

Jaarverslag

2018

**Stichting Welzijnswerk Enkhuizen
Rode Paard 5-B**

13 maart 2019



Inhoud

Algemene gegevens	2
1 Bestuursverslag	3
1.1 Terugblik.....	3
1.2 Gegevens bestuurder	3
1.3 Organigram Welzijnswerk Enkhuizen	3
1.4 Opvolging aanbevelingen accountantsverslag	5
1.5 Subsidieregeling 3 Jeugd in Enkhuizen	6
1.6 Gezonde leefstijl	6
1.7 Sport- en Spelactiviteiten	7
1.8 (Vroeg)signalering.....	10
1.9 Maatschappelijke betrokkenheid	11
1.10 Aanpak overlast van (hang)jongeren	13
1.11 Podiumfunctie en programmering.....	14
1.12 Subsidieregeling 10 Beheer maatschappelijke accommodaties	18
1.13 Bonte Veer	18
1.14 IJsselzand.....	22
1.15 Cayen	23
1.16 Subsidieregeling 12 Enkhuizen sociaal	25
1.17 Gezonde leefstijl	25
1.18 Sport- en spelactiviteiten.....	26
1.19 (Vroeg)signalering.....	27
1.20 Maatschappelijke betrokkenheid	30
1.21 Subsidieregeling 18 Evenementen.....	37
1.22 Organiseren 5 mei activiteiten	37
1.23 Financiële toelichting.....	38
2 Verslag Raad van Commissarissen.....	41
3 Jaarrekening.....	43
3.1 Balans per 31 december 2018 na resultaatverdeling.....	43
3.2 Staat van baten en lasten over 2018	44
3.3 Waarderingsgrondslagen.....	45
3.4 Toelichting Balans per 31 december 2018	47
3.5 Toelichting staat van baten en lasten.....	51
3.6 Wet Normering Topinkomens	54
4 Overige gegevens	56

Algemene gegevens

Naam:	Stichting Welzijnswerk Enkhuizen (WWE)
Adres:	Rode Paard 5-B 1602 DG Enkhuizen
E-mail: Website	info@welwonen.nu www.welwonen.nu
Datum oprichting:	19 juli 2006
Inschrijving Kamer van Koophandel:	37126631
Bestuurder:	H.J.B. Draaisma
Raad van Commissarissen:	Mevrouw S.G.L. de Clercq (Voorzitter) Mevrouw B.D. Rijnders (lid) M.J. de Wit (Lid)
Aantal werknemers per 31-12-2018: Medewerkers ¹	18 personen (2017: 18 personen) FTE 9,7 (2017: 9,2 FTE)
Vacatures 31-12-2018	2 vacatures voor 1,5 FTE
Samenwerking: Rechtsvorm Naam Ingangsdatum Vestigingsadres	Personele unie ² Woondiensten Enkhuizen 1 januari 2009 Rode Paard 5 1602 Enkhuizen

¹ Inclusief vervanging in verband met ouderschapsverlof

² Ministerieel toegelaten personele c.q. bestuurlijke verbinding ingevolge Besluit Beheer Sociale Huursector (BBSH).

1 Bestuursverslag

1.1 Terugblik

Meerdere personeelsmutaties hebben helaas een behoorlijke wissel op de continuïteit binnen het jongerenwerk getrokken. Dankzij vacaturevervulling is de formatie einde verslagjaar weer op sterkte gebracht kunnen worden. Evaluatie van het Enigmahuis heeft geresulteerd in voortzetting voor een derde - en naar wordt aangenomen laatste- experimentjaar.

In april is het op mensen met een ernstige psychiatrie aandoening (EPA) gerichte - en door Zon MW gesubsidieerde) project leren & participeren (in de wijk) gestart. De voortgang daarbinnen wordt om wetenschappelijke redenen systematisch gemonitord. In april 2020 worden de resultaten van dit project bekend gemaakt.

Binnen de keten jeugd en jongerenwerk is het tienerhok in IJsselzand een vanzelfsprekende schakel daarbinnen. Buurthuis IJsselzand in plan Noord is - met inzet van vrijwilligers- steeds meer "huis van de buurt" aan het worden. Gebruiksintensiteit en bezettingsgraad getuigen daarvan. Het jaarlijks georganiseerde Huttendorp mag zich in steeds meer deelnemers verheugen.

De Bonte Veer mag inmiddels met recht "hart van de wijk" worden genoemd.

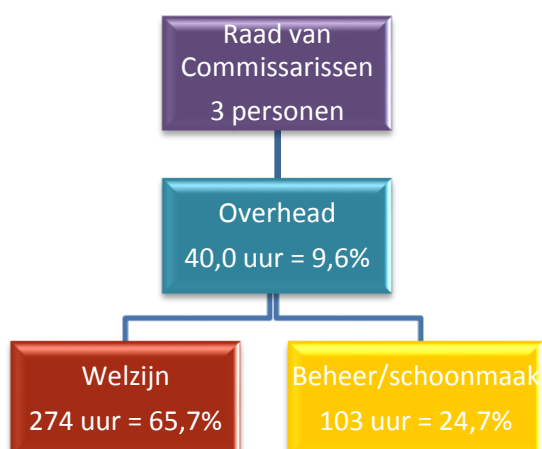
In 2018 viert de Seniorenschool mede dankzij een vraag gestuurd cursusaanbod zijn 15 jarig bestaan.

Welzijnswerk Enkhuizen doet meer dan de relatief kleine schaalomvang zou kunnen doen vermoeden. Een verdienste van de mensen die er werken. Maar zeker ook van de veelheid betrokken en gemotiveerde vrijwilligers. Als "kritische succesfactor" hopen we hier ook volgend weer beroep op te mogen doen. Alvast bij voorbaat onze dank daarvoor.

1.2 Gegevens bestuurder

Naam	Functie	leeftijd	werkzaam in huidige functie	werkzaam bij organisatie sinds
H.J.B. Draaisma	Directeur/ bestuurder	65	19-07-2006	19-07-2006

1.3 Organigram Welzijnswerk Enkhuizen



Terugkijkend op het verslagjaar denken wij optimaal aan de gemeentelijke prestatie-eisen te hebben voldaan

Harry Draaisma
Directeur Bestuurder

13 maart 2019

1.4 Opvolging aanbevelingen accountantsverslag

De jaarrekening wordt gecontroleerd door BDO Audit & Assurance BV. Jaarlijks geven zij aanbevelingen om de organisatie (nog) beter onder controle te krijgen. Hierbij wordt met name gekeken naar het verloop van processen en mogelijke risico's die daarbij kunnen optreden. Het accountantsverslag wordt besproken met de Raad van Commissarissen en de aanbevelingen worden geïmplementeerd.

1. Algemene Verordening Gegevensbescherming
De verwerking van persoonsgegevens vindt plaats binnen de Seniorenschool. Ook wordt bij andere onderdelen van het Welzijnswerk gewerkt met lijsten van deelnemers en vrijwilligers. Medewerkers worden geïnstrueerd om alleen actuele gegevens bij te houden en oude gegevens te verwijderen.
2. Afschrijvingspercentages voor het meubilair werden niet consistent toegepast. Inmiddels is dit gecorrigeerd.
3. BDO adviseert om de Governancecode die voor deze sector geldt te (gaan) hanteren. Dit is echter nog geen eis van de gemeente en de bestuurder geeft aan dat de interne organisatie voldoende op niveau is om de doelstellingen van de stichting na te leven.
4. Tarieven Seniorenschool
Deelnemers die later deelnemen – als de cursus al begonnen is – mogen deelnemen tegen een gereduceerd tarief. Dit tarief is voortaan ter beoordeling aan de medewerker van de Seniorenschool.
5. BDO waarschuwt dat structurele positieve resultaten onder de VPB heffing zouden kunnen gaan vallen. Zij adviseren ons om een analyse te maken van de belaste en onbelaste activiteiten en vervolgens een aangifte in te dienen.
De belaste activiteiten voor Welzijnswerk Enkhuizen betreffen het restaurant van de Bonte Veer, de Seniorenschool, de Belmobiel en jongerencentrum Cayen. Het is echter onmogelijk om zonder gemeentelijke subsidie een positief resultaat te behalen. Daarom heeft Welzijnswerk besloten om (voorlopig) geen aangifte VPB te doen.
6. De Seniorenschool en de Belmobiel zijn BTW belaste activiteiten. Dit heeft Welzijnswerk in haar administratie aangepast. Voor de Belmobiel is BTW aangifte gedaan voor de afgelopen vijf jaar en is een BTW bedrag van € 8.172 terug ontvangen.
De Seniorenschool valt voor de helft onder vrijgesteld taalonderwijs en voor de andere helft onder het drempelbedrag voor Geleverde diensten.

1.5 Subsidieregeling 3 Jeugd in Enkhuizen

De toelichting is gerubriceerd naar de aan ons toegekende subsidieregelingen. Vervolgens hebben wij een indeling gemaakt naar thematische van de prestatieafspraken die als zodanig ook verantwoord worden. .

Maatschappelijk effect

In Enkhuizen groeit iedereen op een gezonde manier op tot volwassenheid, met voldoende mogelijkheden om talenten te ontdekken en ontwikkelen.

Doelgroep

Het jeugd- en jongerenwerk richt zich op kinderen, jeugd³ en jongeren in de leeftijd van 6 tot 23 jaar. Het tienerwerk richt zich specifiek op de kwetsbare tieners in de leeftijd 10 t/m 16 jaar, met aandacht voor het meidenwerk.

Doel

De eigen verantwoordelijkheid en eigen kracht van jeugd en gezinnen worden vergroot door op preventie gerichte activiteiten te organiseren. Zo leveren het sporten en buiten spelen een bijdrage aan een gezonde leefstijl en dragen recreatieve activiteiten onder andere bij aan de sociaalemotionele ontwikkeling van jeugd. Niet alleen activiteiten voor jeugd, maar ook eigen initiatieven van jeugd en jongeren worden ondersteund, om de betrokkenheid bij elkaar en de leefomgeving te vergroten.

Het welzijnswerk heeft hieraan een bijdrage geleverd door op verschillende leefgebieden activiteiten uit te voeren aan de hand van de prestatieafspraken.

1.6 Gezonde leefstijl

Het beoogd resultaat van dit thema is dat de jeugd in Enkhuizen zich bewust is van een gezonde leefstijl.

Zicht op alle activiteiten gericht op gezonde leefstijl.

Rol van de welzijnswerker:

Activeren, verbinden, faciliteren, informeren, adviseren, ondersteunen, signaleren.

Samenwerkingspartners:

Narcotics Anonymous en RSG.

Verantwoording:

Er zijn twee structurele samenwerkingsverbanden in stand gehouden. Samenwerking omtrent diverse activiteiten en projecten gericht op het bespreekbaar maken en bestrijden van alcohol- en drugsproblematiek onder jongeren.

Cijfers/aantallen:

Narcotics Anonymous 10 per keer; RSG 2 bijeenkomsten; gemiddeld 35 bezoekers.

Voorlichtingsbijeenkomsten voor jongeren op basis van actuele thema's

Rol van de welzijnswerker:

Activeren, verbinden, faciliteren, informeren, adviseren, ondersteunen, signaleren.

Samenwerkingspartners:

Brijder, RSG Enkhuizen, Theatergroep Playback, Trainer Autisme, Jongerencentrum Inventas, Het Vrijwilligerspunt, Ervaringsdeskundige drugs, 4&5 mei comité Enkhuizen.

³ De welzijnswerkers ondersteunen en werken samen met verenigingen die activiteiten in de leeftijd van 6 t/m 9 aanbieden

Verantwoording:

Er zijn 5 activiteiten georganiseerd.

Ouderen avond over drugs i.s.m. RSG Enkhuizen, Theatergroep Playback en Brijder

Er is een diepgaand groepsgesprek gevoerd in Cayen. Belangrijk was het creëren van een omgeving voor ouders om te praten over de rol die zij hebben omtrent het alcohol- en drugsgebruik van hun kinderen. Naar aanleiding van casussen neergezet door theatergroep Playback werd er veel en open gesproken. Hierbij was het signaleren van drugsgebruik bij hun kinderen en hoe hierover in gesprek met ze te gaan de hoofdmoot. Daarna vertelde de ervaringsdeskundige zijn verhaal waarna er gelegenheid tot vragen was. Er hebben ± 30 ouders deelgenomen.

Drugsvoorlichting

Algemene drugsvoorlichting in Cayen waarbij op een laagdrempelige wijze de risico's van alcohol- en drugsgebruik zijn besproken. Er waren 13 jongeren aanwezig.

Autisme: wat kan je zien en wat kun je doen?

Een sessie waarin een trainer onze barvrijwilligers en vrijwillige beheerders door middel van realistische casussen liet zien hoe je met jongeren met autisme omgaat die het centrum bezoeken. Er hebben 9 vrijwilligers aan deelgenomen.

Die Welle

Het vertonen van de voor jongeren indringende film Die Welle op de herdenking van Kristalnacht. Aansluitend was een gesprek met jongeren en leden van het 4&5 mei comité. film: 22 personen ; gesprek: 8 personen.

Effectief vergaderen

Een training waarbij effectief vergaderen centraal staat. Er deden 10 jongeren van Cayen als van Inventas (Stede Broec) mee. Aangeboden door het vrijwilligerspunt.

Actieve bijdrage in lokaal uitvoeringsplan JAD Enkhuizen

Rol van de welzijnswerker:

Bijwonen bijeenkomsten, ondersteuning convenant, samenwerking met partners concretiseren

Samenwerkingspartners:

SED Gemeente, Politie, Welwonen, Jongerenwerk Stede Broec, GGZ, Brijder, RSG Enkhuizen, Martinus College, Praktijkschool, Bureau HALT, De Poort, Horeca.

Verantwoording:

Er is in opdracht van de SED Gemeente in verschillende bijeenkomsten onderzocht hoe er met zoveel mogelijk samenwerkingspartners tot een goed Jeugd Alcohol & Drugs preventie en handavingsplan kunnen komen. Er zijn afspraken in een convenant vastgelegd. In 2019 moet dit geconcretiseerd worden.

1.7 Sport- en Spelactiviteiten

Het beoogd resultaat is voldoende aanbod (op preventie gerichte) activiteiten zoals sport- en spelactiviteiten, buiten spelen, recreatieve activiteiten en activiteiten gericht op ontmoeting, samenwerking, zelfstandigheid en respect voor elkaar.

Aansluiten bij het sport- en beweegactiviteitenplan van de sportbuurtcoach, om sport- en beweegactiviteiten aan te bieden in samenwerking met diverse partners.

Rol van de welzijnswerker:

Pilot “sport op het plein” opgezet en uitgevoerd gebruik makend van de sport en spel bakfiets. Bijdrage door vroegtijdige ondersteuning te geven of te vragen.

Samenwerkingspartners:

Sportservice, ouders, school (Voor nu: Hoeksteen/Driespan).

Verantwoording:

Insteek is kinderen (stimu-)leren buiten te spelen en onderwijs ontwikkelingsachterstanden te signaleren. De activiteit zorgt dat er ontmoeting plaatsvindt, tijdens de activiteit stimuleren wij het samenwerken, de zelfstandigheid, weerbaarheid en respect voor elkaar. Voor/na de activiteit hebben wij contact met ouders/leerkrachten. Tevens is dit een perfect moment voor vroegsignalering.

Cijfers/aantallen:

3 samenwerkingspartners, 5x gemiddeld 15 deelnemers.

Sport- en beweegactiviteiten worden georganiseerd in samenwerking met vrijwilligers en er wordt aansluiting gezocht bij landelijke thema's of lokale initiatieven.

Rol van de welzijnswerker:

Organiseren van de sportinstuif in samenwerking met Sportservice (Team Sportservice Noord Holland) en coördinator bij de uitvoering. Verenigingen en vrijwilligers benaderen om mee te werken aan de sportdag om samen een leuke sportieve dag neer te zetten waar de jeugd kennis kan maken met verschillende sporten/deelnemende verenigingen om zo de sportdeelname in Enkhuizen te stimuleren.

Samenwerkingspartners:

Sportservice, TTV Olympia Enkhuizen, Karate school Shibu Dojo John Smit Enkhuizen, Volleybalvereniging Madjoe Enkhuizen en 4 vrijwilligers (jongeren) van Cayen.

