belmobiel een belangrijk instrument in de strijd tegen eenzaamheid. De Belmobiel kan mensen uit hun isolement halen.

De bestemmingen variëren van een bezoek aan de kapper tot aan het zwembad en van het zangkoor tot een bezoek aan de huisarts of fysiotherapie. Maar ook de Enigmahuis locaties en de activiteiten in wijkcentrum de Bonte Veer worden wekelijks bezocht dankzij de inzet van de Belmobiel.

De Belmobiel werkt samen met Helpende Handen en Zonnebloem en Regionale vervoersprojecten. Planners verwijzen cliënten naar Helpende Handen als de Belmobiel is volgeboekt

Zonnebloem heeft de Belmobiel regelmatig geholpen door hun vrijwilligers te attenderen op vacatures voor planner en chauffeur bij de Belmobiel.

Ook voor de Belmobiel zag dit jaar er anders uit. Corona maakt ook dat de Belmobiel langere tijd niet mocht rijden. De maatregelen maakten het onmogelijk om aan de vraag te kunnen voldoen. Wel hebben de vrijwilligers zo lang als het kon zich ingezet voor de inwoners van Enkhuizen. Met name voor hen die het zo nodig hebben.



Uit de grafieken is af te lezen dat Corona een dramatische impact heeft op de ritten van de Belmobiel. Winkels zijn nauwelijks open en het bezoeken van familie is zeer beperkt toegestaan.

Activiteit/onderwerp Huis van de Buurt - IJsselzand	Aantal	Deelnemers gemiddeld	Vrijwilligers gemiddeld	Opmerkingen
Coronamaatregelen				<i>Als gevolg van de coronamaatregelen is het Huis van de Buurt IJsselzand bijna het hele jaar gesloten geweest. Koffieochtend zonder koffie, Enigmahuis en het taalcafé konden een aantal maanden open.</i>
Dagen per week dat Huis van de Buurt geopend is				Vrijwilligers zijn bewoners die namens Welwonen een activiteit organiseren met begeleiding van welzijn. Een actieve bewoner organiseert alles zelf, van hen komt de meeste hulp.
Activiteiten per week in samenwerking met netwerkpartners				Wegwijs Enkhuizen Volksdansen, Unie van Vrijwilligers
Activiteiten per week in opdracht van Welwonen				Lunchgroep op donderdag ter preventie van eenzaamheid
Activiteiten voor en door bewoners: 1. Wat de pot schaft 2. Schilder- en keramiekclub 3. Taalcafé 4. Nederlandse les 5. Naaiatelier 6. Koersbal 7. Wandelen 8. Inloop donderdag 9. Kinder-knutselmiddag 10. Puur koken 11. Somalisch koken 12. Dansgroep zondag 13. Spelletjesavond 14. Bingo 15. Crea-avond 16. Galerie				Zie hieronder de specificering 1 x per 14 dagen Vrijwilligers koken voor bezoekers 1 x per week Geen les, samen werken 2 x per week. Sterke kern van vrijwilligers 2 x per week Voor nieuwkomers, 1 x per week 1 x per week 1 x per week 1 x per 14 dagen 1 x per maand, Ouders en grootouders ook welkom Is deels doorgegaan maar zonder ouders 1 x per maand, thema-koken 1 x per maand 2x per maand, jeugd oefent samen 1 x per maand 1 x per twee maanden 1 x per veertien dagen Doorlopende kunstexposities
Acties gericht op werven vrijwilligers voor beheertaken				Doorlopend proces

6.2 Enigmahuis

Het Enigmahuis is dé plek voor mensen die zich alleen of eenzaam voelen, af en toe geheugenproblemen hebben of pas gediagnostiseerd zijn met dementie of Alzheimer. Eigenlijk is het Enigmahuis zelfs meer voor hun naasten. Mantelzorgers stellen veel vragen. Vooral voor hen is het een fijne plek om samen met hun partner te zijn.

Bredere openstelling, wijziging van locaties

Na verbreding van de openstelling van het Enigmahuis van 3 naar 4 dagdelen, moesten we helaas de locaties Drommedaris en IJsselzand om diverse redenen stoppen. De Drommedaris kende teveel galm wat voor mensen met cognitieve problemen erg gevoelig blijkt. IJsselzand werd als minder sfeervol, groot en kaal ervaren. Een alternatief werd gevonden in het voormalige Baanbreker-pand op de Driebanen.

Normaal gesproken houden we twee dagdelen in het Hertenkamp en twee in de Baanbreker. Corona heeft hier verandering in aangebracht

De 1,5 meter regel maakt dat de ruimte van het Enigmahuis van redelijk formaat moet zijn. De Driebanen hebben we hierdoor tot nader order moeten sluiten. De doelgroep heeft veel last van de Lock down. Voor Elkaar in Enkhuizen zorgt dat de bezoekers allemaal minimaal 1 keer per week gebeld worden.

Zo werkt het Enigmahuis

Met zeven vrijwilligers wordt vormgegeven aan de wensen van de bezoekers. Deze bestaan voornamelijk uit praten, met de mensen en vrijwilligers die aanwezig zijn. Er wordt vooral *niet* over ieders aandoeningen gesproken, maar bijvoorbeeld over wat er speelt in Enkhuizen (actualiteiten in het lokale nieuws). Daarnaast wordt gewandeld, koffie/thee gedronken, of eens per maand samen lunch gemaakt). De vrijwilligers letten ook erg op of veranderingen bij mensen merkbaar zijn. Mocht dat het geval zijn dan wordt wanneer nodig verwezen naar de casemanager.



“Mijn partner verandert, wat is er toch aan de hand?” Mijn hoofd is vol, ik voel me alleen...”

Vragen en opmerkingen van mantelzorgers

- Ze vergeet steeds meer, ze raakt alles kwijt en ik krijg steeds de schuld. Hoe ga ik hiermee om?
- Hij zegt helemaal niks meer tegen mij, ik zit de hele dag maar naast hem en hij doet niks meer. Wat moet ik nu?
- Ze gaat best wel achteruit, wat moet ik nu doen?
- Jazeker, ik heb met mijn casemanager gesproken en dat was goed hoor, maar ik vind het met jullie (de vrijwilligers) prettiger.