Verantwoording:

Bij de activiteit hebben wij ons gericht op twee doelgroepen: 6-12 jaar (ochtend) en 13-18 jaar (middag). De jongere doelgroep was enerzijds interessant voor de samenwerking met verenigingen die zich graag willen profileren maar voor wie het werven van leden bij dergelijke activiteiten altijd centraal staat, iets waar de jongere doelgroep zich meer voor leent. Anderzijds omdat wij hiermee streven naar een “nieuwe generatie” voor wie het vanzelfsprekend is om deel te nemen aan soortgelijke sportdagen/evenementen. De ochtend was een doorslaand succes, alle betrokkenen waren erg enthousiast en kijken uit naar een



volgende editie. De middag hebben wij helaas moeten cancelen vanwege te weinig animo. Na de instuif hebben we een door de vrijwilligers geregelde lunch gedaan met alle samenwerkingspartners om de dag te evalueren. Hierin hebben wij onder andere besproken wat we een volgende keer anders zouden kunnen doen om de oudere doelgroep meer aan te spreken en van de middag ook een succes te maken. Uitkomst was om een volgende keer een competitie-element in te brengen waarmee prijzen te winnen vallen, zoals: 3 maanden lang gratis sporten bij één van de deelnemende verenigingen.

Cijfers/aantallen: 4 samenwerkingspartners, 4 vrijwilligers (jongeren) en 75 deelnemers.

Ontwikkelen van een gezamenlijk programma voor tieners in buurtcentrum IJsselzand, in samenwerking met Vereniging Jeugdbelangen.

Rol van de welzijnswerker:

Regelmatig overleg met vrijwilligers/coördinatoren van Jeugdbelangen. Activiteiten van Jeugdbelangen promoten bij tieners en Jeugdbelangen vragen onze activiteiten te promoten. Waarborgen dat onze programma's niet te veel overlappen.

Samenwerkingspartners:

Jeugdbelangen, 5 vrijwilligers.

Verantwoording:

Het hele jaar zijn er activiteiten geweest in IJsselzand, zoals: air hockeytoernooi, geboortespel, verkiezingen, true selfie en eenzaamheid onder tieners, bestaat dat? Ook zijn vaker terugkerende activiteiten, zoals: de kookactiviteit, begeleid door een vrijwilliger, de tieners koken zelf en leren hierbij verse producten kennen/snijden/bereiden. De mannen/meiden avonden zijn vooral leuk en gericht op het sociale aspect, daarnaast proberen we zo veel mogelijk aan iedere avond een discussie te koppelen aansluitend aan het thema van de avond. Doen we bijvoorbeeld filmavond met een film waarin discriminatie voorkomt dan brengen we daarover een discussie op gang.



Oktober-December: 9 losstaande activiteiten en 3 terugkerende activiteiten

Huttendorp; voorbereiding om dit zo veel mogelijk door vrijwilligers te laten uitvoeren.

Rol van de welzijnswerker:

activeren, verbinden, organiseren, informeren, adviseren, ondersteunen, signaleren.

Samenwerkingspartners:

MEC de Witte Schuur, Albert Hein en Speeltuin Kindervreugd.

Verantwoording:

Dit jaar deden 175 kinderen mee aan het Huttendorp; 50 vrijwilligers (allen jongeren) hielpen mee, waaronder een grote groep tienvrijwilligers. Het doel van Huttendorp Enkhuizen is vooral ook degenen die niet op vakantie kunnen een mooie week bezorgen. Tegelijkertijd vinden we het belangrijk dat kinderen lekker buiten spelen en het vertrouwen krijgen dat ze best met zaag en hamer om kunnen gaan; wat dat betreft wordt de jeugd soms iets te beschermend opgevoed. Uiteraard instrueren we op veiligheid, een gezellige omgang met elkaar en het opruimen van troep. Het Huttendorp heeft meerdere leerdoelen. Niet altijd zichtbaar maar met een groep jongeren zo'n project neerzetten heeft voor ieder deelnemend individu een meerwaarde. En niet alleen de begeleiding en staf maar ook de kinderen. Bij de tienvrijwilligers is dit het meest zichtbaar. Ze leren verantwoordelijkheid te nemen en iets terug te doen voor de maatschappij. In combinatie met de saamhorigheid hebben ook zij een erg leuke week. Je ziet ze groeien. Binnen Huttendorp zijn de welzijnswerkers bezig om vrijwilligers steeds meer verantwoordelijkheid te geven. Dit is een opbouwend proces, waarbij we ieder jaar een klein stapje verder gaan. De welzijnswerkers vinden het belangrijk dat vrijwilligers die al langer ervaring hebben binnen Huttendorp, meer verantwoording dragen. Dit omdat wij willen dat taken zorgvuldig worden uitgevoerd. Afgelopen jaar hebben we vanaf het begin een 10 tal jongeren betrokken bij de organisatie. Zij vormen de staf en voerden in de voorbereiding vele taken zelfstandig uit (sponsors, hout verzamelen en opslaan, inschrijving vrijwilligers, thema, veiligheid en beleid). Het blijft echter van groot belang dat we ook hier professionele begeleiding op blijven zetten. We willen in 2019 graag doorgroeien naar 200 kinderen.



Cijfers/ aantallen: 175 deelnemers en 60 vrijwilligers.

1.8 (Vroeg)signalering

Het beoogd resultaat bestaat uit:

- De vroegtijdige signalering van risico's en problemen bij de jeugd, waarbij tijdig wordt doorverwezen naar de juiste vorm van ondersteuning of zorg;
- Ontwikkelen van talenten, vergroten van vaardigheden zodat jongeren beter kunnen omgaan, beter bestand zijn tegen beïnvloeding van buitenaf;
- Vergroten weerbaarheid en leren omgaan met groepsdruk;
- Betrokkenheid van ouders is vergroot;
- Voorkomen/bestrijden van ontwikkelachterstand door te investeren in de ontplooiing en ontwikkeling van kwetsbare tieners en jongeren.

Signalerende functie, actief en preventief, waarbij samenwerking wordt gezocht met professionals.

Rol van de welzijnswerker:

Coachen, verbinden, informeren, adviseren, ondersteunen, signaleren, 'er bij halen', zichtbaar zijn op straat en andere vindplekken van jongeren.

Samenwerkingspartners:

Stadsteam, vrijwillige beheerders van Cayen, Parlan, Zorgdragers, politie, Halt, reclassering, Jeugdbeschermers, Brijder, Unity, RSG, Esdégé- Reigersdaal, Praktijkschool Stede Broec, Stichting Welzijn Stede Broec, MEE & De Wering etc.

Verantwoording:

Het tiener- en jongerenwerk heeft 11 hulpvragen geregistreerd en behandeld. Daarnaast hebben we geconstateerd dat een groot deel van de jongeren zich niet bewust is hoe belangrijk het is om zichzelf op hun 18^e in te schrijven bij woonmatch en dat zij onvoldoende geïnformeerd zijn over specifieke jongerenwoningen.

Cijfers/aantallen:

Soort hulpvraag	Aantal
Ondersteunen	2
Coachen	5
Verbinden	3
Informeren	1

Extra aandacht voor groepen tieners met een niet-westerse achtergrond

Rol van de welzijnswerker:

Coachen, verbinden, informeren, adviseren, ondersteunen, signaleren, 'er bij halen'.

Samenwerkingspartners:

Nieuw begin.

Verantwoording:

De groep tieners die afgelopen jaren naar het tienrhonk is begeleid ontgroeide de locatie. Er zijn gesprekken geweest met politie en de tieners in het tienerhonk, dit heeft er toe geleid dat er afspraken gemaakt zijn met de tieners dat zij niet meer bij het Tienerhonk mochten komen. De groep heeft zich hier in eerste instantie tegen verzet maar uiteindelijk toegegeven, wel doen zij nog graag mee met de ambulante voetbalactiviteit. Het is een leuke enthousiaste groep, de groep is rustiger geworden en er komt langzaam een toestroom van nieuwe jongeren waarvan de leeftijd wat lager ligt dan de huidige groep. Ook hebben we ze kennis laten maken met nieuw begin Enkhuizen.



Elke week zijn er ± 16 jongeren, de groep bestaat in totaal uit zo'n 25 jongeren.

1.9 Maatschappelijke betrokkenheid

Het beoogd resultaat is de maatschappelijke betrokkenheid te vergroten, wat zich uit in een toename van het aantal vrijwilligers.

Samenwerken met verschillende maatschappelijke partners en Enkhuizers stimuleren om zich als vrijwilliger in te zetten voor diverse maatschappelijke projecten

Rol van de welzijnswerker:

Contact opgenomen/gehouden met vrijwilligerscoördinator van theaterstuk de Ontdeckingh en vrijwilligers (jongeren) gestimuleerd zich actief in te zetten.

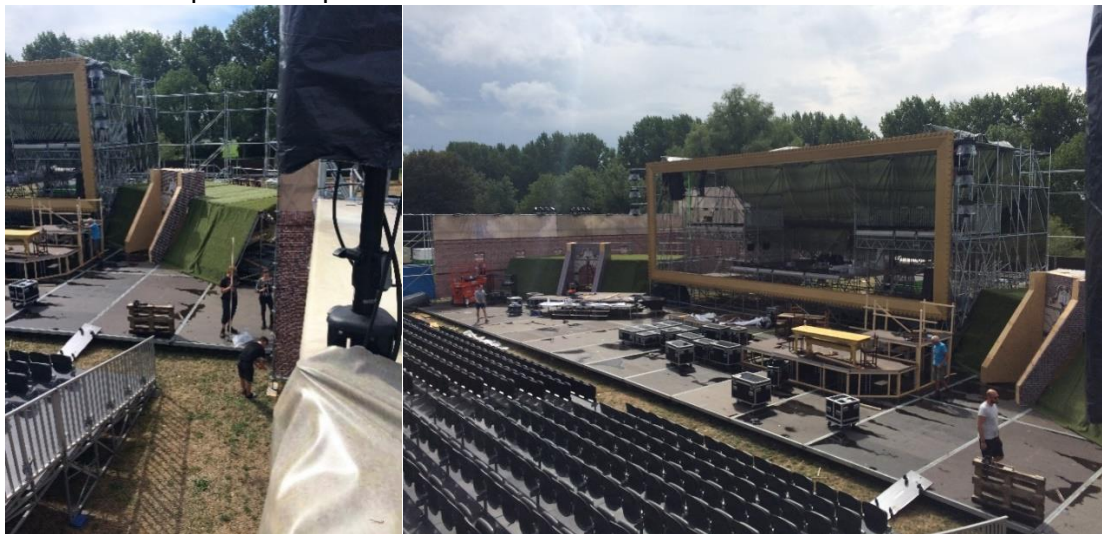
Samenwerkingspartners:

Organisatie van theaterstuk de Ontdeckingh.

Verantwoording:

Met de vrijwilligers heb ik gedurende drie dagen geholpen met opbouwen van het terrein voor het theaterstuk. Elke dag van 10:00 tot 16:00 hebben de vrijwilligers zich ingezet, waarna zij als bedankje gratis naar de première van de voorstelling mochten. De reacties waren erg positief zowel vanuit de organisatie als vanuit de jongeren. Ze zijn onder andere in contact gekomen met theatermakers, geluidstechnici en leveranciers. De leerervaring voor deze jongeren is waardevol en goed voor hun maatschappelijke ontwikkeling.

Door het stimuleren van jongeren om actief een bijdrage te leveren aan onze (lokale) maatschappij zijn wij van onderaf bezig met een bewustmakingsproces onder jongeren dat een bijdrage aan de maatschappij nuttig en verrijkend is. Dit doen wij in besloten vorm bij het evenement Huttendorp waar we jongeren een week lang observeren. Bij andere lokale initiatieven (5 mei Kinderfestival, Theater De Ontdeckingh) worden deze jongeren gevraagd om mee te helpen met opbouwen van het evenement.



Cijfers/aantallen: 1 samenwerkingspartner en 11 vrijwilligers

Jongeren stimuleren om zich in te zetten voor een ander, in samenwerking met het onderwijs

Rol van de welzijnswerker:

Het bieden en bekend maken van stageplaatsen bij pop-podium en jongerencentrum Cayen.

Samenwerkingspartners:

RSG-Enkhuizen, Martinuscollege, Clusius College, de Praktijkschool en Vrijwilligerspunt Enkhuizen.

Verantwoording:

Per kwartaal bieden wij 3 maatschappelijk stageplaatsen. Tijdens hun stage maken jongeren kennis met vrijwilligerswerk in het Jongerencentrum en specialiseren zij zichzelf in hetgeen zij leuk vinden om te doen. Hierbij wordt hun stage voor een klein deel begeleid door de

jongerenwerker en voor het grootste deel door vrijwilligers. Ieder jaar blijven er stagiaires hangen en worden vrijwilliger bij Cayen, Huttendorp/ andere projecten.



Cijfers/ aantallen: 5 samenwerkingspartners; 9 stageplaatsen per jaar

1.10 Aanpak overlast van (hang)jongeren

Het beoogd resultaat is de vermindering van overlast door (hang-)jongeren.

Monitoren, ontwikkelingen en problemen signaleren en rapporteren aan (netwerk)partners; Hangplekken worden indien nodig met pieken bezocht

Rol van de welzijnswerker:

Contacten onderhouden met scholen/ondernemers/buurt bewoners. Met regelmaat bezoeken van overlast locaties en het strategisch aanpakken van de overlast. Deelnemen aan het jeugd-veiligheid overleg met o.a. politie, gemeente en het stadstam.

Samenwerkingspartners:

Bureau halt, toezichthouders SED-gemeente, Brijder; welzijnswerkers stede Broeck, welzijnswerkers Drechterland, het stadsteam, lokale scholen, lokale ondernemers en wijkagenten.

Verantwoording:

Doordat jongeren onze locaties bezoeken, deelnemen aan onze activiteiten en doordat wij regelmatig een spelletje meespelen/gesprekken aangaan als we ambulante werk doen hebben wij vaak al laagdrempelig contact gemaakt met/kennen wij veel van de jongeren uit Enkhuizen waardoor wij overlast effectiever aan kunnen pakken. Hoe en eventueel met wie we deze overlast aanpakken bespreken we in het jeugd-veiligheid overleg.

Cijfers/ aantallen: maandelijks jeugd veiligheid overleg; om de maand regionaal jongerenwerk overleg; 10 samenwerkingspartners; dinsdag t/m zaterdag ambulante werk.

Samenwerken om een structurele preventieve aanpak te bewerkstelligen

Rol van de welzijnswerker:

Signaleren en afhankelijk van de situatie doorverwijzen naar samenwerkingspartners of intern naar een van onze welzijnslocaties/activiteiten.

Samenwerkingspartners:

Nieuw begin Enkhuizen, stichting voor effies, GGZ, Brijder.

Verantwoording:

Doordat wij veel in contact staan met Jongeren en Jongeren ons weten te vinden vervullen wij een belangrijke schakel tussen Jongeren en gespecialiseerde hulp. Ook vangen wij signalen van jongeren over andere jongeren op, ontdekken zo hulpvragen en kijken vervolgens hoe we daarin kunnen ondersteunen. Hierover gaan wij indien nodig in overleg met samenwerkingspartners.

Cijfers/ aantallen:

1 jongere het traject voor effies in geholpen; 4 jongeren doorverwezen naar Nieuw begin; 1 jongere die op straat was gezet opgevangen en geholpen spullen te verhuizen.

Symposium risicojeugd en sociale media

Rol van de welzijnswerker:

Alle samenwerkingspartners uit de regio samen brengen en aan de hand van het actuele thema: risicojeugd en sociale media met elkaar in gesprek brengen om van elkaar te kunnen leren. Hierbij zijn ook professionals van verderop (onder andere Rotterdam) betrokken die al heel ver zijn op dit gebied en uiteraard de jongeren zelf.

Samenwerkingspartners:

Politie Limburg, oprichter Partners in Crime, oprichter Universiteit van de Straat, Stichting JOZ, SED gemeenten, Bureau halt, samenwerkingsverband integrale veiligheid, zorg, stadsteam en jongerenwerkers uit de regio.

Verantwoording:

Sociale media is van invloed op en een groot onderdeel geworden van de jeugd/straat cultuur wat een nieuwe risico's, uitdagingen maar ook mogelijkheden met zich meebrengt.



Cijfers/ aantallen: 13 samenwerkingspartners 100 deelnemers/partners uit het werkveld.

1.11 Podiumfunctie en programmering

Het beoogd resultaat is:

- Programmering afstemmen op specifieke doelgroepen;
- Aansluiten bij de programmering van andere culturele, maatschappelijke instellingen;
- Samenwerking met hen om de doelgroepen te bereiken;
- Specifieke aandacht voor jongeren.

Het organiseren van maandelijkse educatieve activiteiten en workshops aan de hand van actuele thema's

Rol van de welzijnswerker:

Ondersteuning vrijwilligers, mede begeleiding van de deelnemers.

Samenwerkingspartners:

Dj's /Mode ontwerpers.

Verantwoording:

Er zijn workshops gegeven op het gebied van elektronische muziek. De 7 deelnemers kregen in de studio van Cayen les in het Dj'-en en produceren van eigen dance muziek. Het resultaat werd getoond op een presentatieavond. Verder is er een mode activiteit geweest waarin er naast een pop-up store de aanwezigen konden leren over de catwalk te lopen, fotoshoots en kleding. Dit krijgt in 2019 een vervolg.