Algemene vragen

- Informatie over vakantiemogelijkheden en het Respijthuis;
- Juridische vragen bij opname of overlijden in verpleeghuis (erfrecht, maar ook PGB);
- Cursus hoe om te gaan met dementie

Aantallen

Normaal gesproken komen er 150 bezoeken (\pm 55 verschillende bezoekers) per jaar, tussen 1 tot 4 keer per week. In 2020 zijn er een aantal vaste bezoekers weggebleven als gevolg van de risico's van corona en geen nieuwe bijgekomen. Ook zijn er een aantal vrijwilligers tot nader orde gestopt. Er zijn wel drie nieuwe vrijwilligers bijgekomen.

Diversiteit bezoekers

- 65% mannen, NAH (niet aangeboren hersenletsel)
- NAH in combinatie met ex-alcoholverslaving (de begeleiding hierin doet het Enigmahuis niet, maar persoon x kan nergens meer naartoe zonder ook met alcohol geconfronteerd en qua NAH-gedrag begrepen te worden. Het Huis van de Buurt is voor deze persoon te druk)
- Chronische vermoeidheidsklachten en af en toe depressief
- Dementie, inmiddels hebben we mensen in iedere fase van deze ziekte. In de laatste fase vindt er een warme overgang plaats van deels Enigmahuis en deels huiskamer.
- Familie van bezoekers, Mantelzorgers, Ex-mantelzorgers, Alleen en eenzaam, MS
- Autisme (op leeftijd)

6.3 Seniorenschool

Eind 2019/begin 2020 ontvingen wij via de wethouder Sociaal Domein het bericht van de gemeente Enkhuisen dat er vanaf 2021 substantieel moest worden bezuinigd op de gemeentelijke uitgaven, waaronder ook het Sociaal Domein. Dit zou naar verwachting wel eens 10% van de totale gemeentelijke subsidie kunnen betreffen.

Welzijnswerk is vervolgens gaan onderzoeken hoe wij een dergelijke flinke bezuiniging in onze bedrijfsvoering konden verdisconteren. Als snel waren we het er over eens dat de oorspronkelijke basiswerkzaamheden als Ambulant- en Locatie gebonden jongerenwerk, Ouderenwerk en Opbouwwerk zoveel mogelijk hiervoor gespaard moesten blijven.

Na veel overleg besloten we te stoppen met de Seniorenschool. Hoewel er veel maatschappelijke behoefte is voor de cursussen die worden aangeboden, kunnen een aantal ook door commerciële instanties worden aangeboden; zo dachten wij... Bovendien ging de organiserend Seniorenschool collega medio 2020 met pensioen. Als we deze functie niet zouden opvullen, zou dit direct meehelpen aan de bezuinigingstaakstelling.

Na enig gemor in de gemeenteraad bleek de gemeente Enkhuisen dit cursusaanbod toch te willen handhaven en werd een andere uitvoeringsinstantie gezocht en gevonden in de vorm van de bibliotheek.

Onze oud-collega werd ingeschakeld om het cursusaanbod via de bibliotheek op gang te brengen en de vrijwilliger werd - op ons verzoek- ook overgenomen. Na enige tijd hoorden wij zelfs dat onze oud-collega in dienst was gekomen bij de Bibliotheek. Voor haar natuurlijk prachtig, maar voor ons enigszins verbazingwekkend, want waar werd dit uit bekostigd? De Bibliotheek is immers ook een vrijwel volledig gesubsidieerde instelling.

Eind 2020 kwam deze aap uit de mouw, toen wij de begroting voor 2021 al hadden ingediend. Weer bij monde van de wethouder werd meegedeeld dat de bezuinigingstaakstelling voor 2021 toch veel beperkter zou uitvallen als in eerste instantie aangegeven. Waarschijnlijk "beperkt" zich dit de komende drie jaar tot geen inflatiecorrectie. En daarmee gaat zeer waarschijnlijk de subsidie die Welzijnswerk voor de Seniorenschool collega ontving, nu naar de Bibliotheek.

Welzijnswerk had ook in 2021 op basis van deze meevallende bezuinigingstaakstelling de Seniorenschool kunnen blijven aanbieden. De gemeente heeft dat echter niet aan ons aangegeven. Daar moesten we zelf concluderen.

Cursusaanbod in 2020

Er zijn 13 verschillende cursussen aangeboden, die vrijwel allemaal niet konden worden afgemaakt in verband met Corona. Er is ruim € 2.000 aan cursusgelden terugbetaald op basis van het aantal niet genoten lessen per cursus.

7 Subsidieregeling 18 Evenementen

Doel

Het vieren van jaarlijks terugkerende landelijke en lokale feesten en herdenkingen waardoor de sociale cohesie op stads- en wijkniveau wordt bevorderd. Door verrassende activiteiten kan Enkhuizen nog sterker op de kaart worden gezet, waarbij ook sprake is van economische spin-off. De promotie van Enkhuizen wordt hiermee versterkt.

Het welzijnswerk van Welwonen draagt hieraan bij met de organisatie van Huttendorp Enkhuizen en de kinderfestiviteiten op Bevrijdingsdag in het Wilhelminaplantsoen. Op Koningsdag hebben de welzijnswerkers de organisatie op zich genomen van de vrijmarkt op en rond het Koperwiekplein.

De festiviteiten voor Bevrijdingsdag en de vrijmarkt op het Koperwiekplein konden helaas geen doorgang vinden. De coronamaatregelen maakten dit onmogelijk.

Het budget voor de Bevrijdingsdag is onder andere gebruikt voor het opzetten van “Voor elkaar in Enkhuizen”.

Voor het Huttendorp zijn alternatieve festiviteiten en groepsindelingen bedacht. Zo konden er toch 172 jongens en meiden deelnemen. Voor een beknopte beschrijving van de activiteiten verwijzen naar § 4.3

8 Verslag Raad van Commissarissen

De Raad van Commissarissen heeft als taak toezicht te houden op het beleid van het bestuur en de algemene gang van zaken binnen de organisatie. De Raad van Commissarissen richt zich daarbij naar het belang van de welzijnsstichting en weegt daartoe onder meer de belangen van de belanghouders en gebruikers af. De Raad van Commissarissen is verantwoordelijk voor haar eigen functioneren.

Benoemingsinformatie

Per 31 december 2020 bestaat de RvC uit de volgende personen:

Naam	Functie	leeftijd	benoemd per	aftredend per
Mevr. S.G.L. de Clercq	Voorzitter	67	01-07-2018	01-07-2022
Mevr. B.D. Rijnders	Lid	49	01-07-2018	01-07-2022
M.J. de Wit	Lid	47	01-07-2018	01-07-2022

Het nieuwe rooster van aftreden wordt in onderling overleg ingevuld.