Open (ontmoetings-)café op woensdag-, donderdag- en vrijdagmiddag

Rol van de welzijnswerker:

Begeleiden van vrijwillige beheerders, in gesprek gaan met de jongeren om mogelijke problemen te signaleren.

Samenwerkingspartners:

Jongeren, vrijwillige beheerders.

Verantwoording:

De openstelling wordt gegarandeerd door een team van vrijwillige beheerders. De welzijnswerker overlegt regelmatig met henen zet zo nodig signalen om in acties. Er zijn duidelijke afspraken gemaakt hoe de vrijwillige beheerders met de signalen om moeten gaan waarmee zij in het omgaan met de doelgroep te maken krijgt. De welzijnswerker is frequent aanwezig tijdens de openstelling. Hier worden gesprekken gevoerd, vergaderingen belegd en activiteiten voorbereid. Het afgelopen jaar is Cayen als ontmoetingsplek 7 dagdelen per week geopend geweest. Daarin zijn meerdere signalen bij de doelgroep opgevangen en verwerkt. Er is een door jongeren gevormde werkgroep om het ontmoetingscafé een facelift te geven naar de tijdgeest van nu. Dit proces is eind december 2018 vrijwel afgerond.



Activiteit: Open café. Aantal: 7 dagdelen per week / 44 weken openstelling.

Driemaandelijkse kunstexposities van jonge kunstenaars

Rol van de welzijnswerker:

In contact komen met kunstenaars en hen uitnodigen.

Samenwerkingspartners:

Diverse kunstzinnige verenigingen.

Verantwoording:

In verband met de facelift van het café en het onzekere tijdsverloop daaromtrent hebben we in 2018 geen kunstenaars uitgenodigd. In het kader van talentontwikkeling zal in het

vernieuwde café uitgebreid ruimte worden gegeven aan jonge lokale kunstenaars. Er is een speciale wand gecreëerd waar de kunstenaar op eigen wijze zijn expositie kan tonen.

Ontwikkelingsactiviteiten met en voor vrijwilligers

Rol van de welzijnswerker:

Begeleiden en stimuleren van ontwikkeling.

Verantwoording:

De vrijwilligers van Cayen zetten zich op meerdere fronten in om Cayen leuk en levendig te houden. Ze beheren de bar en entree, zijn actief in de licht & geluidstechniek en ontwikkelen kleinschalige activiteiten. Op vrijdagavond hebben ze de kans om hun eigen café avond te draaien. Hierbij hebben ze invloed op de aankleding en muziekkeuze. Er zijn verschillende werkgroepen actief (onder andere Licht & Geluid, Bar & Entree, Promotie en Decoratie werkgroep). Zo leren ze een heleboel vaardigheden die ze in hun latere maatschappelijke loopbaanontwikkeling weer kunnen inzetten.

Veel vrijwilligers gebruiken hun vergadertechnieken om tijdens hun studie of werk beter voor de dag te komen. Ook is er een workshop geweest hoe om te gaan met mensen met een rugzakje en dan specifiek autisme die zich als bezoeker melden in Cayen.

Podium voor regionaal muziktalent (eens per maand)

Rol van de welzijnswerker:

Het ontdekken, stimuleren en faciliteren van een podium voor lokaal talent.

Het aanbieden van workshops, oefenruimte en studiofaciliteiten (in ontwikkeling).

Stimuleren van lokale talentontwikkeling.

Samenwerkingspartners:

jonge lokale talenten.

Verantwoording:

We streven ernaar om zoveel mogelijk regionaal talent aan ons programma toe te voegen. Dit door middel van zelfstandige regionale avonden of als toevoeging van een lokale act aan een landelijk programma (bijvoorbeeld als voorprogramma). Hiermee stimuleer je de lokale muziekscene en bied je een podium voor talentontwikkeling. Er is een samenwerking opgezet tussen verschillende podia in Enkhuizen om lokaal talent een podium te geven. Dit zal in 2019 geëffectueerd worden middels tweemaandelijks optredens en een gezamenlijk kleinschalig festival.

In 2019 zal een uitgebreid talentenprogramma worden uitgerold waarin workshops en het presenteren hiervan centraal staan. Ook kunnen talenten individueel van de beschikbare ruimte (podium/expositie/studio) gebruik gaan maken.

Muziekavond (twee keer per maand een gevarieerd aanbod)

Rol van de welzijnswerker:

Het organiseren en coördineren van de muziekavond van planning tot uitvoering.

Samenwerkingspartners:

Boekingskantoren, muzikanten, dj's, geluidstechnici, pers, media, input vanuit doelgroep.

Verantwoording:

Vinger aan de pols houden voor trends en nieuwe muziekstijlen bij jongeren. Het maken van een gedegen maandplanning rekening houdend met ander aanbod in de regio.

Het creëren van nieuwe muzikale concepten i.s.m. de doelgroep. Talentontwikkeling:

- Signaleren van talent en hen een podium geven;
- Contacten met management-/boekingskantoren voor het nieuwste aanbod in bands/dj's

- Technisch managen van de avonden, via personeel, onderhoud en eventueel vervanging van de verschillende onderdelen van de licht & geluidsinstallatie;
- De programmeur vervult tevens een coördinerende rol op de avond zelf betreffende gastheerschap, catering en stage management;
- Beheer van studio en oefenruimte voor jong talent.

Cijfers/ aantallen: 22 activiteiten (concerten, dansavonden, theater).



1.12 Subsidierегeling 10 Beheer maatschappelijke accommodaties

Maatschappelijk effect

In Enkhuizen is iedereen verantwoordelijk voor het eigen welbevinden, houdt rekening met elkaar en levert een actieve bijdrage aan de samenleving. Mensen voelen zich verantwoordelijk voor de eigen woon- en leefomgeving. Enkhuizen is een aantrekkelijke stad voor mensen om zich te vestigen, mede door een sterke lokale en regionale arbeidsmarkt. Een aantrekkelijke stad wordt onder andere gevormd door het voorzieningenniveau en de aanwezigheid van maatschappelijke accommodaties.

Doel

Maatschappelijke accommodaties maken het mogelijk om maatschappelijke effecten en het gemeentelijk welzijnsbeleid te verwezenlijken. Accommodaties die openbaar toegankelijk zijn en actief gebruikt worden, verbinden mensen en versterken de sociale cohesie van Enkhuizen. Mensen krijgen de mogelijkheid om het eigen netwerk te versterken en actief mee te doen aan de samenleving.

Het beoogd resultaat is bevordering van de sociale cohesie in Enkhuizen, door een breed aanbod van activiteiten. Het Tienerhonk is minimaal drie dagdelen in de week open, inclusief de schoolvakanties.

1.13 Bonte Veer

Het wijkcentrum bestaat uit twee ruimten; het sociaal eetcafé en de activiteitenruimte. De doelstellingen voor de Bonte Veer hebben wij als volgt geformuleerd.

- Het wijkcentrum is ontmoetingsplaats voor een ieder, maar overdag met name voor senioren die (dreigen te) vereenzamen. Met de Belmobiel als hulpmiddel kunnen zij worden gehaald en gebracht voor deelname aan allerlei activiteiten;
- Het sociaal eetcafé biedt gezelligheid en sfeer en is een ruimte waar mensen graag (ver-) blijven. Het aanbod van maaltijden is betaalbaar voor mensen met een kleinere portemonnee. Dat is het kenmerk van een sociaal eetcafé. Er wordt wel een gedifferentieerd prijsbeleid gevoerd. Voor een uitgebreider menu wordt een hogere prijs gehanteerd. Andere bezoekers (gezinnen met kinderen, alleen gaanden, senioren etc.) kunnen hier ook tegen een redelijke prijs eten*;
- Het bieden van leer- en werkervaringsplaatsen, zowel voor mensen met een verstandelijke beperking (in dit geval cliënten van Leekerweide) als voor studenten die een horeca of welzijnsopleiding volgen;
- Het organiseren van allerlei activiteiten voor met name financieel minder draagkrachtigen zoals biljarten, kaarten, sjoelen, knutselen, spelletjes voor kinderen en spellen voor volwassenen.
- Het bieden van vergader-, oefen- en ontmoetingsruimte voor verenigingen en non profit-organisaties.

*Door een gedifferentieerd prijsbeleid en een redelijke maaltijdkeuze komen hier ook mensen die wat meer kunnen en willen betalen. Dat genereert meer inkomsten, maar ook een meer gemengd publiek. Daarmee wordt "stigmatisering" voorkomen. Bovendien is de Bonte Veer soms niet de 1^e keuze van de bezoeker die iets meer te besteden heeft. De clientèle komt uit alle wijken van Enkhuizen en zelfs van buiten Enkhuizen.

Overzicht wekelijkse activiteiten

Maandag

De koffie-inloop op maandagochtend is een wekelijks uitje voor een vaste groep van ongeveer 10 tot 15 ouderen. Zij kijken elke week uit naar de gezellige ochtend. De sociale contacten worden tijdens het koffieochtendje gelegd of onderhouden. Doordat de ouderenwerker regelmatig aanwezig is wordt eventuele problematiek snelleresignaleerd.

De bridge op maandagmiddag is een succesvolle, zelfstandig draaiende activiteit met een aantal vrijwilligers met en een wekelijkse deelname van ongeveer 60 mensen.

In het kader van het convenant ketenaanpak wordt er elke derde maandag van de maand een door de Brijder opgezette inloopavond voor ouders gehouden. Dit is een lotgenotengroep voor ouders van met kinderen boven de 23 jaar die een verslaving hebben of waarvan de ouders vermoeden dat er sprake is van een verslaving bij hun kind. Deze activiteit is eind 2018 gestart.

Dinsdag

De dinsdag wordt veel gebruikt voor verhuur aan organisaties die zijdelings met het welzijnswerk te maken hebben. Regelzorg gebruikt de ruimte voor rijbewijskeuring van 70 plussers. De GGD organiseert workshops ter ondersteuning van opvoedingsvraagstukken. Voor de gemeente Enkhuizen gebruikt het wijkcentrum voor bijeenkomsten. Verschillende verenigingen houden hier hun jaarvergaderingen of andere activiteiten. En de Seniorenschool maakt ook gebruik van het wijkcentrum.

Iedere tweede dinsdag van de maand is er handwerkinloop "De Bonte Wol". Bedacht en georganiseerd door een vrijwilliger. Bedoeld voor een ieder die graag wil handwerken, maar niet alleen. Deze activiteit is een succes voor een aantal vaste bezoekers. Zij kijken uit naar deze middag, nemen zelf iets lekkers mee en kletsen bij over alles dat ze meemaken. De groep bestaat uit een mengelmoes van gemiddeld 10 personen.

Woensdag

Iedere woensdagochtend is er "koffie met een rietje". Een ochtend die nog steeds goed bezocht wordt en een bewezen succes is. Een gezellig praatje of een probleem aankarten. Door de regelmatige aanwezigheid van de GGD en het opbouwwerk leren ouders waar zij terecht kunnen. De groep deelnemers is op dit moment vrij stabiel. Ongeveer 10 moeders en kinderen met daarbij een tweetal vrijwilligers. Deze zijn zelf deelnemer geweest, maar met inmiddels grotere kinderen. Zij vinden het gezellig om voor de koffie te zorgen.



Elke 2e en 4e woensdagmiddag van de maand is er de kinder-knutselmiddag. Vier vrijwilligers bedenken de creatieve werkjes en maken deze middag tot een succes voor kinderen van 3 tot 6 jaar. Het aantal deelnemers is gering, niet meer als 3 of 4 kinderen. Er wordt gekeken hoe deze activiteit meer onder de aandacht gebracht kan worden.

De creatieve avond is er sinds oktober 2016. Een vrijwilliger vanuit het borstvoedingscafé heeft het initiatief neergelegd bij de opbouwwerker. Gemiddeld 5 dames zitten bij elkaar te haken, borduren, werken met de naaimachine patronen uit of zitten te tekenen. Natuurlijk hoort gezellig kletsen hier ook bij. Ook bij deze activiteit mag het aantal deelnemers nog verder groeien.



Donderdag

Op de donderdagmiddag zijn de ouderen weer aan de beurt. De spelletjesmiddag is een zinvolle middag met trouwe bezoekers. Het biljart blijft meestal bezet tot in de avond. Bezoekers aantal is gemiddeld 15 tot 20 senioren.

Vrijdag

De bingomiddag in de oneven maanden is een begrip geworden. Velen kijken uit naar deze gezellige middag



georganiseerd door twee vrijwilligers van de Bonte Veer in samenwerking met het ouderenwerk. Gemiddeld zijn er 25 tot 30 bezoekers.

Sinds juni 2016 wordt 1x per maand een spellenavond gehouden, georganiseerd door een aantal spellenfanaten. Deze avond is voor iedereen die het leuk vindt om samen een spel te doen. Leeftijd tussen de 18 en 65 jaar. Een ieder die thuis een leuk spel heeft mag dit meenemen, Er is ook een aanbod van gewone en bijzondere spellen, meegenomen door de organisatoren. Gemiddeld zijn er 20 tot 25 bezoekers.

Bijzondere activiteiten

In 2018 zijn verschillende eenmalige activiteiten georganiseerd zoals:

- Het jaarlijkse ouderenbuffet op 19 mei met 85 deelnemers;
- Het kinder-kookcafé op 1 maart met 75 deelnemers en 25 oktober met 72 deelnemers;
- Het diner vanuit de Zonnebloem op 1 december met 115 deelnemers;
- In november is basisschool het Driespan en de Flosbeugel met een in totaal 7 klassen op bezoek geweest om een kijkje in een echt eetcafé te nemen. Natuurlijk kregen zij een rondleiding en gaf de kok uitleg over alles wat in de keuken gebeurt. Op school waren de kinderen bezig met het project "restaurant". Een bezoek aan de Bonte Veer was een mooie afsluiting daarvan.
- Als de kerstversiering in de Bonte Veer hangt komt groep 3/4 van de Mozaïek genieten van een limonade en iets lekkers. Dit is inmiddels een jaarlijks terugkerend initiatief.
- 1x per jaar is de Bonte Veer locatie voor het Alzheimer café. Voor ouderen die s' avonds niet meer naar buiten willen is er de middageditie. Er komen gemiddeld 15 bezoekers.
- Het wijkcentrum is de plek waar de welzijnswerkers regelmatig verblijven voor overleg over activiteiten. Een zeer toegankelijke en laagdrempelige werkplek, waar iedereen makkelijk binnen loopt



De vaste vrijwilligers

Deze hechte ploeg van 32 personen wordt kleiner, maar iedereen helpt wanneer hij of zij kan. Sommigen helpen een dag in de maand, anderen elke week een keer. Een aantal activiteiten wordt vanaf de opening door dezelfde vrijwilliger gedaan. Elke maandag, woensdag, donderdag, vrijdag, zaterdag helpen één of meerdere vrijwilligers. In 2018 hebben de vrijwilligers – ook van IJsselzand - aan het eind van het jaar samen gegeten in de Bonte Veer. Ook de welzijnswerkers zijn aanwezig. Kok Edwin heeft een mooie ijskaart gemaakt als dankjewel.

Erkend leerbedrijf

Het eetcafé is al een aantal jaar de plaats waar de praktijkschool leerlingen plaatst die net iets meer begeleiding nodig hebben. Ook VSO school de Stormvogel heeft met succes afgelopen jaar weer 3 leerlingen een beschermde en veilige plek kunnen bieden, waardoor structuur en een aangepaste leerweg nog heel veel uit de leerlingen te halen is. Met ingang van 1 september 2018 is er met Leekerweide een samenwerkingsovereenkomst gesloten. Hierbij is o.a. formeel vastgelegd dat de cliënten van Leekerweide hun maaltijd kunnen gebruiken in de Bonte Veer. Daarbij is nu geregeld dat Leekerweide een jaarlijkse vergoeding betaald van € 10.150 voor deze dagbestedingsfaciliteit.

Deze opbrengst wordt ook deels gebruikt voor een beschutte werkplek van 18 uur per week vanaf 1 september 2018 in samenwerking met WerkSaam uit Hoorn. Een jongedame werkt onder begeleiding van de beheerder van Welzijnswerk en de cliëntbegeleider van Leekerweide in het sociaal eetcafé. De bijzondere verbindingen in organisaties maakt vele combinaties mogelijk.



Bezetting van het sociaal eetcafé

Hoewel WWE geen commerciële eetgelegenheid exploiteert is het toch zaak de bezetting van het sociale eetcafé te optimaliseren. Hierbij moet echter wel rekening worden gehouden met de maximale capaciteit van de keuken. Kok Edwin kan per avond 40 maximaal a la carte gasten een maaltijd voorschotelen. Bij een weekmenu of daghap zijn meer gasten per avond mogelijk.

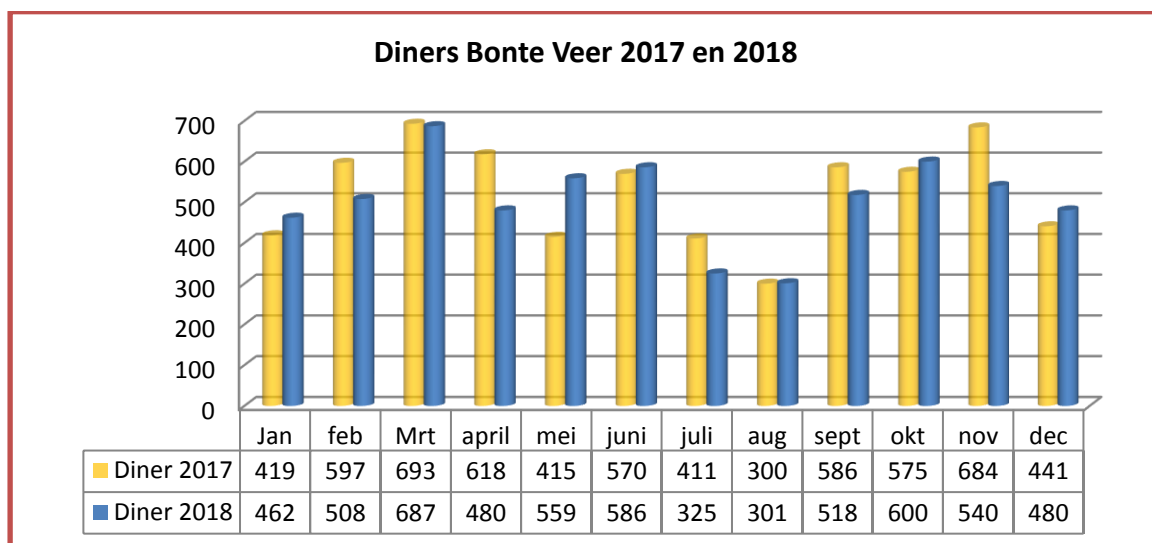


De aanschuiftafel

Aan de aanschuiftafel kan men zonder vooraf te reserveren aanschuiven. Ontstaan uit een signaal doordat regelmatig alleenstaanden komen eten die het gezellig vinden om bij elkaar te zitten. Bij dit initiatief is ook de 10-dinerkaart ontwikkeld. Hiermee kan men voordelig een daghap eten en als extra is het nagerechtje inbegrepen.

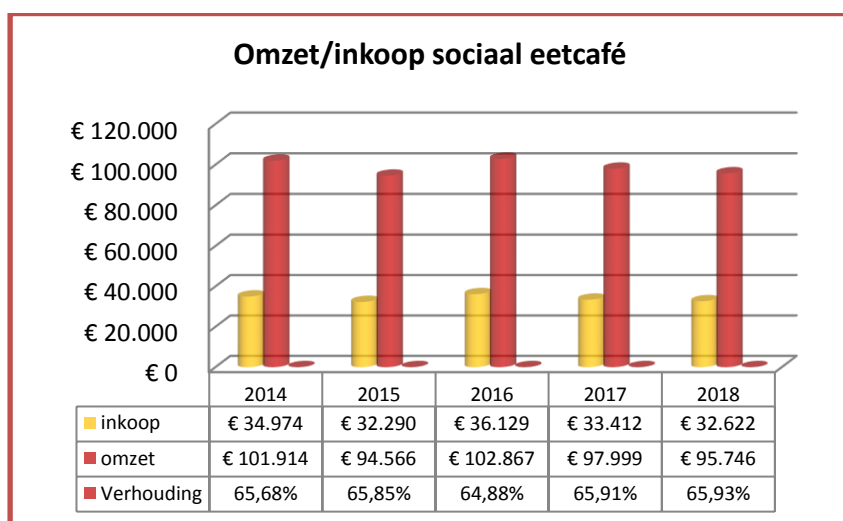
Bedacht doordat veel alleenstaanden een klein budget hebben en de 10-dinerkaart het makkelijker maakt om dagelijks een goede maaltijd te nuttigen. Er zijn inmiddels ruim 100 "10-dinerkaarten" verkocht. Aan de aanschuiftafel zitten op woensdag 8 tot 10 personen.

Dit is een groepje dat regelmatig terug komt. De aanschuiftafel is op woensdag, donderdag en vrijdagavond beschikbaar. Op donderdag en vrijdag is de aanloop tot nu toe nog niet zo groot. De gemiddelde bezetting is dan 3 tot 5 personen. Ook de welzijnswerkers schuiven regelmatig aan.



In 2018 zijn er in totaal 6.046 diners geserveerd; in 2017 waren dat er 6.309. Het gemiddelde aantal over de laatste 6 jaar is 6.108 diners. Deze kleine terugval is dus niet verontrustend.

Het sociaal eetcafé is op internet te vinden op www.welwonen.nu “buurten en wijken” en dan de keuze “Bonte Veer”. Hier kunt u onder andere de activiteiten in het wijkcentrum en de menukaart van het restaurant bekijken. Het sociaal eetcafé is geopend van woensdag tot en met zaterdag.



1.14 IJsselzand

IJsselzand bestaat uit vier ruimten; Jeugdbelangen, het Tienerhok, het Buurthuis en de grote zaal/activiteitenruimte. De doelstelling voor IJsselzand hebben wij als volgt geformuleerd. IJsselzand zal komend jaar transformeren naar een Huis van de Buurt. Een plek waar de bewoner zelf aan zet is.

Bewoners zullen meer hun eigen activiteiten ontwikkelen met ondersteuning van de professional. Ook komen er meer openstellingen met een inloop karakter. Hiervoor worden (zo mogelijk) vrijwillige beheerders aangetrokken. Welzijnswerk heeft intern meerdere gesprekken gevoerd voor het vormen van een visie met beleid op IJsselzand. Waar staan we nu en waar willen we het komende jaar naartoe waren de voornaamste vragen die we onszelf stelde. In het nieuwe Huis van de buurt krijgen de buurtbewoners een belangrijke rol. Een bredere openstelling van IJsselzand is mogelijk als zij zelf vrijwillig de rol van beheerder of gastvrouw/-heer op zich willen nemen.



Rol van de welzijnswerker: Openstelling van het Tienerhok is op dinsdag t/m vrijdag van 15:30-17:30. Enerzijds organiseren van activiteiten tijdens reguliere openingstijden anderzijds buiten de reguliere openingstijden in de avonden.

Activiteiten buiten de reguliere openingstijden worden zoveel mogelijk begeleid door vrijwilligers/ (workshop)docenten van lokale verenigingen. Zorgen dat er voldoende te doen is in het honk en dat de uitstraling van het honk aantrekkelijk is en blijft voor tieners. Werven van vrijwilligers voor het opzetten/begeleiden van activiteiten.



Samenwerkingspartners:

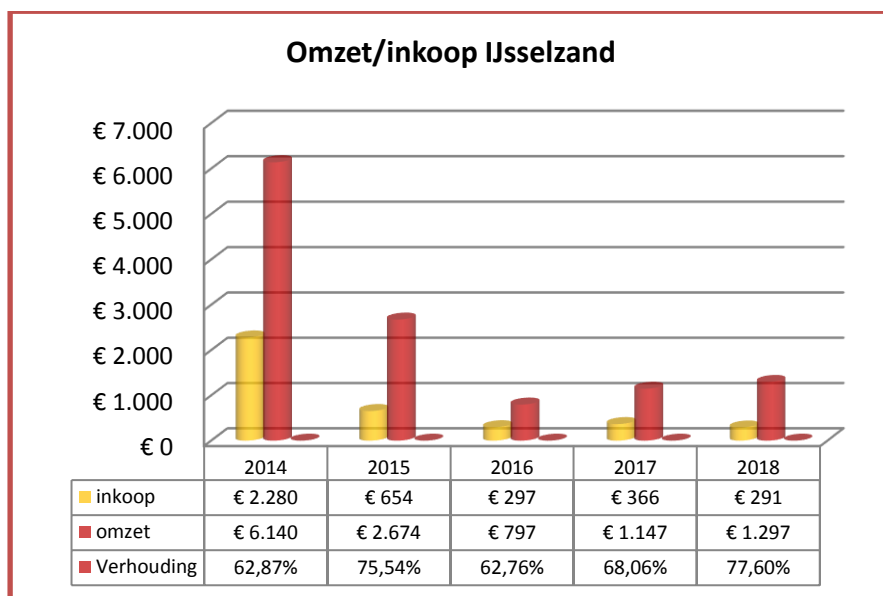
Jeugdbelangen, 5 vrijwilligers, lokale verenigingen en Brijder.

Verantwoording:

Het is van cruciaal belang dat de reguliere openstelling gedraaid wordt door een professional. Enerzijds doordat door de vrije inloop regelmatig zeer veel tieners zijn, anderzijds door de doelgroep waar we ons met het tienerhonk op richten. Tieners die anders op straat rondhangen, elders niet deelnemen omdat daar geen geld voor is, dreigen uit te vallen, zich vervelen of vereenzamen. Voor de activiteiten buiten reguliere openingstijden wordt altijd overlegd met de vrijwilliger(s) en een maximumaantal deelnemers afgesproken om ze niet te overvragen.

Cijfers/ aantallen:

416 uur reguliere openstelling; 144 uur openstelling voor activiteiten in avonden.



1.15 Cayen

Rol van de welzijnswerker:

Het Beheren, exploiteren en onderhouden van Jongeren centrum Cayen.

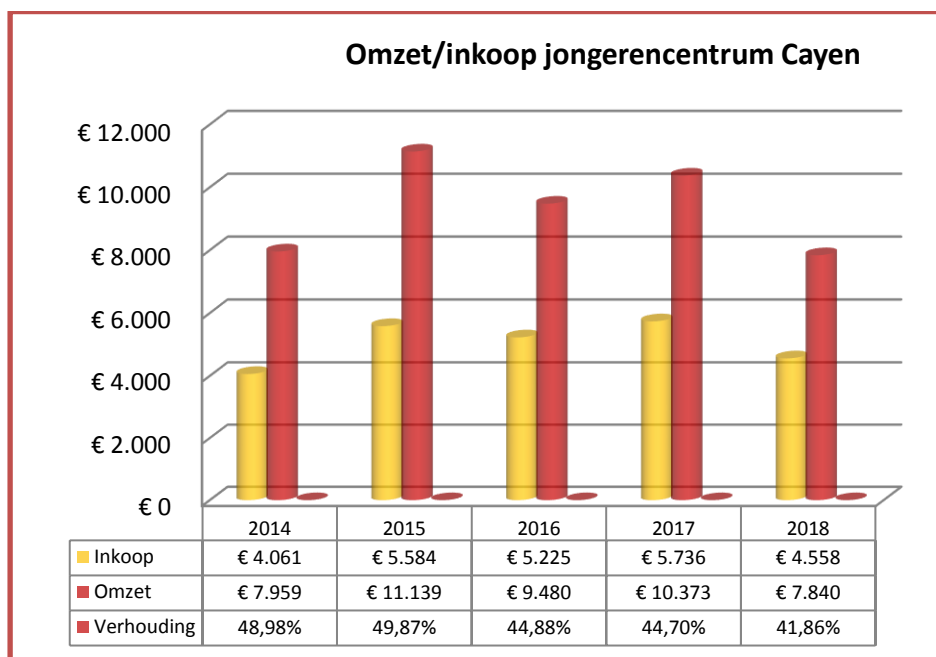
Samenwerkingspartners: Welwonen, RSG, Gemeente Enkhuzen.

Verantwoording:

Het beheer en onderhoud van het pand. Het aanspreekpunt voor derden zijn en de agenda beheren. Het pand wordt naast zijn vaste functies regelmatig gebruikt door andere partijen in Enkhuzen om bijeenkomsten te organiseren.

Het pand is in 2018 inwendig verbouwd. Er is een geluiddichte oefenruimte gecreëerd waar jong talent gebruik van maakt, een kantoor en opslagruimte voor materialen. Ook is een plan gemaakt voor de aanbouw van oefenruimte aan het pand. Dit gaat Wonen uitvoeren, waarvoor goedkeuring is gekregen van de Autoriteit Woningcorporaties. De aanbouw vindt plaats in 2019.

Door deze verbouwwerkzaamheden en het vertrek van de ambulante jongerenwerker kon iets minder aandacht worden gegeven aan de uitvoering van activiteiten.



Door de 1^e interne verbouwing van Cayen, de onvolledigheid van het team, vernieuwing van de website en de voorbereiding voor de uitwendige aanbouw, is de absolute omzet lager dan 2017. De vermindering van de inkoop-omzet verhouding bespreken we met de beheerder.



1.16 Subsidieregeling 12 Enkhuizen sociaal

Maatschappelijk effect

In Enkhuizen is iedereen verantwoordelijk voor het eigen welbevinden, houdt rekening met elkaar en levert een actieve bijdrage aan de samenleving. Men voelt zich verantwoordelijk voor de eigen woon- en leefomgeving. Enkhuizen is een aantrekkelijke stad voor mensen om zich te vestigen, mede door een sterke lokale en regionale arbeidsmarkt.

Doel

Alle inwoners uit Enkhuizen kunnen op een prettige manier deelnemen aan de maatschappij. De eigen kracht van inwoners wordt bevorderd, omdat men terug kan vallen op een (sterker) sociaal netwerk. Men voelt zich verantwoordelijk voor zichzelf en voor elkaar.

Het beoogd resultaat luidt als volgt:

- Alle inwoners hebben een sterk sociaal netwerk;
- Enkhuizen kent een sterke sociale cohesie;
- Verbetering participatie kwetsbare burgers;
- Inwoners zetten zich voor elkaar in en houden rekening met elkaar;
- Er zijn voldoende ontmoetingsplekken voor uitwisselen van ervaringen, doorverwijzing en ondersteuning;
- Een prettige woon- en leefomgeving

2018; een jaar van veranderingen

De welzijnswerkers die zich met de prestatiegebieden van subsidieregeling 12 hebben bezig gehouden zijn beide uit dienst gegaan. Doordat er tijd gemaakt moest worden om de nieuwe medewerkers goed in te werken is het uitvoeren van de prestatieafspraken ietwat op de achtergrond geraakt. Wel is getracht de prestatieafspraken zo goed mogelijk in ogenschouw te houden en overall aandacht aan te besteden.

1.17 Gezonde leefstijl

Welzijn op recept; samenwerken met praktijkondersteuners van de huisarts

Rol van de welzijnswerker:

Contact onderhouden met Praktijkondersteuner huisartsen

Samenwerkingspartners:

Praktijkondersteuners van de huisarts

Verantwoording:

Alle activiteiten die de welzijnswerkers organiseren worden gedeeld met de praktijkondersteuners, zodat zij patiënten door kunnen verwijzen. Hoe vaak patiënten daadwerkelijk via de praktijkondersteuners aansluiten bij welzijnsactiviteiten is niet bekend.

Wel is het de praktijkondersteuners dit jaar gelukt een aantal (4) mensen door te verwijzen naar de cursus Creatief Leven, om aan de slag te gaan met hun gevoelens van eenzaamheid.

Ook het maatschappelijk werk heeft een aantal mensen naar deze cursus doorverwezen. Dit zou ook gezien kunnen worden als welzijn op recept.

Activiteit	Aantal
Cursus Creatief Leven	4



1.18 Sport- en spelactiviteiten

Verenigingen en vrijwilligers ondersteunen bij hun activiteiten gericht op o.a. de leefbaarheid in de wijk en eenzaamheidsbestrijding en het organiseren, ondersteunen en/of faciliteren van activiteiten in de buurt, voor en met buurtbewoners, waardoor zij zich kunnen identificeren in hun wijk.

Rol van de welzijnswerker:

Verbindend en coachend, om vervolgens naar de achtergrond te schuiven en een klankbordrol te vervullen, faciliteren, vrijwilligers aansturen en bij sommige gevallen de activiteit zelf organiseren.

Samenwerkingspartners:

Jeugdverpleegkundige van de GGD, Vereniging Jeugdbelangen, Stichting babyspullen, Zonnebloem, Helpende Handen, Rode Kruis, SOE, etc.

Verantwoording:

Activiteiten in wijkcentrum de Bonte Veer waarbij de welzijnswerkers de vrijwilligers hebben ondersteund, gecoached en aangestuurd, zijn:

- ✓ De creatieve avond, voor iedereen die samen creatief bezig wilt zijn
- ✓ Koffie met een rietje, voor ouders met kinderen
- ✓ Kinder-knutselmiddag, voor kinderen van 3 tot 6 jaar
- ✓ Spellenavond, op vrijdagavond voor volwassenen
- ✓ De bonte wol, voor iedereen die van handwerken houdt
- ✓ Koffie inloop, wekelijks voor senioren
- ✓ Spellenmiddag, wekelijks voor senioren
- ✓ Bingomiddag, voor volwassenen.