Werkzaamheden

De Raad van Commissarissen heeft in maart, september en december regulier vergaderd. Hierin zijn onder andere besproken:

- Samenwerking tussen Welzijnswerk - en Woondiensten Enkhuizen;
- Jaarrekening 2019; Jaarbegroting 2021;
- Meerjarige (her-)investeringsbegroting;
- Halfjaarrapportage;
- Visie op Toezicht;
- Integriteitsprotocol;
- Corona in relatie tot werkzaamheden Welzijnswerk;
- Gevolgen mogelijke bezuinigingen op het Welzijnswerk

Reglement en werkwijze

De Raad van Commissarissen opereert zoveel mogelijk in de geest van de aanbevelingen van de Governancecode Welzijn en Maatschappelijke dienstverlening. Voor zover vereist worden goedkeuringsbesluiten zowel in de notulen als separaat vastgelegd. Het bestuur verschaft tijdig alle relevante informatie die nodig is voor de uitoefening van zijn taak.

Beoordeling van het stelsel van risicobeheersing

Het bestuur is verantwoordelijk voor interne risicobeheersing en daarbij behorende controle maatregelen. Sommige risico's liggen buiten de invloedssfeer van WWE en zijn daarom niet (optimaal) stuurbaar.

Onafhankelijkheid en deskundigheid

De Raad van Commissarissen is van mening dat is voldaan aan de bepalingen van onafhankelijkheid. De huidige samenstelling is op basis van vooraf geformuleerde profielschetsen waardoor deze als geheel zijn taak naar behoren kan vervullen.

Maatschappelijke prestaties en jaarresultaat

De jaarrekening is na accountantscontrole vastgesteld door het bestuur en statutair goed - gekeurd door de Raad van Commissarissen op 10 maart 2021. Het verslagjaar 2020 is afgesloten met een positief resultaat van € 41.582 (2019: - € 5.696) Dit wordt gedoteerd aan de Egalisatie- en Bestemmingsreserve.

Mevr. S.G.L. de Clercq

Mevr. B.D. Rijnders

Voorzitter

Lid

M.J.de Wit

Lid

10 maart 2021

9 Jaarrekening

Volgens artikel 17 van de Algemene Subsidieverordening Enkhuizen 2016 dient uiterlijk vóór 1 april 2021 de jaarrekening 2019 te worden ingediend bij B&W van Enkhuizen. De balans geeft een overzicht van de bezittingen en schulden per 31-12-2020.

9.1 Balans per 31 december 2020 na resultaatverdeling

ACTIVA	31-12-2020	31-12-2019	PASSIVA	31-12-2020	31-12-2019
Materiële vaste activa			Eigen vermogen		
Inventaris & vervoermiddel	23.774	33.822	Egalisatiereserve	10.996	-12.852
	23.774	33.822	Bestemmingsreserve	462.959	444.850
				473.955	431.998
Voorraad			Kortlopende schulden		
Voorraad IJsselzand	150	150	Crediteuren	1.064	17.320
Voorraad Cayen	1.079	1.603	Loonheffing	27.307	34.972
Voorraad Bonte Veer	1.367	2.734	Pensioenen	1.230	603
	2.596	4.487	Personeelskosten	39.712	35.158
			Organisatiekosten	10.000	8.230
Vorderingen			Huisvestingskosten	750	0
Pinbetalingen	122	0	Activiteitenlasten	830	130
Debiteuren	8.722	2.589	Rekening courant WDE	10.219	-324
Omzetbelasting	2.524	1.207	Overige	334	0
	11.368	3.796		91.446	96.089
			Vooruit ontvangen		
Vooruit betaald			Uitgegeven cadeaubon/dinerkaart	2.543	3.268
Overige	4.962	667	Subsidie	9.795	302
	4.962	667		12.338	3.570
Liquide middelen					
Kas	1.150	1.200			
ABN rekening courant	10.118	15.507			
ABN internet sparen	523.771	472.177			
	535.040	488.884			
Totaal	577.740	531.657	Totaal	577.740	531.657

9.2 Staat van baten en Lasten over 2020

	2020 Begroting	2020 Rekening	2019 Rekening
BATEN			
Exploitatiesubsidie gemeente Enkhuizen	697.262	656.449	643.100
Exploitatiebijdrage gemeente Enkhuizen Enigmahuis	55.000	55.000	49.351
Exploitatiebijdrage gemeente Enkhuizen EPA project	26.223	10.261	32.658
Exploitatiebijdrage gemeente Enkhuizen Een Nieuw Begin	65.742	74.155	61.750
Projectbijdrage gemeente Enkhuizen Eenzaamheid/Woonschool	0	6.650	0
Subsidie derden	10.920	17.181	14.311
Overige bijdragen	179.134	71.242	182.365
Financiële baten en lasten	0	4	154
Totaal baten	1.034.281	890.941	983.689
LASTEN			
Personeelskosten	722.021	630.315	679.657
Organisatiekosten	50.224	53.618	59.915
Huisvestingskosten	95.074	97.791	92.052
Subtotaal	867.319	781.724	831.624
Activiteitenkosten	166.962	67.635	157.762
Totaal lasten	1.034.281	849.359	989.386
Resultaat	0	41.582	-5.696

Bestemming resultaat	2020 Begroting	2020 Rekening	2019 Rekening
Resultaat	0	41.582	-5.696
Naar:			
Egalisatiereserve		23.848	-18.894
Bestemmingsreserve:			
Ziekteverzuim		0	0
Belmobiel		0	0
Activiteiten		0	-10.000
Herinvesteringen afschrijving		19.794	23.044
Herinvestering mutatie		-2.060	154
Subtotaal Bestemmingsreserve	0	17.734	13.198

9.3 Waarderingsgrondslagen

Activiteiten

Stichting Welzijnswerk Enkhuizen is opgericht op 19 juli 2006 en is actief op het gebied van het welzijnswerk in de gemeente Enkhuizen.

Grondslagen voor waardering van activa en passiva

Algemeen

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met Richtlijn voor de Jaarverslaggeving C1 Kleine Organisaties-zonder-winststreven. De jaarrekening is opgesteld in euro's.

De algemene grondslag voor de waardering van de activa en passiva, alsmede voor de bepaling van het resultaat, is de verkrijging- of vervaardigingsprijs. Voor zover niet anders vermeld, worden activa en passiva opgenomen voor de nominale waarde.