Activiteiten in buurthuis IJsselzand waarbij de welzijnswerkers de vrijwilligers hebben ondersteund, gecoached en aangestuurd zijn:

- ✓ Puur koken, gezamenlijk koken met verse ingrediënten;
- ✓ Rommelmarkt, struinen voor kleine prijsjes;
- ✓ Mini-bieb, gratis en op goed vertrouwen boeken uitlenen;
- ✓ Wandelgroep, wekelijks samen wandelen zonder lidmaatschap;
- ✓ Bingo, voor volwassenen;
- ✓ Kinderkledingruilwinkel 'Het Pakje', uit financieel en milieuvriendelijk oogpunt;
- ✓ Lunchclub.

Overige georganiseerde activiteiten, zonder vrijwilligers vanuit het welzijnswerk:

- ✓ Alzheimer Café, middagbijeenkomst in de Bonte Veer. Hierbij waren wel vrijwilligers van het Alzheimer Café aanwezig;
- ✓ Pinksterbuffet;
- ✓ Alleenstaanden buffet;
- ✓ Aanschuifafel, op woensdag, donderdag en vrijdag kunnen alleenstaanden aanschuiven bij de Bonte Veer voor een daghap. Wanneer zij gebruik maken van een 10-dinerkaar krijgen zij het nagerecht er gratis bij. Ook de welzijnswerkers schuiven regelmatig even aan. Er wordt contact gelegd onderling en signalen worden op die manier sneller opgepakt;
- ✓ SOE-middagen, informatiebijeenkomsten georganiseerd samen met ouderenbond PCOB, Senioren van Nu, Zonnebloem, Rode Kruis en Helpende Handen



De wandelgroep

Verantwoording:

In het voorjaar van 2018 is cursus Leef! georganiseerd vanuit de Seniorenschool. Deze cursus is preventief en is er op gericht de deelnemers om te leren gaan met veranderingen in het leven. In eerste instantie waren er 6 aanmeldingen. Uiteindelijk hebben 3 deelnemers de cursus afgemaakt.

Zij hebben veel aan de cursus gehad. Het zelfvertrouwen van deze deelnemers is vergroot en zij geven aan lekkerder in hun vel te zitten.

In het najaar is Cursus Creatief Leven gegeven. Deze cursus is curatief. Tijdens de cursus worden de negatieve effecten van langdurige eenzaamheid in de hersenen aangepakt. Dit is belangrijk voor een blijvend resultaat.

Activiteit	Datum	Locatie	Deelnemers
Cursus LEEF!	Voorjaar 2018	Wijkcentrum Bonte Veer	6, uiteindelijk afgerond door 3
Cursus Creatief Leven	Najaar 2018	Wijkcentrum Bonte Veer	8

Mantelzorgers met een ondersteuningsbehoefte herkennen en verwijzen

Rol van de welzijnswerker:

De welzijnswerkers hebben veel contact met bewoners in de wijk. Wanneer er signalen komen van situaties waarin bewoners actief zijn als mantelzorger zullen zij wijzen op de mogelijkheden en indien nodig doorverwijzen naar gespecialiseerde hulp.

Ook het Enigmahuis biedt hierin mogelijkheden. Hier wordt regelmatig naartoe verwezen.

Rol welzijnswerker in Enigmahuis:

Observeren, signaleren, praatpaalfunctie en ondersteuning bieden samen met vrijwilligers, waardoor overbelasting van een mantelzorger minder vaak voorkomt. Wanneer nodig in samenspraak met bezoekers de zorg vragen om mee te denken of aan hen over te dragen.

Samenwerkingspartners:

De Omring, Alzheimercafé, Geriant, Kennisplatform West-Friesland, Esdégé-Reigersdaal, Huisartsen.

Verantwoording:

De welzijnswerker (Enigmahuis) zorgt voor voldoende vrijwilligers en voor hun begeleiding. Vrijwilligers van het Enigmahuis hebben regelmatig tools nodig om met het veranderende gedrag van bezoekers om te kunnen gaan. De welzijnswerker voorziet hierin en onderhoudt de netwerkcontacten. Een warm netwerk maakt dat een overdracht naar een zorgvoorziening gemakkelijke verloopt. Het Enigmahuis is een laagdrempelige welzijnsvoorziening. Er op blijven toezien dat dat zo blijft. De welzijnswerker brengt ook onderwerpen als voeding, beweging en voldoende drinken onder de aandacht zonder dat bezoekers zich bemoederd voelen. De (toekomstig) mantelzorger wordt ondersteund door het bieden van kleine handvatten waardoor het veranderende gedrag van een partner beter te begrijpen is. Een plek bieden waar mensen in een zeer onzekere periode van hun leven een veilige omgeving ervaren, zichzelf kunnen zijn en wanneer nodig handvatten en ondersteuning krijgen.



Locatie Enigmahuis Plan Noord

Doorverwijzing/Deelname	Doorverwijzing	Vrijwilligers	Deelnemers
Kennisplatform Mantelzorg West-Friesland	2		
Omring	4		
WMO-loket	0		
Alzheimercafé	6		
Huisarts	2		
Geriant casemanager	2		
Esdégé-Reigersdaal	0		
Enigmahuis:			
MEC de Witte Schuur		5	11
Drommedaris		1	10
IJsselzand		1	8

Preventief huisbezoek, op verzoek of eigen initiatief

Rol van de welzijnswerker:

Er op af, signaleren, doorverwijzen, monitoren, conflictbemiddeling

Samenwerkingspartners:

Woonconsulent participatie & leefbaarheid, maatschappelijk werk,

Verantwoording:

De welzijnswerker gaat op verzoek of op eigen initiatief op huisbezoek. De vragen lopen uiteen maar zijn vaak meer curatief dan preventief. Onder curatief verstaan we dat er al een vraag van de persoon ligt en dat erger voorkomen wordt door een interventie van de welzijnswerker.

Aantal keer	Stadsdeel	Preventief/ curatief	Actie
10	Binnenstad	0 Preventief 11 Curatief	Coaching, monitoren, doorverwijzen, vinger aan de pols houden
1	Oude Gouw	1	Signaleren, situatie verkennen, motiveren, vinger aan de pols houden
3	Plan Noord	1 Preventief 2 Curatief	Monitoren, doorverwijzen, conflictbemiddeling, Signaleren

Aantallen zijn op basis van het ouderenwerk tot en met augustus

Vragen/ signalen oppakken en indien nodig samenwerking zoeken met andere organisaties

Rol van de welzijnswerker:

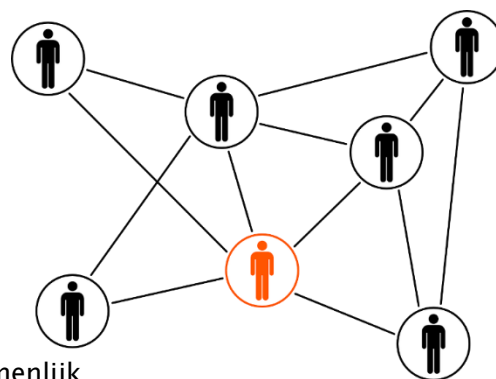
Signaleren, samenwerken met andere organisaties, doorverwijzen, coaching.

Samenwerkingspartners:

Omring wijkverpleegkundigen, WMO-loket.

Verantwoording:

De welzijnswerkers hebben diverse vragen gehad over verschillende zaken. In een aantal gevallen was het nodig om een netwerkpartner in te schakelen om de juiste hulp te kunnen bieden. Het belangrijkste hierbij is dat de hulpvrager centraal gesteld wordt en er gezamenlijk wordt gezocht naar een passende oplossing.



Soort vraag	Aantal keer gesteld	Ondernomen actie
Signaal van zoon over onvoldoende zelfzorg moeder	1	Informatievoorziening; doorverwijzing naar Omring Dementieteam
Incidentele huishoudelijke hulp	1	Uitzoeken waar incidentele huishoudelijke hulp geboden wordt en doorverwezen.
Huisbezoeken Zuider Boerenvaart - Hoornseveer	4	Advisering bewoners mee op verzoek van Wonen

Deelname en versterken van netwerken tussen verschillende instanties, onder andere gericht op vroeg signalering

Rol van de welzijnswerker:

Signaleren, aansluiten bij overleg, meedenken, indien nodig actie ondernemen.

Samenwerkingspartners:

Groep Toegankelijk, Vrijwilligerspunt, Zonnebloem, Helpende Handen, Rode Kruis, SOE, Maatschappelijk werk (MEE-Wering) en West-Friese Bibliotheken, GGD, UVV, Wilgaerden, Omring en de Huiskamer van Enkhuizen.

Verantwoording:

Met bovenstaande samenwerkingspartners is er een structureel overleg over maatschappelijke kwesties en wordt informatie uitgewisseld en worden signalen bespreekbaar gemaakt en indien nodig wordt er actie ondernomen.

Overleg samenstelling	Aantal 2018	Doelgroep
Maatschappelijk werk (Mee-Wering), GGD	2	Breed
Vrijwilligersorganisaties Zonnebloem, Helpende Handen, Rode Kruis, UVV, Vrijwilligerspunt, Wilgaerden, Omring, Huiskamer van Enkhuizen	2	Vooral senioren
SOE	4	senioren
Groep Toegankelijk	5	Mensen met fysieke beperking
West-Friese Bibliotheken	2	Breed, laaggeletterdheid
LHBT werkgroep	6	Breed

1.20 Maatschappelijke betrokkenheid

Bevorderen sociale samenhang door verschillende culturen bij elkaar te brengen

Rol van de welzijnswerker:

Verschillende organisaties en vrijwilligers bij elkaar brengen en een coördinerende en coachende rol vervullen zodat bewoners en organisaties samen een activiteit ondersteunen waarbij culturen bij elkaar worden gebracht.

Samenwerkingspartners:

Vluchtelingenwerk, 4 en 5 mei antidiscriminatie comité en de Moskee

Verantwoording:

'Samen aan tafel'

In samenwerking met vluchtelingenwerk en het 4 en 5 mei antidiscriminatie comité is 'samen aan tafel' georganiseerd, waarbij nieuwkomers in Enkhuizen, vooral van Syrische afkomst,

hun buren hebben uitgenodigd en een typisch gerecht uit hun land hebben gekookt. Dit hebben zij samen genuttigd in buurthuis IJsselzand. Hans Malagride heeft een lied gemaakt wat aan het begin van de bijeenkomst samen is gezongen. Er kennis gemaakt met elkaar en er zijn er gesprekken op gang gekomen tussen buren.

Fancy fair bij de Moskee

De welzijnswerker heeft de Moskee, net als voorgaande jaren, ondersteund bij de organisatie van de Fancy fair.

Cursussen binnen de Seniorenschool gericht op culturen

Surinaams koken

Docente Sandra Mullens, van oorsprong Surinaamse heeft 5 kooklessen gegeven. Hierbij kwamen typisch Surinaamse gerechten aan bod. Er werd tijdens deze cursus gebruik gemaakt van de keuken van Buurthuis IJsselzand.

Activiteit	Aantal keer	Vrijwilligers	Deelnemers
Samen aan tafel	1	5	+/- 50
Surinaams koken	5 lessen	1	53

EPA project Leren & Participeren in de wijk

Een nieuwe ondersteuningsstructuur ontwikkelen voor “verwarde mensen” binnen Enkhuizen. Hierbij valt te denken aan het betrekken van de leefomgeving. De persoonlijke begeleiding gebeurt door een ervaringsdeskundige met ondersteuning van de welzijnswerker.

Rol van de welzijnswerker:

Rechterhand van de ervaringsdeskundige en coaching on the job. Analyseren van het veiligheidsgevoel in de wijk en de bereidheid om iets voor verwarde mensen te betekenen.

Samenwerkingspartners:

RC de Hoofdzaak, Ypsilon, Onderboven, de Baanbreker, GGD

Verantwoording:

Het leggen van met wijkbewoners rondom verwarde mensen woonachtig in een wijk in Enkhuizen. Het gaat hier om vroegsignalering met betrekking tot overlast, gevoel van veiligheid en woonplezier. Daarnaast ook of iemand iets wil en kan betekenen voor de persoon met psychische problemen. Vergroten van tolerantie is hierbij een mooie start. Vindplekken benaderen. Voorbeelden hiervan zijn kappers, snackbars en supermarkten. De bedoeling hiervan is hen een rol geven in vroegsignalering en preventief ervaringsdeskundigen in kunnen zetten waardoor de kans op escalatie binnen de perken blijft. Verder wordt deze organisaties een cursus aangeboden om hen meer inzicht in gedrag van deze doelgroep te bieden.

Het ontwikkelen van een nieuwe ondersteuningmethodiek waardoor het slagen van preventieve inzet groter wordt.

Zorgen voor actuele informatievoorziening op verschillende levensgebieden

Rol van de welzijnswerker:

Organiseren, faciliteren, vrijwilligers ondersteunen

Samenwerkingspartners:

SOE, De huiskamer van Enkhuizen, West-Friese Bibliotheken

Verantwoording:

SOE-middag

Tijdens de SOE-middag in februari zijn de bezoekers voorgelicht over de mogelijkheden van de Huiskamer van Enkhuizen en het aanbod van de West-Friese bibliotheken. Uit de reacties van de aanwezigen bleek dat velen niet op de hoogte waren van het aanbod van deze twee organisaties. Een waardevolle middag dus voor alle aanwezigen.



Activiteit	Locatie	Datum	Aantal deelnemers
SOE-middag Voorlichting aanbod bibliotheek en de Huiskamer van Enkhuizen	Binnenstad	28 februari	+/- 40

Belmobiel

De Belmobiel wordt op verzoek ingezet voor 60-plussers

Rol van de welzijnswerker

Vrijwilligers coördinator, optimalisering werkwijze, zorgen voor voldoende vrijwilligers en indien nodig taken van vrijwilligers overnemen.

Samenwerkingspartners:

- Helpende Handen (doorverwijzing van mensen als ze niet met de Belmobiel mee kunnen op het moment dat ze dat zouden willen)
- Zonnebloem (in het kader van vrijwilligers attenderen op vacatures)
- Regionale vervoersprojecten (kennisoverdracht)



De vier jubilarissen

Verantwoording:

Ook dit jaar is Welwonen weer trots op het grote aantal vrijwilligers (7 planners en 17 chauffeurs) dat er steeds maar weer voor zorgt, minder mobiele ouderen in Enkhuizen van de ene plek naar de andere te rijden. Het blijkt onverminderd een belangrijk instrument tegen eenzaamheid, omdat mensen zo uit hun isolement kunnen komen. De bestemmingen variëren van kapper tot zwembad en van zangkoor tot dokter. Mensen kunnen de Belmobiel gebruiken van maandag tot en met zaterdag en van 9.00 uur tot 17.00 uur.

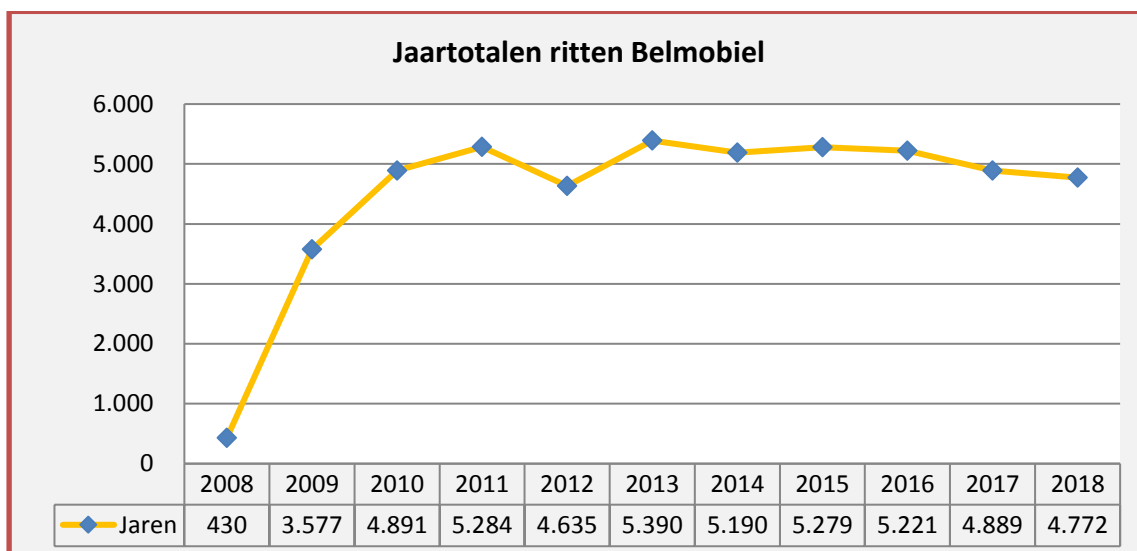
In oktober bestond de Belmobiel 10 jaar en om de klanten daar deelgenoot van te maken, werd er een 10-rittenkaart uitgegeven, waarop mensen met een kleine korting vervoerd konden worden. Er waren ook jubilarissen die al vanaf de oprichting in de dienst waren. Hun loyaliteit aan het werk wordt bijzonder op prijs gesteld. Er zijn 4772 ritten gereden.