Materiële vaste activa

Inventaris & vervoermiddel

De oorspronkelijke investeringen worden gewaardeerd tegen verkrijgingprijs onder aftrek van jaarlijkse lineaire afschrijvingen, rekening houdend met de geschatte economische levensduur. Standaard gehanteerde afschrijvingsperioden zijn voor:

Meubilair:

Tafels, kasten	10 jaar.
Stoelen	5 jaar.
Automatisering hardware	3 jaar.
Muziek & geluid Cayen	5 jaar.
Belmobiel	5 jaar.
Overige zaken	4 jaar

De jaarlijkse afschrijvingslast wordt gesubsidieerd door de gemeente Enkhuizen.

Voorraden

Waardering van de voorraden vindt plaats tegen de laatste inkooprijzen.

Vorderingen

Vorderingen worden bij de eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs, zijnde de nominale waarde onder aftrek van de noodzakelijk geachte voorzieningen voor risico van oninbaarheid. Deze voorzieningen worden via individuele beoordeling van de vorderingen bepaald.

Vooruit betaalde kosten

Alle vooruit betaalde bedragen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde.

Liquide middelen

De liquide middelen zijn, voor zover niet anders vermeld vrij beschikbaar voor de stichting.

Langlopende schulden

Alle langlopende schulden worden gewaardeerd tegen de nominale waarde.

Kortlopende schulden

De kortlopende schulden hebben een verwachte looptijd van maximaal één jaar. De schulden worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Deze is gelijk aan de nominale waarde.

Vooruit ontvangen baten

Alle vooruit ontvangen baten worden gewaardeerd tegen de nominale waarde.

Grondslagen voor bepaling van het resultaat

Algemeen

Het resultaat wordt bepaald als verschil tussen de baten van de geleverde prestaties en de lasten over het jaar. De resultaten op transacties worden verantwoord in het jaar waarin zij zijn gerealiseerd. De kosten worden bepaald met inachtneming van de hiervoor vermelde waarderingsgrondslagen. Winsten worden verantwoord in het jaar waarin de omzet is gerealiseerd. Verliezen worden in aanmerking genomen in het jaar waarin deze voorzienbaar zijn.

Baten

Exploitatiesubsidie

De subsidies worden verantwoord in het jaar waarop zij betrekking hebben.

Subsidie derden

De subsidies worden verantwoord in het jaar waarop zij betrekking hebben.

Overige bijdragen

Hieronder worden verantwoord de opbrengsten van de Seniorenschool, de Belmobiel, de omzet van jongerencentrum Cayen, wijkcentrum Bonte Veer, de bijdrage in schoonmaakkosten van de bibliotheek en VVE Wielewaal en overige incidentele bijdragen. De opbrengsten worden verantwoord in het jaar waarop zij betrekking hebben.

Financiële baten en lasten

Hieronder worden de renteopbrengsten van de liquide middelen verantwoord.

Lasten

De personeelskosten bestaan uit:

Lonen & salarissen en sociale lasten

Lonen & salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de winst- en verliesrekening voor zover ze verschuldigd zijn aan werknemers.

Pensioenlasten

De stichting is gebonden aan een verplichte pensioenregeling die is ondergebracht bij het PFZW pensioenfonds. De stichting heeft geen wettelijke of feitelijke verplichting indien er zich een tekort voordoet bij het PFZW pensioenfonds. De toegezegd-pensioenregeling is verwerkt als zou sprake zijn van een toegezegde bijdrageregeling.

9.4 Toelichting Balans per 31 december 2020

ACTIVA

Materiële vaste activa

WWE ontvangt voor investeringen waarvan het nut zich over meerdere jaren uitstrekt subsidie van de gemeente Enkhuizen ter hoogte van de jaarlijkse afschrijvingslasten, waardoor deze op termijn vervangen kunnen worden. Hiervoor is een bestemmingsreserve op de balans opgenomen.

Afschrijvingen	
1 januari 2020	
Aanschafwaarde	173.509
Cumulatieve afschrijvingen	139.687
Boekwaarde 1-1	33.822
Mutaties boekjaar:	
Desinvesteringen	0
Investeringen	9.746
Afschrijvingen	-19.794
	-10.048
31 december 2020	
Aanschafwaarde	183.255
Cumulatieve afschrijvingen	159.481
Boekwaarde 31-12	23.774

Vorderingen

De vorderingen bestaan uit verschillende debiteuren voor € 8.722 en te vorderen BTW van € 2.524. Vorderingen met een looptijd langer dan één jaar zijn nihil. Het bedrag van de stichting Iedereen telt mee ad € 8.413 en de overige kleinere bedragen zijn/worden eind januari/begin februari ontvangen.

Vooruit betaald

Dit betreffen abonnementen, opleidingen en het jubileumboek Bonte Veer voor € 4.962.

Liquide middelen

Het saldo per 31-12-2020 bedraagt € 535.040 (2019: € 488.884), waarvan € 389.096 (2019: € 378.760) is geboekt op internet vermogens sparen ten bate van herinvesteringen.

PASSIVA

Eigen vermogen

Egalisatiereserve

Verloop na verwerking jaarresultaat 2020:

Stand Egalisatiereserve 31-12-2019	-12.852
Storting resultaat 2020	41.582
Ontvangst uit bestemmingsreserve herinvesteringen	2.060
Onttrekking afschrijvingen	-19.794
Stand Egalisatiereserve 31-12-2020	<u>10.996</u>

Artikel 19. Algemene reserve

De hoogte van onze algemene reserve mag niet meer bedragen dan 10% van de totale exploitatielasten in het jaar voorafgaand aan het jaar waarvoor de aanvraag wordt gedaan. Indien de algemene reserve het genoemde percentage overschrijdt, wordt het meerdere in mindering gebracht op de te verlenen subsidie. Burgemeester en wethouders kunnen, al dan niet op een daartoe strekkend verzoek, afwijken van het genoemde percentage.

De totale exploitatielasten in 2020 bedroegen € 849.359. 10% daarvan is € 84.935. In de praktijk is onze algemene reserve te laag om onvoorziene risico's te dekken. Daarom mogen we ook een Bestemmingsreserve vormen.

Artikel 20. Bestemmingsreserves en Voorzieningen

Een aanvrager die subsidie ontvangt en een bestemmingsreserve of voorziening wil vormen, dient hiervoor schriftelijk toestemming te vragen aan burgemeester en wethouders.

Een verzoek dient vergezeld te gaan van het doel van de bestemmingsreserve of voorziening en een meerjarig investeringsplan of onderhoudsplan.

Indien toestemming door burgemeester en wethouders tot het vormen van een bestemmingsreserve of voorziening is verkregen, mag een aanvrager die subsidie ontvangt niet afwijken van de vastgestelde dotaties, ook al is er sprake van een exploitatietekort.