Per 1 september is er een nieuwe coördinator gekomen. Er is nauw contact met de nieuwe ouderenwerker. Deze is aanspreekpunt voor onderhoud en tijdelijke vervanging van de

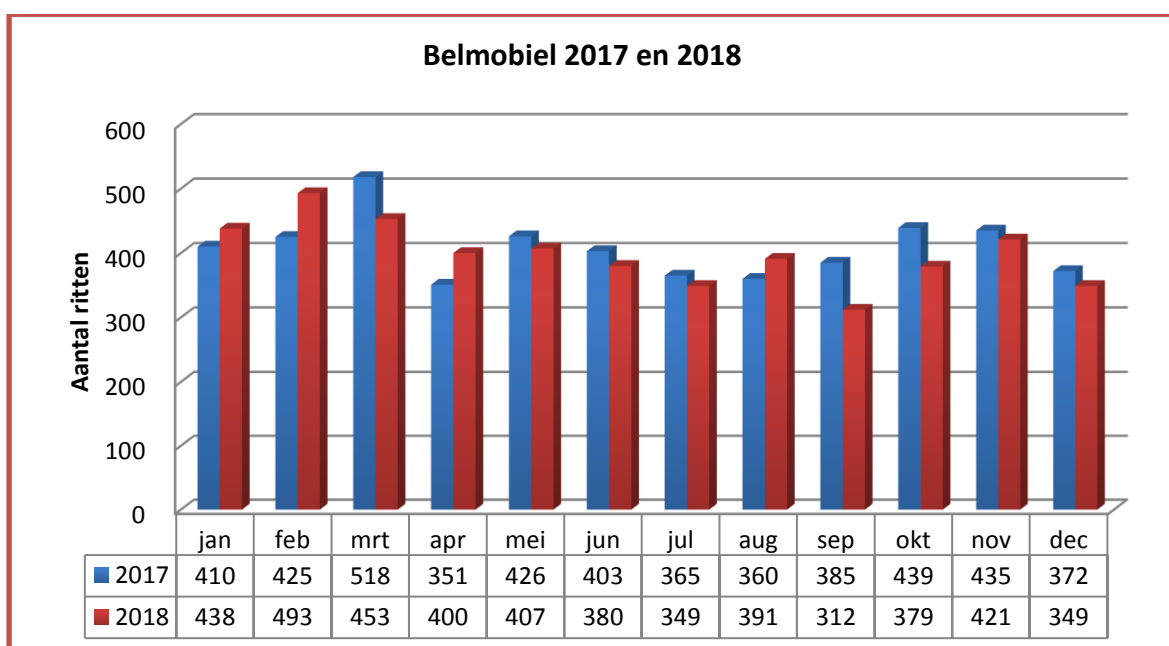
Belmobiel. Het hebben van slechts één vervoermiddel is kwetsbaar, omdat ritten voordat de vervangauto er is, soms moeten worden afgezegd.

Voor het komende jaar zoeken we opnieuw naar sponsoring. We gaan na of de garage die het onderhoud en herstel doet nog steeds de juiste (goedkoopste) is of er misschien een andere garage is die door de reclame op de auto een bijdrage wil leveren.

In de zomer heeft de Belmobiel in overleg met Overvest mensen naar de dagbehandeling somatiek gebracht. Voor Overvest was het in die periode lastig vrijwillige chauffeurs te vinden. De Belmobiel kon ook in deze hulpvraag voorzien.



Het totaal aantal ritten is ten opzichte van 2017 gedaald met 117 ritten (2,4%). Het betreft 2 ritten op weekbasis. Een verklaring is hiervoor niet echt te geven.



De Seniorenschool

Rol van de welzijnswerker:

Coördinator vrijwilligers, optimalisering werkwijze, docenten voor de lessen zoeken en contacten meer onderhouden, locaties zoeken, informatiemiddag organiseren, cursussen evalueren.

Samenwerkingspartners:

Ouderenbonden, Klankbordgroep, Bibliotheek Enkhuizen, Witte Schuur, IVN, Cinema Enkhuizen, Enkhuizer Balletschool, AF Yoga-academie, Nieuwe Doelen, Multicopy The Communication Company, enz.



Verantwoording:

In 2018 is vooral ingezet op voortgang en optimalisering van de werkwijze en bekendmaking van de activiteiten van de Seniorenschool. Ook is het cursusaanbod kritisch bekeken. Daaruit kwam naar voren dat een aanbod uitsluitend voor senioren te beperkend is. In 2019 houdt de Seniorenschool nog zijn oude vorm, maar voor het boekjaar 2020 wordt een nieuw op te zetten 'Cursusplein Welwonen' ontwikkeld. Daarin zullen cursussen niet slechts aan senioren zullen worden aangeboden maar ook aan andere doelgroepen, zoals nieuwkomers, jongeren en overige volwassenen.



Overzicht deelnemers cursussen

Jaar	Voorjaar	Najaar	Totaal
2015	201	208	409
2016	229	201	430
2017	234	288	522
2018	236	202	438

Per 1 september 2018 is er een nieuwe coördinator. Zij heeft twee ochtenden per week assistentie van een vrijwilliger. Multicopy The Communication Company heeft evenals vorig jaar de voorkant van de brochure ontworpen bij wijze van sponsoring.

Nieuw is de oprichting van Studiekring Enkhuizen. Na oproepen in de krant bleek er grote behoefte te zijn aan deze vorm van gespreksgroepen, waarbij de groep zelf bepaald welke onderwerpen zullen worden behandeld. Er bestaan nu twee studiekringen die eens in de veertien dagen bijeen komen in de bibliotheek van Enkhuizen.

Activiteit	docenten	vrijwilligers	bezoekers
Informatiemarkt	24	6	circa 120

Georganiseerde cursussen (jan- juli)	lessen	deelnemers
Engelse conversatie 1	10	4
Engelse conversatie 2	10	8
Engelse conversatie 3	10	5
Engelse conversatie 4	Afgelast	
Engelse poëzie	Afgelast	
Franse taal voor beginners	10	5
Franse taal voor licht gevorderden	10	7

Italiaanse taal & cultuur voor beginners	13	7
Italiaanse taal & cultuur voor half gevorderden	13	4
Spaanse taal & cultuur voor beginners	Afgelast	
Spaanse taal & cultuur voor gevorderden	Afgelast	
Tekenen & Schilderen beginners	10	7
Tekenen & schilderen gevorderden	10	12
Groendecoraties	4	15
Beginnen met uw Android tablet	8	2
Handletteren	Afgelast	
Verder gaan met uw Android tablet	6	3
Yoga op dinsdag in januari	10	12
Yoga op dinsdag in maart	10	7
Yoga op dinsdag in juni	5	5
Yoga op donderdag in januari	10	6
Yoga op donderdag in maart	10	4
Pilates in januari	10	15
Pilates in maart	10	8
Filosofie	10	14
Muziek; notenschrift	Afgelast	
Veilig in het verkeer	3	3
Mindfulness	5	6
Literatuur	6	16
Poëzie	5	5
Kennismaken met Polen	Afgelast	
Nidra januari	5	4
Nidra maart	5	4
Nieuwe natuur	Afgelast	
Leef	8	8
Kennismaken met Cinema Enkhuizen	4	37
Kennismaking met improvisatietheater	4	3
Kennismaking met muziekinstrumenten	Afgelast	
Totaal aantal deelnemers voorjaar		236
Aantal gestarte cursussen		29 van de 38

Georganiseerde cursussen (okt-dec)	lessen	deelnemers
Engelse conversatie 1 & 2	10	6
Engelse conversatie 3 & 4	10	10
Engelse Poëzie	afgelast	
Franse taal niveau 1 & 2	10	6
Italiaanse taal & cultuur 1 (beginners)	10	3
Italiaanse taal & cultuur 2 (licht gevorderden)	Afgelast	
Tekenen & Schilderen voor beginners	10	12
Tekenen & Schilderen voor gevorderden	10	7
Groendecoraties op maandag	4	10
Groendecoraties op donderdag	4	15
Veilig in het verkeer	Afgelast	
Mindfulness	Afgelast	

Mindfulness en meer....	Afgelast	
Filosofie	10	15
Astronomie	4	7
Pilates in oktober	10	15
Beginnen met uw Android tablet	8	2
Verder gaan met uw Android tablet	Afgelast	
Vaderlandse geschiedenis	4	6
Nidra meditatie oktober	5	8
Nidra meditatie november	5	8
Rusland: een kennismaking	6	12
Tai Chi	10	12
Rusland: een kennismaking	6	11
Surinaams koken	5	10
Archeologie	Afgelast	
Barn dance en Rock 'n Roll voor 55 plussers	Afgelast	
Bridge	Afgelast	
Extra cursussen in verband met veel animo		
Filosofie op vrijdag	10	17
Rusland: een kennismaking op vrijdag	6	10
Totaal aantal deelnemers najaar		202
Aantal gestarte cursussen		21 van de 30

1.21 Subsidieregeling 18 Evenementen

Enkhuizen is een aantrekkelijke historische stad waar het goed ondernemen, werken, wonen en recreëren is. Feesten, evenementen en herdenkingen versterken de sociale samenhang, de levendigheid en de aantrekkingskracht van Enkhuizen.

Doel

Het vieren van jaarlijks terugkerende landelijke en lokale feesten en herdenkingen, waardoor de sociale cohesie en leefbaarheid van Enkhuizen op stads- en wijkniveau worden bevorderd. Daarnaast is het van belang dat Enkhuizen door verrassende en innovatieve evenementen nog sterker op de kaart wordt gezet en er sprake is van een economische spin-off. De promotie van Enkhuizen wordt daarmee versterkt. Bij de eenmalige evenementen wordt uitgegaan van de kernkwaliteiten van Enkhuizen: de unieke ligging aan het water en het cultuurhistorisch erfgoed.

1.22 Organiseren 5 mei activiteiten

Rol van de welzijnswerker:

Ondersteunen en organiseren samen met andere verenigingen die aansluiten op het thema van de dag

Samenwerkingspartners:

Welwonen, Karen de Vries, MEC De Witte Schuur, Het Groene Hart, Leekerweide, De Speeltuin Kindervreugde, Cayen, Scouting Enkhuizen, 4 & 5 mei comité, Restaurant 'Onder De Wester', Speelaanbod.

Verantwoording:

In 2018 is er een kinderfestival georganiseerd in het Wilhelmina plantsoen.

Een programma met sport en spel, kunst en cultuur speciaal gericht op kinderen was het een prachtige dag. De belangstelling was groot. Speciale aandacht was er voor het ontsteken van de vredesvlam door het 4 & 5 mei comité bij het monument met kleine optredens en spreker.

Cijfers/ aantallen: ± 1.500 bezoekers

1.23 Financiële toelichting

In verband met de gewijzigde manier van presenteren vermelden we hieronder integraal de begroting versus de realisatie van de diverse welzijnsonderdelen.

Sociaal cultureel werk

	Begroot	Realisatie	Vershil
Personeelskosten	56.550	66.411	-9.861
Organisatiekosten	3.910	9.702	-5.792
Huisvestingskosten	4.005	4.032	-27
Activiteitenkosten	7.560	6.540	1.020
	72.025	86.685	-14.660
Bijdrage derden	2.025	3.665	1.640
Bijdrage EPA Oranjestraat	0	19.667	19.667
Subsidie Sociaal Cultureel werk	70.000	70.000	0
Resultaat	0	6.647	6.647

Jongerencentrum Cayen

	Begroot	Realisatie	Vershil
Personeelslasten	117.783	112.465	5.318
Organisatiekosten	9.432	10.747	-1.315
Huisvestingskosten	15.502	19.242	-3.740
Activiteitenkosten	19.750	14.019	5.731
Consumpties personeel/vrijwilligers*	1.000	609	391
Inkoop consumpties	3.700	5.639	-1.939
	167.167	162.721	4.446
Opbrengst Consumpties	11.000	8.139	-2.861
Consumpties personeel/vrijwilligers*	1.000	609	-391
Entreegelden	0	1.617	1.617
Bijdragen derden	0	1.165	1.165
Subsidie 5 mei activiteit	5.500	3.000	-2.500
Subsidie beheer pand	19.000	19.000	0
Subsidie jongerenwerk	130.667	130.667	0
Resultaat	0	1.475	1.475

*) dit betreft consumpties die tijdens diensten door personeel en vrijwilligers met goedkeuring van WWE worden genuttigd.

Ambulant Jongerenwerk

	Begroot	Realisatie	Vershil
Personeelslasten	68.136	63.937	4.199
Organisatiekosten	5.509	11.356	-5.847
Huisvestingskosten	3.522	3.714	-192
Activiteitenkosten	8.900	5.468	3.432
	86.067	84.475	1.592
Bijdrage derden	1.400	1.481	81
Bijdrage Nieuw Begin	0	10.288	10.288
Subsidie Ambulant	84.667	85.667	1.000
Resultaat	0	12.961	12.961

*) Het overschot van € 1.000 is een extra subsidie voor het gehouden symposium

Ouderenwerk

	Begroot	Realisatie	Vershil
Personeelslasten	96.697	93.243	3.454
Organisatiekosten	7.825	10.319	-2.494
Huisvestingskosten	5.477	6.362	-885
Seniorenchool	27.625	28.273	-648
Belmobiel	13.946	12.541	1.405
Enigmahuis	7.740	8.249	-509
Activiteitenkosten	6.060	1.260	4.800
	165.370	160.247	5.123
Seniorenchool	27.625	31.770	4.145
Bijdragen derden	1.250	9.137	7.887
De Belmobiel	6.875	5.637	-1.238
Bijdrage Enigmahuis	56.620	56.620	0
Subsidie ouderenwerk*	73.000	73.000	0
Resultaat	0	15.917	15.917

*) € 7.000 overgeheveld naar IJsselzand

Bonte Veer

	Begroot	Realisatie	Vershil
Personeelslasten	167.332	177.732	-10.400
Organisatiekosten	9.593	9.574	19
Huisvestingskosten	41.455	40.476	979
Activiteitenkosten	400	0	400
Consumpties personeel/vrijwilligers*	11.985	10.924	1.061
Inkoop derving	376	625	-249
Inkoop Welzijnskorting	1.786	1.273	513
Inkoop van het huis	1.034	1.138	-104
Inkoop maaltijden	21.110	22.540	-1.430
Inkoop consumpties	17.622	12.662	4.960
	272.693	276.944	-4.251
Opbrengst consumpties	50.350	35.097	-15.253
Consumpties personeel/vrijwilligers*	11.985	10.924	-1.061
Opbrengst derving	376	625	249
Opbrengst Welzijnskorting	1.786	1.273	-513
Opbrengst van het huis	1.034	1.138	104
Opbrengst restaurant	60.312	60.648	336
Opbrengst verhuur	3.600	3.035	-565
Bijdragen derden	0	4.042	4.042
Subsidie beheer	143.250	143.250	0
Resultaat	0	-16.913	-16.913



De salariskosten zijn overschreden doordat er in de jaarbegroting per 1 oktober 2017 een andere urenverdeling is opgenomen dan in de journaalpost van de salarissen. De beheerder staat in de begroting voor 32 uur op de Bonte Veer en voor 8 uur op IJsselzand, terwijl in het salaris de verdeling 36 om 4 uur is aangehouden. Dat blijkt achteraf ook de werkelijke inzet op beide locaties. Hierdoor zijn de personeelslasten op IJsselzand onderschreden.

IJsselzand

	Begroot	Realisatie	Vershil
Personeelslasten	80.962	72.131	8.831
Organisatiekosten	4.200	10.321	-6.121
Huisvestingskosten	24.220	28.953	-4.733
Activiteitenkosten	5.180	1.240	3.940
Inkoop consumpties	0	305	-305
	<hr/>	<hr/>	<hr/>
	114.562	112.950	1.612
Opbrengst consumpties	0	1.297	1.297
Opbrengst verhuur	4.500	5.538	1.038
Bijdragen derden	0	68	68
Subsidie beheer	51.500	34.749*	-16.751
Subsidie Jongerenwerk	18.667	18.667	0
Subsidie Tienerwerk	35.000	35.000	0
	<hr/>	<hr/>	<hr/>
Resultaat	-4.895	-17.631	-12.736

*) in dit bedrag is ook de € 7.000 uit het Ouderenwerk opgenomen

Toelichting:

Organisatiekosten

Voor alle activiteiten zijn de organisatiekosten hoger dan begroot. Reden hiervoor is de overgang van de kantoorautomatisering naar The Cloud, de aanschaf van Citrix kastjes en vernieuwing van alle software naar de laatste versies. Er is een uitbestedingscontract afgesloten met Unified die het gehele systeem extern beheert. Een deel van de kosten hiervoor is doorbelast van Welwonen aan Welzijnswerk op basis van het aantal Citrix kastjes en werkplekken. Ten tijde van het indienen van de begroting (begin september 2017) waren deze kosten nog niet bekend.

In het onderdeel Sociaal Cultureel werk is in het jaar 2018 onder zowel de kosten als de opbrengsten het EPA project verantwoord. Echter toen de begroting op 1 oktober 2017 werd ingediend bij de gemeente was de toekenning van dit project nog niet bekend en was dit ook niet begroot. Er is dus een verschil tussen de begrote en gerealiseerde cijfers.

Op het Ambulant Jongerenwerk is eind 2018 ook de bijdrage voor Een Nieuw Begin toegevoegd, waardoor de subsidie hoger is dan begroot. Vandaar dat de subsidie hoger is dan begroot. Door het vertrek van de Ambulant jongerenwerker zijn de personeelslasten per saldo niet overschreden.

2 Verslag Raad van Commissarissen

De Raad van Commissarissen heeft als taak toezicht te houden op het beleid van het bestuur en de algemene gang van zaken binnen de organisatie. De Raad van Commissarissen richt zich daarbij naar het belang van de welzijnsstichting en weegt daartoe onder meer de belangen van de belanghouders en gebruikers af. De Raad van Commissarissen is verantwoordelijk voor haar eigen functioneren.

Benoemingsinformatie

Per 31 december 2018 bestaat de RvC uit de volgende personen:

Naam	Functie	leeftijd	benoemd per	aftredend per
Mevr. S.G.L. de Clercq	Voorzitter	66	01-07-2018	01-07-2022
Mevr. B.D. Rijnders	Lid	47	01-07-2018	01-07-2022
M.J. de Wit	Lid	45	01-07-2018	01-07-2022

Het nieuwe rooster van aftreden wordt in onderling overleg ingevuld.

Werkzaamheden

De Raad van Commissarissen heeft in maart, september en december regulier vergaderd. Hierin zijn onder andere besproken:

- Samenwerking tussen Welzijnswerk - en Woondiensten Enkhuizen;
- Jaarrekening 2017 met aanbevelingen uit het accountantsverslag;
- Jaarbegroting 2019;
- Halfjaarrapportage;
- Mogelijke VPB en BTW belastingplicht;
- Meerjaren (her-)investeringsbegroting;
- Het Enigmahuis;
- Het EPA project in combinatie met de Oranjestraat;
- Verbouw jongerencentrum Cayen;

Opvolging Directeur-bestuurder

De Raad van Commissarissen van Welzijnswerk heeft vanaf september in een aantal aparte vergaderingen met de Raad van Commissarissen van Woondiensten Enkhuizen gesproken over het traject tot opvolging van de Directeur-bestuurder. Met inschakeling van een extern bureau is een profielschets opgesteld, waarbij diverse geledingen van de organisatie aanbevelingen mochten inbrengen. Wij verwachten dat de procedure rond april 2019 is afgerond. Omdat het een combinatiefunctie voor een welzijnsorganisatie en een corporatie betreft voert de Autoriteit Woningcorporaties een geschikt- en betrouwbaarheidstest uit.

Reglement en werkwijze

De Raad van Commissarissen opereert zoveel mogelijk in de geest van de aanbevelingen van de Aedes Governancecode. Voor zover vereist worden goedkeuringsbesluiten zowel in de notulen als separaat vastgelegd. Het bestuur verschaft tijdig alle relevante informatie die nodig is voor de uitoefening van zijn taak.

Beoordeling van het stelsel van risicobeheersing

Het bestuur is verantwoordelijk voor interne risicobeheersing en daarbij behorende controle maatregelen. Sommige risico's liggen buiten de invloedssfeer van WWE en zijn daarom niet (optimaal) stuurbaar.

Onafhankelijkheid en deskundigheid

De Raad van Commissarissen is van mening dat is voldaan aan de bepalingen van onafhankelijkheid. De huidige samenstelling is op basis van vooraf geformuleerde profielschetsen waardoor deze als geheel zijn taak naar behoren kan vervullen.

Maatschappelijke prestaties en jaarresultaat

De jaarrekening is na accountantscontrole vastgesteld door het bestuur en statutair goedgekeurd door de Raad van Commissarissen op 13 maart 2019. Het verslagjaar 2018 is afgesloten met een positief resultaat van € 2.455 (2017: negatief € 19.703) Dit wordt toegerekend aan de Egalisatie- en Bestemmingsreserve.

Mevr. S.G.L. de Clercq

Mevr. B.D. Rijnders

Voorzitter

Lid

M.J.de Wit

Lid

13 maart 2019

3 Jaarrekening

Volgens artikel 17 van de Algemene Subsidieverordening Enkhuizen 2016 dient uiterlijk vóór 1 april 2019 de jaarrekening 2018 te worden ingediend bij B&W van Enkhuizen. De balans geeft een overzicht van de bezittingen en schulden per 31-12-2018.

3.1 Balans per 31 december 2018 na resultaatverdeling

		Balans per		31 december 2018	
ACTIVA	31-12-2018	31-12-2017	PASSIVA	31-12-2018	31-12-2017
Materiële vaste activa			Eigen vermogen		
Inventaris & vervoermiddel	46.818	45.994	Egalisatiereserve	6.042	24.294
	46.818	45.994	Bestemmingsreserve	432.213	413.962
				438.255	438.256
Voorraad			Kortlopende schulden		
Voorraad Ijsselzand	150	150	Crediteuren	9.076	9.092
Voorraad Cayen	2.806	1.379	Loonheffing	30.008	28.727
Voorraad Bonte Veer	2.652	2.516	Pensioenen	1.580	220
	5.608	4.045	Personeelskosten	25.366	26.762
Vorderingen			Organisatiekosten	9.740	7.980
Rente	354	1.365	Activiteitenlasten	650	908
Debiteuren	6.569	349	Rekening courant WDE	26.428	0
Omzetbelasting	2.272	1.166		102.848	73.689
Subsidie	0	0	Vooruit ontvangen		
Rekening Courant WDE	0	1.448	Uitgegeven kadobon/dinerkaart	2.331	2.346
	9.195	4.327	Senioren school	1.815	2.825
Vooruit betaald				4.146	5.171
Automatisering	0	253			
Abonnementen	0	345			
Overige	667	667			
	667	1.264			
Liquide middelen					
Kas	1.200	1.200			
ABN rekening courant	26.647	11.603			
ABN internet sparen	455.113	448.684			
	482.960	461.487			
Totaal	545.248	517.116	Totaal	545.248	517.116

3.2 Staat van baten en lasten over 2018

	2018 Begroting	2018 Rekening	2017 Rekening
BATEN			
Exploitatiesubsidie gemeente Enkhuizen	631.250	613.000	609.883
Exploitatiebijdrage gemeente Enkhuizen Enigmahuis	56.620	56.620	11.891
Exploitatiebijdrage gemeente Enkhuizen EPA project	0	19.667	0
Exploitatiebijdrage gemeente Enkhuizen Een Nieuw Begin	0	10.288	0
Subsidie derden	0	1.343	260
Overige bijdragen	166.513	185.140	173.277
Financiële baten en lasten	0	418	1.511
Totaal baten	854.383	886.476	796.822
LASTEN			
Personeelskosten	587.460	585.919	530.492
Organisatiekosten	40.469	61.959	46.670
Huisvestingskosten	94.181	102.271	96.687
Subtotaal	722.110	750.149	673.851
Activiteitenkosten	137.168	133.872	142.675
Totaal lasten	859.279	884.021	816.525
Resultaat	-4.895	2.455	-19.703

Bestemming jaarresultaat

	2018 Begroting	2018 Rekening	2017 Rekening
Resultaat	0	2.455	-19.703
Naar:			
Egalisatiereserve		-18.253	-19.593
Bestemmingsreserve:			
Ziekteverzuim		0	56
Belmobiel		0	25
Activiteiten		0	-20.500
Herinvesteringen afschrijving		20.899	20.307
Herinvestering mutatie		-191	2
Subtotaal Bestemmingsreserve	0	20.708	-110
Saldo	0	0	0

3.3 Waarderingsgrondslagen

Activiteiten

Stichting Welzijnswerk Enkhuizen is opgericht op 19 juli 2006 en is actief op het gebied van het welzijnswerk in de gemeente Enkhuizen.

Grondslagen voor waardering van activa en passiva

Algemeen

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met Richtlijn voor de Jaarverslaggeving C1 Kleine Organisaties-zonder-winststreven. De jaarrekening is opgesteld in euro's.

De algemene grondslag voor de waardering van de activa en passiva, alsmede voor de bepaling van het resultaat, is de verkrijging- of vervaardigingsprijs. Voor zover niet anders vermeld, worden activa en passiva opgenomen voor de nominale waarde.

Materiële vaste activa

Inventaris & vervoermiddel

De oorspronkelijke investeringen worden gewaardeerd tegen verkrijgingprijs onder aftrek van jaarlijkse lineaire afschrijvingen, rekening houdend met de geschatte economische levensduur. Standaard gehanteerde afschrijvingsperioden zijn voor:

Meubilair:

Tafels, kasten	10 jaar.
Stoelen	5 jaar.
Automatisering hardware	3 jaar.
Muziek & geluid Cayen	5 jaar.
Belmobiel	5 jaar.
Overige zaken	4 jaar

Voor vervangingsinvesteringen wordt jaarlijks de afschrijvingslast gesubsidieerd door de gemeente Enkhuizen.

Voorraden

Waardering van de voorraden vindt plaats tegen de laatste inkooprijzen.

Vorderingen

Vorderingen worden bij de eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs, zijnde de nominale waarde onder aftrek van de noodzakelijk geachte voorzieningen voor risico van oninbaarheid. Deze voorzieningen worden via individuele beoordeling van de vorderingen bepaald.

Vooruit betaalde kosten

Alle vooruit betaalde bedragen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde.

Liquide middelen

De liquide middelen zijn, voor zover niet anders vermeld vrij beschikbaar voor de stichting.

Langlopende schulden

Alle langlopende schulden worden gewaardeerd tegen de nominale waarde.

Kortlopende schulden

De kortlopende schulden hebben een verwachte looptijd van maximaal één jaar. De schulden worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Deze is gelijk aan de nominale waarde.

Vooruit ontvangen baten

Alle vooruit ontvangen baten worden gewaardeerd tegen de nominale waarde.

Grondslagen voor bepaling van het resultaat

Algemeen

Het resultaat wordt bepaald als verschil tussen de baten van de geleverde prestaties en de lasten over het jaar. De resultaten op transacties worden verantwoord in het jaar waarin zij zijn gerealiseerd. De kosten worden bepaald met inachtneming van de hiervoor vermelde waarderingsgrondslagen. Winsten worden verantwoord in het jaar waarin de omzet is gerealiseerd. Verliezen worden in aanmerking genomen in het jaar waarin deze voorzienbaar zijn.

Baten

Exploitatiesubsidie

De subsidies worden verantwoord in het jaar waarop zij betrekking hebben.

Subsidie derden

De subsidies worden verantwoord in het jaar waarop zij betrekking hebben.

Overige bijdragen

Hieronder worden verantwoord de opbrengsten van de Seniorenschool, de Belmobiel, de omzet van jongerencentrum Cayen, wijkcentrum Bonte Veer, de bijdrage in schoonmaakkosten van de bibliotheek en VVE Wielewaal en overige incidentele bijdragen. De opbrengsten worden verantwoord in het jaar waarop zij betrekking hebben.

Financiële baten en lasten

Hieronder worden de renteopbrengsten van de liquide middelen verantwoord.

Lasten

De personeelskosten bestaan uit:

Lonen & salarissen en sociale lasten

Lonen & salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de winst- en verliesrekening voor zover ze verschuldigd zijn aan werknemers.

Pensioenlasten

De stichting is gebonden aan een verplichte pensioenregeling die is ondergebracht bij het PGGM pensioenfonds. De stichting heeft geen wettelijke of feitelijke verplichting indien er zich een tekort voordoet bij het PGGM pensioenfonds. De toegezegd-pensioenregeling is verwerkt als zou sprake zijn van een toegezegde bijdrageregeling.

3.4 Toelichting Balans per 31 december 2018

ACTIVA

Materiële vaste activa

WWE ontvangt voor investeringen waarvan het nut zich over meerdere jaren uitstrekt subsidie van de gemeente Enkhuizen ter hoogte van de jaarlijkse afschrijvingslasten van deze investeringen, waardoor op termijn weer in vervanging kan worden voorzien. Hiervoor is een aparte bestemmingsreserve op de balans opgenomen.

Afschrijvingen vervolginvesteringen	
1 januari 2018	
Aanschafwaarde	151.197
Cumulatieve afschrijvingen	105.203
	45.994
Mutaties boekjaar	
Desinvesteringen	545
Investeringen	22.269
Afschrijvingen	20.899
	825
31 december 2018	
Aanschafwaarde	172.921
Cumulatieve afschrijvingen	126.103
Boekwaarde	46.818

Vorderingen

De vorderingen bestaan uit te ontvangen rente van € 354, verschillende debiteuren voor een bedrag van € 6.569, waaronder de gemeente Enkhuizen voor € 2.185 en Leekerweide voor € 3.383 en te vorderen BTW van € 2.272. Vorderingen met een looptijd langer dan één jaar zijn nihil. De bedragen van de gemeente en Leekerweide zijn begin januari ontvangen.

Vooruit betaald

Dit betreffen diverse abonnementen en onderhoudscontracten voor totaal € 667.

Liquide middelen

Het saldo per 31-12-2018 bedraagt € 482.960 (2017: € 461.487), waarvan € 387.076 (2017: € 365.382) is geboekt op internet vermogens sparen ten bate van herinvesteringen.

PASSIVA

Eigen vermogen

Egalisatiereserve

Verloop reserves na verwerking jaarresultaat 2018

Egalisatiereserve 31-12-2017	€ 24.294
Storting 2018	€ 2.455
Onttrekking herinvesteringsreserve	€ 545
Bijdrage herinvesteringsreserve	€ - 354
Onttrekking afschrijvingen	€ - 20.899
Egalisatiereserve 31-12-2018	<u>€ 6.042</u>

Artikel 19. Algemene reserve

De hoogte van onze algemene reserve mag niet meer bedragen dan 10% van de totale exploitatielasten in het jaar voorafgaand aan het jaar waarvoor de aanvraag wordt gedaan. Indien de algemene reserve het genoemde percentage overschrijdt, wordt het meerdere in mindering gebracht op de te verlenen subsidie. Burgemeester en wethouders kunnen, al dan niet op een daartoe strekkend verzoek, afwijken van het genoemde percentage.

De totale exploitatielasten in 2018 bedroegen € 884.021. 10% daarvan is € 88.402. In de praktijk blijkt dat dit percentage te laag om onvoorziene risico's te dekken. Daarom mogen we ook een Bestemmingsreserve vormen.

Artikel 20. Bestemmingsreserves en Voorzieningen

Een aanvrager die subsidie ontvangt en een bestemmingsreserve of voorziening wil vormen, dient hiervoor schriftelijk toestemming te vragen aan burgemeester en wethouders.

Een verzoek dient vergezeld te gaan van het doel van de bestemmingsreserve of voorziening en een meerjarig investeringsplan of onderhoudsplan.

Indien toestemming door burgemeester en wethouders tot het vormen van een bestemmingsreserve of voorziening is verkregen, mag een aanvrager die subsidie ontvangt niet afwijken van de vastgestelde dotaties, ook al is er sprake van een exploitatietekort.

De aanvrager meldt een voornemen om uitgaven ten laste te brengen van een toegestane bestemmingsreserve of voorziening zo spoedig mogelijk aan burgemeester en wethouders, tenzij dat voornemen reeds uit de begroting bij de aanvraag blijkt.

Bestemmingsreserve

Ziekteverzuim

Dit onderdeel is opgevoerd als alternatief voor een ziektekostenverzekering en wordt opgebouwd voor een periode van drie jaar. Wij achten het huidige saldo echter toereikend om de extra kosten voor deze ziektevervangings op te vangen.

Saldo 31-12-2017	€ 41.097
Af: ziektevervangings 2018	€ 0
Bij: rente 2018	€ 0
Saldo 31-12-2018	€ 41.097

Activiteiten

Saldo 31-12-2017	€ 10.000
Saldo bestemmingsreserve 2018	€ 10.000

Inrichting Cayen

Saldo 31-12-2018	€ 10.000
------------------	----------

Herinvesteringen

Voor de periode 2019 tot en met 2028 is de investeringsbegroting geactualiseerd. Voordat geprognosticeerde vervangingen plaatsvinden wordt eerst afgestemd met de diverse beheerders of dit feitelijk op dat tijdstip ook echt noodzakelijk is.