De aanvrager meldt een voornemen om uitgaven ten laste te brengen van een toegestane bestemmingsreserve of voorziening zo spoedig mogelijk aan burgemeester en wethouders, tenzij dat voornemen reeds uit de begroting bij de aanvraag blijkt.

Bestemmingsreserve

Ziekteverzuim

Dit onderdeel is opgevoerd als alternatief voor een ziektekostenverzekering en wordt opgebouwd voor een periode van drie jaar. Wij achten het huidige saldo toereikend om de extra kosten voor deze ziektevervangings op te vangen.

Saldo 31-12-2019	34.597
Af: ziektevervangings 2020	<u>0</u>
Saldo 31-12-2020	34.597

Activiteiten

Saldo 31-12-2019	690
Mutatie 2020	<u>-625</u>
Saldo 31-12-2020	65

Herinvesteringen

Voor de periode 2020 tot en met 2029 is de investeringsbegroting geactualiseerd. Voordat geprognosticeerde vervangingen plaatsvinden wordt eerst afgestemd met de diverse beheerders of dit feitelijk op dat tijdstip ook echt noodzakelijk is.

Saldo 31-12-2019	389.096
Bij: rente 2020	0
Af: bijdrage koelwerkbank Bonte Veer	- 2.060
Bij: resultaatverdeling afschrijving vervolginvesteringen uit egalisatie	<u>19.794</u>
Saldo 31-12-20120	406.830

Personeelsbeleid

Dit onderdeel is opgevoerd om onverwachte personeelsmutaties te kunnen opvangen hetgeen twee keer is voorgekomen. Hierbij moesten we de kosten zelf dragen.

Saldo 31-12-2019	15.000
Mutatie 2020	<u>0</u>
saldo 31-12-2020	15.000

Belmobiel

Saldo 31-12-2019	5.467
Bijdragen 2020	<u>1.000</u>
Saldo 31-12-2020	6.467

Totaal bestemmingsreserve **462.959**

Kortlopende schulden

Crediteuren

Van de crediteuren is een specificatie op de administratie aanwezig.

Kortlopende schulden

De loonheffing ad € 27.307 heeft betrekking op de salarissen van december 2020.

Pensioenen

Dit betreft premies voor Arbeidsongeschiktheid en Ouderdomspensioen van totaal € 1.230.

Personeelskosten

Dit betreft de mutatie in de reservering van € 2.833 aan vakantiedagen, waardoor dit saldo € 19.959 bedraagt. Daar komt nog € 19.281 bij aan reservering van het Loopbaanbudget.

Vakantiedagen 31-12-2019	17.126
Toename vakantieplichtingen 2020	<u>2.833</u>
vakantiedagen 31-12-2020	<u>19.959</u>

Dit bedrag is bestemd ter dekking van resterende verlofuren en gemaakte overuren.

Overzicht personeel	2020	2019
Personeelsleden	17	19
FTE 's	9,6	10,9

In 2020 zijn 4 personeelsleden vertrokken, waarvan één met pensioen en drie naar een andere werkgever. Er zijn 2 nieuwe personeelsleden aangenomen. In het saldo worden ook de twee personeelsleden voor Enigmahuis en Een Nieuw Begin meegeteld.

Organisatiekosten

Dit betreft nog te betalen kosten voor accountantscontrole van de jaarrekening en opstelling van de managementletter en de administratiekosten BDO.

Huisvestingskosten

Dit betreft een nog te verwachten aanslag OZB voor 2020 van € 750

Activiteitenkosten

Dit betreft nog te verwachten vrijwilligerskosten voor Cayen van € 830.

Rekening courant WDE

Dit betreft de afrekening tussen Wonen en Welzijn voor de maand december.

Vooruit ontvangen

Dit betreft een totaalbedrag van € 9.795 aan subsidie van Wagtenonk voor het project Wegwijs, de Steunmast voor het jubileumboek Bonte Veer en de gemeente Enkhuizen voor de Woonschool.

Niet uit de balans blijvende verplichtingen

Huurverplichtingen

Voor de huur van wijkcentrum Bonte Veer, Wielewaal 1 en 1a, heeft de Stichting een huurverplichting van € 30.583 (inclusief servicekosten) per jaar. De looptijd van het huurcontract is 10 jaar, waarna de overeenkomst telkens met 5 jaar wordt verlengd. Er geldt een opzegtermijn van 1 jaar.

Voor de huur van Jongerencentrum Cayen, Peperstraat 2, heeft de Stichting geen huurverplichting. De stichting krijgt deze locatie om niet ter beschikking gesteld van Woondiensten Enkhuizen. De minimale periode bedraagt 15 jaar vanaf 2006.

De om niet ter beschikkingstelling vloeit voort uit een overeenkomst met de gemeente Enkhuizen. Woondiensten Enkhuizen heeft voor haar rekening het hele pand gerenoveerd en geschikt gemaakt voor gebruik door Welzijnswerk Enkhuizen.

Voor de huur van het kantoorpand Rode Paard 5b heeft de Stichting een huurverplichting van € 26.626 (inclusief servicekosten) per jaar. De looptijd van het huurcontract is 1 jaar, waarna de overeenkomst telkens met 1 jaar wordt verlengd. Er geldt een opzegtermijn van 3 maanden.

Voor de huur van een garage Groenling 26, heeft de stichting een huurverplichting ter grootte van € 1.298 (inclusief servicekosten) per jaar. De looptijd van het huurcontract is voor onbepaalde tijd met een opzegtermijn van 1 maand.

Voor de huur van Ijsselzand aan de Anjerstraat 1, 1-b en 1-c heeft de stichting Welzijnswerk een huurverplichting van € 11.805. Dit betreft het tienerhok, het buurthuis met keuken, de grote zaal van jeugdbelangen en de ruimte voor de kinderkledingruilbeurs. Deze verplichting kan jaarlijks worden ontbonden.

10 Financiële toelichting begroting versus realisatie

Hieronder vermelden we per kostenplaats de begroting versus de realisatie. Bij het onderdeel Toelichting staat van baten lasten worden op detailniveau toelichtingen gegeven over afwijkingen ten opzichte van de begroting.

Sociaal cultureel werk	Begroot	Realisatie	Vershil
Personeelslasten	205.038	153.805	51.233
Organisatiekosten	15.346	9.647	5.699
Huisvestingskosten	9.906	7.328	2.578
Senioren school	30.500	6.069	24.431
Belmobiel	10.810	11.508	-698
Enigmahuis	9.650	4.986	4.664
Woonschool	0	40	-40
Activiteitenkosten	8.100	4.520	3.580
	289.350	197.903	91.447
Senioren school	30.000	5.318	24.682
Bijdragen derden	2.000	1.004	996
De Belmobiel	6.571	2.749	3.822
Bijdrage Enigmahuis	55.000	55.000	0
Subsidie sociaal cultureel werk	191.848	173.736	18.112
Resultaat	-3.931	39.903	43.834

Jongerencentrum Cayen	Begroot	Realisatie	Vershil
Personeelslasten	121.482	122.357	-875
Organisatiekosten	10.310	11.461	-1.151
Huisvestingskosten	16.674	14.416	2.258
Activiteitenkosten	19.500	1.802	17.698
Consumpties personeel/vrijwilligers*	1.000	96	904
Inkoop consumpties	6.000	1.047	4.953
	174.966	151.179	23.787
Opbrengst Consumpties	14.000	2.332	11.668
Consumpties personeel/vrijwilligers*	1.000	537	463
Entreegelden	0	96	-96
Bijdragen derden	0	0	0
Subsidie 5 mei activiteit	3.850	3.850	0
Subsidie beheer pand	19.748	19.748	0
Subsidie jongerenwerk	136.945	130.000	6.945
Resultaat	577	5.383	4.806

Ambulant Jongerenwerk	Begroot	Realisatie	Vershil
Personeelslasten	130.550	52.123	78.427
Organisatiekosten	8.381	9.473	-1.092
Huisvestingskosten	3.695	4.771	-1.076
Activiteitenkosten	40.492	3.238	37.254
	183.118	69.605	113.513
Bijdrage derden	4.400	3.759	641
Bijdrage Nieuw Begin*	65.742	0	65.742
Subsidie Ambulant	109.695	84.000	25.695
Resultaat	-3.281	18.154	21.435

*) zie aparte kostenplaats

Nieuw Begin

	Begroot	Realisatie	Verschil
Personeelslasten		62.392	-62.392
Organisatiekosten		1.983	-1.983
Huisvestingskosten		3.185	-3.185
Activiteitenkosten		6.597	-6.597
	0	74.155	-74.155
Subsidie Stichting Iedereen telt mee		74.155	-74.155
Resultaat	0	0	0

Bonte Veer

	Begroot	Realisatie	Verschil
Personeelslasten	184.517	161.477	23.040
Organisatiekosten	8.894	10.878	-1.984
Huisvestingskosten	40.164	39.205	959
Activiteitenkosten	700	2	698
Consumpties personeel/vrijwilligers*	11.985	5.896	6.089
Inkoop derving	376	1.684	-1.308
Inkoop Welzijnskorting	1.786	429	1.357
Inkoop van het huis	1.034	601	433
Inkoop maaltijden	19.860	11.921	7.939
Inkoop consumpties	15.200	3.828	11.372
	284.516	235.922	48.594
Opbrengst consumpties	47.500	13.539	33.961
Consumpties personeel/vrijwilligers*	11.985	5.896	6.089
Opbrengst derving	376	443	-67
Opbrengst Welzijnskorting	1.786	429	1.357
Opbrengst van het huis	1.034	601	433
Opbrengst restaurant	62.063	31.378	30.685
Opbrengst verhuur	3.600	1.647	1.953
Bijdragen derden	7.720	15.849	-8.129
Subsidie beheer	148.890	148.890	0
Resultaat	438	-17.250	-17.688

IJsselzand

	Begroot	Realisatie	Verschil
Personeelslasten	77.233	78.280	-1.047
Organisatiekosten	7.293	9.998	-2.705
Huisvestingskosten	24.635	28.886	-4.251
Activiteitenkosten	5.150	3.276	1.874
Inkoop consumpties	0	154	-154
	114.311	120.595	-6.283
Opbrengst consumpties	2.000	810	1.190
Opbrengst verhuur	6.000	1.660	4.340
Bijdragen derden	0	380	-380
Subsidie beheer	28.843	28.843	0
Subsidie Jongerenwerk	71.453	72.080	-627
Subsidie Tienerwerk	12.213	12.213	0
Resultaat	6.198	-4.608	-10.807

10.1 Toelichting Staat van Baten en Lasten

Baten	Begroting 2020	Jaarrekening 2020	Jaarrekening 2019
Subsidies			
Gemeente Enkhuizen			
Cultuur- en jongerencentrum Cayen	160.543	153.598	150.800
Ambulant jongerenwerk	109.695	84.000	82.000
Ouderenwerk incl. opbouw- en sociaal cultureel werk	220.625	211.825	203.251
Wijkcentrum Bonte Veer	148.890	148.890	145.700
Wijkcentrum IJsselzand*	112.509	113.136	110.700
Totaal subsidies	752.262	711.449	692.451
Derden			
Bijdrage gemeente Stichting Een Nieuw Begin	65.742	74.155	61.750
Bijdrage gemeente project Eenzaamheid	0	5.650	0
Bijdrage gemeente EPA Oranjestraat	26.223	10.261	32.658
Bijdrage gemeente project Woonschool	0	1.000	0
Studiekring	0	0	750
Oranjefonds	0	1.050	0
Sportservice	0	0	683
Inkoopkorting	0	722	239
Subsidie de Trintel	0	602	899
Sponsoring 5 mei festival	0	0	1.290
Sponsoring Huttendorp Renolit	0	250	0
Sponsoring Evangelisch Lutherse gemeente	0	1.500	0
Vergoeding dagbesteding Bonte Veer	10.920	10.808	10.450
Rijksdienst voor Ondernemend Nederland	0	4.000	0
Totaal bijdrage derden	102.885	109.997	108.719
Overige bijdragen			
Senioren school	30.000	5.318	33.223
Belmobiel	6.571	2.749	5.933
Eigen bijdrage activiteiten	6.400	1.708	4.638
Omzet Cayen	14.000	2.869	12.140
Omzet Cayen Eigen gebruik	1.000	96	774
Omzet Bonte Veer	97.982	46.564	105.675
Omzet Bonte Veer Eigen gebruik	15.181	7.369	14.987
Omzet IJsselzand	8.000	2.470	4.693
Omzet IJsselzand Eigen gebruik	0	0	0
Overige ontvangen bedragen	0	350	302
Totaal overige bijdragen	179.134	69.492	182.365
Financiële baten & lasten			
Rente liquide middelen	0	4	154
Totaal baten	1.034.281	890.941	983.689

Toelichting:

De ontvangen gemeentelijke subsidie is gelijk aan de subsidiebeschikking. De subsidie voor het Tienerwerk wordt verantwoord op het wijkcentrum IJsselzand.