Saldo 31-12-2017	€ 345.190
Af: herinvesteringen	€ - 545
Bij: rente 2018	€ 354
Bij: resultaatverdeling afschrijving vervolginvesteringen uit egalisatie	€ 20.899
Saldo 31-12-2018	€ 365.898

Personeelsbeleid

Dit onderdeel is opgevoerd om onverwachte personeelsmutaties te kunnen opvangen hetgeen nu twee keer is voorgekomen. Hierbij moesten we de kosten zelf dragen.

Saldo 31-12-2017	€ 15.000
Mutatie 2018	€ 0
saldo 31-12-2018	€ 15.000

Belmobiel

Deze reserve is ontstaan door een schenking van ENZA Zaden van in totaal € 7.500. In 2018 is een reparatie aan de motor ten laste gebracht van de reserve.

Saldo 31-12-2017	€ 2.675
Af: onttrekking 2018	<u>€ - 2.457</u>
Saldo 31-12-2018	€ 218
Totaal bestemmingsreserve	<u>€ 432.213</u>

Kortlopende schulden

Crediteuren

Van de crediteuren is een specificatie op de administratie aanwezig.

Kortlopende schulden

De loonheffing ad € 30.008 heeft betrekking op de salarissen van december 2018.

Personeelskosten

Dit betreft de reservering loopbaanbudget voor € 11.446, te betalen premie PAWW € 247, te betalen IKB € 35, te betalen kosten beschutte werkplek Bonte Veer € 333 en € 13.305 aan vakantiedagen.

Vakantiedagen 31-12-2017	€ 17.076
Afname vakantieplichtingen 2018 vakantiedagen 31-12-2018	<u>€ - 3.771</u>
	<u>€ 13.305</u>

Dit bedrag is bestemd ter dekking van resterende verlofuren en gemaakte overuren.

Overzicht personeel	2018	2017
Personeelsleden	18	18
FTE 's	9,7	9,2

In 2018 zijn 7 personeelsleden vertrokken. Er zijn 7 nieuwe personeelsleden aangenomen, waarvan er in 2018 ook weer twee vertrokken. Die twee vacatures zijn begin 2019 ingevuld. In het saldo worden ook de twee personeelsleden voor EPA/Enigmahuis en voor Een Nieuw Begin meegeteld. Het personeelslid voor de EPA/Enigmahuis was overigens in 2017 al in dienst en is in de vorige jaarrekening ten onrechte niet in het aantal opgenomen. Het aantal FTE 's was wel juist vermeld.

Organisatiekosten

Dit betreft nog te betalen kosten voor accountantscontrole van de jaarrekening en opstelling van de managementletter.

Vooruit ontvangen

Dit betreft uitgegeven cadeau-/dinerbonnen van sociaal eetcafé de Bonte Veer en € 1.815 voor lesgeld van de Seniorenschool.

Niet uit de balans blijvende verplichtingen

Huurverplichtingen

Voor de huur van wijkcentrum Bonte Veer, Wielewaal 1 en 1a, heeft de Stichting een huurverplichting van € 30.336 (inclusief servicekosten) per jaar. De looptijd van het huurcontract is 10 jaar, waarna de overeenkomst telkens met 5 jaar wordt verlengd. Er geldt een opzegtermijn van 1 jaar.

Voor de huur van Jongerencentrum Cayen, Peperstraat 2, heeft de Stichting geen huurverplichting. De stichting krijgt deze locatie om niet ter beschikking gesteld van Woondiensten Enkhuizen. De minimale periode bedraagt 15 jaar vanaf 2006.

De om niet ter beschikkingstelling vloeit voort uit een overeenkomst met de gemeente Enkhuizen. Woondiensten Enkhuizen heeft voor haar rekening het hele pand gerenoveerd en geschikt gemaakt voor gebruik door Welzijnswerk Enkhuizen.

Voor de huur van het kantoorpand Rode Paard 5b heeft de Stichting een huurverplichting van € 26.026 (inclusief servicekosten) per jaar. De looptijd van het huurcontract is 1 jaar, waarna de overeenkomst telkens met 1 jaar wordt verlengd. Er geldt een opzegtermijn van 3 maanden.

Voor de huur van een garage Groenling 26, heeft de stichting een huurverplichting ter grootte van € 1.232 (inclusief servicekosten) per jaar. De looptijd van het huurcontract is voor onbepaalde tijd met een opzegtermijn van 1 maand.

Voor de huur van IJsselzand aan de Anjerstraat 1, 1-b en 1-c heeft de stichting Welzijnswerk een huurverplichting van € 11.805. Dit betreft het tienerhok, het buurthuis met keuken, de grote zaal van jeugdbelangen en de ruimte voor de kinderkledingruilbeurs. Deze verplichting kan jaarlijks worden ontbonden.

3.5 Toelichting staat van baten en lasten

Baten	Begroting 2018	Jaarrekening 2018	Jaarrekening 2017
Subsidies			
Gemeente Enkhuizen			
Opbouw-/sociaal cultureel werk	70.000	70.000	70.000
Cultuur- en jongeren centrum Cayen	155.167	152.667	143.750
Ambulant jongerenwerk	84.667	85.667	64.000
Ouderenwerk	73.000	73.000	88.350
Wijkcentrum Bonte Veer	143.250	143.250	143.250
Wijkcentrum IJsselzand*	105.166	88.416	49.500
	631.250	613.000	558.850
Derden			
Oranjefonds	0	0	65
Stagefonds	0	0	195
Inkoopkorting	0	343	0
Subsidie 5 mei festival	0	1.000	0
Totaal subsidies	0	1.343	260
Overige bijdragen			
Senioren school	27.625	31.770	39.443
Belmobiel	6.875	5.637	6.114
Eigen bijdrage activiteiten	1.250	4.144	5.541
Omzet Cayen	11.000	9.556	11.746
Omzet Cayen Eigen gebruik	1.000	609	992
Bijdrage gemeente Enigmahuis	56.620	56.620	51.033
Bijdrage gemeente Stichting Een Nieuw Begin	0	10.288	0
Bijdrage gemeente EPA Oranjestraat	0	19.667	0
Omzet Bonte Veer	99.082	98.781	101.373
Omzet Bonte Veer Eigen gebruik	15.181	13.960	14.672
Omzet IJsselzand	4.400	6.835	5.187
Omzet IJsselzand Eigen gebruik	100	0	100
Vergoeding dagbesteding Bonte Veer	0	3.383	0
Vergoeding BTW Belmobiel	0	8.172	0
Opbrengst huur Stichting voor Effies	0	1.800	0
Overige ontvangen bedragen	0	494	0
	223.133	271.716	236.201
Financiële baten & lasten			
Rente liquide middelen	0	418	1.511
Totaal baten	854.383	886.476	796.822

Toelichting:

*De subsidie voor het Tienerwerk is verantwoord onder het wijkcentrum IJsselzand.

De gemeentelijke subsidie is formeel vastgesteld tot en met de jaarrekening van 2017. De subsidie wordt verstrekt op basis van een ingediende jaarbegroting, waarin de activiteiten via prestatieafspraken worden omschreven.

Via het Ambulant Jongerenwerk is € 1.000 extra subsidie ontvangen voor het gehouden symposium. Voor het 5 mei festival is € 5.000 subsidie gevraagd en € 2.500 ontvangen. De kosten bedroegen € 3.956. Er is € 1.000 subsidie van derden ontvangen.

Met zorginstelling Leekerweide is een vergoeding voor dagbesteding voor de Bonte Veer overeengekomen. Vanuit die vergoeding wordt een deel gebruikt ter bekostiging van een beschutte werkplek (in samenwerking met WerkSaam) in de Bonte Veer.

De fiscalisering van de Belmobiel heeft geleid tot een BTW teruggave over de afgelopen 5 jaar van € 8.172

Lasten	Begroting 2018	Jaarrekening 2018	Jaarrekening 2017
Personeelskosten			
Lonen & salarissen	452.000	456.692	401.040
Sociale lasten	75.500	72.541	62.876
Pensioenlasten	40.290	37.871	33.038
	567.790	567.104	495.800
Vergoeding Raad van Commissarissen	1.950	1.614	2.305
Subtotaal personeelskosten	569.740	568.718	499.260
Overige Personeelskosten			
Wervingskosten	0	1.414	566
Opleidingskosten	2.900	299	4.852
Reiskosten woon- werkverkeer	4.650	4.990	5.888
Reis- en verblijfkosten	550	18	0
Vergoedingen	900	2.151	1.403
Vrijwilligers	6.375	3.687	2.906
Verzekeringen	525	216	213
Uitzendkrachten	0	1.535	1.365
Voorziening vakantiedagen	0	-3.771	8.501
Overige personeelskosten	1.822	6.663	5.539
Subtotaal Overige Personeelskosten	17.722	17.202	31.233
Totaal	587.460	585.919	530.492

Het saldo aanspraak verlofdagen is met 22% afgenomen tot € 13.305.

De Overige personeelskosten bestaan uit vergoedingen in de vrije ruimte en bijdrage van de werkgever aan de Personeelsvereniging en bedrijfskleding.

Lasten	Begroting 2018	Jaarrekening 2018	Jaarrekening 2017
Organisatiekosten			
Porti- en bankkosten	1.650	2.050	2.178
Telefoonkosten	4.000	4.094	2.805
Kantoormiddelen en drukwerk	5.250	3.523	3.998
Website en automatisering	7.100	16.657	8.502
Administratieve diensten derden	2.450	3.763	2.637
Arbodienst	1.300	1.595	1.200
Accountants- en advieskosten	9.300	13.680	9.990
Bestuur- en vergaderkosten	300	872	602
Contributies en abonnementen	5.285	7.321	7.489
Autokosten	0	1.659	1.522
Kantinekosten	570	2.257	2.481
PR & Marketing en advertentiekosten	2.650	4.533	3.341
Overige organisatiekosten	614	-46	-75
Totaal	40.469	61.958	46.670

In mei 2018 heeft Woondiensten haar totale kantoorautomatisering in The Cloud gebracht. Daar worden nu jaarlijks abonnementskosten voor betaald, die doorberekend worden aan Welzijnswerk. De hier vermelde kosten betreft de installatie van alle Citrix kastjes en softwarepakketten. De aanschaf van de benodigde apparatuur is opgenomen in de investeringsbegroting (lijst afschrijvingen) voor € 13.444. Ten tijde van het opstellen van deze begroting waren die kosten nog niet bekend.

Lasten	Begroting 2018	Jaarrekening 2018	Jaarrekening 2017
Huisvestingskosten			
Huur kantoor Rode Paard 5-B	7.310	7.305	7.183
Huur wijkcentrum Wielewaal 1	11.760	12.110	11.907
Huur Groenling 26	1.056	925	913
Huur Anjerstraat 1 Tienerhonk	2.700	3.066	3.015
Huur Anjerstraat 1A Jeugdbelangen	5.904	5.830	5.732
Huur Anjerstraat 1B Welzijn	315	318	312
Huur Anjerstraat 1C Buurthuis	2.100	2.453	2.412
Nutskosten	25.744	21.730	20.237
Belastingen	4.250	4.636	3.607
Verzekeringen	1.875	2.110	1.996
Onderhoud inventaris	3.500	3.871	2.369
Aanschaf nieuwe inventaris	3.950	8.920	9.217
Vervanging afschrijving	10.484	16.008	15.416
Schoonmaakkosten	7.400	6.245	3.530
Afvalverwijdering	1.890	1.672	1.892
Huur- en onderhoud barinstallatie	700	571	495
Alarmcentrale/beveiliging	1.500	1.142	550
Overige huisvestingskosten	1.742	3.360	5.904
Totaal	94.181	102.272	96.687

De afschrijvingskosten zijn hoger door de outsourcing van de kantoorautomatisering in the Cloud.

Lasten	Begroting 2018	Jaarrekening 2018	Jaarrekening 2017
Activiteitenkosten			
Opbouw- en sociaal cultureel werk	5.535	6.599	5.880
Cultureel- en jongerencentrum Cayen	19.450	16.311	18.688
Feestdag 5 mei	5.000	3.956	2.758
Ambulant Jongerenwerk	7.500	5.440	3.162
Tienerwerk	3.750	1.217	2.760
Nieuw Begin	0	27	0
Ouderenwerk	6.060	1.260	1.582
Belmobiel	13.946	12.541	12.011
Senioren school	27.625	28.273	32.628
Enigmahuis	7.740	8.249	11.891
Wijkcentrum Bonte Veer	39.132	49.672	50.846
Buurthuis IJsselzand	1.430	327	469
Totaal	137.168	133.872	142.675

Totaal Lasten	Begroting 2018	Jaarrekening 2018	Jaarrekening 2017
Personeelslasten	569.740	568.717	499.260
Overige personeelslasten	17.722	17.202	31.232
Organisatiekosten	40.469	61.959	46.670
Huisvestingskosten	94.180	102.271	96.687
Activiteitenkosten	137.168	133.872	142.675
Totaal	859.279	884.021	816.525

3.6 Wet Normering Topinkomens

De Wet Normering Topinkomens (WNT) regelt de maximale hoogte van het salaris voor topfunctionarissen van publiekrechtelijke instellingen.

Definitie Topfunctionaris

- Diegene die behoort tot de hoogste uitvoerende en toezichthoudende organen van een rechtspersoon of instelling, die daarmee automatisch aan het hoofd staan van de gehele organisatie of instelling;
- Diegene die behoort tot de hoogste ondergeschikte of de leden van de groep hoogste ondergeschikten aan dat orgaan én in deze rol (gezamenlijk) verantwoordelijk is voor de gehele rechtspersoon of de instelling;
- Diegene die is belast met de dagelijkse leiding van de gehele rechtspersoon of instelling.

Op basis van deze definitie heeft WVE één topfunctionaris, zijnde de Directeur-bestuurder. Hoewel het Managementteam verder nog bestaat uit de Controller, draagt deze laatste functionaris geen eindverantwoordelijkheid voor de gehele organisatie.

De Directeur-Bestuurder is ook topfunctionaris bij de stichting Woondiensten Enkhuizen. De WNT kent een bezoldigingsmaximum van € 189.000 (2017: € 181.000) voor de Directeur-bestuurder. Op basis van 0,1667 FTE uur bedraagt dit € 31.506,30

Voor de RvC geldt een daarvan afgeleide maximale bezoldiging:
Voor de Voorzitter van de RvC; 15,0% van € 31.506,30 = € 4.725,95;
Voor de leden van de RvC; 10% van € 31.506,30 = € 3.150,63

Bezoldiging leidinggevende topfunctionaris

Bedragen x € 1	H.J.B. Draaisma	
Functiegegevens	Directeur bestuurder	
Aanvang en einde functievervulling 2018	01-01 / 31-12	
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	0,1667	
Dienstbetrekking	Ja	
Bezoldiging		
Beloning plus belastbare onkostenvergoeding		17.347
Beloningen betaalbaar op termijn		1.836
Subtotaal		19.183
Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum		31.506
-/- onverschuldigd betaald bedrag en nog niet terug ontvangen bedragen.		
Totaal bezoldiging		19.183
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	
Gegevens 2017		
Aanvang en einde functievervulling in 2017	01-01 / 31-12	
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	0,1667	
Dienstbetrekking	Ja	
Beloning plus belastbare onkostenvergoeding		15.332
Beloningen betaalbaar op termijn		1.625
Subtotaal		16.957
Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum		30.173
Totaal bezoldiging 2017		16.957

Bezoldiging toezichthoudende topfunctionaris

Bedragen x € 1	F.J. Henseler	C.A. van Ede	E. Schoonhoven	S.G.I. de Clercq	B.D. Rijnders	M.J. de Wit
Functiegegevens	Voorzitter	Vicevoorzitter	Lid	Voorzitter	Lid	Lid
Aanvang en einde functievervulling 2018	01-01/30-06	01-01/30-06		01-07/31-12	01-07/31-12	01-07/31-12
Bezoldiging						
Bezoldiging	596	319		325	403	325
Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum	4.726	3.150		4.726	3.150	3.150
-/- onverschuldigd betaald bedrag en nog niet terug ontvangen bedragen.						
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.V.T	N.V.T		N.V.T	N.V.T	N.V.T
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.V.T	N.V.T		N.V.T	N.V.T	N.V.T
Gegevens 2017						
Aanvang en einde functievervulling 2017	01-01/31-12	01-01/31-12	01-01/31-12			
Totale bezoldiging	831	633	633			
Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum	4.526	3.017	3.017			

4 Overige gegevens

Resultaatbestemming

De directie stelt voor het jaarresultaat over 2018 ad € 2.455 als volgt te bestemmen:

Egalisatiereserve	€ - 18.253
Bestemmingsreserve:	
Herinvestering (afschrijvingen)	€ 20.899
Herinvestering mutatie	€ - <u>191</u>
Totaal	€ <u>2.455</u>

Vanuit het jaarresultaat wordt € 191 onttrokken aan de herinvesteringsreserve.

Gebeurtenissen na balansdatum

Er hebben zich na de balansdatum geen activiteiten voorgedaan, die nog van enige financiële invloed zouden kunnen zijn op het boekjaar 2018.