De bijdragen voor Een Nieuw Begin en EPA Oranjestraat worden apart toegekend en door Welzijnswerk Enkhuizen maandelijks gedeclareerd bij de gemeente Enkhuizen, i.c. stichting

Iedereen telt mee en RCO de Hoofdzaak. Het project EPA Oranjestraat is beëindigd op 31 maart 2020.

Het Enigmahuis werkt vanuit twee locaties – Hertenkamp en Baanbreker- Driebanen voor mensen in het voorportaal van dementie. Het zijn locaties om activiteiten uit te voeren en om informatie op te doen.

Stichting Een Nieuw Begin is werkzaam in de nieuwe locatie Westerstraat 153. De coach van de vier jongeren is in gedetacheerd bij Welzijnswerk Enkhuizen. Deze voorziening is bedoeld om kwetsbare jongeren weer op de rails te zetten, via begeleiding, opleiding en eventueel werk. Na ongeveer een jaar is het de bedoeling dat zij “regulier” gaan wonen zodat hun plek weer vrijkomt voor een volgende cliënt.

Met zorginstelling Leekerweide is een vergoeding voor dagbesteding voor de Bonte Veer overeengekomen. Die vergoeding wordt een deel gebruikt ter bekostiging van een beschutte werkplek (in samenwerking met WerkSaam) in de Bonte Veer.

De gemeentelijke subsidie is formeel vastgesteld tot en met de jaarrekening van 2019. De subsidie wordt verstrekt op basis van een ingediende jaarbegroting, waarin de activiteiten via prestatieafspraken worden omschreven.

Lasten	Begroting 2020	Jaarrekening 2020	Jaarrekening 2019
Personeelskosten			
Lonen & salarissen	542.000	484.442	509.439
Sociale lasten	97.500	82.653	84.998
Pensioenlasten	54.656	39.057	42.662
	694.156	606.152	637.099
Vergoeding Raad van Commissarissen	2.550	3.670	2.327
Subtotaal personeelskosten	696.706	609.822	639.426
Overige Personeelskosten			
Wervingskosten	0	201	4.242
Opleidingskosten	1.500	349	866
Reiskosten woon- werkverkeer	7.740	6.498	7.303
Reis- en verblijfkosten	550	0	22
Vergoedingen	1.850	1.968	1.684
Vrijwilligers	5.650	3.062	4.742
Verzekeringen	575	213	309
Uitzendkrachten	3.200	137	3.760
Voorziening vakantiedagen	0	2.833	3.822
Overige personeelskosten	4.250	5.233	13.482
Subtotaal Overige Personeelskosten	25.315	20.493	40.232
Totaal	722.021	630.315	679.658

De posten Lonen & salarissen en sociale lasten zijn lager dan begroot. Dit komt door een nog niet opgevulde vacature beheer in de Bonte Veer. Dat gebeurt ook pas na Corona. En een tijdelijk niet ingevulde vacature Tienerswerk. Bovendien is het EPA project gestopt, wat ten tijde van het opstellen van de begroting nog niet bekend was. Ook is de subsidie per 1-4-2020 gestopt. De begroting is hier naderhand niet (meer) op gecorrigeerd.

De Raad van Commissarissen heeft haar beloning bijgesteld. Met hen is overeengekomen om de leden volgend jaar als vrijwilliger uit te betalen. Hierbij worden de regels van de Belastingdienst in acht genomen.

De vrijwilligerskosten zijn als gevolg van Corona lager dan begroot.

De overige personeelslasten zijn veelal lager dan begroot. Door Corona kon men niet alle vakantiedagen benutten, wat resulteert in een hogere voorziening.

Lasten	Begroting 2020	Jaarrekening 2020	Jaarrekening 2019
Organisatiekosten			
Porti- en bankkosten	2.175	980	2.286
Telefoonkosten	4.250	3.679	3.984
Kantoomiddelen en drukwerk	3.725	3.209	3.866
Website en automatisering	10.000	19.107	20.425
Administratieve diensten derden	3.925	2.867	3.660
Arbodienst	1.625	1.972	3.500
Accountants- en advieskosten	8.470	14.158	7.980
Bestuur- en vergaderkosten	350	72	443
Contributies en abonnementen	6.350	5.689	6.466
Autokosten	1.725	0	1.282
Kantinekosten	2.350	906	1.013
PR & Marketing en advertentiekosten	4.500	615	4.923
Overige organisatiekosten	779	363	87
Totaal	50.224	53.618	59.915

Woondiensten Enkhuizen heeft haar totale kantoorautomatisering in The Cloud gebracht. De jaarlijkse abonnementskosten worden deels doorbelast aan Welzijnswerk Enkhuizen. De hier vermelde kosten betreft de installatie van alle Citrix kastjes en softwarepakketten. De aanschaf van de benodigde apparatuur is opgenomen in de investeringsbegroting (lijst afschrijvingen) voor € 13.444. Ten tijde van het opstellen van deze begroting waren die kosten nog niet bekend.

In de accountants- en advieskosten is nog een nagekomen WNT post voor 2019 opgenomen. Voor de controle van de jaarrekeningen de WNT 2020 is samen € 10.000 begroot.

De autokosten staan op € 0 omdat de auto wegens ouderdom en dreigende hoge onderhoudskosten is verkocht. Een vervangende auto blijkt achteraf niet nodig.

Lasten	Begroting 2020	Jaarrekening 2020	Jaarrekening 2019
Huisvestingskosten			
Huur kantoor Rode Paard 5-B	7.560	10.080	9.948
Huur wijkcentrum Wielewaal 1	12.300	12.659	12.394
Huur Groenling 26	1.200	970	946
Huur Anjerstraat 1 Tienerhok	3.120	3.103	3.103
Huur Anjerstraat 1A Jeugdbelangen	5.940	5.899	5.899
Huur Anjerstraat 1B Welzijn	321	321	321
Huur Anjerstraat 1C Buurthuis	2.520	2.482	2.482
Nutskosten	23.476	17.704	13.239
Belastingen	4.955	6.063	3.937
Verzekeringen	2.350	2.071	1.924
Onderhoud inventaris	3.750	3.630	2.913
Aanschaf nieuwe inventaris	4.450	2.458	5.107
Vervanging afschrijving	9.223	14.903	18.153
Schoonmaakkosten	6.700	8.558	6.423
Afvalverwijdering	1.770	2.592	1.888
Huur- en onderhoud barinstallatie	700	198	581
Alarmcentrale/beveiliging	1.850	0	434
Overige huisvestingskosten	2.889	4.099	2.359
Totaal	95.074	97.791	92.051

De nutskosten zijn ten opzichte van 2019 wel behoorlijk gestegen. Dit werd onder andere veroorzaakt door een kapotte airco in Cayen.

De afschrijvingskosten zijn hoger door de outsourcing van de kantoorautomatisering in the Cloud. De beveiliging van het systeem is hiermee wel geoptimaliseerd.

Lasten	Begroting 2020	Jaarrekening 2020	Jaarrekening 2019
Activiteitenkosten			
Opbouw- en sociaal cultureel werk	3.000	0	2.745
Cultureel- en jongerencentrum Cayen	21.000	2.805	21.946
Feestdag 5 mei	5.500	140	4.921
Ambulant Jongerenwerk	22.300	3.178	10.922
Tienerwerk	5.150	3.276	2.829
Nieuw Begin	18.192	6.597	11.570
Ouderenwerk	5.100	4.520	650
Belmobiel	10.810	11.508	12.825
Senioren school	30.500	6.069	28.724
Enigmahuis	9.650	4.986	9.708
Wijkcentrum Bonte Veer	35.760	24.362	50.631
Buurthuis IJsselzand	0	154	292
Woonschool	0	40	0
Totaal	166.962	67.635	157.763

Voornamelijk door Corona heeft een groot aantal activiteiten niet kunnen plaatsvinden.

Totaal Lasten	Begroting 2020	Jaarrekening 2020	Jaarrekening 2019
Personeelslasten	696.706	609.822	639.426
Overige personeelslasten	25.315	20.493	40.232
Organisatiekosten	50.224	53.618	59.915
Huisvestingskosten	95.074	97.791	92.051
Activiteitenkosten	166.962	67.635	157.763
Totaal	1.034.281	849.360	989.387

11 Wet Normering Topinkomens

De Wet Normering Topinkomens (WNT) regelt de maximale hoogte van het salaris voor topfunctionarissen van publiekrechtelijke instellingen. Definitie Topfunctionaris

- Diegene die behoort tot de hoogste uitvoerende en toezichthoudende organen van een rechtspersoon of instelling, die daarmee automatisch aan het hoofd staan van de gehele organisatie of instelling;
- Diegene die behoort tot de hoogste ondergeschikte of de leden van de groep hoogste ondergeschikten aan dat orgaan én in deze rol (gezamenlijk) verantwoordelijk is voor de gehele rechtspersoon of de instelling;
- Diegene die is belast met de dagelijkse leiding van de gehele rechtspersoon of instelling.

Op basis van deze definitie heeft WWE één topfunctionaris, zijnde de Directeur-bestuurder. Hoewel het Managementteam verder nog bestaat uit de Controller, draagt deze laatste functionaris geen eindverantwoordelijkheid voor de gehele organisatie.

Bezoldiging leidinggevende topfunctionaris

Bedragen x € 1	W. van der Weide	
Functiegegevens	Directeur bestuurder	
Aanvang en einde functievervulling 2020	01-01 / 31-12	
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	0,1667	
Dienstbetrekking	Ja	
Bezoldiging		
Beloning plus belastbare onkostenvergoeding		18.511
Beloningen betaalbaar op termijn		1.875
Subtotaal		20.386
Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum*	€ 201.000*6/36	33.500
-/- onverschuldigd betaald bedrag en nog niet terug ontvangen bedragen.		
Bezoldiging 2020		20.386
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan		NVT
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling		NVT
Gegevens 2019	W. van der Weide	
	Directeur bestuurder	
Aanvang en einde functievervulling in 2019	01-06 / 31-12	
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	0,1667	
Dienstbetrekking	Ja	
Beloning plus belastbare onkostenvergoeding		10.746
Beloningen betaalbaar op termijn		1.072
Subtotaal		11.818
Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum		18.957
Totaal bezoldiging 2019		11.818

	H.J.B. Draaisma	
Gegevens 2019	Directeur bestuurder	
Aanvang en einde functievervulling in 2019	01-01 / 31-05	
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	0,1667	
Dienstbetrekking	Ja	
Beloning plus belastbare onkostenvergoeding		7.537
Beloningen betaalbaar op termijn		779
Subtotaal		8.316
Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum		13.376
Totaal bezoldiging 2019		8.316

Bezoldiging toezichthoudende topfunctionaris

Bedragen x € 1	S.G.I. de Clercq	B.D. Rijnders	M.J. de Wit
Functiegegevens	Voorzitter	Lid	Lid
Aanvang en einde functievervulling 2019	01-01/31-12	01-01/31-12	01-01/31-12
Totale bezoldiging	658	830	658
Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum	4.850	3.233	3.233

Leidinggevende topfunctionaris met een dienstbetrekking Aangegaan na 1-1-2018 met een dienstbetrekking bij een Andere WNT instelling

Datum aanvang dienstbetrekking met naam topfunctionaris	Naam WNT instelling	Totale bezoldiging per WNT instelling bedragen x € 1,-
01-06-2019 W. van der Weide	Welzijnswerk Enkhuizen	20.386
01-06-2019 W. van der Weide	Woondiensten Enkhuizen	106.793
Gecumuleerde totale bezoldiging bij alle WNT instellingen gezamenlijk i.v.m. anticumulatie bepaling		127.179

*Bezoldigingsmaximum

De WNT kent een fulltime bezoldigingsmaximum van € 201.000 (2019: € 194.000) voor de Directeur-bestuurder.

Naast de hierboven vermelde topfunctionarissen zijn er geen overige functionarissen met een dienstbetrekking die in 2020 een bezoldiging boven het individueel toepasselijke drempelbedrag hebben ontvangen.

Vanaf 1 januari 2020 worden de toezichthoudende topfunctionarissen uitbetaald via een vrijwilligersvergoeding binnen het fiscale maximum van € 1.700.

12 Overige gegevens

Resultaatbestemming

De directie stelt voor het jaarresultaat over 2020 ad € 41.582 als volgt te bestemmen:

Egalisatiereserve	€ 23.848
Bestemmingsreserve:	
Herinvestering (afschrijvingen)	€ 19.794
Herinvestering mutatie	€ -2.060
Subtotaal	€ 17.734
Totaal	€ <u>41.582</u>

Gebeurtenissen na balansdatum

Er hebben zich na de balansdatum geen activiteiten voorgedaan, die nog van enige financiële invloed zouden kunnen zijn op het boekjaar 2020.